



TECNOLOGIE D'IMPRESA Srl



CATALOGO FORMAZIONE

GRUPPO TECNOLOGIE D'IMPRESA

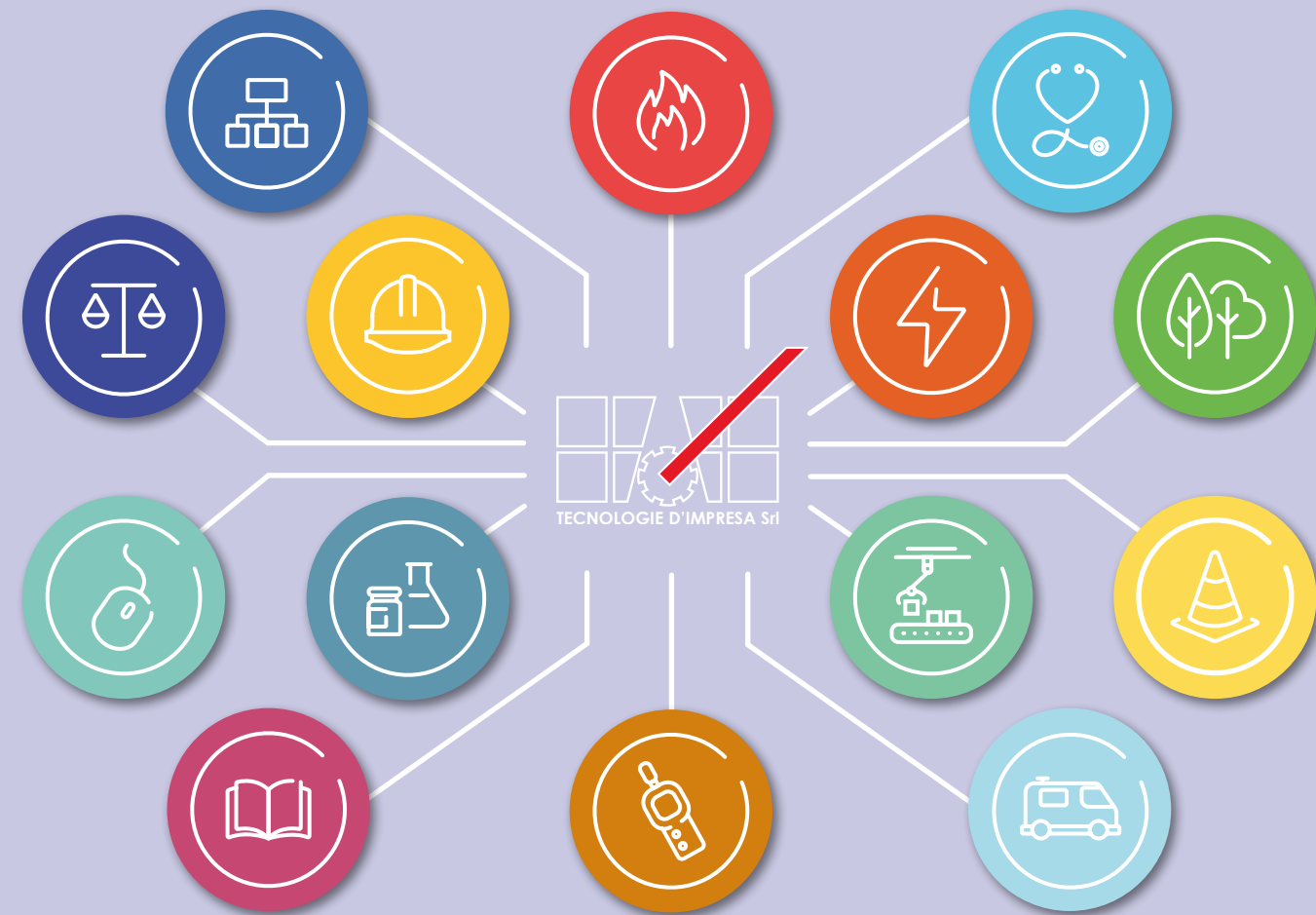
LOMBARDIA



2026

INDICE

CONVEGNI	27	
SALUTE E SICUREZZA BASE E ReASPP	35	
SALUTE E SICUREZZA SPECIALISTICA	101	
SALUTE SUL LAVORO E OLTRE	201	
AMBIENTE	227	
SOSTENIBILITÀ	239	
ALIMENTI	245	
GESTIONE DEI MODELLI DI ALTA QUALITÀ	253	
MANAGEMENT ACADEMY	265	
HR	303	
INFORMATICA	311	
FORMAZIONE ESPERIENZIALE	317	
CORSI E-LEARNING	325	



CHI SIAMO



Tecnologie d'Impresa lavora nel settore della gestione imprenditoriale della sicurezza e della sostenibilità da oltre 40 anni con un team che anno dopo anno è cresciuto superando i 400 professionisti. Il personale è tutto interno all'azienda. E' un'azienda che persegue l'innovazione e la propone sotto forma di soluzioni concrete ai proprio partner in ottica di miglioramento continuo.



Società del Gruppo dedicata alla sorveglianza sanitaria dei lavoratori. Offre i servizi di medicina del lavoro e promozione della salute sui luoghi di lavoro.



Società del Gruppo specializzata in salute, sicurezza sul lavoro, medicina del lavoro e tutela ambientale. Opera dal 1999 in tutta Italia e offre servizi quali valutazione e gestione dei rischi, formazione in aula e online, sorveglianza sanitaria e supporto tecnico-ambientale.



Compendia - società giovane e dinamica, opera in qualità di ESCo per contribuire la competitività delle aziende sue clienti attraverso: riduzione e gestione efficiente dei loro consumi energetici e il risparmio sui costi.



Dal 1995 supporta importanti organizzazioni nel miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei processi, promuovendo un approccio sistemico alla gestione. Specializzato in Risk Assessment e Process Management, affianca le imprese nella qualificazione e nell'implementazione di Sistemi di Gestione (Qualità, Ambiente, Salute & Sicurezza, Energia), schemi automotive e Lean Manufacturing.



HSE Boutique Swiss è una realtà che si pone l'obiettivo di supportare in ogni sfida di crescita ogni azienda, dalla più piccola attività fino alla grande Multinazionale. Offriamo supporto tecnico in tutti gli ambiti della gestione di Salute e Sicurezza sul Lavoro, della Qualità e della Sostenibilità. Con i nostri corsi ad alto contenuto esperienziale sapremo far crescere ogni Vostro collaboratore insieme al Vostro Business.



Economie Ambientali ed Economie Salute e Lavoro - nate in collaborazione con Confartigianato Lecco, risultano particolarmente qualificate nella gestione delle esigenze delle piccole/medie imprese e artigiani del territorio lecchese. Sono dedicate ai servizi di sicurezza, formazione e medicina del lavoro.



advanced technology group

Da 30 anni, ATG si occupa di soluzioni software, Web, BI, RPA e AI. Ha esperienza con multinazionali e grossi gruppi e negli ultimi 10 anni si prende cura anche di piccole e medie aziende, con le stesse esigenze, ma budget diversi. Nell'attuale era digitale, il gruppo sta investendo in tecnologie innovative: Intelligenza Artificiale, Metaverso e RPA.



Labor Project - offre assistenza alle organizzazioni nel campo della Privacy e della Data Protection: i tecnici sono tutti certificati ISO17024 - Privacy Officer. Ha assunto un ruolo di rilievo nell'assistenza per accedere a finanziamenti e fondi agevolati, consentendo di realizzare progetti e facendo riferimento a risorse disponibili (es. INAIL, Pubblica Amministrazione, Fondimpresa ecc).



Dal 1983 si pone come strumento qualificato per la crescita della cultura tessile e la salvaguardia del patrimonio industriale, artigianale, commerciale e professionale del territorio, erogando servizi mirati, in linea con le esigenze del mercato. È un interlocutore privilegiato, disponibile e competente, in grado di rispondere con tempestività alle richieste degli operatori del settore in termini di prove ed analisi sui prodotti tessili, ricerca, certificazione, assistenza tecnologica e seminari di aggiornamento.



SOGESCA Srl è una società di ingegneria nata nel 1986 con sede a Rubano (Padova). Lo staff tecnico comprende professionisti con formazione tecnico-scientifica, qualifiche e certificazioni specifiche (es. certificazioni CEPAS e UNI CEI EN 11339) per l'audit ambientale ed energetico, la progettazione dei sistemi di gestione, la sicurezza sul lavoro, il rumore, la sostenibilità, LCA e impronte ambientali e di carbonio e la progettazione di impianti per l'efficienza energetica.



COR è una società di consulenza attiva dal 1996, specializzata in sicurezza sul lavoro, igiene industriale e ambientale, formazione professionale (RLS, preposti, primo soccorso, RSPP, ecc.) e sistemi di gestione (qualità, ambiente, sicurezza).





ACCREDITAMENTI
TECNOLOGIE D'IMPRESA
IN RIFERIMENTO
ALLA FORMAZIONE

OLTRE **3000** ORE DI FORMAZIONE
EROGATE MENSILMENTE!

OPERATORE ACCREDITATO PER I SERVIZI DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE **REGIONE LOMBARDIA**
ID OPERATORE 6480/2008.

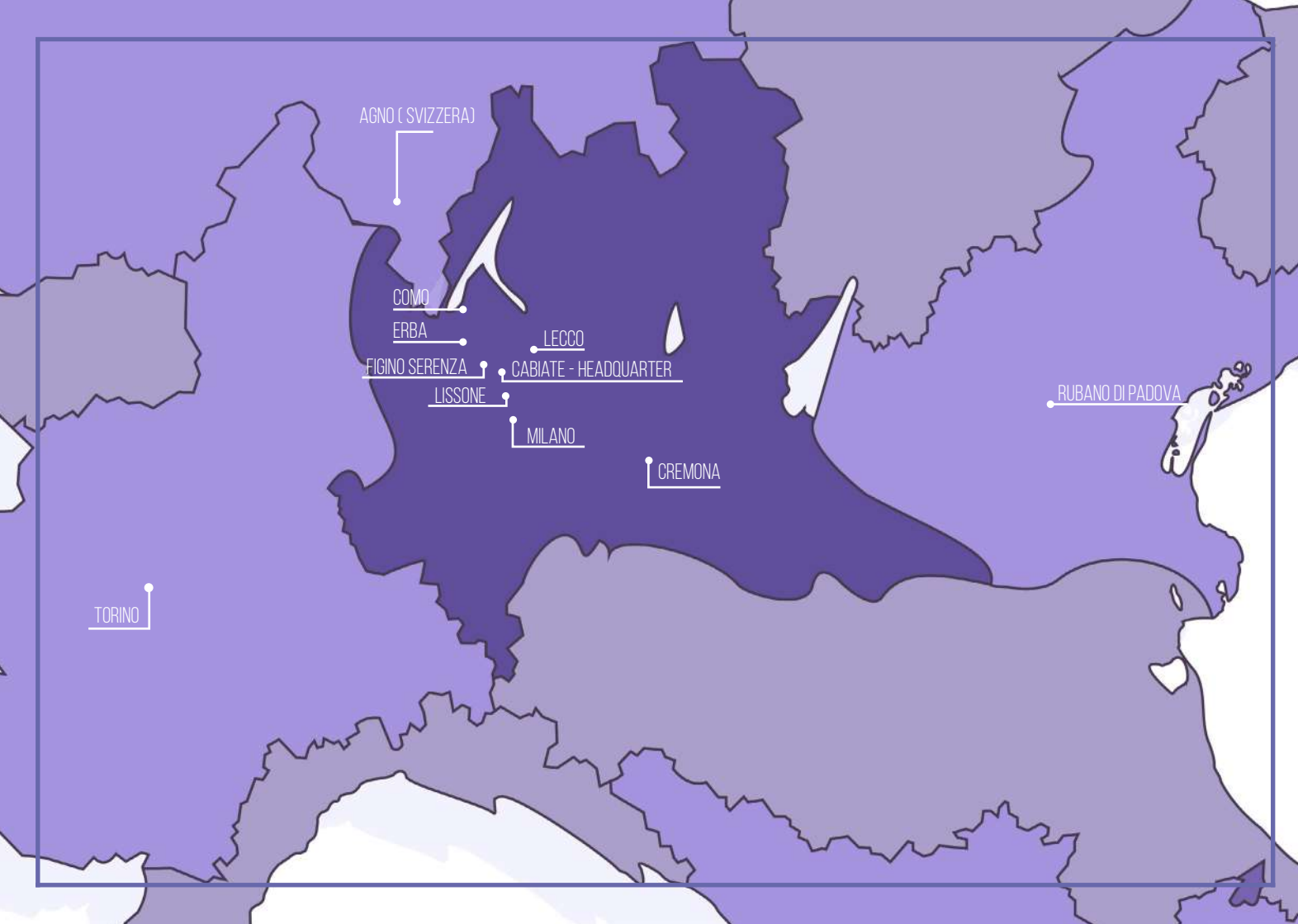
ORGANIZZAZIONE ACCREDITATA PER LA PROGETTAZIONE, GESTIONE E SOMMINISTRAZIONE DI CORSI E PIANI FORMATIVI (FINANZIATI E NON E CON DIVERSI SUPPORTI), IN CONFORMITÀ ALLA NORMA ISO 21001:2018.

PROVIDER AUTORIZZATO DAL **CONSIGLIO NAZIONALE DEGLI INGEGNERI** PER L'EROGAZIONE DI FORMAZIONE CON RILASCIO DEI CREDITI FORMATIVI PROFESSIONALI COD. 370-2014.

È CENTRO DI FORMAZIONE RICONOSCIUTO DALL'AZIENDA REGIONALE EMERGENZA URGENZA - **AREU LOMBARDIA** PER FORMAZIONE BLS D LAICO.

ORGANIZZAZIONE ACCREDITATA PER LA PROGETTAZIONE, GESTIONE E SOMMINISTRAZIONE DI CORSI E PIANI FORMATIVI (FINANZIATI E NON E CON DIVERSI SUPPORTI), PER IL SETTORE IAF 37, IN CONFORMITÀ ALLA NORMA ISO 9001:2015.

PROVIDER AUTORIZZATO DAL **CONSIGLIO NAZIONALE DEI PERITI INDUSTRIALI E DEI PERITI INDUSTRIALI LAUREATI** A SVOLGERE ATTIVITÀ FORMATIVE NEL SISTEMA DELLA FORMAZIONE CONTINUA DELL'ORDINE DEI PERITI INDUSTRIALI E DEI PERITI INDUSTRIALI LAUREATI.



DOVE SIAMO



TECNOLOGIE D'IMPRESA S.r.l. - CABIATE
Via Don Minzoni, 15 - 22060 CABIATE (CO)
Tel. 031 7699160
iscrizioni@tecnoimp.it - www.tecnoimp.it

LISSONE
Vicolo Pisacane 3/5
20851 Lissone (MB)

MILANO
Via Thaon di Revel, 21
20159 Milano (MI)

FIGINO SERENZA
Via Colombo, 6 22060
Figino Serenza (CO)

CREMONA
Via della Fogarina, 15
26100 Cremona (CR)



ECONOMIE AMBIENTALI
Via Leonardo Da Vinci,
23900 Lecco (LC)
Tel. 0341 286741
info@economieambientali.it
www.economieambientali.it



TORINO
Via Treviso, 16
10144 Torino (TO)
Tel. 011 6602977
infotorino@tecnoimp.it



**CENTRO TESSILE SERICO
SOSTENIBILE S.r.l.**
Via Castelnuovo, 3
22100 Como (CO)
Tel. 031 331211
mailbox@textilecomo.com
www.textilecomo.com



ERBA
Corso XXV Aprile, 145
22036 Erba (CO)
Tel. 031 611860
info@atg-group.it
www.atg-group.it



SOGESCA
Via Pitagora, 11/a,
35030 Rubano (PD)
Tel. 049 85 92 143
Mail: info@sogesca.it
www.sogesca.it

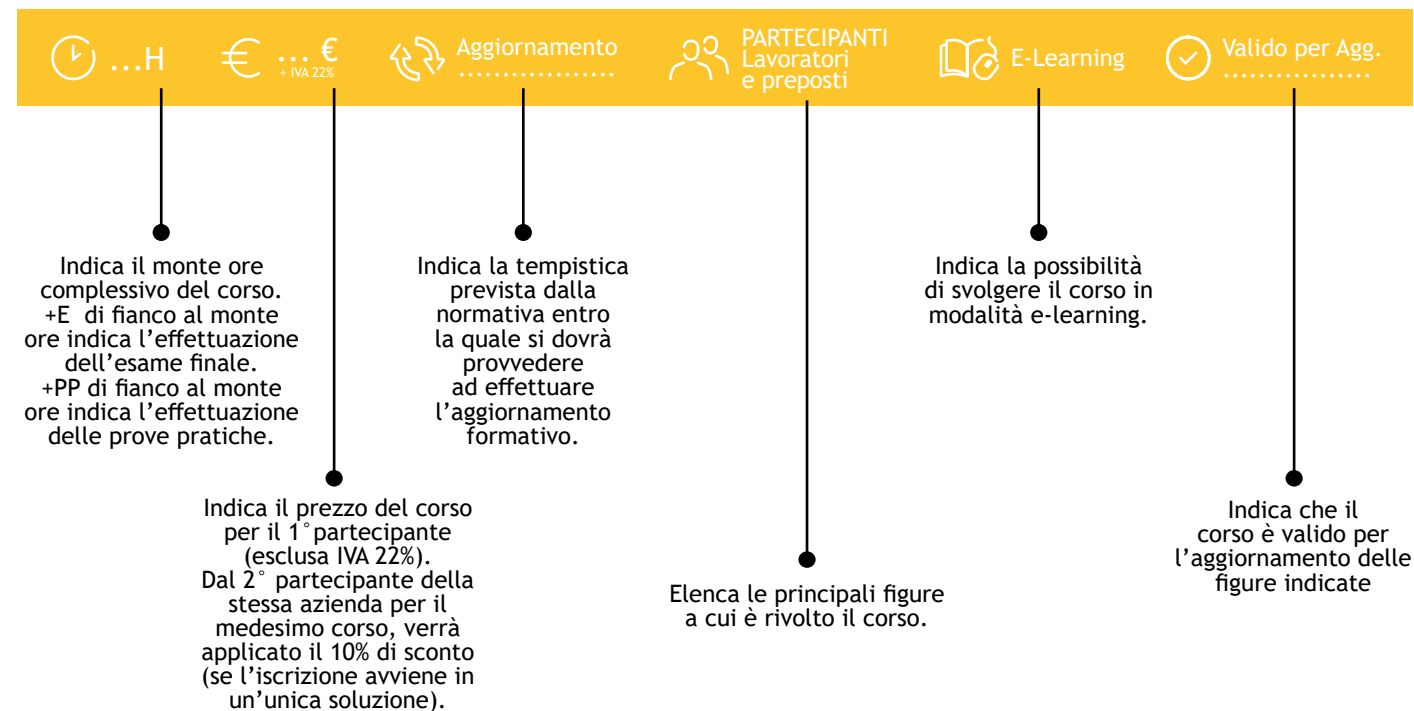


AGNO
Via Lugano 13,
6982 Agno (Svizzera)
info@hseboutique.ch
www.hseboutique.ch

I NOSTRI CORSI POSSONO ESSERE SVOLTI ANCHE IN MODALITÀ VIDEOCONFERENZA SINCRONA

COME LEGGERE LE SCHEDE

In ogni scheda corsi troverete le seguenti informazioni:



MODALITÀ DI ISCRIZIONE

Per iscrizioni compilare il form online:
<https://www.tecnoimp.it/iscrizione-corsi/>



MODALITÀ DI PAGAMENTO

Il pagamento della quota di partecipazione è da effettuarsi anticipatamente alla data di avvio corso tramite bonifico bancario intestato a:

TECNOLOGIE D'IMPRESA SRL
c/c n. 000000031988 c/o Cassa Rurale ed Artigiana di Cantù
agenzia di Mariano Comense
IBAN: IT 57 Y 08430 51500 000000031988

NOTE

- Le prenotazioni verranno accettate secondo l'ordine cronologico di arrivo e assicureranno l'iscrizione ai corsi scelti.
- Qualora gli iscritti fossero in numero inferiore o superiore a quello previsto per l'avvio dei corsi, Tecnologie d'Impresa, previa comunicazione, si riserva la facoltà di modificare il calendario.
- Gli sconti non sono cumulabili.
- I costi si intendono esclusi d'IVA.
- I corsi sono finanziabili a fondo perduto dai Fondi Interprofessionali (es. Fondimpresa) per la quota versata.
- I corsi possono essere erogati anche per personale non udente con quotazione specifica.

CONVEGNI 27

Mobility Manager	28
ISO 14001 un sistema di gestione ambientale	28
Approccio moderno alla formazione: la digitalizzazione e le nuove tecnologie rendono il lavoro più sicuro	29
Benessere in azienda	29
Economia circolare	30
La termografia come metodologia per l'effettuazione della manutenzione sugli impianti elettrici	30
Carbon foot print e Life Cycle Assessment	31
Utilizzo delle scale portatili.....	31
La formazione: apprendimento ad apprendere	32
Utilizzo in sicurezza delle macchine	32
Portale civa - INAIL	33
Rischio incidente rilevante: anche le piccole realtà possono essere ad alto rischio	33
Rifiuti, emissioni, scarichi idrici, quali obblighi per le piccole e medie imprese	34
La compliance aziendale: tra sistemi di gestione e mog 231 focus sulle norme della serie 37000	34

SALUTE E SICUREZZA BASE E ReASPP 35

Formazione generale lavoratori	36
Formazione specifica lavoratori - rischio basso	39
Formazione specifica lavoratori - rischio medio	42
Formazione specifica lavoratori - rischio alto	45
Formazione per i preposti	50
Formazione per Dirigenti	54
RSPP-ASPP MOD. A	57
RSPP-ASPP MOD. B Comune	59
RSPP-ASPP MOD. B di specializzazione: SP1	62

RSPP-ASPP MOD. B di specializzazione: SP2	63
RSPP-ASPP MOD. B di specializzazione: SP3	64
RSPP-ASPP MOD. B di specializzazione: SP4	66
RSPP-ASPP MOD. B di specializzazione: SP5	68
RSPP MOD. C	70
Datore di Lavoro	72
Datore di Lavoro mod. aggiuntivo cantieri.....	76
Datore di Lavoro RSPP.....	78
Datore di Lavoro RSPP MOD. INTEGRATIVO 1 AGRICOLTURA - SIVICOLTURA - ZOOTECNIA.....	79
Datore di Lavoro RSPP MOD. INTEGRATIVO 2 PESCA.....	80
Datore di Lavoro RSPPMOD. INTEGRATIVO 3 COSTRUZIONE.....	81
Datore di Lavoro RSPPMOD. INTEGRATIVO 4 CHIMICO- PETROLCHIMICO.....	82
Agg. quinquennale Datore di Lavoro - RSPP: la gestione della comunicazione.....	83
Agg. quinquennale Datore di Lavoro RSPP: concetti di rischio.....	84
RLS: base	85
RLS - 8H: aggiornamento	89
RLS - 4H: aggiornamento	92
Aggiornamento quinquennale lavoratori - edili, elettricisti, idaulici, imbianchini, cartongessisti, giardinieri	94
Aggiornamento quinquennale lavoratori - autoriparatori, carrozzeri	95
Aggiornamento quinquennale lavoratori - autotrasportatori	96
Aggiornamento quinquennale lavoratori - produzione	97
Aggiornamento quinquennale lavoratori - parrucchieri, estetisti	98
Aggiornamento quinquennale lavoratori - imprese di pulizie	99
Aggiornamento quinquennale lavoratori - alimentaristi	100

SALUTE E SICUREZZA SPECIALISTICA 101

Carrelli elevatori semoventi: modulo teorico	102
Carrelli elevatori semoventi: modulo pratico	104
Carrelli elevatori semoventi: aggiornamento	106
Piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE): modulo teorico	108
Piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE): modulo pratico	110
Piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE): aggiornamento	112
Addetti alla conduzione di carriponte mod.teoria e pratica.....	114
Addetti alla conduzione di carriponte aggiornamento.....	116
Addetti antincendio in attività di livello 1	118
Addetti antincendio in attività di livello 1 - aggiornamento	120
Addetti antincendio in attività di livello 2	122
Addetti antincendio in attività di livello 2 - aggiornamento	125
Addetti antincendio in attività di livello 3	128
Addetti antincendio in attività di livello 3 - aggiornamento	130
Coordinatori per la progettazione e per l'esecuzione dei lavori - base	132
Coordinatori per la progettazione e per l'esecuzione dei lavori - aggiornamento	136
Direttiva macchine	138
Formazione per l'utilizzo dei DPI anticaduta	140
Gestione delle ispezioni della polizia giudiziaria	142
Gestione sicurezza nei cantieri	144
Personale che interviene sugli impianti fuori e sotto tensione NORMA CEI 11-27	146
Personale che interviene sugli impianti fuori e sotto tensione NORMA CEI 11-27 - aggiornamento	149
Rischio rumore e vibrazioni	152
Rischio sismico	154
Spazi confinati base	155

Spazi confinati aggiornamento	157
Valutazione del rischio d'esplosione in azienda	158
Valutazione stress lavoro-correlato	160
Valutazione dei rischi: casi concreti e possibili sanzioni	162
Sicurezza del lavoro: approfondimento giuridico ruoli, responsabilità e deleghe	164
Leadership del preposto e comunicazione assertiva	166
Il preposto e le sue responsabilità	168
La valutazione del rischio: il ruolo del preposto	170
Ruolo del dirigente: questione di responsabilità o di cultura	172
Se voi foste il giudice	174
Formazione esperienziale: Metodo Safety Brain	176
Formazione esperienziale: Metodo Safety Crime®	178
Gestione del tempo	180
Valutazione dei rischi: aspetti ambientali	182
Gestione dei gruppi	183
Le responsabilità legate alla gestione degli appalti	184
Preposti addetti alla pianificazione, controllo e apposizione segnaletica stradale per attività con traffico veicolare - modulo teorico	185
Preposti addetti alla pianificazione, controllo e apposizione segnaletica stradale per attività con traffico veicolare - modulo pratico	186
Preposti addetti alla pianificazione, controllo e apposizione segnaletica stradale per attività con traffico veicolare - modulo teorico e pratico	187
Preposti addetti alla pianificazione, controllo e apposizione segnaletica stradale per attività con traffico veicolare - Aggiornamento.....	188
Aggiornamento legislativo in ambito sicurezza e ambiente : ultime novità formative	190
Procedura Loto	191
Formazione regolamento (CE) N.1907/2006 (REACH) Allegato XVII (N.74).....	192

Formazione nudging communication	194
Formazione sulla patente a crediti per la sicurezza nei cantieri	196
Movimentazione pazienti ospedalizzanti e ruolo del RSPP-Metodologia di valutazione e indicizzazione del rischio	197
L'impresa Affidataria nella gestione dell'appalto e la patente a crediti.....	199
Aggiornamento preposti metodo SAFETY BRAIN	200

SALUTE SUL LAVORO E OLTRE 201

Primo soccorso - gruppo A: base	204
Primo soccorso - gruppo A: aggiornamento	207
Primo soccorso - gruppi B e C: base	210
Primo soccorso - gruppi B e C: aggiornamento	214
Utilizzo del defibrillatore: base	218
Utilizzo del defibrillatore: aggiornamento	220
Primo soccorso pediatrico	222
Azioni di primo soccorso in caso di contatto accidentale con agenti chimici.....	224

AMBIENTE 227

Gestione rifiuti	228
Emissioni in atmosfera da impianti di combustione	230
Fgas e gas lesivi per ozono: gestione apparecchiature di refrigerazione e condizionamento	231
Amianto e Fibre artificiali vetrose: gli obblighi di legge e le responsabilità dei soggetti coinvolti	232
Corso regolamento reach: il processo di gestione delle sostanze chimiche	233
Schede di sicurezza e scenari di esposizione	235
Formazione in merito alla gestione della merce sottoposto ad ADR	236
La gestione dei rifiuti con RENTRI.....	237

SOSTENIBILITÀ 239

Introduzione alla sostenibilità	240
Formazione mobility manager	241
Formazione per l'introduzione alla mobilità sostenibile	242

ALIMENTI 245

Requisiti igienici e comportamentali per alimentaristi: base	246
Requisiti igienici e comportamentali per alimentaristi: aggiornamento.....	248
Responsabile del sistema HACCP	250

GESTIONE DEI MODELLI DI ALTA QUALITÀ 253

Norma UNI EN ISO 9001:2015	254
Norma UNI EN ISO 14001:2015	255
Norma UNI ISO 45001:2018	256
Auditor interno del sistema di gestione e sicurezza UNI ISO 45001:18	258
Auditor interno del sistema di gestione ambientale EN ISO 14001:2015	260
Auditor interno del sistema di gestione qualità UNI EN ISO 9001:2015	262

MANAGEMENT ACADEMY 265

Aggiornamento dirigenti - da dirigente a leader: la via del cambiamento	266
Aggiornamento preposti: il preposto e le sue responsabilità alla luce delle nuove modifiche.....	268
Psicologia dell'emergenza	269
Creare e tenere presentazioni efficaci	270
Feedback al collaboratore e tra pari	271
Formazione per formatori - 1° livello	272
Formazione per formatori: Metodo Mapps® - gestione del cambiamento in sicurezza	274
Gestione della formazione e dell'addestramento in azienda	276

Guida sicura	278
Il potere della comunicazione in sicurezza	280
Leadership.....	282
Mindfulness.....	284
Problem solving	285
Formazione Safety Vision: come comunicare in modo efficace in ambito HSE	286
Sicurezza comportamentale	288
Smart working e la gestione dei rischi	289
Progettare campagne in ambito HSE	290
Tecniche e strumenti di comunicazione	291
Aggiornamento dirigenti Modalità Lego® Serious Play - "La consapevolezza di ruolo: valore ed intraprendenza	292
La gestione delle ispezioni degli enti di controllo in ambito ambientale	293
La prevenzione e la gestione degli infortuni	294
La prevenzione e la gestione delle malattie professionali	296
La minifabbrica per imparare ®- ReASPP.....	297
Alfabetizzazione digitale - regolamento AI ACT 2024/1689	298
Gestire lo stress - il potenziale umano nel mondo moderno	299
Postura ergonomia e movimento umano	300
Obiezione vostro onore: costruisci la tua difesa in un processo simulato	301
Una sfida possibile	302

HR..... 303

Benessere organizzativo: "wellfeel" come responsabilità	304
Gestire le dinamiche di gruppo: strategie e competenze	305
DE&l: Creare valore per il mondo del lavoro	306
Retention delle risorse umane: elementi di indagine per il successo organizzativo.....	307
Formazione disabilità e lavoro da obbligo risorsa	308
Le sanzioni disciplinari art.7 legge 300/1970	309

INFORMATICA..... 311

EXCEL- Livello base	312
EXCEL- Livello avanzato	314

FORMAZIONE ESPERIENZIALE 317

CORSI E-LEARNING 325

REALTA' VIRTUALE



LA REALTA' VIRTUALE AL SERVIZIO DELLA SICUREZZA



COS'È

Il Visore è uno strumento innovativo che ti permette di utilizzare la realtà virtuale per immergerti in contesti altamente realistici. Ambienti ricostruiti in 3D oppure mediante riprese a 360 gradi che ti permettono di far parte di un film interattivo in cui sarai tu a decidere il finale.



I VANTAGGI

Con il Visore potrai allenare e testare le tue competenze all'interno di contesti realistici ed interattivi. L'utilizzo della realtà virtuale permette di restituire alla formazione in aula una serie di elementi legati all'apprendimento esperienziale e "on the job", che sarebbe impossibile fornire con i metodi tradizionali.



PERSONALIZZAZIONE

È possibile creare storie studiate ad hoc per allenare specifiche competenze, e riprodurre nel dettaglio il tuo ambiente di lavoro e le tue attrezzature.



COSA FORNIAMO

Forniamo un pacchetto full optional per utilizzare al meglio il tool: visore, app, e attività di debriefing con docenti specializzati.

SIMULAZIONI DISPONIBILI



CONVEGNI



INFORMAZIONI PER TUTTI I CONVEGNI

€ 60 € /cad. partecipante
+ IVA 22%

✓ Valido per Agg. RSPP/ASPP

MOBILITY MANAGER

La gestione degli spostamenti delle persone sta sempre più assumendo importanza nell'ambito delle strategie di sostenibilità aziendali. Durante il convegno saranno illustrate le recenti modifiche legislative, i soggetti obbligati alla nomina del Mobility Manager aziendale e alla redazione di un piano spostamenti casa lavoro delle persone operanti in azienda.

ISO 14001 UN SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE

Questo corso offre molteplici opportunità. Tra i benefici della ISO 14001 ci sono: significative riduzioni degli sprechi, miglioramento dell'immagine, della credibilità e della reputazione aziendale, garanzia di un approccio sistematico e preordinato alle emergenze ambientali, facile integrazione con ulteriori Sistemi di Gestione, riduzione dei costi assicurativi, maggiore competitività anche nel settore degli appalti pubblici, risparmi indotti attraverso gli indicatori di performance ambientale, sostenibilità energetica e analisi dei costi ambientali (es. recupero vs smaltimento).

FIGINO

4 FEBBRAIO

14.30 - 16.30

CABIA TE

24 FEBBRAIO

16.00 - 18.00

LECCO

12 FEBBRAIO

18.15 - 20.15

APPROCCIO MODERNO ALLA FORMAZIONE: LA DIGITALIZZAZIONE E LE NUOVE TECNOLOGIE RENDONO IL LAVORO PIÙ SICURO

Nel mondo del lavoro di oggi le competenze sono fondamentali: le aziende hanno un disperato bisogno delle conoscenze dei propri dipendenti per rimanere competitive anche in ambito Ambiente, Salute e Sicurezza.

E qual è il modo migliore per espandere e mantenere le competenze e la performance del personale? Il digitale ovviamente! Le tecnologie digitali fanno ormai parte della nostra vita e, anche nella formazione aziendale in ambito EHS, sono diventate imprescindibili per dare la svolta alla gestione delle competenze.

L'utilizzo di strumenti digitali per la formazione in ambito EHS come, ad esempio, la gamification sta prendendo sempre più piede nel mondo del lavoro, ma c'è ancora molto spazio per sfruttare appieno questa possibilità.

In questo seminario, scopriamo cos'è il digital learning, quali sono gli strumenti che puoi usare e quali sono i vantaggi della formazione digitale in ambito EHS.

CABIA TE

24 FEBBRAIO

14.30 - 16.30

FIGINO

24 SETTEMBRE

14.30 - 16.30

LECCO

14 GENNAIO

18.15 - 20.15

BENESSERE IN AZIENDA

Il benessere organizzativo è un costrutto di psicologia del lavoro, delle organizzazioni e delle risorse umane e riferisce al modo in cui le persone vivono la relazione con l'organizzazione in cui lavorano: tanto più una persona sente di appartenere all'organizzazione - perché ne condivide i valori, le pratiche, i linguaggi - tanto più trova motivazione e significato nel suo lavoro.

Ecco perché è importante lavorare sul benessere dell'organizzazione: l'impatto positivo che si può ottenere non è solo sulle persone, ma anche sull'efficienza dell'organizzazione stessa.

Vedremo insieme quali sono le azioni atte ad implementare il benessere organizzativo e come misurarne l'efficacia.

FIGINO

5 MARZO

14.30 - 16.30

LECCO

10 NOVEMBRE

18.15 - 20.15

ECONOMIA CIRCOLARE

L'economia circolare è un modello di produzione e consumo pensato per potersi rigenerare da solo garantendo dunque anche la sua ecosostenibilità. Durante il convegno verrà presentata la metodologia di analisi ed i vantaggi che tale analisi porta alle organizzazioni.

LA TERMOGRAFIA COME METODOLOGIA PER L'EFFETTUAZIONE DELLA MANUTENZIONE SUGLI IMPIANTI ELETTRICI (ART. 86 DEL DLG 81/08)

- La termografia degli impianti elettrici.
- Una parte importante della manutenzione elettrica per rispondere al D.lgs. 81 - art 86.
- Cos'è una termocamera e perché utilizzarla.
- Cenni teoria IR.
- Esempi pratici.

CARBON FOOT PRINT E LIFECYCLE ASSESMENT

Il panorama degli standard per la valutazione del ciclo di vita dei prodotti, delle impronte ambientali e socio-ambientali è ampio e variegato.

Scopo del convegno è illustrare le metodologie per l'approfondimento degli impatti ambientali e per la valutazione della propria carbon footprint aziendale o di prodotto.

UTILIZZO DELLE SCALE PORTATILI

Una percentuale degli infortuni sul lavoro avviene a seguito di caduta dall'alto durante l'uso di scale portatili. La modalità di accadimento causa lesioni gravi nel 30-40% dei casi (morte nel 3%), pur facendo uso di uno strumento di lavoro che viene considerato, in genere, "non pericoloso". Scopo del convegno è quello di fornire indicazioni pratiche e gestionali ai datori di lavoro per un utilizzo e manutenzione delle scale portatili in sicurezza.

FIGINO

19 MARZO

14.30 - 16.30

LECCO

15 APRILE

18.15 - 20.15

FIGINO

23 APRILE

14.30 - 16.30

FIGINO

14 MAGGIO

14.30 - 16.30

LECCO

20 MAGGIO

18.15 - 20.15

LA FORMAZIONE: APPRENDIMENTO AD APPRENDERE

L'Apprendere ad Apprendere, o Learning to Learn, è una delle competenze chiave indicate dall'Unione Europea. Ci è utile per adattarci alla dinamicità del nostro tempo, in cui è sempre più necessario muoversi in un'ottica di apprendimento permanente.

Cosa vuol dire Imparare ad Apprendere?

L'Unione Europea, nella Raccomandazione 2006/962/CE del 18 dicembre 2006 relativa alle competenze chiave per l'apprendimento permanente, ha definito l'Apprendere ad Apprendere come:

L'abilità di perseverare nell'apprendimento e di organizzare il proprio apprendimento anche mediante una gestione efficace del tempo e delle informazioni.

Bisogna quindi ragionare in termini di Lifelong Learning, o apprendimento per tutta la vita.

Questa competenza comprende:

- la consapevolezza del proprio processo di apprendimento e dei propri bisogni;
- l'identificazione delle opportunità disponibili;
- la capacità di affrontare e superare gli ostacoli per apprendere in modo efficace.

FIGINO

18 GIUGNO

14.30 - 16.30

UTILIZZO IN SICUREZZA DELLE MACCHINE

Gestire adeguatamente tutto il processo che va dall'acquisizione di una macchina, all'installazione, all'uso sicuro e all'eventuale vendita/dismissione può risultare di non semplice soluzione. L'incontro verte a fornire indicazioni operative agli imprenditori delle piccole e medie aziende.

LECCO

16 LUGLIO

18.15 - 20.15

PORTALE CIVA - INAIL

L'incontro sarà l'occasione per fare chiarezza sugli adempimenti obbligatori. L'applicativo CIVA consente all'azienda di gestire, direttamente su portale dell'INAIL, i seguenti servizi di certificazione e verifica: denuncia di impianto di messa a terra, protezione scariche atmosferiche, attrezzature di sollevamento (carroponte, paranchi ecc...) e altri servizi.

LECCO

7 SETTEMBRE

18.15 - 20.15

RISCHIO INCIDENTE RILEVANTE: ANCHE LE PICCOLE REALTÀ POSSONO ESSERE AD ALTO RISCHIO

Anche le piccole realtà possono essere ad alto rischio. Le modalità e le verifiche da effettuare per identificare l'esatto collocamento della propria azienda rispetto alla norma. Non solo le multinazionali o le grosse aziende possono essere identificate a rischio incidente rilevante, ma all'interno del nostro territorio possono essere presenti anche piccole realtà produttive. Il convegno ci aiuterà a identificare la tipologia di realtà ed illustrerà come adeguarsi alla norma vigente.

LECCO

6 OTTOBRE

18.15 - 20.15

RIFIUTI, EMISSIONI, SCARICHI IDRICI, QUALI OBBLIGHI PER LE PICCOLE E MEDIE IMPRESE

L'incontro è l'occasione per illustrare tutti gli aggiornamenti legislativi in materia di ambientale.

CABIATE

9 DICEMBRE

18.15 - 20.15

LA COMPLIANCE AZIENDALE TRA SISTEMI DI GESTIONE E MOG 231 FOCUS SULLE NORME DELLA SERIE 37000 (UNI ISO 37001:2016 - ANTICORRUZIONE E UNI ISO 37301: 21, "COMPLIANCE MANAGEMENT SYSTEMS)

Tutelare l'azienda da rischi legali e reputazionali è tra i primari interessi di ogni organizzazione.

La compliance aziendale, ovvero l'insieme delle attività e processi messi campo per garantire la conformità a leggi, procedure e regolamenti, trova strumenti nelle disposizioni legislative del d.lgs 231/01 e nell'attuazione del Modello Organizzativo ma anche in norme volontarie, certificabili quali le norme UNI ISO 37001 e 37301.

Parliamone insieme.

FIGINO

10 DICEMBRE

14.00 - 17.00

SALUTE E SICUREZZA BASE E ReASPP



FORMAZIONE GENERALE LAVORATORI

IN RIFERIMENTO ALL'ART. 37 DEL D.LGS 81/08



4H



75 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI
Lavoratori
e preposti



E-Learning

DESCRIZIONE

L'Accordo Stato-Regioni, pubblicato il 24 maggio 2025, definisce gli adempimenti in ambito formativo per Lavoratori, Preposti e Dirigenti, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs 81/08.

La formazione generale, comune a tutti i lavoratori per qualsiasi settore di appartenenza, ha una durata di 4 ore e rappresenta credito formativo permanente.

Il corso ha i seguenti obiettivi:

- fornire i concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro;
- sensibilizzare i lavoratori rispetto ai temi della sicurezza sul lavoro;
- fornire le informazioni base relative all'organizzazione della prevenzione aziendale.

ARGOMENTI

- Concetti di rischio.
- Danno.
- Prevenzione.
- Protezione.
- Organizzazione della prevenzione aziendale.
- Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali.
- Organi di vigilanza, controllo e assistenza.

N.B. Questo corso non prevede l'applicazione di sconti.

CABIATE

19 GENNAIO

8.30 - 12.30

25 MARZO

8.30 - 12.30

4 MAGGIO

8.30 - 12.30

6 LUGLIO

8.30 - 12.30

30 SETTEMBRE

8.30 - 12.30

26 OTTOBRE

8.30 - 12.30

19 NOVEMBRE

8.30 - 12.30

LECCO

14 GENNAIO

8.30 - 12.30

18 FEBBRAIO

8.30 - 12.30

12 MARZO

8.30 - 12.30

14 MAGGIO

8.30 - 12.30

30 GIUGNO

8.30 - 12.30

16 SETTEMBRE

8.30 - 12.30

14 OTTOBRE

8.30 - 12.30

11 NOVEMBRE

8.30 - 12.30

FIGINO

26 GENNAIO

8.30 - 12.30

21 APRILE

8.30 - 12.30

16 GIUGNO

8.30 - 12.30

21 LUGLIO

8.30 - 12.30

20 OTTOBRE

8.30 - 12.30

LISSONE

12 GENNAIO

8.30 - 12.30

5 FEBBRAIO

8.30 - 12.30

4 GIUGNO

8.30 - 12.30

7 SETTEMBRE

8.30 - 12.30

MILANO

11 FEBBRAIO

8.30 - 12.30

1 APRILE

8.30 - 12.30

10 GIUGNO

8.30 - 12.30

23 LUGLIO

8.30 - 12.30

5 NOVEMBRE

8.30 - 12.30

3 SETTEMBRE

8.30 - 12.30

IN INGLESE

COMO

15 GENNAIO	23 MARZO	20 LUGLIO
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30
9 SETTEMBRE	12 OTTOBRE	16 NOVEMBRE
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30

CREMONA

13 GENNAIO	29 SETTEMBRE
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30

ERBA

3 FEBBRAIO	3 MARZO	13 APRILE
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30
25 MAGGIO	8 GIUGNO	16 LUGLIO
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30
1 OTTOBRE	2 NOVEMBRE	1 DICEMBRE
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30

VIDEOCONFERENZA SINCRONA

24 FEBBRAIO	10 MARZO	9 APRILE
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30
18 MAGGIO	3 GIUGNO	29 LUGLIO
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30
3 NOVEMBRE	2 DICEMBRE	10 DICEMBRE
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30

FORMAZIONE SPECIFICA LAVORATORI PER I SETTORI DELLA CLASSE DI RISCHIO BASSO

IN RIFERIMENTO ALL'ART. 37 DEL D.LGS 81/08



€ 75 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
Lavoratori
e preposti.



E-Learning

DESCRIZIONE

L'Accordo Stato-Regioni, pubblicato il 24 maggio 2025, definisce gli adempimenti in ambito formativo per Lavoratori, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs 81/08. La formazione specifica deve essere erogata in funzione dei rischi riferiti alle mansioni, ai possibili danni ed alle misure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda. Tali aspetti e rischi specifici, di cui ai Titoli del D.Lgs 81/08 successivi al I, costituiscono oggetto della formazione.

Il corso ha i seguenti obiettivi:

- fornire i concetti relativi ai rischi aziendali ed alle misure di prevenzione e protezione relative;
- fornire le indicazioni per la gestione delle norme di comportamento in caso di emergenza;
- sensibilizzare i lavoratori rispetto ai temi della sicurezza sul lavoro.

ARGOMENTI

- D.Lgs. 81: cenni sui titoli specifici.
- Luoghi di lavoro.
- Rischio videoterminali.
- Agenti fisici.
- Movimentazione manuale dei carichi.
- Rischio stress lavoro-correlato.
- Gestione emergenze.

N.B. Questo corso non prevede l'applicazione di sconti.

CABIAATE

19 GENNAIO	25 MARZO	4 MAGGIO
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00
6 LUGLIO	30 SETTEMBRE	26 OTTOBRE
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00
	19 NOVEMBRE	
	14.00 - 18.00	

FIGINO

26 GENNAIO	21 APRILE	16 GIUGNO
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00
21 LUGLIO	20 OTTOBRE	11 NOVEMBRE
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00

LECCO

14 GENNAIO	18 FEBBRAIO	12 MARZO
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00
14 MAGGIO	30 GIUGNO	16 SETTEMBRE
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00
	14 OTTOBRE	12 NOVEMBRE
	14.00 - 18.00	08.30 - 12.30

LISSONE

12 GENNAIO	25 MARZO	4 MAGGIO
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00
4 GIUGNO	6 LUGLIO	7 SETTEMBRE
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00
	28 OTTOBRE	29 NOVEMBRE
	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00

MILANO

11 FEBBRAIO	1 APRILE	10 GIUGNO
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00
23 LUGLIO	3 SETTEMBRE IN INGLESE	5 NOVEMBRE
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00

COMO

15 GENNAIO	23 MARZO	20 LUGLIO
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00
9 SETTEMBRE	12 OTTOBRE	16 NOVEMBRE
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00

ERBA

3 FEBBRAIO	3 MARZO	13 APRILE
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00
25 MAGGIO	8 GIUGNO	16 LUGLIO
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00
1 OTTOBRE	2 NOVEMBRE	1 DICEMBRE
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00

CREMONA

13 GENNAIO	29 SETTEMBRE
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00

VIDEOCONFERENZA SINCRONA

24 FEBBRAIO	10 MARZO	9 APRILE
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00
18 MAGGIO	3 GIUGNO	29 LUGLIO
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00
3 NOVEMBRE	2 DICEMBRE	10 DICEMBRE
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00

FORMAZIONE SPECIFICA LAVORATORI PER I SETTORI DELLA CLASSE DI RISCHIO MEDIO

IN RIFERIMENTO ALL'ARTICOLO 37 DEL D.LGS 81/08



€ 150 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
Lavoratori
e preposti.

DESCRIZIONE

L'Accordo Stato-Regioni, pubblicato il 24 maggio 2025, definisce gli adempimenti in ambito formativo per Lavoratori, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs 81/08. La formazione specifica deve essere erogata in funzione dei rischi riferiti alle mansioni, ai possibili danni ed alle misure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda. Tali aspetti e rischi specifici, di cui ai Titoli del D.Lgs 81/08 successivi al I, costituiscono oggetto della formazione.

Il corso ha i seguenti obiettivi:

- conoscenza di tutti i rischi presenti nello svolgimento della propria attività lavorativa e nei luoghi di lavoro e delle misure di prevenzione e protezione adottate;
- conoscenza delle procedure organizzative per la gestione delle emergenze: primo soccorso, procedure di esodo e gestione incendi;
- concetti di infortunio, incidente e infortunio mancato;
- conoscenza della segnaletica.

N.B. Questo corso non prevede l'applicazione di sconti.

ARGOMENTI

MODULO 1

- Rischi propri del comparto produttivo.
- Rischi infortuni, incidenti, infortuni mancati.
- Rischi meccanici generali, elettrici generali.
- Macchine e attrezzature.
- Cadute dall'alto.
- Rischi da esplosione.
- Rischi chimici, rischi biologici, rischi fisici.
- Microclima e illuminazione.
- Videoterminali.
- DPI.
- Ambienti di lavoro.

MODULO 2

- Stress lavoro correlato.
- Movimentazione manuale dei carichi.
- Movimentazione merci.
- Segnaletica.
- Emergenze: incendi e primo soccorso.
- Rischi specifici del DVR aziendale.

CABIATE

20 GENNAIO

08.30 - 18.00

19 MAGGIO

08.30 - 18.00

29 GIUGNO

08.30 - 18.00

9 DICEMBRE

08.30 - 18.00

LISSONE

3 MARZO

08.30 - 18.00

15 OTTOBRE

08.30 - 18.00

FIGINO

27 MAGGIO

08.30 - 18.00

16 LUGLIO

08.30 - 18.00

7 SETTEMBRE

08.30 - 18.00

7 OTTOBRE

08.30 - 18.00

16 NOVEMBRE

08.30 - 18.00

LECCO

19 MARZO

08.30 - 18.00

4 NOVEMBRE

08.30 - 18.00

MILANO

27 GENNAIO	16 APRILE	28 LUGLIO
08.30 - 18.00	08.30 - 18.00	08.30 - 18.00
24 SETTEMBRE	10 NOVEMBRE	
08.30 - 18.00	08.30 - 18.00	

COMO

14 GENNAIO	24 MARZO	21 LUGLIO
08.30 - 18.00	08.30 - 18.00	08.30 - 18.00
10 SETTEMBRE	13 OTTOBRE	17 NOVEMBRE
08.30 - 18.00	08.30 - 18.00	08.30 - 18.00

ERBA

26 GENNAIO	9 GIUGNO	20 LUGLIO
08.30 - 18.00	08.30 - 18.00	08.30 - 18.00
3 SETTEMBRE	3 DICEMBRE	
08.30 - 18.00	08.30 - 18.00	

CREMONA

19 GENNAIO	5 OTTOBRE	12 OTTOBRE
08.30 - 18.00	08.30 - 18.00	08.30 - 18.00

VIDEOCONFERENZA SINCRONA

3 FEBBRAIO	8 APRILE
08.30 - 18.00	08.30 - 18.00

FORMAZIONE SPECIFICA LAVORATORI PER I SETTORI DELLA CLASSE DI RISCHIO ALTO

IN RIFERIMENTO ALL'ARTICOLO 37 DEL D.LGS 81/08



12H



225 €

+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
Lavoratori
e preposti.

DESCRIZIONE

L'Accordo Stato-Regioni, pubblicato il 24 maggio 2025, definisce gli adempimenti in ambito formativo per Lavoratori, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs 81/08.

La formazione specifica deve essere erogata in funzione dei rischi riferiti alle mansioni, ai possibili danni ed alle misure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda. Tali aspetti e rischi specifici, di cui ai Titoli del D.Lgs 81/08 successivi al I, costituiscono oggetto della formazione.

Il corso ha i seguenti obiettivi:

- conoscenza di tutti i rischi presenti nello svolgimento della propria attività lavorativa e nei luoghi di lavoro e delle misure di prevenzione e protezione adottate;
- conoscenza delle procedure organizzative per la gestione delle emergenze: primo soccorso, procedure di esodo e gestione incendi;
- concetti di infortunio, incidente e infortunio mancato;
- conoscenza della segnaletica.

N.B. Questo corso non prevede l'applicazione di sconti.

ARGOMENTI

MODULO 1

- D.Lgs. 81: titoli specifici: luoghi di lavoro - Tit. II.
- Definizione di Cantieri temporanei o mobili - Tit. IV e come vengono utilizzati nell'edilizia.
- DLgs 81/08: TITOLO III, CAPO II.
- Definizione e utilizzo delle attrezzature di lavoro.
- I Dispositivi di Protezione Individuali: Criteri di scelta.
- I Dispositivi di Protezione Individuali: Modalità di utilizzo.
- Gestione delle emergenze: norme di comportamento e piano di emergenza.
- Informazioni specifiche sulla segnaletica orizzontale e verticale - Tit. V.
- Il rischio derivato dall'uso del videoterminale - Tit. VII.

MODULO 2

- La movimentazione manuale dei carichi e i rischi derivanti - Tit. VI.
- Rischi da agenti fisici - Tit VIII: rumore, ultrasuoni, infrasuoni; vibrazioni meccaniche; campi elettromagnetici; radiazioni ottiche artificiali (ROA); microclima.

MODULO 3

- Sostanze - Aspetti principali nella valutazione e gestione del rischio - Tit IX: agenti chimici, agenti cancerogeni e mutageni, amianto.
- Esposizione da agenti biologici - Tit X.
- Protezione da atmosfere esplosive - Tit XI.
- Rischi specifici del DVR aziendale.

CABIA TE

25 MARZO	26 MARZO	4 MAGGIO	5 MAGGIO
14.00 - 18.00	08.30 - 18.00	14.00 - 18.00	08.30 - 18.00
6 LUGLIO	7 LUGLIO	30 SETTEMBRE	7 OTTOBRE
14.00 - 18.00	08.30 - 18.00	14.00 - 18.00	08.30 - 18.00
26 OTTOBRE	27 OTTOBRE	24 NOVEMBRE	25 NOVEMBRE
14.00 - 18.00	08.30 - 18.00	14.00 - 18.00	08.30 - 18.00

FIGINO

26 GENNAIO	27 GENNAIO	21 APRILE	23 APRILE
14.00 - 18.00	08.30 - 18.00	14.00 - 18.00	08.30 - 18.00
16 GIUGNO	23 GIUGNO	21 LUGLIO	22 LUGLIO
14.00 - 18.00	08.30 - 18.00	14.00 - 18.00	08.30 - 18.00
20 OTTOBRE		21 OTTOBRE	
14.00 - 18.00		08.30 - 18.00	

LISSONE

12 GENNAIO	13 GENNAIO
14.00 - 18.00	08.30 - 18.00
5 FEBBRAIO	12 FEBBRAIO
14.00 - 18.00	08.30 - 18.00
4 GIUGNO	8 GIUGNO
14.00 - 18.00	08.30 - 18.00
7 SETTEMBRE	8 OTTOBRE
14.00 - 18.00	08.30 - 18.00

LECCO

14 GENNAIO	15 GENNAIO
08.30 - 18.00	08.30 - 13.00
18 FEBBRAIO	15 GENNAIO
14.00 - 18.00	08.30 - 18.00
20 MAGGIO	21 MAGGIO
08.30 - 18.00	14.00 - 18.00
30 GIUGNO	2 LUGLIO
14.00 - 18.00	08.30 - 18.00
17 SETTEMBRE	24 SETTEMBRE
08.30 - 18.00	08.30 - 12.30
11 NOVEMBRE	17 NOVEMBRE
14.00 - 18.00	08.30 - 18.00

MILANO

28 GENNAIO	29 GENNAIO	14 LUGLIO	15 LUGLIO
14.00 - 18.00	09.00 - 18.00	14.00 - 18.00	09.00 - 18.00
24 GIUGNO	25 GIUGNO	13 OTTOBRE	14 OTTOBRE
09.00 - 18.00	14.00 - 18.00	09.00 - 18.00	14.00 - 18.00
	18 NOVEMBRE	19 NOVEMBRE	
	09.00 - 18.00	14.00 - 18.00	

COMO

19 GENNAIO	22 GENNAIO	30 MARZO	31 MARZO
14.00 - 18.00	08.30 - 18.00	08.30 - 18.00	08.30 - 12.30
27 LUGLIO	28 LUGLIO	14 SETTEMBRE	15 SETTEMBRE
14.00 - 18.00	08.30 - 18.00	14.00 - 18.00	08.30 - 18.00
28 OTTOBRE	29 OTTOBRE	23 NOVEMBRE	26 NOVEMBRE
08.30 - 18.00	14.00 - 18.00	08.30 - 18.00	08.30 - 12.30

ERBA

3 FEBBRAIO	4 FEBBRAIO	3 MARZO	11 MARZO	13 APRILE	14 APRILE
14.00 - 18.00	9.00 - 18.00	14.00 - 18.00	9.00 - 18.00	14.00 - 18.00	9.00 - 18.00
25 MAGGIO	27 MAGGIO	16 LUGLIO	23 LUGLIO	1 OTTOBRE	8 OTTOBRE
14.00 - 18.00	9.00 - 18.00	14.00 - 18.00	9.00 - 18.00	14.00 - 18.00	9.00 - 18.00
	2 NOVEMBRE	3 NOVEMBRE	1 DICEMBRE	2 DICEMBRE	
	14.00 - 18.00	9.00 - 18.00	14.00 - 18.00	9.00 - 18.00	

CREMONA

20 GENNAIO	21 GENNAIO
09.00 - 18.00	9.00 - 13.00

VIDEOCONFERENZA SINCRONA

24 FEBBRAIO	25 FEBBRAIO	10 MARZO	17 MARZO	8 APRILE	9 APRILE
14.00 - 18.00	9.00 - 18.00	14.00 - 18.00	9.00 - 18.00	9.00 - 18.00	14.00 - 18.00
16 APRILE	22 APRILE	18 MAGGIO	19 MAGGIO	28 MAGGIO	29 MAGGIO
9.00 - 18.00	9.00 - 13.00	14.00 - 18.00	9.00 - 18.00	14.00 - 18.00	9.00 - 18.00
16 SETTEMBRE	23 SETTEMBRE	30 NOVEMBRE	3 DICEMBRE	10 DICEMBRE	15 DICEMBRE
14.00 - 18.00	9.00 - 18.00	14.00 - 18.00	9.00 - 18.00	14.00 - 18.00	9.00 - 18.00

FORMAZIONE PER I PREPOSTI

IN CONFORMITÀ ALL'ARTICOLO 37 DEL D.LGS 81/08



12H



180 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
biennale



PARTECIPANTI
preposti.

DESCRIZIONE

Il corso di formazione per preposti ha i seguenti obiettivi:

- a) far conoscere il ruolo e gli obblighi posti in capo al preposto e al suo rapporto con le altre figure della prevenzione aziendale;
- b) far conoscere i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori connessi al contesto in cui opera il preposto e relative misure di prevenzione e protezione;
- c) far conoscere le tecniche di comunicazione con gli altri soggetti della prevenzione, in particolare i lavoratori;
- d) illustrare le funzioni di controllo attribuite al preposto: sovrintendenza, vigilanza, interruzione dell'attività, informazione e segnalazione;
- e) illustrare gli strumenti efficaci di comunicazione e cooperazione con il datore di lavoro, i dirigenti e il servizio di prevenzione e protezione per attuare le modalità operative.

ARGOMENTI

- I principali soggetti del sistema prevenzione aziendale
- Focus su Preposto e il suo ruolo e modalità di esercizio della funzione da parte del preposto
- Il preposto e la cultura della sicurezza
- Individuazione e valutazione dei fattori di rischio ed individuazione misure di prevenzione e protezione
- Incidenti ed infortuni e sorveglianza sanitaria
- Formazione, informazione ed addestramento
- Tecniche di comunicazione e sensibilizzazione (assertività, ascolto attivo e feedback)
- Strumenti di segnalazione aziendale

CABIATE

12 FEBBRAIO	16 FEBBRAIO	15 APRILE	16 APRILE
08.30 - 18.00	08.30 - 12.30	08.30 - 18.00	08.30 - 12.30
17 GIUGNO	18 GIUGNO	2 SETTEMBRE	3 SETTEMBRE
08.30 - 18.00	14.00 - 18.00	08.30 - 18.00	14.00 - 18.00
12 OTTOBRE	14 OTTOBRE	2 DICEMBRE	3 DICEMBRE
08.30 - 18.00	08.30 - 12.30	08.30 - 18.00	08.30 - 12.30

LISSONE

21 GENNAIO	22 GENNAIO
08.30 - 18.00	08.30 - 12.30
14 LUGLIO	15 LUGLIO
08.30 - 18.00	14.00 - 18.00
29 SETTEMBRE	1 OTTOBRE
08.30 - 18.00	14.00 - 18.00

FIGINO

20 GENNAIO	27 GENNAIO
08.30 - 18.00	14.00 - 18.00
12 MAGGIO	13 MAGGIO
08.30 - 18.00	14.00 - 18.00

LECCO

29 GENNAIO	2 FEBBRAIO	29 GENNAIO	2 FEBBRAIO
08.30 - 18.00	08.30 - 12.30	08.30 - 18.00	08.30 - 12.30
27 APRILE	28 APRILE	9 SETTEMBRE	10 SETTEMBRE
08.30 - 18.00	14.00 - 18.00	08.30 - 18.00	08.30 - 12.30
25 NOVEMBRE	26 NOVEMBRE		
08.30 - 18.00	14.00 - 18.00		

MILANO

5 FEBBRAIO	9 FEBBRAIO	1 APRILE	2 APRILE
09.00 - 18.00	09.00 - 13.00	09.00 - 18.00	14.00 - 18.00
16 SETTEMBRE	17 SETTEMBRE	11 NOVEMBRE	12 NOVEMBRE
09.00 - 18.00	09.00 - 13.00	09.00 - 18.00	09.00 - 18.00

COMO

12 GENNAIO	13 GENNAIO	13 APRILE	14 APRILE	6 MAGGIO	7 MAGGIO
08.30 - 18.00	08.30 - 12.30	08.30 - 18.00	14.00 - 18.00	08.30 - 18.00	08.30 - 12.30
6 LUGLIO	7 LUGLIO	31 AGOSTO	1 SETTEMBRE		
08.30 - 18.00	14.00 - 18.00	08.30 - 18.00	14.00 - 18.00		
19 OTTOBRE	20 OTTOBRE	2 NOVEMBRE	3 NOVEMBRE		
08.30 - 18.00	08.30 - 12.30	08.30 - 18.00	08.30 - 12.30		

ERBA

10 FEBBRAIO	11 FEBBRAIO	2 MARZO	9 MARZO	11 MAGGIO	14 MAGGIO
08.30 - 18.00	14.00 - 18.00	08.30 - 18.00	14.00 - 18.00	08.30 - 18.00	14.00 - 18.00
15 GIUGNO	16 GIUGNO	1 LUGLIO	2 LUGLIO	7 SETTEMBRE	8 SETTEMBRE
08.30 - 18.00	08.30 - 12.30	08.30 - 18.00	08.30 - 12.30	08.30 - 18.00	08.30 - 12.30
		9 DICEMBRE	10 DICEMBRE		
		08.30 - 18.00	08.30 - 12.30		

CREMONA

26 GENNAIO	28 GENNAIO
09.00 - 18.00	09.00 - 13.00

VIDEOCONFERENZA SINCRONA

24 FEBBRAIO	25 FEBBRAIO	11 MARZO	12 MARZO	7 APRILE	8 APRILE
08.30 - 18.00	08.30 - 12.30	08.30 - 18.00	14.00 - 18.00	08.30 - 18.00	08.30 - 12.30
29 GIUGNO	30 GIUGNO	11 DICEMBRE	17 DICEMBRE	4 NOVEMBRE	5 NOVEMBRE
08.30 - 18.00	8.30 - 12.30	08.30 - 18.00	8.30 - 12.30	08.30 - 18.00	8.30 - 12.30

FORMAZIONE PER DIRIGENTI (SOGGETTI CON COMPITI DIRETTIVI)

IN CONFORMITÀ ALL'ARTICOLO 37 DEL D.LGS 81/08



12H



390 €

+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
Dirigenti



E-Learning

DESCRIZIONE

L'obiettivo formativo principale del corso è quello di fornire ai dirigenti che hanno compiti e responsabilità inerenti la salute e la sicurezza sul lavoro una formazione adeguata allo svolgimento della propria funzione, secondo quanto richiesto dalla normativa vigente. In particolare, si prefigge di fornire gli strumenti necessari per conoscere e quindi applicare il sistema di leggi che regolano la materia, avendo ben chiari i ruoli e le responsabilità dei diversi soggetti coinvolti nella gestione della salute e sicurezza, sia interni che esterni all'azienda. In coerenza con la disposizione dell'Accordo Stato-Regioni, la frequenza e il superamento delle verifiche previste in questo corso costituisce credito formativo permanente per la formazione dei dirigenti (fatti salvi gli obblighi di successivo aggiornamento quinquennale).

ARGOMENTI

MODULO 1

Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori
I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità
La delega di funzioni
La responsabilità civile e penale del dirigente
La "responsabilità amministrativa" d.lgsn. 231/2001 nel settore privato
Prevenzione della violenza delle molestie sul luogo di lavoro (Documento ILO C 190 Convenzione sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro);
Inserimento di lavoratori disabili (riferimento al d.lgs. 213/2003 (art.

3, c. 3 bis), DL 76/2013 (art. 9, c. 4-ter) convertito con L. 99/2013).
I ruoli delle ASL, INL, VVF e INAIL;
Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive.
Modalità di gestione ed organizzazione dei processi relative alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.
Sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro in relazione alla normativa volontaria

MODULO 2

Modelli di organizzazione e gestione di cui all'art. 30 del d.lgs. n. 81/2008
Misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione adottate a seguito della valutazione dei rischi dell'azienda, con particolare riferimento al contesto in cui il dirigente opera;
Importanza della sorveglianza sanitaria
Obblighi connessi ai contratti di appalto, d'opera e di somministrazione
Gestione del rischio interferenziale e il DUVRI.
Organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze

MODULO 3

Tecniche e strumenti di comunicazione e informazione
Gli obblighi formativi per i diversi soggetti aziendali;
Gestione dei gruppi di lavoro e dei conflitti
Consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza

CABIA TE

11 FEBBRAIO	12 FEBBRAIO
08.30 - 18.00	08.30 - 12.30

LISSONE

29 APRILE	9 MAGGIO	7 MAGGIO
08.30 - 12.30	08.30 - 12.30	08.30 - 12.30
11 NOVEMBRE	16 NOVEMBRE	
08.30 - 18.00	08.30 - 12.30	

FIGINO

4 FEBBRAIO	5 FEBBRAIO
08.30 - 18.00	08.30 - 12.30
7 SETTEMBRE	10 SETTEMBRE
08.30 - 18.00	14.00 - 18.00
13 OTTOBRE	14 OTTOBRE
08.30 - 18.00	08.30 - 12.30

LECCO

22 GENNAIO	27 GENNAIO
08.30 - 18.00	08.30 - 12.30
20 OTTOBRE	21 OTTOBRE
08.30 - 18.00	08.30 - 12.30

MILANO

8 GIUGNO	16 GIUGNO
08.30 - 18.00	08.30 - 12.30
30 SETTEMBRE	7 OTTOBRE
08.30 - 18.00	14.00 - 18.00
25 NOVEMBRE	30 NOVEMBRE
08.30 - 18.00	14.00 - 18.00

COMO

12 GENNAIO	20 GENNAIO
08.30 - 18.00	08.30 - 12.30

ERBA

9 FEBBRAIO	17 FEBBRAIO
08.30 - 18.00	08.30 - 12.30
20 APRILE	21 APRILE
08.30 - 18.00	08.30 - 12.30
22 GIUGNO	23 GIUGNO
08.30 - 18.00	08.30 - 12.30

VIDEOCONFERENZA SINCRONA

17 MARZO	18 MARZO	19 MARZO
08.30 - 12.30	08.30 - 12.30	08.30 - 12.30
8 LUGLIO	9 LUGLIO	14 LUGLIO
08.30 - 12.30	08.30 - 12.30	08.30 - 12.30

RESPONSABILI E ADDETTI DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

MODULO A



28H + E



495 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI
ReASPP

DESCRIZIONE

Il modulo A costituisce il corso base per lo svolgimento delle funzioni di RSPP e di ASPP ed è propedeutico per gli altri moduli. La durata è pari a 28 ore escluse le verifiche di apprendimento finali. Il modulo A consente ai responsabili e agli addetti dei servizi di prevenzione e protezione di essere in grado di conoscere:

- la normativa generale e specifica in tema di salute e sicurezza e gli strumenti per garantire un adeguato approfondimento e aggiornamento in funzione della continua evoluzione della stessa;
- tutti i soggetti del sistema di prevenzione aziendale, i loro compiti e le responsabilità;
- le funzioni svolte dal sistema istituzionale pubblico e dai vari enti preposti alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- i principali rischi trattati dal d.lgs. n. 81/2008 e individuare le misure di prevenzione e protezione nonché le modalità per la gestione delle emergenze;
- gli obblighi di informazione, formazione e addestramento nei confronti dei soggetti del sistema di prevenzione aziendale;
- gli elementi metodologici per la valutazione del rischio.

ARGOMENTI

MODULO A1 (8 ore)

- Presentazione e apertura del corso.
- L'approccio alla prevenzione del D.Lgs. n. 81/2008.
- Il sistema legislativo: esame delle normative di riferimento.
- Il sistema istituzionale della prevenzione.
- Il sistema di vigilanza e assistenza.
- Sistema di omologazione.
- Verifiche periodiche.
- Attrezzature.

MODULO A2 (4 ore)

- I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. n. 81/2008.

MODULO A3 (8 ore)

- Il processo di valutazione dei rischi.
- Rischi connessi alle differenze di genere contrattuali provenienza, età e gestanti.
- Riunione periodica.
- Infortuni.
- Rischi attrezzature.

MODULO A4 (4 ore)

- Le ricadute applicative e organizzative della valutazione dei rischi.
- La gestione delle emergenze.
- La sorveglianza sanitaria.
- DPI.

MODULO A5 (4 ore)

- Gli istituti relazionali: informazione, formazione, addestramento, consultazione, e partecipazione.

CABIA TE

21,22,27,29 GENNAIO 3,4,10 FEBBRAIO	11 FEBBRAIO
14.00 - 18.00	ESAME dalle 14.00
2,3,5,10,12,17,19 NOVEMBRE	23 NOVEMBRE
14.00 - 18.00	ESAME dalle 14.00

LISSONE

5,7,12,14,19,21,25 MAGGIO	26 MAGGIO
14.00 - 18.00	ESAME dalle 14.00
23,28,30 SETTEMBRE 6,8,13,15 OTTOBRE	20 OTTOBRE
14.00 - 18.00	ESAME dalle 14.00

RESPONSABILI E ADDETTI DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

MODULO B - COMUNE

 48H + E

€ 875 €
+ IVA 22%

 Aggiornamento
quinquennale

 PARTECIPANTI
ReASPP

DESCRIZIONE

Il Modulo B deve essere orientato alla risoluzione di problemi, all'analisi e alla valutazione dei rischi, alla pianificazione di idonei interventi di prevenzione delle attività dei rispettivi livelli di rischio, ponendo attenzione all'approfondimento in ragione dei differenti livelli di rischio ed evitando la ripetizione di argomenti.

Il Modulo B deve consentire ai responsabili e agli addetti dei servizi di prevenzione e protezione di acquisire le conoscenze/abilità per:

- Individuare i pericoli e valutare i rischi presenti negli ambienti di lavoro del comparto compresi i rischi ergonomici e stress lavoro-correlato;
- Individuare le misure di prevenzione e protezione presenti negli specifici comparti, compresi i DPI, in riferimento alla specifica natura del rischio e dell'attività lavorativa;
- Contribuire ad individuare adeguate soluzioni tecniche, organizzative e procedurali di sicurezza per ogni tipologia di rischio.
- Le metodologie didattiche dovranno avere carattere operativo e fortemente orientato alla risoluzione di problemi, all'analisi e alla valutazione dei rischi, alla pianificazione di idonei interventi di prevenzione.

ARGOMENTI

MODULO 1 (4 ore)

- D.Lgs 81/08 e D.Lgs 231/01
- Tecniche specifiche di valutazione dei rischi e analisi degli incidenti

MODULO 2 (4 ore)

- Rischi di natura ergonomica e legati all'organizzazione del lavoro

MODULO 3 (4 ore)

- Rischi infortunistici

MODULO 4 (4 ore)

- Rischio meccanico

MODULO 5 (4 ore)

- Sicurezza antincendio

MODULO 6 (4 ore)

- Rischio elettrico ed atmosfere esplosive

MODULO 7 (4 ore)

- Agenti fisici

MODULO 8 (4 ore)

- Agenti biologici
- Gestione formazione
- Rischi psico-sociali

MODULO 9 (4 ore)

- Agenti chimici

MODULO 10 (4 ore)

- Rischi rifiuti ed amianto

MODULO 11 (4 ore)

- Luoghi di lavoro e lavori in altezza

MODULO 12 (4 ore)

- Appalti e ambienti di lavoro

CABIATE

17,18,26 FEBBRAIO	5,12,19 MARZO	3,4,9,16,17,18 GIUGNO	9,11,16,18,24,25 NOVEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
24 MARZO	22 GIUGNO	1 DICEMBRE	
ESAME dalle 8.30	ESAME dalle 8.30	ESAME dalle 8.30	

LISSONE

1, 2, 15, 16 APRILE	4,6 MAGGIO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
13 MAGGIO	
ESAME dalle 8.30	

29 SETTEMBRE	1,5,7,12,14 OTTOBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
22 OTTOBRE	
ESAME dalle 8.30	

COMO

21,26,27,28,29 GENNAIO	3 FEBBRAIO
8.30 - 18.00	8.30 - 8.00
4 FEBBRAIO	
ESAME	

CREMONA

2,3,4,5,10,12 NOVEMBRE
8.30 - 18.00
17 NOVEMBRE
ESAME dalle 8.30

RESPONSABILI E ADDETTI DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

MODULO B DI SPECIALIZZAZIONE: SP1
AGRICOLTURA - SIVICOLTURA - ZOOTECNICA



€ 255 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
ReASPP

ARGOMENTI

MODULO 1

- Organizzazione del lavoro: ambienti di lavoro nel settore agricolo, nella silvicoltura o zootecnico e nel settore ittico.
- Dispositivi di protezione individuali.
- Normativa CEI per strutture e impianti del settore agricolo, zootecnico e della pesca.
- Macchine, attrezzature agricole e forestali e attrezzature di lavoro e a bordo.

MODULO 2

- Esposizione ad agenti chimici, cancerogeni e biologici utilizzati in agricoltura.
- Esposizione ad agenti fisici: rumore e vibrazione nel settore agricolo e ittico.
- Rischio incendio e gestione dell'emergenza.

MODULO 3

- Rischio cadute dall'alto, a bordo e fuoribordo.
- Movimentazione dei carichi.
- Atmosfere iperbariche.

LISSONE

26 OTTOBRE	28 OTTOBRE
08.30 - 18.00	08.30 - 12.30 ESAME dalle 13.30

RESPONSABILI E ADDETTI DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

MODULO B DI SPECIALIZZAZIONE: SP2
PESCA



€ 255 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
ReASPP

ARGOMENTI

MODULO 1

- Organizzazione del lavoro: ambienti di lavoro nel settore agricolo, nella silvicoltura o zootecnico e nel settore ittico.
- Dispositivi di protezione individuali.
- Normativa CEI per strutture e impianti del settore agricolo, zootecnico e della pesca.
- Macchine, attrezzature agricole e forestali e attrezzature di lavoro e a bordo.

MODULO 2

- Esposizione ad agenti chimici, cancerogeni e biologici utilizzati in agricoltura.
- Esposizione ad agenti fisici: rumore e vibrazione nel settore agricolo e ittico.
- Rischio incendio e gestione dell'emergenza.

MODULO 3

- Rischio cadute dall'alto, a bordo e fuoribordo.
- Movimentazione dei carichi.
- Atmosfere iperbariche.

CABIATE

4 FEBBRAIO	5 FEBBRAIO	27 OTTOBRE	28 OTTOBRE
08.30 - 18.00	14.00 - 18.00	08.30 - 18.00	14.00 - 18.00

RESPONSABILI E ADDETTI DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

MODULO B DI SPECIALIZZAZIONE: SP3
COSTRUZIONI

 16H + E

€ 355 €
+ IVA 22%

 Aggiornamento
quinquennale

 PARTECIPANTI
ReASPP

ARGOMENTI

MODULO 1

- Organizzazione, fasi lavorative e aree di lavoro dei cantieri.
- Il piano operativo di sicurezza (POS).
- Cenni sul PSC e PSS.

MODULO 2

- Dispositivi di protezione individuali.
- Cadute dall'alto e opere provvisoriale.
- Lavori di scavo.

MODULO 3

- Rischio meccanico: macchine e attrezzature.
- Movimentazione merci: apparecchi di sollevamento e mezzi di trasporto.
- Esposizione ad agenti chimici, cancerogeni e mutageni, amianto nei cantieri.

MODULO 4

- Esposizione ad agenti fisici nei cantieri: rumori e vibrazioni.
- Rischio incendio ed esplosione nelle attività estrattive e nei cantieri.
- Attività su sedi stradali.

ORDINI PROFESSIONALI:

Possibilità di richiedere i CFP per:

Ingegneri: 430 € + IVA 22%

Periti Industriali: 385 € + IVA 22%

CABRIATE

24,27 MARZO	2 APRILE	8 APRILE
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	08.30 - 12.30 ESAME dalle 14.00

LISSONE

9,15 LUGLIO	16 LUGLIO
08.30- 18.00	ESAME dalle 08.30

CREMONA

18,19 NOVEMBRE	23 NOVEMBRE
08.30- 18.00	ESAME dalle 14.00

RESPONSABILI E ADDETTI DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

MODULO B DI SPECIALIZZAZIONE: SP4
SANITÀ RESIDENZIALE



€ 355 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
ReASPP

ARGOMENTI

MODULO 1

- Organizzazione del lavoro: ambienti di lavoro nel settore sanitario, ospedaliero e ambulatoriale e assistenziale.
- Dispositivi di protezione individuali.
- Rischio elettrico e normativa CEI per strutture e impianti nel settore sanitario.
- Rischi infortunistici apparecchi, impianti e attrezzature sanitarie e attività sanitaria specifica (es. ferite da taglio e da punta).

MODULO 2

- Esposizione ad agenti chimici, cancerogeni e biologici utilizzati nel settore sanitario.
- Esposizione ad agenti fisici: rumore, microclima, campi elettromagnetici, radiazioni ionizzanti, vibrazione nel settore sanitario.
- Rischio incendio e gestione dell'emergenza.

MODULO 3

- Le atmosfere iperbariche.
- Gestione dei rifiuti ospedalieri.
- Movimentazione dei carichi.

ORDINI PROFESSIONALI:
Possibilità di richiedere i CFP per:
Ingegneri: 330 € + IVA 22%
Periti Industriali: 280 € + IVA 22%

CABIATE

29 SETTEMBRE

08.30- 18.00

1 OTTOBRE

08.30- 12.30
ESAME dalle 14.00

LISSONE

22 GENNAIO

08.30- 18.00

29 GENNAIO

08.30- 12.30
ESAME dalle 13.30

RESPONSABILI E ADDETTI DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

MODULO B DI SPECIALIZZAZIONE: SP5
CHIMICO-PETROLCHIMICO

 16H + E

€ 355 €
+ IVA 22%

 Aggiornamento
quinquennale

 PARTECIPANTI
ReASPP

ARGOMENTI

MODULO 1

- Processo produttivo, organizzazione del lavoro e ambienti di lavoro
- Agenti fisici
- Rischi incendio ed esplosioni e gestione dell'emergenza
- Manutenzione impianti e gestione fornitori.
- Ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento

MODULO 2

- Sostanze pericolose
- Normativa tecnica per strutture e impianti

MODULO 3

- Dispositivi di protezione collettiva ed individuali
- Cenni sulle attività a rischio di incidente rilevante
- Cenni sulle industrie insalubri

-MODULO 4

- Analisi degli infortuni e malattie professionali del comparto
- Rischi legati agli impianti e alle attrezzature di lavoro
- Gestione dei rifiuti.
- Esami finali

CABIA TE

13,22 GENNAIO	26 GENNAIO	9,22 LUGLIO	23 LUGLIO
08.30- 18.00	ESAME dalle 08.30	08.30- 18.00	ESAME dalle 08.30

LISSONE

3,4 NOVEMBRE	12 NOVEMBRE
08.30- 18.00	ESAME dalle 08.30

COMO

5,9 NOVEMBRE	10 NOVEMBRE
08.30- 18.00	ESAME dalle 08.30

RESPONSABILI DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

MODULO C

🕒 24H + E

€ 470 €
+ IVA 22%

👥 PARTECIPANTI
RSPP

DESCRIZIONE

Il modulo C è il corso di specializzazione per le sole funzioni di RSPP. La durata complessiva è di 24 ore escluse le verifiche di apprendimento finali. Il modulo C consente ai responsabili dei servizi di prevenzione e protezione di acquisire le conoscenze/abilità relazionali e gestionali per: • progettare e gestire processi formativi in riferimento al contesto lavorativo e alla valutazione dei rischi, anche per la diffusione della cultura alla salute e sicurezza e del benessere organizzativo; • pianificare, gestire e controllare le misure tecniche, organizzative e procedurali di sicurezza aziendali attraverso sistemi di gestione della sicurezza; • utilizzare forme di comunicazione adeguate a favorire la partecipazione e la collaborazione dei vari soggetti del sistema.

ARGOMENTI

MODULO C1 (8h)

- Presentazione e apertura del corso.
- Ruolo dell'informazione e della formazione:
 - dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione in azienda;
 - le fonti informative su salute e sicurezza sul lavoro;
 - metodologie per una corretta informazione su salute e sicurezza sul lavoro;
 - la formazione: il concetto di apprendimento;
 - le metodologie didattiche attive: analisi e presentazione delle principali metodologie utilizzate nell'andragogia;
 - elementi di progettazione didattica, scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi, metodologie didattiche, sistemi di valutazione dei risultati della formazione in azienda.

ORDINI PROFESSIONALI: Possibilità di richiedere i CFP per:
Ingegneri: 545 € + IVA 22%

MODULO C2 (8h)

- Organizzazione e sistemi di gestione.
- La valutazione del rischio come:
 - processo di pianificazione della prevenzione;
 - conoscenza del sistema di organizzazione aziendale;
 - elaborazione dei metodi per il controllo della efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza adottati.
- Il sistema di gestione della sicurezza.
- Il processo del miglioramento continuo.
- Organizzazione e gestione integrata:
 - sinergie tra i sistemi di gestione;
 - procedure semplificate MOG (d.m. 13/02/2014);
 - attività tecnico amministrative;
 - programma, pianificazione e organizzazione della manutenzione ordinaria e straordinaria.
- La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (d.lgs. n. 231/2001).

MODULO C3 (4h)

- Il sistema delle relazioni e della comunicazione:
 - caratteristiche e obiettivi che incidono sulle relazioni;
 - ruolo della comunicazione;
 - individuazione dei punti di consenso e disaccordo per mediare le varie posizioni;
 - cenni ai metodi, tecniche e strumenti della comunicazione;
 - la rete di comunicazione in azienda;
 - gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica;
 - chiusura della riunione e pianificazione delle attività;
 - attività post-riunione;
 - la percezione individuale dei rischi.
- Aspetti sindacali:
 - negoziazione e gestione delle relazioni sindacali;
 - art.9 della legge n. 300/1970;
 - rapporto fra la gestione della sicurezza e aspetti sindacali.

MODULO C4 (4h)

- Benessere organizzativo compresi i fattori di natura ergonomica e da stress lavoro correlato:
 - analisi del clima aziendale;
 - elementi fondamentali per comprendere il ruolo dei bisogni nello sviluppo della motivazione delle persone.
- motivazione, collaborazione, corretta circolazione delle informazioni, analisi delle relazioni, gestione del conflitto;
- fattori di natura stress correlato.
- aspetti metodologici per la gestione del team building finalizzato al benessere organizzativo.

CABIATE

26 FEBBRAIO	5, 12 MARZO	19 MARZO
08.30- 18.00	08.30- 18.00	ESAME dalle 08.30

8,10,23 GIUGNO	25 GIUGNO
08.30- 18.00	ESAME dalle 08.30

LISSONE

24,30 SETTEMBRE	8 OTTOBRE	15 OTTOBRE
08.30- 18.00	08.30- 18.00	ESAME dalle 08.30

DATORE DI LAVORO

IN CONFORMITÀ ALL'ARTICOLO 18 DEL D.LGS 81/08 - BASE



16H



370 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
datore di lavoro



E-Learning

DESCRIZIONE

Il corso di formazione ha l'obiettivo di fornire ai discenti competenze organizzative, gestionali e giuridiche per gestire il processo della salute e sicurezza sul posto di lavoro nell'ottica del superamento di una visione formale della materia a favore di una visione sostanziale orientata alla prevenzione e alla protezione della salute dei lavoratori, anche alla luce della continua evoluzione del mondo del lavoro. Il corso di formazione per datore di lavoro ha i seguenti obiettivi:

- a) far acquisire le conoscenze e le competenze per esercitare il ruolo di datore di lavoro;
- b) far conoscere gli obblighi e le responsabilità penali, civili ed amministrative posti in capo al datore di lavoro e alle altre figure della prevenzione aziendale;
- c) illustrare il sistema istituzionale della prevenzione e il ruolo degli organi di vigilanza;
- d) far acquisire competenze utili per l'organizzazione e la gestione del sistema di prevenzione e protezione aziendale;
- e) illustrare gli strumenti di comunicazione più idonei al proprio contesto per un'efficace interazione e relazione.

ARGOMENTI

MODULO 1

- Il sistema legislativo in materia di salute e sicurezza dei lavoratori.
- L'identificazione e il ruolo del datore di lavoro in relazione al contesto organizzativo.
- I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il d.lgs. n. 81/2008: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa.
- La delega di funzioni: condizioni e limiti

- La responsabilità civile e penale del datore di lavoro.
- La responsabilità amministrativa ai sensi del d.lgs. n. 231/2001 nel settore privato.
- Prevenzione della violenza delle molestie sul luogo di lavoro (Documento ILO C 190)
- Convenzione sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro).
- Inserimento di lavoratori disabili (riferimento al d.lgs. 213/2003 (art. 3, c. 3 bis), DL 76/2013 (art. 9, c. 4-ter) convertito con L. 99/2013)

MODULO 2

- I ruoli delle ASL, INL, VVF e Inail.
 - Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive.
 - Le misure organizzative e gestionali di tutela ai sensi di quanto previsto dagli art.li 15 e art. 30 del d.lgs. n. 81/2008:
 - a. rispetto degli standard tecnicostrutturali di legge relativi a attrezzature, impianti, luoghi di lavoro, agenti chimici, fisici e biologici; con l'acquisizione della relativa documentazione e certificazioni obbligatorie di legge.
- Valutazione dei rischi predisposizione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti con priorità delle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo stress lavorocorrelato, secondo i contenuti dell'accordo europeo dell'8 ottobre 2004, e quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza, secondo quanto previsto dal decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, nonché quelli connessi alle differenze di genere, all'età.
- b. La gestione del rischio interferenziale e il DUVRI
 - c. organizzazione e gestione delle emergenze, del primo soccorso, degli appalti, delle riunioni periodiche di sicurezza;

MODULO 3

- d. sorveglianza sanitaria;
- e. informazione, formazione, partecipazione e consultazione di tutti i soggetti ai sensi del D.lgs. 81/08; f. vigilanza con riferimento al rispetto delle procedure e delle istruzioni di lavoro in sicurezza da parte dei lavoratori e alle periodiche verifiche dell'applicazione e dell'efficacia delle procedure adottate.
- Modelli di organizzazione e gestione di tipo volontario
- Costi della mancata sicurezza e benefici della sicurezza

MODULO 4

Tecniche e strumenti di comunicazione e informazione

CABIAATE

20,21 GENNAIO	30 ,31 MARZO
08.30 - 18.00	08.30 - 18.00

22,23 SETTEMBRE

08.30 - 18.00

LISSONE

10,11 FEBBRAIO	15,16 LUGLIO
08.30 - 18.00	08.30 - 18.00

FIGINO

31 GENNAIO	21 FEBBRAIO	13, 15 APRILE
08.30 - 18.00	08.30 - 18.00	08.30 - 18.00

23 MAGGIO	4 GIUGNO	11,13 GIUGNO
08.30 - 18.00	08.30 - 18.00	08.30 - 18.00

4,5 NOVEMBRE

08.30 - 18.00

1,15 DICEMBRE

08.30 - 18.00

LECCO

3,4 MARZO

08.30 - 18.00

15,16 OTTOBRE

08.30 - 18.00

MILANO

21,22 APRILE

08.30 - 18.00

18,19 NOVEMBRE

08.30 - 18.00

COMO

5,9 FEBBRAIO

08.30 - 18.00

21,22 OTTOBRE

08.30 - 18.00

29,30 GIUGNO

08.30 - 18.00

11,12 NOVEMBRE

08.30 - 18.00

ERBA

19,25 FEBBRAIO

08.30 - 18.00

VIDEOCONFERENZA SINCRONA

4,11,18,25 MARZO

09.00 - 13.00

2,3,9,10,16,17,23,24 GIUGNO

16.00 - 18.00

9,16,23,30 SETTEMBRE

09.00 - 13.00

DATORE DI LAVORO MOD. AGGIUNTIVO CANTIERI

IN CONFORMITÀ ALL'ARTICOLO 97 DEL D.LGS 81/08



€ 140 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
datore di lavoro dell'impresa affidataria
nei cantieri temporanei e mobili

DESCRIZIONE

Il corso ha l'obiettivo di far conoscere:

- l'organizzazione del cantiere e i rapporti tra i diversi soggetti
- I contenuti di PSC e POS

e di far acquisire le competenze in relazione a:

- verifica delle condizioni di sicurezza dei lavori affidati;
- applicazione delle disposizioni e delle prescrizioni del PSC;
- coordinamento degli interventi di cui agli articoli 95 e 96 del d.lgs. n. 81/2008;
- verifica della congruenza dei POS delle imprese esecutrici.

ARGOMENTI

I soggetti definiti dal Titolo IV capo I, e relativi obblighi e responsabilità

- La redazione dei piani di sicurezza: finalità, tempi e contenuti.
- Le misure generali di tutela secondo quanto previsto dall'art. 95 del d.lgs. n. 81/2008
- Gli obblighi del datore di lavoro, dei dirigenti e dei preposti di cui all'art. 96 del d.lgs. n. 81/2008
- Il cronoprogramma dei lavori
- Esempi e analisi di un PSC
- Esempi e analisi di un POS

CABIA TE

17 FEBBRAIO

08.30 - 16.00

10 DICEMBRE

08.30 - 16.00

LECCO

10 MARZO

08.30 - 16.00

ERBA

15 APRILE

08.30 - 16.00

FIGINO

20 APRILE

08.30 - 16.00

22 GIUGNO

08.30 - 16.00

COMO

10 FEBBRAIO

08.30 - 16.00

DATORE DI LAVORO - RSPP

IN CONFORMITÀ ALL'ARTICOLO 34 DEL D.LGS 81/08 - MOD COMUNE



8H

€ 180 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
datore di lavoro che svolge
direttamente i compiti di RSPP

DESCRIZIONE

Il corso di formazione è finalizzato a fornire ai datori di lavoro le competenze tecniche, organizzative e procedurali proprie del responsabile del servizio di prevenzione e protezione.

ARGOMENTI

MODULO 1:

- i criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;
- struttura e contenuti del documento di valutazione dei rischi;
- l'analisi degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi;
- la gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- le procedure semplificate per la redazione della valutazione del rischio.

MODULO 2: a) fattori di rischio relativi a:

- luoghi di lavoro;
- attrezzature di lavoro;

- movimentazione manuale dei carichi
- VDT;
- agenti fisici;
- sostanze pericolose;
- agenti biologici;
- atmosfere esplosive;
- stress lavoro-correlato e fattori psicosociali;
- rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi;
- b) misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
- c) dispositivi di protezione individuale;
- d) segnaletica di sicurezza

LECCO

3 FEBBRAIO

08.30 - 18.00

24 SETTEMBRE

08.30 - 18.00

COMO

28 APRILE

08.30 - 18.00

ERBA

18 MARZO

08.30 - 18.00

DATORE DI LAVORO - RSPP

MOD. INTEGRATIVO 1 AGRICOLTURA - SIVICOLTURA - ZOOTECNIA



16H

€ 355 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
datore di lavoro che svolge
direttamente i compiti di RSPP

ARGOMENTI

- Analisi degli infortuni e malattie professionali del comparto
- Organizzazione del lavoro: ambienti di lavoro (es. serre, campi, boschi, ecc.)
- Normativa tecnica per strutture e impianti
- Rischi legati all'utilizzo di macchine e attrezzature di lavoro (es. ribaltamento, schiacciamento, ecc.)
- Sostanze pericolose
- Agenti biologici
- Agenti fisici
- Ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento
- Rischio incendio e gestione dell'emergenza
- Rischio di caduta dall'alto
- Movimentazione dei carichi

LECCO

18,19 FEBBRAIO

08.30 - 18.00

29,30 SETTEMBRE

08.30 - 18.00

DATORE DI LAVORO -RSPP

MOD. INTEGRATIVO 2 PESCA



12H

€ 265 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
datore di lavoro che svolge
direttamente i compiti di RSPP

ARGOMENTI

- Analisi degli infortuni e malattie professionali del comparto
- Legislazione specifica di riferimento
- Organizzazione del lavoro: ambienti di lavoro
- Normativa tecnica e per strutture e impianti
- Rischi legati all'utilizzo di macchine e attrezzature di lavoro
- Sostanze pericolose
- Agenti biologici
- Agenti fisici
- Ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento
- Rischio incendio e gestione dell'emergenza
- Rischio cadute dall'alto, a bordo e fuori bordo*
- Movimentazione dei carichi
- Atmosfere iperbariche e attività subacquee

LECCO

19 MARZO	20 MARZO	13 OTTOBRE	14 OTTOBRE
08.30 - 18.00	08.30 - 12.30	08.30 - 18.00	08.30 - 12.30

DATORE DI LAVORO -RSPP

MOD. INTEGRATIVO 3 COSTRUZIONE



16H

€ 355 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
datore di lavoro che svolge
direttamente i compiti di RSPP

ARGOMENTI

- Soggetti definiti dal Titolo IV capo I, e relativi obblighi e responsabilità
- Analisi degli infortuni e malattie professionali del comparto
- Organizzazione, tecniche e fasi lavorative, aree di lavoro dei cantieri
- Le misure generali di tutela secondo quanto previsto dall'art. 95 del d.lgs. n. 81/2008
- Il piano operativo di sicurezza (POS)
- Cenni sul PSC
- Cadute dall'alto e opere provvisorie
- Lavori di demolizione e scavo
- Impianti elettrici e illuminazione di cantiere
- Rischi legati all'utilizzo di macchine e attrezzature di lavoro
- Movimentazione dei carichi manuale e meccanica
- Sostanze pericolose
- Agenti biologici
- Agenti fisici
- Rischio incendio ed esplosione
- Dispositivi di protezione collettiva e individuali
- Attività su sedi stradali
- Esempi e analisi di un POS

LECCO

8,9 APRILE	9 APRILE	21,22 MAGGIO	27,28 OTTOBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

COMO

15,16 APRILE
8.30 - 18.00

DATORE DI LAVORO - RSPP

MOD. INTEGRATIVO 4 CHIMICO - PETROLCHIMICO



16H



355 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
datore di lavoro che svolge
direttamente i compiti di RSPP

ARGOMENTI

- Analisi degli infortuni e malattie professionali del comparto
- Processo produttivo, organizzazione del lavoro e ambienti di lavoro
- Normativa tecnica per strutture e impianti
- Cenni sulle attività a rischio di incidente rilevante
- Cenni sulle industrie insalubri
- Rischi legati agli impianti e alle attrezzature di lavoro
- Manutenzione impianti e gestione fornitori
- Sostanze pericolose
- Agenti fisici
- Rischi incendio ed esplosioni e gestione dell'emergenza
- Ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento
- Dispositivi di protezione collettiva ed individuali* Gestione dei rifiuti

LECCO

12,13 GIUGNO

8.30 - 18.00

17,18 NOVEMBRE

8.30 - 18.00

COMO

1,2 LUGLIO

8.30 - 18.00

AGG. QUINQ. DATORE DI LAVORO - RSPP: LA GESTIONE DELLA COMUNICAZIONE



4H



110 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
Datore di Lavoro



Valido per Agg. formazione Formatori

DESCRIZIONE

Il ruolo del datore di lavoro responsabile alla prevenzione prevede un aggiornamento periodico della formazione.

La gestione di una comunicazione il più possibile efficace non è più solo un ambito di approfondimento ma una necessità per il mantenimento di un clima aziendale adeguato e per un opportuno raggiungimento degli obiettivi. La finalità del seminario è di analizzare il cambiamento che comporta una corretta comunicazione, a partire dai vertici aziendali, in ambito Salute e Sicurezza.

AERGOMENTI

- Gestione della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro.
- Metodi, tecniche e strumenti della comunicazione.
- Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica.
- Negoziazione e gestione delle relazioni.

ORDINI PROFESSIONALI: Possibilità di richiedere i CFP per:
Avvocati: 135 € + IVA 22%

CABIATE

25 FEBBRAIO

8.30 - 12.30

LECCO

21 GENNAIO

8.30 - 12.30

7 MAGGIO

8.30 - 12.30

10 NOVEMBRE

8.30 - 12.30

AGG. QUINQ. DATORE DI LAVORO - RSPP: CONCETTI DI RISCHIO



4H

€ 110 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
Datore di Lavoro

DESCRIZIONE

Il ruolo del datore di lavoro responsabile alla prevenzione prevede un aggiornamento periodico della formazione. Il presente modulo intende ripercorrere gli aspetti salienti della normativa ponendo l'accento su alcuni concetti di rischio in ambito lavorativo, particolarmente rilevanti e significativi. Verranno analizzati le misure tecniche, organizzative e procedurali relative all'utilizzo dei DPI, gli aspetti di sorveglianza sanitaria e la gestione dello stress da lavoro-correlato.

ARGOMENTI

- Le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione.
- I dispositivi di protezione individuale.
- La sorveglianza sanitaria.
- I rischi collegati al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi.
- Lo stress da lavoro correlato.

ORDINI PROFESSIONALI:

Possibilità di richiedere i CFP per:

Avvocati: 135 € + IVA 22%

LECCO

26 MARZO	15 SETTEMBRE	1 DICEMBRE
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30

RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA - RLS

IN CONFORMITÀ ALL'ART. 37 DEL D.LGS 81/08 (COMMA 11): BASE



32H

€ 410 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
annuale



PARTECIPANTI
RLS

DESCRIZIONE

Il mandato organizzativo della figura del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza comprende svariati compiti:

- raccogliere dai lavoratori le indicazioni di problemi concernenti la salute e la sicurezza, discutendone possibili soluzioni (diventare animatori di sicurezza);
- promuovere l'elaborazione, l'individuazione e l'attuazione delle misure di prevenzione idonee a tutelare la salute e l'integrità fisica dei lavoratori;
- fare proposte in merito all'attività di prevenzione;
- essere consultato in merito all'organizzazione della formazione;
- ricevere le informazioni e la documentazione aziendale sulla valutazione dei rischi e le misure di prevenzione, sulle sostanze pericolose, le macchine, gli impianti, l'organizzazione, gli ambienti di lavoro, gli infortuni e le malattie professionali;
- ricevere le informazioni dai servizi di vigilanza;
- ricorrere alle autorità quando ritiene che le misure adottate non siano idonee a garantire la sicurezza e la salute.

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza deve ricevere una formazione particolare in materia di normativa di sicurezza

e di salute, nonché sui rischi specifici esistenti nel proprio ambito di rappresentanza e sulle principali tecniche di controllo e prevenzione.

CATEGORIA RLSA

Possibilità di erogare la formazione anche per Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza - modulo aggiuntivo RLSA (Ambiente) con quotazione specifica.

ARGOMENTI

MODULO 1

- Presentazione del corso.
- Direttive CE e impostazione D.Lgs. 81/08, confronto con DPR 547/55.
- Concetti di pericolo e rischio.
- La valutazione dei rischi.
- Principali tipi di rischio e norme tecniche, organizzative e procedurali di sicurezza.
- Principi costituzionali e civilistici.
- La legislazione generale e speciale in materia di prevenzione infortuni e igiene del lavoro.

MODULO 2

- Soggetti coinvolti e relativi obblighi.
- Datore di lavoro, dirigenti, preposti, lavoratori, RSPP, RLS, medico competente.
- Analisi degli articoli 15-19 del D.Lgs. 81/08.
- I servizi territoriali: compiti delle ASL, ISPESL, VVF, ISPET. LAV. e ARPA.
- La vigilanza e il D.Lgs 758/94.
- La figura del RLS.

MODULO 3

- Il governo dei rischi e le indagini.
- Ricomposizione delle mansioni e della esposizione.
- Cenni sulla sorveglianza sanitaria.
- Agenti cancerogeni e mutageni, chimici e biologici.
- Registri di esposizione dei lavoratori.
- Misure di prevenzione collettiva e di protezione individuale (DPI).

MODULO 4

- Il RSPP e RLS e la comunicazione.

MODULO 5

- Le nuove regole del Lavoro.
- D.Lgs 151/01.
- Lavoro notturno e minorile (cenni).
- RSPP/RLS approfondimento del ruolo.
- La riunione periodica.

MODULO 6

- Ambiente di lavoro.

- Elettrico.
- Meccanico.
- Movimentazione merci.
- Cadute dall'alto.
- Le verifiche periodiche di apparecchi e impianti.

MODULO 7

- Rumore.
- Vibrazioni.
- Microclima.
- Illuminamento.
- Campi elettromagnetici.
- Radiazioni ionizzanti e non ionizzanti.
- Videoterminali.
- MMC e sforzi ripetuti.

MODULO 8

- Appalti.
- Prevenzione Incendi e Piani di Emergenza.
- Il piano e la gestione del Pronto Soccorso.
- Analisi infortuni.
- Informazione, formazione e addestramento.

CABIA TE

14,15,21,22 LUGLIO

8.30 - 18.00

16,17,18,19,23,25,26,30
NOVEMBRE

14.00 - 18.00

LISSONE

25,28 MAGGIO

8.30 - 12.30

3,9,10,11,15,16
GIUGNO

8.30 - 12.30

28,29,30 SETTEMBRE

14.00 - 18.00

5,6,7,13,14
OTTOBRE

14.00 - 18.00

FIGINO

4,6,9,11,17,19,25,27 FEBBRAIO

8.30 - 12.30

14,16,21,23 APRILE

8.30 - 18.00

20,22,26,27 OTTOBRE

8.30 - 18.00

MILANO

3,5,10,12 FEBBRAIO

8.30 - 18.00

28,29 OTTOBRE

8.30 - 18.00

2,3 NOVEMBRE

8.30 - 18.00

LECCO

4,5,11,12,18,19,25,26
MARZO

14.00 - 18.00

12,15,19,22 OTTOBRE

8.30 - 18.00

COMO

26,27 MAGGIO 2,4 GIUGNO

8.30 - 18.00

8.30 - 18.00

CREMONA

16,18,23,24 FEBBRAIO

8.30 - 18.00

ERBA

12,14,19,21 GENNAIO

8.30 - 18.00

5,6,12,13 MAGGIO

8.30 - 18.00

8,10,15,17 SETTEMBRE

8.30 - 18.00

RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA - RLS

IN CONFORMITÀ ALL'ART. 37 DEL D.LGS 81/08 (COMMA 11): AGGIORNAMENTO



8H



230 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI
RLS

DESCRIZIONE

Le figure del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza devono ricevere una formazione particolare in materia di normativa di sicurezza e di salute, sui rischi esistenti nel settore aziendale specifico e sulle principali tecniche di controllo e prevenzione. Per potere svolgere con competenza il proprio incarico e alla luce delle frequenti novità legislative, risulta fondamentale mantenersi costantemente aggiornato. Il D.Lgs 81/08 (Art 37 - Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti) e le recenti modifiche introdotte dal D.Lgs del 3 Agosto 2009, n. 106 "Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" dispongono l'obbligo dell'aggiornamento annuale periodico della formazione del RLS. Ogni RLS, che abbia completato la formazione iniziale di 32 ore, è tenuto a frequentare tale corso di aggiornamento.

ARGOMENTI

- Aggiornamento normativo
- Percezione dei rischi
- Ruolo RLS

CABIA TE

12 FEBBRAIO	16 APRILE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
9 LUGLIO	11 NOVEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
	9 DICEMBRE
	8.30 - 18.00

LISSONE

21 GENNAIO	10 FEBBRAIO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
19 MARZO	17 GIUGNO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
	6 OTTOBRE
	8.30 - 18.00

FIGINO

15 GENNAIO	4 MARZO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
28 MAGGIO	30 SETTEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
14 OTTOBRE	24 NOVEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

LECCO

18 FEBBRAIO	21 OTTOBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

MILANO

5 MARZO	6 MAGGIO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
16 LUGLIO	17 NOVEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

COMO

11 FEBBRAIO	21 APRILE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
	8 LUGLIO
	8.30 - 18.00

CREMONA

5 FEBBRAIO	15 SETTEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

ERBA

27 GENNAIO	12 MARZO	18 MAGGIO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
6 LUGLIO	14 SETTEMBRE	4 NOVEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA - RLS

IN CONFORMITÀ ALL'ART. 37 DEL D.LGS 81/08 (COMMA 11): AGGIORNAMENTO



4H

€ 145 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI
RLS

DESCRIZIONE

Le figure del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza devono ricevere una formazione particolare in materia di normativa di sicurezza e di salute, sui rischi esistenti nel settore aziendale specifico e sulle principali tecniche di controllo e prevenzione. Per potere svolgere con competenza il proprio incarico e alla luce delle frequenti novità legislative, risulta fondamentale mantenersi costantemente aggiornato.

Il D.Lgs. 81/08 (Art 37 - Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti) e le recenti modifiche introdotte dal D.Lgs. del 3 Agosto 2009, n. 106 "Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" dispongono l'obbligo dell'aggiornamento annuale periodico della formazione del RLS.

Ogni RLS, che abbia completato la formazione iniziale di 32 ore, è tenuto a frequentare tale corso di aggiornamento.

ARGOMENTI

- Aggiornamento normativo
- Ruolo RLS

CABIAATE

13 GENNAIO	27 MAGGIO
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00
17 SETTEMBRE	26 NOVEMBRE
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30

LISSONE

19 FEBBRAIO	11 MARZO
14.00 - 18.00	8.30 - 12.30
25 GIUGNO	21 OTTOBRE
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00

FIGINO

11 FEBBRAIO	22 APRILE	11 GIUGNO	1 LUGLIO
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	8.30 - 12.30	14.00 - 18.00
24 SETTEMBRE	5 NOVEMBRE	9 DICEMBRE	
8.30 - 12.30	14.00 - 18.00	8.30 - 12.30	

LECCO

29 GENNAIO	9 APRILE	6 MAGGIO
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30
16 LUGLIO	8 SETTEMBRE	8 OTTOBRE
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30
	24 NOVEMBRE	
	14.00 - 18.00	

MILANO

22 GENNAIO	17 GIUGNO	3 SETTEMBRE	3 DICEMBRE
8.30 - 12.30	14.00 - 18.00	8.30 - 12.30	14.00 - 18.00

COMO

12 FEBBRAIO	20 APRILE
8.30 - 12.30	14.00 - 18.00
9 LUGLIO	27 LUGLIO
14.00 - 18.00	8.30 - 12.30

CREMONA

25 FEBBRAIO	20 OTTOBRE
8.30 - 12.30	14.00 - 18.00

ERBA

21 APRILE	16 GIUGNO
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00
	10 DICEMBRE
	14.00 - 18.00

AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE LAVORATORI

EDILI - ELETTRICISTI - IDRAULICI - IMBIANCHINI - CARTONGESSISTI - GIARDINIERI



6H



100€
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
lavoratori



E-Learning

DESCRIZIONE

La formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza è uno dei principali obblighi a carico del Datore di Lavoro, così come previsto dal D.lgs. 81/08 e dall'Accordo Stato-Regioni del 17.04.25

L'obbligo a carico del Datore di Lavoro di formare i lavoratori prevede anche un aggiornamento periodico della formazione in materia di salute e sicurezza del lavoro, per una durata minima non inferiore a 6 ore ogni 5 anni. Precisiamo che il CCNL edilizia del 2022, ha introdotto l'obbligo di aggiornamento con cadenza triennale.

ARGOMENTI

- Richiami ruoli e responsabilità
- Concetti di pericolo e rischio
- La valutazione del rischio e le misure di prevenzione e protezione
- Differenza fra cantieri e gestione appalti (Titolo IV vs. Art. 26 del D.lgs. 81/08)
- Attrezzature di lavoro e importanza dell'addestramento
- Rischio chimico

LECCO

27 GENNAIO

8.30 - 16.00

23 SETTEMBRE

8.30 - 16.00

24 NOVEMBRE

8.30 - 16.00

AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE LAVORATORI

AUTORIPARATORI - CARROZIERI



6H



100€
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
lavoratori



E-Learning

DESCRIZIONE

La formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza è uno dei principali obblighi a carico del Datore di Lavoro, così come previsto dal D.lgs. 81/08 e dall'Accordo Stato-Regioni del 17.04.25

L'obbligo a carico del Datore di Lavoro di formare i lavoratori prevede anche un aggiornamento periodico della formazione in materia di salute e sicurezza del lavoro, per una durata minima non inferiore a 6 ore ogni 5 anni.

ARGOMENTI

- Novità legislative
- Richiami ruoli e responsabilità
- Concetti di pericolo e rischio
- La valutazione del rischio e le misure di prevenzione e protezione
- Attrezzature di lavoro e importanza dell'addestramento
- Rischio chimico
- DPI

LECCO

5 MARZO

8.30 - 16.00

27 MAGGIO

8.30 - 16.00

24 NOVEMBRE

8.30 - 16.00

AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE LAVORATORI

AUTOTRASPORTATORI



DESCRIZIONE

La formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza è uno dei principali obblighi a carico del Datore di Lavoro, così come previsto dal D.lgs. 81/08 e dall'Accordo Stato-Regioni del 17.04.25

L'obbligo a carico del Datore di Lavoro di formare i lavoratori prevede anche un aggiornamento periodico della formazione in materia di salute e sicurezza del lavoro, per una durata minima non inferiore a 6 ore ogni 5 anni.

ARGOMENTI

- Novità legislative
- Richiami ruoli e responsabilità
- Concetti di pericolo e rischio
- La valutazione del rischio e le misure di prevenzione e protezione
- Gestione viabilità
- Gestione appalti: rischio da interferente presso i clienti
- Segnaletica
- Lavoro notturno

LECCO

4 MAGGIO	23 SETTEMBRE	24 NOVEMBRE
8.30 - 16.00	8.30 - 16.00	8.30 - 16.00

MILANO

3 LUGLIO
8.30 - 12.30

AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE LAVORATORI

PRODUZIONE (OFFICINE MECCANICHE, FALEGNAMI, LAVORAZIONI PLASTICA, CARPENTERIE, EDITORIE)



DESCRIZIONE

La formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza è uno dei principali obblighi a carico del Datore di Lavoro, così come previsto dal D.lgs. 81/08 e dall'Accordo Stato-Regioni del 17.04.25

L'obbligo a carico del Datore di Lavoro di formare i lavoratori prevede anche un aggiornamento periodico della formazione in materia di salute e sicurezza del lavoro, per una durata minima non inferiore a 6 ore ogni 5 anni.

ARGOMENTI

- Novità legislative
- Richiami ruoli e responsabilità
- Concetti di pericolo e rischio
- La valutazione del rischio e le misure di prevenzione e protezione
- Gestione appalti (Art. 26 del D.lgs. 81/08)
- Attrezzature di lavoro e importanza dell'addestramento
- Rischio chimico
- Rischio cancerogeno

LECCO

19 MARZO	10 NOVEMBRE	24 NOVEMBRE
8.30 - 16.00	8.30 - 16.00	8.30 - 16.00

COMO

23 FEBBRAIO
8.30 - 16.00

AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE LAVORATORI

PARRUCCHIERI - ESTETISTI



DESCRIZIONE

La formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza è uno dei principali obblighi a carico del Datore di Lavoro, così come previsto dal D.lgs. 81/08 e dall'Accordo Stato-Regioni del 17.04.25

L'obbligo a carico del Datore di Lavoro di formare i lavoratori prevede anche un aggiornamento periodico della formazione in materia di salute e sicurezza del lavoro, per una durata minima non inferiore a 6 ore ogni 5 anni.

ARGOMENTI

- Novità legislative
- Richiami ruoli e responsabilità
- Concetti di pericolo e rischio
- La valutazione del rischio e le misure di prevenzione e protezione
- Ergonomia e postura
- Rischio chimico
- Rischio biologico

LECCO

3 FEBBRAIO

8.30 - 16.00

5 OTTOBRE

8.30 - 16.00

24 NOVEMBRE

8.30 - 16.00

COMO

16 FEBBRAIO

8.30 - 16.00

AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE LAVORATORI

IMPRESE DI PULIZIE



DESCRIZIONE

La formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza è uno dei principali obblighi a carico del Datore di Lavoro, così come previsto dal D.lgs. 81/08 e dall'Accordo Stato-Regioni del 17.04.25

L'obbligo a carico del Datore di Lavoro di formare i lavoratori prevede anche un aggiornamento periodico della formazione in materia di salute e sicurezza del lavoro, per una durata minima non inferiore a 6 ore ogni 5 anni.

ARGOMENTI

- Novità legislative
- Richiami ruoli e responsabilità
- Concetti di pericolo e rischio
- La valutazione del rischio e le misure di prevenzione e protezione
- Differenza fra cantieri e gestione appalti (Titolo IV vs. Art. 26 del D.lgs. 81/08)
- Attrezzature di lavoro e importanza dell'addestramento
- Rischio chimico
- Rischio biologico

LECCO

15 APRILE

8.30 - 16.00

24 NOVEMBRE

8.30 - 16.00

10 DICEMBRE

8.30 - 16.00

COMO

17 FEBBRAIO

8.30 - 16.00

AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE LAVORATORI

ALIMENTARISTI



6H



100€
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
lavoratori



E-Learning

DESCRIZIONE

La formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza è uno dei principali obblighi a carico del Datore di Lavoro, così come previsto dal D.lgs. 81/08 e dall'Accordo Stato-Regioni del 17.04.25

L'obbligo a carico del Datore di Lavoro di formare i lavoratori prevede anche un aggiornamento periodico della formazione in materia di salute e sicurezza del lavoro, per una durata minima non inferiore a 6 ore ogni 5 anni.

ARGOMENTI

- Novità legislative (ad es.: il ruolo del preposto, cambiata formazione, prevenzione incendi)
- Richiami ruoli e responsabilità
- Concetti di pericolo e rischio
- La valutazione del rischio e le misure di prevenzione e protezione
- Ergonomia, movimentazione manuale dei carichi e postura
- Rischio meccanici
- Rischio chimico

LECCO

19 FEBBRAIO

8.30 - 16.00

22 OTTOBRE

8.30 - 16.00

24 NOVEMBRE

8.30 - 16.00

10 DICEMBRE

8.30 - 16.00

SALUTE E SICUREZZA SPECIALISTICA



CARRELLI ELEVATORI SEMOVENTI CON CONDUCENTE A BORDO

IN CONFORMITÀ ALL'ART. 73 DEL D.LGS 81/08: MODULO TEORICO



8H

€ 140 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
Addetti alla conduzione
di carrelli elevatori semoventi



Uso visore

Per concludere il percorso formativo obbligatorio per legge è necessario effettuare anche il Modulo pratico.

DESCRIZIONE

Corso di formazione erogato ai sensi dell'Accordo Stato Regioni, del 17 aprile 2025 in attuazione dell'art. 73, comma 5 del D.Lgs 81/08 e s.m.i. concernente l'individuazione delle attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori, ivi compresi i soggetti di cui all'art. 21, comma 1 del D.Lgs. n. 81/08, e delle modalità di riconoscimento di tale abilitazione, nonché l'individuazione dei soggetti formatori, della durata, degli indirizzi ed dei requisiti minimi di validità della formazione. Il modulo teorico analizza gli aspetti normativi, i rischi legati all'uso dell'attrezzatura e i suoi principali componenti.

ARGOMENTI

MODULO 1

- Cenni di normativa generale in materia di igiene e di sicurezza del lavoro (D.Lgs 81/08).
- Uso attrezzature di lavoro.
- Responsabilità operatore.
- Tipologie e caratteristiche tipi di veicoli per il trasporto interno.
- Principali rischi connessi all'impiego dei carrelli semoventi e DPI.
- Nozioni elementari di fisica.

- Tecnologia dei carrelli semoventi.
- Componenti principali.

- Sistemi di ricarica batterie.

MODULO 2

- Dispositivi di comando e di sicurezza.
- Le condizioni di equilibrio.
- Controlli e manutenzioni.
- Modalità di utilizzo in sicurezza dei carrelli semoventi.
- Prova intermedia di verifica teorica.

CABIA TE

20 FEBBRAIO	15 APRILE	30 APRILE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
14 MAGGIO	7 SETTEMBRE	1 DICEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

LISSONE

15 GENNAIO	26 MARZO	29 GIUGNO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

FIGINO

19 GENNAIO	4 MARZO	9 APRILE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
12 MAGGIO	4 GIUGNO	9 LUGLIO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
9 SETTEMBRE	6 OTTOBRE	10 NOVEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

LECCO

12 MARZO	12 GIUGNO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
22 SETTEMBRE	18 NOVEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

COMO

24 FEBBRAIO	21 MAGGIO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
13 LUGLIO	
8.30 - 18.00	

CARRELLI ELEVATORI SEMOVENTI CON CONDUCENTE A BORDO

IN CONFORMITÀ ALL'ART. 73 DEL D.LGS 81/08: MODULO PRATICO (1^ TIPOLOGIA DI CARRELLO)

 4H + PP

 80 €
+ IVA 22%

 Aggiornamento
quinquennale

 **PARTECIPANTI**
Addetti alla conduzione
di carrelli elevatori semoventi

Il modulo pratico di 4 ore abilita all'uso di una sola tipologia di carrello elevatore.

DESCRIZIONE

Corso di formazione erogato ai sensi dell'Accordo Stato Regioni, 17 aprile 2025 in attuazione dell'art. 73, comma 5 del D.Lgs 81/08 e s.m.i. concernente l'individuazione delle attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori, ivi compresi i soggetti di cui all'art. 21, comma 1 del D.Lgs n. 81/08 e delle modalità di riconoscimento di tale abilitazione, nonché l'individuazione dei soggetti formatori, della durata, degli indirizzi ed dei requisiti minimi di validità della formazione.

Il modulo pratico mira a verificare il manuale di utilizzo dell'attrezzatura e le istruzioni ad essa connesse. Preponderante è la parte finale delle prove pratiche.

ARGOMENTI

- Illustrazione, seguendo le istruzioni di uso del carrello, dei vari componenti e delle sicurezze.
- Manutenzioni e verifiche giornaliere e periodiche di legge e secondo quanto indicato nelle istruzioni d'uso del carrello.
- Guida su percorso di prova per evidenziare le corrette manovre a vuoto e a carico: corretta posizione sul carrello, presa del carico, trasporto nelle varie situazioni, sosta del carrello, ...

NOTE:

È necessario portare con sé il manuale d'uso e di manutenzione dell'attrezzatura solitamente utilizzata.

DPI: è necessario essere provvisti di scarpe antinfortunistiche, elmetto, giubbotto ad alta visibilità e guanti.

N.B.

Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

FIGINO

22 GENNAIO	26 FEBBRAIO	17 MARZO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
16 APRILE	4 MAGGIO	26 MAGGIO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
16 GIUGNO	2 LUGLIO	23 LUGLIO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
24 SETTEMBRE	12 OTTOBRE	25 NOVEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
	9 DICEMBRE	
	8.30 - 18.00	

LECCO

18 MARZO	15 GIUGNO	29 SETTEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

CARRELLI ELEVATORI SEMOVENTI CON CONDUCENTE A BORDO

IN CONFORMITÀ ALL'ART. 73 DEL D.LGS 81/08: AGGIORNAMENTO



4H



100 €

+ IVA 22%



PARTECIPANTI
Addetti alla conduzione
di carrelli elevatori semoventi

DESCRIZIONE

Ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 17 aprile 2025 è previsto un aggiornamento di 4 ore ogni 5 anni relativamente alla parte pratica. Durante il corso verranno illustrate eventuali modifiche normative e evoluzioni tecniche.

ARGOMENTI

MODULO 1

- Analisi di un evento intercorso nell'attività di utilizzo dei carrelli elevatori.
- Illustrazione, seguendo le istruzioni di uso del carrello, dei vari componenti e delle sicurezze.
- Manutenzione e verifiche giornaliere e periodiche di legge e secondo quanto indicato nelle istruzioni di uso del carrello.
- Simulazioni in aula come previsto da circolare del 11/03/2013

NOTE:

Si chiede di indicare la tipologia di carrello elevatore utilizzata e di portare con sé il manuale d'uso e di manutenzione.

FIGINO

13 GENNAIO	5 FEBBRAIO	12 FEBBRAIO	9 MARZO	13 APRILE	30 APRILE
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00
20 MAGGIO	8 GIUGNO	13 LUGLIO	17 SETTEMBRE	15 OTTOBRE	16 NOVEMBRE
8.30 - 12.30	14.00 - 18.00	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30
3 DICEMBRE					
8.30 - 12.30					

LECCO

27 GENNAIO	20 MAGGIO	7 OTTOBRE
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30
	24 NOVEMBRE	
	8.30 - 12.30	

PIATTAFORMA DI LAVORO MOBILI ELEVABILI (PLE)

IN CONFORMITÀ ALL'ART. 73 DEL D.LGS 81/08: MODULO TEORICO
Per concludere il percorso formativo obbligatorio per legge è necessario effettuare anche il Modulo pratico.

 4H

 100 €
+ IVA 22%

 Aggiornamento
quinquennale

 **PARTECIPANTI**
Addetti alla conduzione di piattaforme
di lavoro mobili elevabili

DESCRIZIONE

Corso di formazione erogato ai sensi dell'Accordo Stato Regioni, repertorio atti n. 53/CSR del 17 aprile 2025 in attuazione dell'art. 73, comma 5 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. concernente l'individuazione delle attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori, ivi compresi i soggetti di cui all'art. 21, comma 1 del D.lgs. n. 81/08, e delle modalità di riconoscimento di tale abilitazione, nonché l'individuazione dei soggetti formatori, della durata, degli indirizzi ed dei requisiti minimi di validità della formazione. Il percorso formativo è finalizzato all'apprendimento di tecniche operative adeguate per utilizzare in condizioni di sicurezza le piattaforme mobili di lavoro elevabili (PLE). Il percorso formativo è strutturato in moduli teorici e pratici, nonché verifiche intermedie e finali con contenuti e durata conformi al relativo punto dell'Allegato III dell'Accordo Stato Regioni.

NOTE:

Si chiede di indicare la tipologia di piattaforma elevatrice utilizzata e di portare con sé il manuale d'uso e di manutenzione.

ARGOMENTI

- Categorie di PLE: i vari tipi di PLE e descrizione delle caratteristiche generali e specifiche.
 - Componenti strutturali: sistemi di stabilizzazione, livellamento, telaio, torretta girevole, struttura a pantografo/braccio elevabile.
 - Dispositivi di comando e di sicurezza: individuazione dei dispositivi di comando e loro funzionamento, individuazione dei
- dispositivi di sicurezza e loro funzione.
 - Controlli da effettuare prima dell'utilizzo: controlli visivi e funzionali.
 - DPI specifici da utilizzare con le PLE: caschi, imbracature, cordino di trattenuta e relative modalità di utilizzo inclusi i punti di aggancio in piattaforma.
 - Modalità di utilizzo in sicurezza e rischi: analisi e valutazione dei rischi più ricorrenti nell'utilizzo delle PLE (rischi di

elettrocuzione, rischi ambientali, di caduta dall'alto, ecc.); spostamento e traslazione, posizionamento e stabilizzazione, azionamenti e manovre, rifornimento e parcheggio in modo sicuro a fine lavoro.

- Procedure operative di salvataggio: modalità di discesa in emergenza.
- Prova intermedia di verifica teorica

FIGINO

17 FEBBRAIO	11 MARZO
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30
6 MAGGIO	14 LUGLIO
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30
8 SETTEMBRE	26 OTTOBRE
8.30 - 12.30	14.00 - 18.00
14 DICEMBRE	
8.30 - 12.30	

CABIA TE

6 LUGLIO	30 NOVEMBRE
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30

LISSONE

13 OTTOBRE
8.30 - 12.30

PIATTAFORMA DI LAVORO MOBILI ELEVABILI (PLE)

IN CONFORMITÀ ALL'ART. 73 DEL D.LGS 81/08: MODULO PRATICO

Il modulo pratico di 4 ore abilita all'uso di una sola tipologia di PLE: con OPPURE senza stabilizzatori.

Il modulo pratico di 6 ore (da richiedere) abilita all'uso di entrambe le tipologie di PLE : con E senza stabilizzatori (supplemento di € 50 al costo indicato).



PARTECIPANTI
Addetti alla conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili

DESCRIZIONE

Corso di formazione erogato ai sensi dell'Accordo Stato Regioni, repertorio atti n. 53/CSR del 17 aprile 2025 in attuazione dell'art. 73, comma 5 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. concernente l'individuazione delle attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori, ivi compresi i soggetti di cui all'art. 21, comma 1 del D.lgs. n. 81/08, e delle modalità di riconoscimento di tale abilitazione, nonché l'individuazione dei soggetti formatori, della durata, degli indirizzi ed dei requisiti minimi di validità della formazione. Il modulo pratico mira a verificare il manuale di utilizzo dell'attrezzatura e le istruzioni ad essa connesse. Preponderante è la parte finale delle prove pratiche.

NOTE:

È necessario portare con sé il manuale d'uso e di manutenzione dell'attrezzatura solitamente utilizzata.
DPI: è necessario essere provvisti di scarpe antinfortunistiche, elmetto, giubbotto ad alta visibilità e guanti.

ARGOMENTI

- Individuazione dei componenti strutturali: sistemi di stabilizzazione, livellamento, telaio, torretta girevole, struttura a pantografo/braccio elevabile, piattaforma e relativi sistemi di collegamento.
 - Dispositivi di comando e di sicurezza: identificazione dei dispositivi di comando e loro funzionamento, identificazione dei dispositivi di sicurezza e loro funzione.
 - Controllo pre-utilizzo: controlli visivi e funzionali della PLE, dei dispositivi di comando, di segnalazione e di sicurezza previsti dal costruttore nel manuale di istruzioni della PLE.
 - Controlli prima del trasferimento su strada: verifica delle condizioni di assetto (presa di forza, struttura di sollevamento e stabilizzatori, ecc.).
 - Pianificazione del percorso: pendenze, accesso, ostacoli sul percorso e in quota, condizioni del terreno.
- Posizionamento della PLE sul luogo di lavoro: delimitazione dell'area di lavoro, segnaletica da predisporre su strade pubbliche, posizionamento stabilizzatori e livellamento.
 - Esercitazioni di pratiche operative: effettuazione di esercitazioni a due terzi dell'area di lavoro, osservando le procedure operative di sicurezza. Simulazioni di movimentazioni della piattaforma in quota.
 - Manovre di emergenza: effettuazione delle manovre di emergenza per il recupero a terra della piattaforma posizionata in quota.
 - Messa a riposo della PLE a fine lavoro: parcheggio in area idonee, precauzioni contro l'utilizzo non autorizzato. Modalità di ricarica delle batterie in sicurezza (per PLE munite di alimentazione a batterie).

FIGINO

23 FEBBRAIO	19 MARZO	19 MAGGIO	28 LUGLIO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
17 SETTEMBRE	29 OTTOBRE	1 DICEMBRE	18 DICEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

PIATTAFORMA DI LAVORO MOBILI ELEVABILI (PLE)

IN CONFORMITÀ ALL'ART. 73 DEL D.LGS 81/08



4H



100 €

+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI

Addetti alla conduzione di piattaforme
di lavoro mobili elevabili

DESCRIZIONE

Ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 17 aprile 2025 è previsto un aggiornamento di 4 ore ogni 5 anni relativamente alla parte pratica. Durante il corso verranno illustrate eventuali modifiche normative e evoluzioni tecniche.

NOTA: Si chiede di indicare la tipologia di piattaforma elevatrice utilizzata e di portare con sé il manuale d'uso e di manutenzione.

ARGOMENTI

- Categorie di PLE: i vari tipi di PLE e descrizione delle caratteristiche generali e specifiche
- Componenti strutturali:
- Sistemi di stabilizzazione
- Livellamento
- Telaio
- Torretta girevole
- Struttura a pantografo/braccio elevabile
- Dispositivi di comando e di sicurezza
- Individuazione dei dispositivi di comando e loro funzionamento
- Individuazione dei dispositivi di sicurezza e loro funzione
- Controlli da effettuare prima dell'utilizzo:
- Controlli visivi e funzionali
- DPI specifici da utilizzare con le PLE:
- Caschi, imbragature, cordino di trattenuta e relative modalità di utilizzo inclusi i punti di aggancio in piattaforma
- Modalità di utilizzo in sicurezza e rischi:
- Analisi e valutazione dei rischi più ricorrenti nell'utilizzo delle PLE (rischi di elettrocuzione, rischi ambientali, di caduta dall'alto, ecc.)
- Spostamento e traslazione
- Posizionamento e stabilizzazione
- Azionamenti e manovre
- Rifornimento e parcheggio in modo sicuro a fine lavoro

FIGINO

28 GENNAIO	26 FEBBRAIO	21 APRILE
14.00 - 18.00	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30
28 MAGGIO	25 GIUGNO	20 LUGLIO
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	14.00 - 18.00
22 SETTEMBRE	8 OTTOBRE	12 NOVEMBRE
8.30 - 12.30	14.00 - 18.00	8.30 - 12.30
	16 DICEMBRE	
	8.30 - 12.30	

LECCO

5 FEBBRAIO	1 DICEMBRE
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30

ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI CARRIPONTE

MOD. TEORICO E PRATICO



€ 295€
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
Addetti alla conduzione di carriponte / gru a
cavalletto con comando pensile/radiocomando

TALE CORSO ABILITA ALLA TIPOLOGIA DI CARROPONTE/ GRU A CAVALLETTO CON COMANDO PENSILE/RADIOCOMANDO

DESCRIZIONE

Far acquisire le competenze necessarie per l'utilizzo in sicurezza dell'attrezzatura di lavoro e le relative procedure operative

ARGOMENTI

- Individuazione dei componenti strutturali del carroponte/gru a cavalletto: meccanismo di scorrimento, meccanismo di traslazione, carrello, meccanismo di sollevamento, travi, argano/paranco, carrelliere, vie di corsa, e finecorsa, ecc.
- Dispositivi di comando: identificazione dei dispositivi di comando (comandi idraulici e elettroidraulici, radiocomandi), differenze tra comando pensile/radiocomando e comando in cabina e prove di funzionamento (spostamento, posizionamento ed operatività),
- Identificazione dei dispositivi di segnalazione e di sicurezza.
- Controlli pre-utilizzo: controlli visivi e funzionali del carroponte/gru a cavalletto e di eventuali componenti accessori, dei dispositivi di comando, di segnalazione e di sicurezza, previsti dal costruttore nel manuale di istruzioni dell'attrezzatura.
- Manovre del carroponte/gru a cavalletto senza carico (sollevamento, scorrimento, traslazione, ecc.) e prova dei dispositivi di sicurezza previsti con comando pensile/radiocomando e comando in cabina.
- Valutazione della massa totale del carico, esecuzione delle manovre per la movimentazione del carico. Manovre per contrastare/limitare l'oscillazione dei carichi. Uso dei comandi posti su pulsantiera con comando pensile/radiocomando e comando in cabina.
- Imbracatura dei carichi. Angoli di lavoro delle tratte.
- Norme generali di utilizzo carroponte: ruolo dell'operatore. Limiti di utilizzo dell'attrezzature tenuto conto delle sue caratteristiche e delle sue condizioni di installazione. Manovre consentite tenuto conto delle sue condizioni di installazione (zone interdette, interferenze, ecc.). Caratteristiche dei carichi (massa, forma, consistenza, condizioni di trattenuta degli elementi del carico, imballaggi, ecc.).

FIGINO

3 FEBBRAIO TEORIA	10 FEBBRAIO PRATICA	4 MAGGIO TEORIA	7 MAGGIO PRATICA
08.30 - 12.30	08.30 - 18.00	08.30 - 12.30	08.30 - 18.00
6 OTTOBRE TEORIA		8 OTTOBRE PRATICA	
08.30 - 12.30		08.30 - 18.00	

DPI: è necessario essere provvisti di scarpe antinfortunistiche, elmetto, giubbotto ad alta visibilità e guanti..

ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI CARRIPONTE

AGGIORNAMENTO



4H

€ 135€
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI

Addetti alla conduzione di carriponte / gru a
cavalletto con comando pensile/radiocomando

DESCRIZIONE

L'aggiornamento per rinnovare l'abilitazione deve essere effettuato con cadenza quinquennale e con durata minima di 4 ore relative alla parte pratica

ARGOMENTI

- Individuazione dei componenti strutturali del carro ponte/gru a cavalletto: meccanismo di scorrimento, meccanismo di traslazione, carrello, meccanismo di sollevamento, travi, argano/paranco, carrelliere, vie di corsa, e finecorsa, ecc.
- Dispositivi di comando: identificazione dei dispositivi di comando (comandi idraulici e elettroidraulici, radiocomandi), differenze tra comando pensile/radiocomando e comando in cabina e prove di funzionamento (spostamento, posizionamento ed operatività),
- Identificazione dei dispositivi di segnalazione e di sicurezza.
- Controlli pre-utilizzo: controlli visivi e funzionali del carro ponte/gru a cavalletto e di eventuali componenti accessori, dei dispositivi di comando, di segnalazione e di sicurezza, previsti dal costruttore nel manuale di istruzioni dell'attrezzatura.
- Manovre del carro ponte/gru a cavalletto senza carico (sollevamento, scorrimento, traslazione, ecc.) e prova dei dispositivi di sicurezza previsti con comando in cabina.
- Valutazione della massa totale del carico, esecuzione delle manovre per la movimentazione del carico. Manovre per contrastare/limitare l'oscillazione dei carichi.
- Imbracatura dei carichi. Angoli di lavoro delle tratte.
- Norme generali di utilizzo carro ponte: ruolo dell'operatore. Limiti di utilizzo dell'attrezzature tenuto conto delle sue caratteristiche e delle sue condizioni di installazione. Manovre consentite tenuto conto delle sue condizioni di installazione (zone interdette, interferenze, ecc.). Caratteristiche dei carichi (massa, forma, consistenza, condizioni di trattenuta degli elementi del carico, imballaggi, ecc.).

FIGINO

10 MARZO

08.30 - 12.30

9 GIUGNO

08.30 - 12.30

13 OTTOBRE

08.30 - 12.30

DPI: è necessario essere provvisti di scarpe antinfortunistiche, elmetto, giubbotto ad alta visibilità e guanti..

ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ DI LIVELLO 1



4H

€ 135 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI

Addetti alla prevenzione incendi,
lotta antincendio e gestione dell'emergenza

DESCRIZIONE

Nell'ambito del piano di formazione previsto dal D.Lgs. 81/08, in ottemperanza a quanto previsto dal D.M. 02/09/21 nel quale sono definite le modalità per lo svolgimento dei corsi di formazione del personale incaricato della prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione dell'emergenza, sono state identificate tre tipologie di aziende:

- Livello 3 - formazione prevista 16 ore
- Livello 2 - formazione prevista 8 ore
- Livello 1 - formazione prevista 4 ore

ARGOMENTI

MODULO 1

- Principi della combustione.
- Prodotti della combustione.
- Sostanze estinguenti in relazione al tipo di incendio.
- Effetti dell'incendio sull'uomo.
- Divieti e limitazioni di esercizio.
- Misure comportamentali.

MODULO 2

- Principali misure di protezione antincendio.
- Evacuazione in caso di incendio.
- Chiamata dei soccorsi.

MODULO 3

- Esercitazioni sull'uso degli estintori portatili.
- Presa visione del registro antincendio, chiarimenti ed esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza.

ORDINI PROFESSIONALI: Possibilità di richiedere i CFP per:
Periti Industriali: 150 € + IVA 22%

Si segnala l'obbligo di indossare scarpe chiuse e un abbigliamento sportivo per i partecipanti al corso.

N.B. Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

LISSONE

15 GENNAIO

14.00 - 18.00

11 FEBBRAIO

8.30 - 12.30

18 MARZO

14.00 - 18.00

26 OTTOBRE

8.30 - 12.30

FIGINO

13 GENNAIO

8.30 - 12.30

2 APRILE

8.30 - 12.30

15 GIUGNO

8.30 - 12.30

22 LUGLIO

8.30 - 12.30

22 SETTEMBRE

8.30 - 12.30

2 DICEMBRE

8.30 - 12.30

LECCO

3 FEBBRAIO

8.30 - 12.30

5 MAGGIO

14.00 - 18.00

15 SETTEMBRE

14.00 - 18.00

4 NOVEMBRE

14.00 - 18.00

MILANO

29 GENNAIO

8.30 - 12.30

13 MAGGIO

14.00 - 18.00

13 OTTOBRE

8.30 - 12.30

26 NOVEMBRE

14.00 - 18.00

COMO

18 FEBBRAIO

8.30 - 12.30

30 NOVEMBRE

8.30 - 12.30

ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ DI LIVELLO 1 - AGGIORNAMENTO



2H

€ 65 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI

Addetti alla prevenzione incendi,
lotta antincendio e gestione dell'emergenza

DESCRIZIONE

Nell'ambito del piano di formazione previsto dal D.Lgs. 81/08, in ottemperanza a quanto previsto, sono stati definiti il programma, i contenuti e la durata dei corsi di aggiornamento per gli addetti antincendio, distinguendoli per tipologia di rischio, come di seguito specificato:

- Livello 3 - aggiornamento previsto 8 ore
- Livello 2- aggiornamento previsto 5 ore
- Livello 1 - aggiornamento previsto 2 ore

ARGOMENTI

- Presa visione delle misure di sorveglianza su impianti, attrezzature e sistemi di sicurezza antincendio.
- Chiarimenti sugli estintori portatili.
- Esercitazioni sull'uso degli estintori portatili.
- Presa visione del registro antincendio e delle misure di sorveglianza su impianti, attrezzature e sistemi di sicurezza antincendio.
- Esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza.

Si segnala l'obbligo di indossare scarpe chiuse e un abbigliamento sportivo per i partecipanti al corso.

N.B. Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

LISSONE

22 GENNAIO	11 FEBBRAIO	2 SETTEMBRE
8.30 - 10.30	14.00 - 16.00	8.30 - 10.30

FIGINO

4 FEBBRAIO	3 MARZO
8.30 - 10.30	8.30 - 10.30
15 APRILE	1 LUGLIO
8.30 - 10.30	8.30 - 10.30
29 SETTEMBRE	4 NOVEMBRE
8.30 - 10.30	8.30 - 10.30

LECCO

2 FEBBRAIO	5 MAGGIO
14.00 - 16.00	08.30 - 10.30
15 SETTEMBRE	3 NOVEMBRE
10.00 - 12.00	14.00 - 16.00

MILANO

29 GENNAIO	13 MAGGIO
14.00 - 16.00	9.00 - 11.00
13 OTTOBRE	26 NOVEMBRE
14.00 - 16.00	9.00 - 11.00

COMO

19 FEBBRAIO	7 MAGGIO
14.00 - 16.00	14.00 - 18.00
15 LUGLIO	7 MAGGIO
14.00 - 16.00	14.00 - 18.00

CREMONA

31 AGOSTO
14.00 - 16.00

ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ DI LIVELLO 2



8H

€ 220 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI

Addetti alla prevenzione incendi,
lotta antincendio e gestione dell'emergenza

DESCRIZIONE

Nell'ambito del piano di formazione previsto dal D.Lgs. 81/08, in ottemperanza a quanto previsto dal D.M. 02/09/21 nel quale sono definite le modalità per lo svolgimento dei corsi di formazione del personale incaricato della prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione dell'emergenza, sono state identificate tre tipologie di aziende:

- Livello 3 - formazione prevista 16 ore
- Livello 2 - formazione prevista 8 ore
- Livello 1 - formazione prevista 4 ore

Si segnala l'obbligo di indossare scarpe chiuse e un abbigliamento sportivo per i partecipanti al corso.

N.B. Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

ORDINI PROFESSIONALI:

Possibilità di richiedere i CFP per:
Periti Industriali: 240 € + IVA 22%

ARGOMENTI

MODULO 1

Principi sulla combustione e l'incendio:

- le sostanze estinguenti;
- il triangolo della combustione;
- le principali cause di un incendio;
- i rischi alle persone in caso di incendio;
- i principali accorgimenti e misure per prevenire gli incendi.

MODULO 2

Misure antincendio (prima parte):

- reazione al fuoco;
- resistenza al fuoco;
- compartimentazione,
- esodo;
- controllo dell'incendio;
- rivelazione ed allarme;
- controllo di fumi e calore;
- operatività antincendio;
- sicurezza degli impianti tecnologici e diservizio.

MODULO 3

Gestione della sicurezza antincendio in esercizio ed in emergenza, con approfondimenti su controlli e manutenzione e sulla pianificazione di emergenza.

MODULO 4

- Presa visione e chiarimenti sulle attrezzature ed impianti di controllo ed estinzione degli incendi più diffusi.
- Presa visione e chiarimenti sui dispositivi di protezione individuale.
- Esercitazioni sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di nspi e idranti.
- Presa visione del registro antincendio, chiarimenti ed esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza.

FIGINO

29 GENNAIO 8.30 - 18.00	9 FEBBRAIO 8.30 - 18.00	11 MARZO 8.30 - 18.00
1 APRILE 8.30 - 18.00	5 MAGGIO 8.30 - 18.00	3 GIUGNO 8.30 - 18.00
20 LUGLIO 8.30 - 18.00	15 SETTEMBRE 8.30 - 18.00	19 OTTOBRE 8.30 - 18.00
26 NOVEMBRE 8.30 - 18.00	14 DICEMBRE 8.30 - 18.00	

LISSONE

15 GENNAIO 8.30 - 18.00	17 FEBBRAIO 8.30 - 18.00	14 APRILE 8.30 - 18.00
22 GIUGNO 8.30 - 18.00	15 LUGLIO 8.30 - 18.00	28 OTTOBRE 8.30 - 18.00
	2 DICEMBRE 8.30 - 18.00	

LECCO

24 GENNAIO 8.30 - 18.00	23 MAGGIO 8.30 - 18.00	3 OTTOBRE 8.30 - 18.00
	28 NOVEMBRE 8.30 - 18.00	

MILANO

25 FEBBRAIO	11 GIUGNO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
1 OTTOBRE	9 DICEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

COMO

4 MARZO	9 GIUGNO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
1 DICEMBRE	
8.30 - 18.00	

ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ DI LIVELLO 2 - AGGIORNAMENTO



5H

€ 160 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
Addetti alla prevenzione incendi,
lotta antincendio e gestione dell'emergenza

DESCRIZIONE

Nell'ambito del piano di formazione previsto dal D.Lgs. 81/08, in ottemperanza a quanto previsto dal D.M. 02/09/21 nel quale sono definite le modalità per lo svolgimento dei corsi di formazione del personale incaricato della prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione dell'emergenza, sono state identificate tre tipologie di aziende:

- Livello 3 - formazione prevista 16 ore
- Livello 2 - formazione prevista 8 ore
- Livello 1 - formazione prevista 4 ore

Si segnala l'obbligo di indossare scarpe chiuse e un abbigliamento sportivo per i partecipanti al corso.

ORDINI PROFESSIONALI: Possibilità di richiedere i CFP per:
Periti Industriali: 175 € + IVA 22%

N.B. Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

ARGOMENTI

MODULO 1

I contenuti del corso di aggiornamento sono selezionati tra gli argomenti del corso di formazione iniziale e riguardano sia l'incendio e la prevenzione sia la protezione antincendio e le procedure da adottare in caso di incendio.

MODULO 2

- Presa visione del registro antincendio e delle misure di sorveglianza su impianti.
- Attrezzature e sistemi di sicurezza antincendio.
- Esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza.
- Chiarimenti sugli estintori portatili.
- Esercitazioni sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di naspi e idranti.

LISSONE

28 GENNAIO	23 FEBBRAIO
8.30 - 13.30	8.30 - 12.30
17 MARZO	15 APRILE
8.30 - 13.30	8.30 - 13.30
4 GIUGNO	1 SETTEMBRE
8.30 - 13.30	8.30 - 13.30
13 OTTOBRE	26 NOVEMBRE
8.30 - 13.30	8.30 - 13.30

FIGINO

22 GENNAIO	5 MARZO
8.30 - 13.30	8.30 - 13.30
23 APRILE	14 MAGGIO
8.30 - 12.30	8.30 - 13.30
25 GIUGNO	30 LUGLIO
8.30 - 13.30	8.30 - 13.30
7 OTTOBRE	5 NOVEMBRE
8.30 - 13.30	8.30 - 13.30
17 DICEMBRE	
8.30 - 13.30	

LECCO

14 FEBBRAIO	9 MAGGIO
8.45 - 13.45	8.45 - 13.45
19 SETTEMBRE	14 NOVEMBRE
8.45 - 13.45	8.45 - 13.45

MILANO

18 FEBBRAIO	23 GIUGNO
8.30 - 13.30	8.30 - 13.30
29 SETTEMBRE	12 NOVEMBRE
8.30 - 13.30	8.30 - 13.30

COMO

10 GIUGNO	15 SETTEMBRE
8.30 - 13.30	8.30 - 13.30
2 DICEMBRE	
8.30 - 13.30	

ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ DI LIVELLO 3



16H

€ 360 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI

Addetti alla prevenzione incendi,
lotta antincendio e gestione dell'emergenza

DESCRIZIONE

Nell'ambito del piano di formazione previsto dal D.Lgs. 81/08, in ottemperanza a quanto previsto dal D.M. 02/09/21 nel quale sono definite le modalità per lo svolgimento dei corsi di formazione del personale incaricato della prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione dell'emergenza, sono state identificate tre tipologie di aziende:

- Livello 3 - formazione prevista 16 ore
- Livello 2 - formazione prevista 8 ore
- Livello 1 - formazione prevista 4 ore

ARGOMENTI

MODULO 1

- Principi sulla combustione.
- Le principali cause di incendio in relazione allo specifico ambiente di lavoro.
- Le sostanze estinguenti.
- I rischi alle persone ed all'ambiente.
- Specifiche misure di prevenzione incendi.
- Accorgimenti comportamentali per prevenire gli incendi.
- L'importanza del controllo degli ambienti di lavoro.

MODULO 2

- Le aree a rischio specifico.
- La protezione contro le esplosioni.
- Misure antincendio (prima parte):

- reazione al fuoco;
- resistenza al fuoco;
- compartimentazione;
- esodo;
- rivelazione ed allarme;
- controllo di fumo e calore.

- L'importanza delle verifiche e delle manutenzioni sui presidi antincendio.

MODULO 3

- Misure antincendio (seconda parte):
 - controllo dell'incendio;
 - operatività antincendio;
 - gestione della sicurezza antincendio in esercizio ed in emergenza.
- controlli e la manutenzione.
- Il piano di emergenza:

- procedure di emergenza;
- procedure di allarme;
- procedure di evacuazione.

MODULO 4

- Presa visione e chiarimenti sulle principali attrezzature ed impianti di controllo ed estinzione degli incendi.
- Presa visione sui dispositivi di protezione individuale (tra cui, maschere, autoprotettore, tute).
- Esercitazioni sull'uso delle attrezzature di controllo ed estinzione degli incendi.
- Presa visione del registro antincendio.
- Chiarimenti ed esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza.
- Protezione individuale.

N.B. Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

Si segnala l'obbligo di indossare scarpe chiuse e un abbigliamento sportivo per i partecipanti al corso.

L'importo indicato non comprende l'iscrizione al Comando VVF per l'effettuazione dell'esame di idoneità. Nel caso in cui si richieda anche tale attività, occorrerà indicarlo all'atto dell'iscrizione al corso e verrà predisposto un preventivo specifico.

LISSONE

5,12 FEBBRAIO

8.30 - 18.00

8,9 LUGLIO

8.30 - 18.00

26,27 OTTOBRE

8.30 - 18.00

COMO

11,15 GIUGNO

8.30 - 18.00

FIGINO

9,16 MARZO

8.30 - 18.00

5,12 MAGGIO

8.30 - 18.00

21,28 SETTEMBRE

8.30 - 18.00

17,24 NOVEMBRE

8.30 - 18.00

ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ DI LIVELLO 3 - AGGIORNAMENTO



8H

€ 220 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI

Addetti alla prevenzione incendi,
lotta antincendio e gestione dell'emergenza

DESCRIZIONE

Nell'ambito del piano di formazione previsto dal D.Lgs. 81/08, in ottemperanza a quanto previsto dal D.M. 02/09/21 nel quale sono definite le modalità per lo svolgimento dei corsi di formazione del personale incaricato della prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione dell'emergenza, sono state identificate tre tipologie di aziende:

- Livello 3 - formazione prevista 16 ore
- Livello 2 - formazione prevista 8 ore
- Livello 1 - formazione prevista 4 ore

Si segnala l'obbligo di indossare scarpe chiuse e un abbigliamento sportivo per i partecipanti al corso.

N.B. Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

ARGOMENTI

MODULO 1

I contenuti del corso di aggiornamento sono selezionati tra gli argomenti del corso di formazione iniziale e riguardano sia l'incendio e la prevenzione sia la protezione antincendio e le procedure da adottare in caso di incendio.

MODULO 2

- Presa visione del registro antincendio e delle misure di sorveglianza su impianti, attrezzature e sistemi di sicurezza antincendio.
- Esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza.
- Chiarimenti sui mezzi di estinzione più diffusi.
- Presa visione e chiarimenti sui dispositivi di protezione individuale.
- Esercitazioni sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di naspì e idranti.

FIGINO

4 FEBBRAIO	13 MAGGIO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
1 LUGLIO	1 OTTOBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
2 DICEMBRE	
8.30 - 18.00	

LISSONE

11 MARZO	31 AGOSTO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

COMO

16 GIUGNO	16 SETTEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

COORDINATORI PER LA PROGETTAZIONE E PER L'ESECUZIONE DEI LAVORI

IN CONFORMITÀ ALL'ALLEGATO XIV DEL DLGS 81/08



120H



900 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI
Coordinatori per la progettazione
e per l'esecuzione dei lavori

DESCRIZIONE

Il ruolo del coordinatore alla sicurezza all'interno dei cantieri temporanei e mobili necessita del possesso dei requisiti professionali indicati all'art.98 del D.Lgs 81/08 e s.m.i. e dell'acquisizione di attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento finale, a specifico corso in materia di sicurezza.

I contenuti, le modalità e la durata del corso devono essere conformi alle prescrizioni individuate dall'Allegato XIV che prevede una parte teorica di 96 ore ed una parte pratica di 24 ore.

Gli argomenti costituenti il corso sono stati suddivisi in tre moduli che rappresentano differenti aree tematiche:

- modulo giuridico: per complessive 28 ore;
- modulo tecnico: per complessive 52 ore;
- modulo metodologico/organizzativo: per complessive 16 ore;
- parte pratica: per complessive 24 ore.

La verifica finale di apprendimento dovrà essere effettuata tramite simulazione del ruolo di CSP/CSE al fine di valutare le competenze tecnico-professionali e test finalizzati a verificare le competenze cognitive.

ARGOMENTI

TEORIA

MODULO GIURIDICO

- La legislazione di base in materia di sicurezza e di igiene sul lavoro; la normativa contrattuale inerente gli aspetti di sicurezza e salute sul lavoro; la normativa sull'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.
- Le normative europee e la loro valenza; le norme di buona tecnica; le Direttive di prodotto.
- Il Testo Unico in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro con particolare riferimento al Titolo I. I soggetti del Sistema di Prevenzione Aziendale: i compiti, gli obblighi, le responsabilità civili e penali. Metodologie per l'individuazione, l'analisi e la valutazione dei rischi.
- La legislazione specifica in materia di salute e sicurezza nei cantieri temporanei o mobili e nei lavori in quota. Il Titolo IV del Testo Unico in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.
- Le figure interessate alla realizzazione dell'opera: i compiti, gli obblighi, le responsabilità civili e penali.
- La Legge-Quadro in materia di lavori pubblici ed i principali Decreti attuativi.
- La disciplina sanzionatoria e le procedure ispettive.

MODULO TECNICO

- Rischi di caduta dall'alto. Ponteggi e opere provvisori.
- L'organizzazione in sicurezza del Cantiere. Il cronoprogramma dei lavori.
- Gli obblighi documentali da parte dei committenti, imprese, coordinatori per la sicurezza.
- Le malattie professionali ed il primo soccorso.
- Il rischio elettrico e la protezione contro le scariche atmosferiche.
- Il rischio negli scavi, nelle demolizioni, nelle opere in sotterraneo ed in galleria.
- I rischi connessi all'uso di macchine e attrezzature di lavoro con particolare riferimento agli apparecchi di sollevamento e trasporto.
- I rischi chimici in cantiere.
- I rischi fisici: rumore, vibrazioni, microclima, illuminazione.
- I rischi connessi alle bonifiche da amianto.
- I rischi biologici.
- I rischi da movimentazione manuale dei carichi.
- I rischi di incendio e di esplosione.
- I rischi nei lavori di montaggio e smontaggio di elementi prefabbricati.
- I dispositivi di protezione individuali e la segnaletica di sicurezza.

MODULO METODOLOGICO/ORGANIZZATIVO

- I contenuti minimi del piano di sicurezza e di coordinamento, del piano sostitutivo di sicurezza e del piano operativo di sicurezza.
- I criteri metodologici per:
 - a.l’elaborazione del piano di sicurezza e di coordinamento e l’integrazione con i piani operativi di sicurezza ed il fascicolo;
 - b.l’elaborazione del piano operativo di sicurezza;
 - c.l’elaborazione del fascicolo;
 - d.l’elaborazione del Pi.M.U.S. (Piano di Montaggio, Uso, Smontaggio dei ponteggi);
 - e.la stima dei costi della sicurezza.
- Teorie e tecniche di comunicazione, orientate alla risoluzione di problemi e alla cooperazione.
- Teorie di gestione dei gruppi e leadership.
- I rapporti con la committenza, i progettisti, la direzione dei lavori, i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

MODULO PRATICO

- Esempi di Piano di Sicurezza e Coordinamento: presentazione dei progetti, discussione sull’analisi dei rischi legati all’area, all’organizzazione del cantiere, alle lavorazioni ed alle loro interferenze.
- Stesura di Piani di Sicurezza e Coordinamento, con particolare riferimento a rischi legati all’area, all’organizzazione del cantiere, alle lavorazioni ed alle loro interferenze.
- Lavori di gruppo.

ORDINI PROFESSIONALI:

Possibilità di richiedere i CFP per:

Architetti: 975 € + IVA 22%

Ingegneri: 975 € + IVA 22%

Periti Industriali: 930 € + IVA 22%

Geometri: 930 € + IVA 22%

CABIATE

15,22,28 APRILE	5,14,19,21,25,27 MAGGIO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
3,8,11,15,17,22 GIUGNO	
8.30 - 18.00	

IN PROMOZIONE

Confermando la propria iscrizione all’aggiornamento quinquennale in concomitanza dell’iscrizione alla formazione base, il prezzo complessivo della formazione (120h + 40h) sarà pari a 1.300€ +iva

COORDINATORI PER LA PROGETTAZIONE E PER L'ESECUZIONE DEI LAVORI

IN CONFORMITÀ ALL'ALLEGATO XIV DEL DLGS 81/08: AGGIORNAMENTO



40H

€ 690 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI
Coordinatori per la progettazione
e per l'esecuzione dei lavori



Valido per Agg.
Coordinatori cantieri

DESCRIZIONE

La figura del coordinatore alla sicurezza in fase di progetto ed esecuzione nei cantieri temporanei e mobili prevede, per continuare l'esercizio della professione, l'obbligo di aggiornamento con cadenza quinquennale della durata complessiva di almeno 40 ore, da effettuare anche per mezzo di diversi moduli nell'arco del quinquennio. L'obbligo di aggiornamento per coloro che hanno conseguito l'attestato prima dell'entrata in vigore del D.Lgs 81/08 decorre entro cinque anni dalla data di entrata in vigore del medesimo Decreto; per quanto riguarda coloro che hanno ottenuto l'attestato successivamente all'entrata in vigore del D.Lgs.81/08, l'obbligo di aggiornamento decorre entro cinque anni dalla data di emissione dell'attestato di abilitazione.

ARGOMENTI

MODULO 1

- La legislazione specifica in materia di salute e sicurezza nei cantieri: Titolo IV e allegati del DLgs 81/08.
- Le figure presenti in cantiere (Committente, Responsabile dei lavori, Direttore dei lavori, Coordinatore della Sicurezza, Lavoratori autonomi, RLS, Addetti alle emergenze, Datori di lavoro, Capo Cantieri).
- Ruoli, Responsabilità ed Autorità (ruoli gerarchici e funzionali).
- L'articolo 26 del DLgs 81/08: gestione della sicurezza nei lavori in appalto e il DUVRI (Documento unico di valutazione dei rischi interferenti).

MODULO 2

- Modello organizzativo 231.
- Responsabilità e sanzioni.
- La gestione della comunicazione finalizzata alla risoluzione dei problemi e alla cooperazione e coordinamento dei gruppi.

MODULO 3

- Analisi delle principali situazioni di rischio in cantieri temporanei e mobili.
- Norme per la prevenzione degli infortuni sul lavoro, nelle costruzioni e nei lavori in quota.
- Gestione attività bonifica da amianto.
- Il regime sanzionatorio previsto dal D.Lgs 81/08.

MODULO 4

- L'elaborazione del Piano di Sicurezza e Coordinamento e del Piano Sostitutivo di Sicurezza secondo i contenuti minimi previsti dal DLgs 81/08.
- Il Fascicolo Tecnico dell'Opera previsto dall'allegato XVI del D.Lgs 81/08.
- L'elaborazione, il controllo e la verifica del Piano Operativo della Sicurezza e dei suoi allegati (Pimus, Piano di lavoro...).

MODULO 5

- Espletamento dei compiti del Coordinatore della Sicurezza in fase di esecuzione:
 - il sistema di controllo e le procedure di supporto per la verifica documentale;
 - i sopralluoghi in cantiere;
 - la sospensione dei lavori;
 - gli strumenti di programmazione e pianificazione delle attività e delle risorse;
 - analisi delle possibili interferenze tra le lavorazioni e la loro gestione.
- Esercitazioni pratiche: esempi di violazioni riscontrate in materia di sicurezza nei cantieri.

MODULO 6

- Ponteggi, montaggio/uso/smontaggio, gestione e verifica.
- I Dispositivi di protezione individuale e la segnaletica di sicurezza.

- Sicurezza nei cantieri stradali.

MODULO 7

- La valutazione dei rischi macchina.
- Analisi delle modalità e dell'organizzazione del lavoro.
- Prescrizioni legislative inerenti:
 - requisiti costitutivi;
 - utilizzo;
 - verifiche e manutenzioni.
- Norme di utilizzo di specifiche macchine di cantiere (piattaforme, gru a torre...).

MODULO 8

- Sorveglianza sanitaria.
- Rischi chimici, fisici e biologici e il controllo sanitario dei lavori.
- I presidi medico-sanitari: tipologie e criteri di scelta in relazione all'ambiente di lavoro e ai rischi specifici individuati.

- Le malattie professionali e il primo soccorso.

MODULO 9

- Gli incendi e la Prevenzione Incendi:
 - principio sulla combustione e l'incendio;
 - le sostanze estinguenti;
 - il triangolo della combustione;
 - le principali cause di incendio;
 - rischi alle persone in caso di incendio.

MODULO 10

- Verifica finale complessiva.

ORDINI PROFESSIONALI:

Possibilità di richiedere i CFP per:
Architetti: 765 € + IVA 22%
Ingegneri: 765 € + IVA 22%
Periti Industriali: 720 € + IVA 22%
Geometri: 720 € + IVA 22%

CABIATE

21,22 OTTOBRE

8.30 - 18.00

5,12,17 NOVEMBRE

8.30 - 18.00

DIRETTIVA MACCHINE



4H

€ 135 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Progettisti/Costruttori
di macchine, Personale Ufficio Tecnico
e Personale Ufficio Acquisti Manutentori



Valido per Agg. Lavoratori, Preposti,
Dirigenti, ReASPP

DESCRIZIONE

Il D.Lgs. 17/2010 è l'attuazione in Italia della Direttiva Macchine (2006/42/CE). La conoscenza dei requisiti previsti dalla Direttiva è fondamentale per la sicurezza delle macchine destinate ad essere utilizzate nei luoghi di lavoro, in quanto definisce criteri di regolamentazione della messa sul mercato e/o messa in servizio delle macchine stesse. La Direttiva Macchine interessa pertanto non solo progettisti e costruttori ma tutti i Datori di Lavoro che devono ottemperare al Tit. III del D.Lgs. 81/08 (Uso delle Attrezzature di Lavoro) in quanto, fra le attrezzature di lavoro presenti in azienda, sono comprese diverse categorie di prodotti, molte delle quali rientrano nel campo di applicazione delle Direttiva Macchine.

Il corso ha la finalità di aggiornare i componenti del SPP e/o di uffici tecnici sul tema delle Macchine, per contribuire ad orientare gli stessi nella fase di scelta/acquisto (es. definizione delle specifiche tecniche, valutazione delle offerte, comprensione della documentazione necessaria, ...), nella regolamentazione delle macchine costruite o autocostruite internamente all'azienda, nella messa in esercizio nel luogo di lavoro delle macchine e nella gestione in uso (formazione, addestramento, manutenzione e controlli) fino alla dismissione.

ORDINI PROFESSIONALI:
Possibilità di richiedere i CFP per:
Ingegneri: 160 € + IVA 22%
Periti Industriali: 150 € + IVA 22%

ARGOMENTI

- Presentazione dei concetti principali e metodologie di certificazione: approccio ai requisiti di sicurezza, evoluzione e struttura della direttiva macchine, campo di applicazione, definizione ed esclusioni; quasi macchine; fascicolo tecnico e dichiarazione di conformità; sorveglianza del mercato e sanzioni.
- Norme tecniche di riferimento.
- Cenni alla valutazione dei rischi.
- Approfondimento sulle attrezzature di lavoro.

CABIAATE

5 MARZO

8.30 - 12.30

LISSONE

15 GENNAIO

8.30 - 12.30

5 NOVEMBRE

14.00 - 18.00

FIGINO

29 GIUGNO

8.30 - 12.30

LECCO

3 FEBBRAIO

8.30 - 12.30

1 OTTOBRE

14.00 - 18.00

COMO

24 FEBBRAIO

8.30 - 12.30

11 MAGGIO

8.30 - 12.30

25 GIUGNO

14.00 - 18.00

15 LUGLIO

8.30 - 12.30

CREMONA

6 MAGGIO

8.30 - 12.30

ERBA

28 APRILE

8.30 - 12.30

FORMAZIONE LAVORI IN QUOTA E UTILIZZO DPI 3^ CATEGORIA ANTICADUTA:

TEORIA E PRATICA



PARTECIPANTI
Addetti ai lavori in quota



Valido per Agg.
Coordinatori cantieri, ReASPP

DESCRIZIONE

Le attività in altezza espongono i lavoratori ad un rischio che può presentare gravi conseguenze sia per la rilevanza di un eventuale infortunio che per la probabilità di accadimento, in quanto generalmente rappresentano lavorazioni non routinarie; inoltre sempre più attività, anche non prettamente edili, richiedono la capacità di conoscere i dispositivi di protezione individuale di 3° categoria. Tali dispositivi, definiti come “salvavita”, pretendono un adeguato addestramento all'utilizzo, al controllo periodico e soprattutto alle tecniche operative da mettere in pratica, in quanto l'operatore che li utilizza deve essere costantemente consapevole e cosciente di quanto accade e deve saper prendere le decisioni più opportune.

ARGOMENTI

MODULO 1

- Normativa generale di igiene e sicurezza del lavoro con particolare riferimento ai lavori in quota.
- DPI specifici per lavori in quota: imbracature, assorbitori di energia, dispositivi retrattili e sistemi meccanici di trattenuta,

ancoraggi, linee vita, connettori, cordini di posizionamento e trattenuta.

- Tecniche operative.

MODULO 2

- Modalità di conservazione ed uso, verifiche periodiche dei DPI.
- Cenni ad attrezzature di lavoro in altezza: scale, ponteggi, trabattelli, piattaforme elevabili.
- Esame dei DPI e delle attrezzature, dimostrazione di utilizzo, prove pratiche di utilizzo e controllo.

ORDINI PROFESSIONALI: Possibilità di richiedere i CFP per:

Ingegneri: 400 € + IVA 22%

Periti Industriali: 370 € + IVA 22%

Geometri: 370 € + IVA 22%

FIGINO

14 GENNAIO	12 FEBBRAIO	12 MARZO	14 APRILE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
14 MAGGIO	18 GIUGNO	16 LUGLIO	17 SETTEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
15 OTTOBRE	12 NOVEMBRE	15 DICEMBRE	
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	

LECCO

13 APRILE	24 SETTEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

Si segnala l'obbligo di indossare calzature antinfortunistiche, un abbigliamento da lavoro con pantaloni lunghi e guanti da lavoro EN-388 per rischi meccanici per i partecipanti al corso.

GESTIONE DELLE ISPEZIONI DELLA POLIZIA GIUDIZIARIA



4H



135 €
+ IVA 22%



Valido per Agg. ReASPP

DESCRIZIONE

Il corso si pone l'obiettivo di fornire suggerimenti pratici e nozioni giuridiche fondamentali e importanti per la gestione delle ispezioni in azienda, chiarendo chi sono e come operano gli Ufficiali di Polizia Giudiziaria (ASL, Ispettorato, ARPA, ...) e quali sono gli strumenti di indagine principalmente utilizzati. Particolare attenzione sarà dedicata all'analisi di situazioni tipo.

ARGOMENTI

- La figura dell'Ufficiale di Polizia Giudiziaria (UPG).
- Compiti degli UPG.
- Strumenti di indagine.
- Saper gestire una verifica.
- Analisi di casi.

CABIA TE

26 GENNAIO

14.00 - 18.00

LISSONE

1 OTTOBRE

14.00 - 18.00

LECCO

15 APRILE

08.30 - 12:30

26 NOVEMBRE

14.00 - 18.00

VIDEOCONFERENZA SINCRONA

20 MAGGIO

08.30 - 12:30

GESTIONE SICUREZZA NEI CANTIERI



4H

€ 135 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Dirigenti, impiegati tecnici, impiegati amministrativi, preposti, che a vario titolo, saltuariamente, sono chiamati a gestire parte del processo “cantiere”



Valido per Agg. Lavoratori, Preposti, Dirigenti, Coordinatori cantieri, ReASPP

DESCRIZIONE

Il Titolo IV del D.Lgs.81/08 regola la gestione delle “attività di cantiere” andando a definire le figure di riferimento e le relative specifiche responsabilità ed obblighi ad esse connessi. Il corso realizza una panoramica dei soggetti coinvolti con particolare riferimento al ruolo del committente e del responsabile dei lavori, la definizione dei requisiti tecnico professionali delle imprese e dei lavoratori autonomi, l’analisi dei casi in cui è obbligatoria la designazione dei coordinatori per la sicurezza ed il ruolo fondamentale rivestito dall’impresa affidataria (appaltatrice) nell’economia generale della sicurezza in cantiere. L’incontro si rivolge inoltre a committenti privati che si trovano nella necessità di far realizzare un’opera edile e per tale motivo hanno la responsabilità della corretta gestione del processo.

Il corso ha i seguenti obiettivi:

- saper valutare correttamente l’ambito di applicabilità del Titolo IV ;
- individuare gli “attori” del processo cantiere e conoscerne gli obblighi e responsabilità;
- approfondire gli adempimenti spettanti a seconda del ruolo ricoperto (committente, impresa affidataria, impresa esecutrice, responsabile dei lavori , capocantiere, ...);
- conoscere la documentazione di riferimento per la gestione del processo (verifica tecnico professionale, POS, PSC, PIMUS, etc...).

Non vengono trattati i rischi di cantiere in quanto il corso è di carattere gestionale.

ARGOMENTI

- Inquadramento legislativo (Titolo IV D.Lgs. 81/08).
- Requisiti per l’applicabilità del Titolo IV.
- Panoramica dei soggetti previsti dalla normativa per gestire il processo “cantiere”.
- Obblighi e responsabilità del Committente o del Responsabile dei lavori.
- Obblighi e responsabilità del coordinatore in fase di progetto e del coordinatore in fase di esecuzione.
- Obblighi e responsabilità dell’Impresa affidataria.
- Obblighi e responsabilità dell’Impresa esecutrice.
- Obblighi e responsabilità dei lavoratori dipendenti e dei lavoratori autonomi.
- Allegati di riferimento al Titolo IV (contenuti notifica preliminare, verifica idoneità tecnico professionale, elencolavori edili e di ingegneria civile, etc...).

CABIA TE

23 MARZO

14.00 - 18.00

11 MAGGIO

08.30 - 12.30

LISSONE

28 SETTEMBRE

14.00 - 18.00

19 NOVEMBRE

14.00 - 18.00

FIGINO

13 LUGLIO

08.30 - 12.30

LECCO

11 FEBBRAIO

14.00 - 18.00

7 OTTOBRE

08.30 - 12.30

COMO

16 LUGLIO

08.30 - 12.30

CREMONA

12 MAGGIO

08.30 - 12.30

ERBA

4 MAGGIO

08.30 - 12.30

PERSONALE CHE INTERVIENE SUGLI IMPIANTI FUORI E SOTTO TENSIONE

NORMA CEI 11-27



14H



300 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Personale che interviene
sugli impianti fuori e sotto tensione:
Personale Esperto e Personale Avvertito



Uso visore

DESCRIZIONE

Nell'ambito del piano di formazione previsto dal D.Lgs 81/08 e data l'obbligatorietà di affidare i lavori elettrici a personale riconosciuto idoneo dal Datore di lavoro (art. 82 D.Lgs 81/08), si propone il seguente corso di formazione orientato a fornire una completa preparazione ai sensi della norma CEI 11-27 al personale che opera sugli impianti elettrici.

Scopo del corso è quello di fornire le necessarie conoscenze teoriche e operative al fine di utilizzare una metodologia corretta durante l'effettuazione di lavori elettrici. A conclusione del corso verrà rilasciato un attestato di frequenza che costituisce requisito fondamentale ai fini delle attribuzioni PES (Persona Esperta) e PAV (Persona Avvertita) ai sensi della norma CEI 11-27 rilasciate dal Datore di lavoro.

N.B. Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

ORDINI PROFESSIONALI:

Possibilità di richiedere i CFP per:

Ingegneri: 160,00 + IVA

Periti Industriali: 150,00 + IVA

Geometri: 150,00 + IVA

ARGOMENTI

MODULO 1

- Riferimenti legislativi per i lavori elettrici e norme tecniche.
- Esecuzione dei lavori elettrici fuori tensione e in tensione secondo le norme CEI EN 50110-1 e CEI 11-27
- Principali disposizioni legislative in materia di sicurezza elettrica.
- Il rischio elettrico nella fase manutentiva.
- I dispositivi di protezione individuale per l'esecuzione dei lavori elettrici.

MODULO 2

- Cenni di primo soccorso e antincendio.
- I pericoli di natura elettrica.
- Predisposizione della prova pratica consistente nella simulazione dell'effettuazione di un lavoro fuori tensione.

MODULO 3

- Rischi di natura elettrica;
- I dispositivi di protezione individuale per l'esecuzione dei lavori elettrici;
- I pericoli di natura elettrica.

MODULO 4

- Il rischio elettrico nella fase manutentiva;
- Cenni di primo soccorso e antincendio;
- Gli impianti elettrici e la legislazione;

LISSONE

13 GENNAIO	14 GENNAIO
08.30 -18.00	08.30 -16.00
9 FEBBRAIO	12 FEBBRAIO
08.30 -18.00	08.30 -16.00
6 MAGGIO	12 MAGGIO
08.30 -18.00	08.30 -16.00
1 LUGLIO	9 LUGLIO
08.30 -18.00	08.30 -16.00
24 NOVEMBRE	26 NOVEMBRE
08.30 -18.00	08.30 -16.00

FIGINO

19 MAGGIO	21 MAGGIO
08.30 -18.00	08.30 -16.00
10 GIUGNO	11 GIUGNO
08.30 -18.00	08.30 -16.00
21 SETTEMBRE	22 SETTEMBRE
08.30 -18.00	08.30 -16.00
13 OTTOBRE	14 OTTOBRE
08.30 -18.00	08.30 -16.00

LECCO

14 APRILE	16 APRILE
08.30 -18.00	08.30 -16.00
10 NOVEMBRE	12 NOVEMBRE
08.30 -18.00	08.30 -16.00

COMO

26 FEBBRAIO	2 MARZO
08.30 -18.00	08.30 -16.00
17 GIUGNO	18 GIUGNO
08.30 -18.00	08.30 -16.00
14 DICEMBRE	15 DICEMBRE
08.30 -18.00	08.30 -16.00

ERBA

10 MARZO	17 MARZO
08.30 -18.00	08.30 -16.00

VIDEOCONFERENZA SINCRONA

24 FEBBRAIO	25 FEBBRAIO
08.30 -18.00	08.30 -16.00
2 APRILE	9 APRILE
08.30 -18.00	08.30 -16.00
8 SETTEMBRE	9 SETTEMBRE
08.30 -18.00	08.30 -16.00
3 DICEMBRE	9 DICEMBRE
08.30 -18.00	08.30 -16.00

PERSONALE CHE INTERVIENE SUGLI IMPIANTI FUORI E SOTTO TENSIONE

NORMA CEI 11-27 - AGGIORNAMENTO



4H



120 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Personale che interviene
sugli impianti fuori e sotto tensione:
Personale Esperto e Personale Avvertito



Valido per Agg. Lavoratori, Preposti,
Dirigenti

DESCRIZIONE

La norma CEI 11-27, a partire dal 1993, anno in cui esce la prima edizione, si occupa di gestire tutti gli aspetti che riguardano i lavori elettrici ed i contenuti della formazione necessaria per i lavoratori che operano sugli impianti elettrici. Sono state apportate diverse novità, fermo restando i concetti base già espressi nella precedente edizione, che investono le varie tipologie di lavoro elettrico e non elettrico laddove esista rischio elettrico. La formazione è destinata a personale esperto e personale avvertito che abbia già effettuato corsi di formazione sulla precedente edizione della norma e che durante la loro attività lavorativa esegua lavori su impianti elettrici sia fuori tensione, in prossimità o sotto tensione fino a 1000 V c.a. e 1500V c.c. Il corso risulta inoltre importante per poter effettuare, con la dovuta attenzione, il riesame della idoneità ad eseguire i lavori sotto tensione in bassa tensione, a cui è tenuto il Datore di lavoro.

ARGOMENTI

- Nuovo campo di applicazione della norma CEI 11-27.
- Nuove figure e ruoli.
- Nuove definizioni dei lavori con particolare attenzione ai lavori di tipo non elettrico.
- Richiami generali sulla legislazione.
- Richiami sulla gestione dei lavori elettrici. Si rivedono con i lavoratori PES e PAV le modalità operative presenti nelle proprie aziende, le consuetudini procedurali ed organizzative.
- I dispositivi di protezione individuale per l'esecuzione dei lavori elettrici.

ORDINI PROFESSIONALI: Possibilità di richiedere i CFP per:

Ingegneri: 160 € + IVA 22%
Periti Industriali: 150 € + IVA 22%
Geometri: 150 € + IVA 22%

CABIA TE

19 GENNAIO	4 MAGGIO
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00
4 GIUGNO	30 NOVEMBRE
08.30 - 12.30	14.00 - 18.00

LISSONE

30 MARZO	15 SETTEMBRE
14.00 - 18.00	08.30 - 12.30
9 NOVEMBRE	
08.30 - 12.30	

FIGINO

3 FEBBRAIO	12 MARZO
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00
21 MAGGIO	29 LUGLIO
08.30 - 12.30	08.30 - 12.30
24 SETTEMBRE	9 DICEMBRE
08.30 - 12.30	08.30 - 12.30

LECCO

9 FEBBRAIO	13 OTTOBRE
08.30 - 12.30	08.30 - 12.30

CREMONA

22 MAGGIO
08.30 - 12.30

VIDEOCONFERENZA
SINCRONA

29 GIUGNO	28 SETTEMBRE
14.00 - 18.00	08.30 - 12.30

COMO

3 MARZO	17 SETTEMBRE
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00
3 DICEMBRE	
14.00 - 18.00	

ERBA

19 MARZO	16 APRILE
08.30 - 12.30	08.30 - 12.30
23 GIUGNO	
14.00 - 18.00	

3 NOVEMBRE

08.30 - 12.30

RISCHIO RUMORE E VIBRAZIONI



4H

€ 135
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Lavoratori esposti
ai rischi derivanti da esposizione
ad agenti fisici



Valido per Agg. Preposti, Dirigenti,
ReASPP, Lavoratori

DESCRIZIONE

Il D.Lgs 81/08, normativa vigente in materia di salute e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori nei luoghi di lavoro prevede espressamente, nell'ambito della valutazione di cui all'articolo 28, di valutare tutti i rischi derivanti da esposizione ad agenti fisici, ed in particolare a rumore e vibrazioni meccaniche; questo permetterà di identificare e adottare le opportune misure di prevenzione e protezione con particolare riferimento alle norme di buona tecnica ed alle buone prassi. Il Decreto citato prevede che l'analisi dei rischi derivante da esposizioni ad agenti fisici sia effettuata da personale qualificato nell'ambito del servizio di prevenzione e protezione, in possesso di specifiche conoscenze in materia. Questo comporta che il personale proposto dovrà acquisire le competenze di base, tecniche e procedurali oltre che normative, per poter adeguatamente valutare e gestire il rischio. I metodi e le strumentazioni utilizzati nelle misure e nelle valutazioni sono infatti riferite a precise norme tecniche di riferimento (ISO e UNI EN ISO). Le esposizioni a rumore e vibrazioni, seppure spesso poco considerate, risultano essere, in molte situazioni, un fattore di rischio di indubbia rilevanza. La mancata valutazione o sottovalutazione di queste problematiche può quindi comportare rischi per la salute del lavoratore; al contrario, una sua corretta valutazione e gestione, permetterà di proteggere i lavoratori da i rischi che possono derivare.

Il corso si prefigge i seguenti obiettivi:

- apprendimento concetti fondamentali alla base del fenomeno fisico esaminato;
- conoscenza della metodologia di analisi, valutazione e gestione del rischio così come definita al Capo II e Capo III - Titolo VIII del D.lgs 81/08.

ARGOMENTI

- Approfondimento concetti fondamentali alla base del fenomeno fisico esaminato (cenni).
- Cenni su strumenti di misura.
- Interazione fra rumore, la vibrazione e l'organismo umano.
- Possibili danni alla salute.
- Normativa di riferimento: D.Lgs 81/08, Titolo VIII - Capo II e Capo III.
- Valutazione del rischio.
- Classi di rischio e misure di prevenzione protezione.
- Misurazioni strumentali e calcolo dei LEX ed A(8) (cenni).
- Esempi di calcolo esposizioni.
- L'uso e la scelta dei Dispositivi di Protezione Individuale.
- Cenni sui presidi collettivi (DPC), su interventi di mitigazione e piani di risanamento.

CABIA TE

16 APRILE

08.30 - 12.30

22 SETTEMBRE

14.00 - 18.00

FIGINO

13 LUGLIO

14.00 - 18.00

LISSONE

28 GENNAIO

08.30 - 12.30

COMO

16 LUGLIO

14.00 - 18.00

21 SETTEMBRE

08.30 - 12.30

RISCHIO SISMICO



4H

€ 135 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Responsabili
e Addetti del Servizio di
Prevenzione e Protezione



Valido per Agg. Lavoratori,
Preposti, Dirigenti, Coordinatori
cantieri, ReASPP

DESCRIZIONE

Il corso rischio sismico consente alle figure che gestiscono la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di avere strumenti per comprendere le indagini specifiche relative alla valutazione sismica ed avere strumenti per effettuare una valutazione del rischio sismico nei luoghi di lavoro, sulla base di indagini specifiche effettuate da professionisti qualificati e secondo quanto previsto dal D.Lgs. 81/08 e s.m.i.

ORDINI PROFESSIONALI:
Possibilità di richiedere i CFP per:
Ingegneri: 160 € + IVA 22%
Periti Industriali: 150 € + IVA 22%

ARGOMENTI

- Introduzione al rischio sismico.
- La normativa e gli obblighi nella valutazione dei rischi.
- Metodi principali nella valutazione del rischio sismico nelle costruzioni.
- La valutazione del rischio sismico nei luoghi di lavoro.
- Compiti del datore di lavoro e dei dirigenti.
- Cenni di gestione delle emergenze.

CABIAATE

26 NOVEMBRE

08.30 - 12.30

LISSONE

21 GENNAIO

08.30 - 12.30

26 FEBBRAIO

14.00 - 18.00

FIGINO

15 APRILE

08.30 - 12.30

30 SETTEMBRE

08.30 - 12.30

SPAZI CONFINATI

BASE

NECESSITÀ GESTIONALI, TECNICHE E OPERATIVE RICHIESTE DAL DPR 177/11



12H

€ 525 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Lavoratori che operano
in spazi confinati



Valido per Agg. Lavoratori,
Preposti, Dirigenti, ReASPP

DESCRIZIONE

Illustrare i concetti di pericolo, danno e prevenzione che si riscontrano in una attività lavorativa svolta in uno spazio confinato. Illustrare le misure di prevenzione e protezione. Far acquisire le competenze necessarie per l'utilizzo dei dispositivi e delle strumentazioni messi a disposizione per affrontare i rischi presenti negli ambienti confinati (DPI, respiratori, rilevatori di gas...) Illustrare le procedure di gestione delle emergenze, evacuazione e primo soccorso.

ARGOMENTI

MODULO TEORICO:

- La normativa di riferimento
- Definizioni e identificazione di un ambiente confinato o sospetto di inquinamento e criticità
- Analisi degli eventi infortunistici
- Individuazione dei fattori di rischio
- I rischi specifici: aria respirabile atmosfere con difetto e eccesso di ossigeno, atmosfere con agenti chimici pericolosi per asfissia e/o intossicazione, atmosfere con pericolo di esplosione ed incendio, seppellimento, cadute dall'alto, cadute di gravi, carenze di comunicazioni ecc.
- Caratteristiche e pericolosità degli agenti chimici
- Misure e procedure di prevenzione nelle fasi di lavoro in ambienti confinati o sospetti di inquinamento come, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, di seguito indicato:
 - procedure d'ingresso e uscita in ambiente confinato
 - dimensione, numero dei passi d'uomo, numero di accessi, numero dei lavoratori presenti
 - monitoraggio dell'atmosfera

- sistemi di illuminazione, dispositivi per prevenire lo shock elettrico
- macchine ed attrezzature di lavoro (coclee, agitatori, pale ecc.)
- ventilazione" ovvero l'adozione di tutti i sistemi per il ricambio dell'aria
- sorveglianza sanitaria

MODULO PRATICO:

- Le procedure da attuare in caso di emergenza (incendio/esplosione, anossia, presenza di gas tossici, recupero infortunato)
- Simulazione sull'uso dei dispositivi e della strumentazione messa a disposizione:
 - Dispositivi di protezione individuali.
 - Gli Apparecchi per la Protezione delle Vie Respiratorie (APVR): utilizzo, tipologia, filtri.
 - Imbracature di sicurezza, tripode, rilevatori di gas, misuratori di esplosività
- Sistemi di segnalazione e comunicazione

FIGINO

TEORIA 19 GENNAIO	TEORIA 23 FEBBRAIO	TEORIA 18 MARZO	TEORIA 20 APRILE	TEORIA 21 MAGGIO
08.30 - 12.30	08.30 - 12.30	08.30 - 12.30	08.30 - 12.30	08.30 - 12.30
PRATICA 22,26,28 GENNAIO	PRATICA 24,25 FEBBRAIO	PRATICA 30,31 MARZO	PRATICA 22,28,29 APRILE	PRATICA 25,26,27 MAGGIO
08.30 - 18.00	08.30 - 18.00	08.30 - 18.00	08.30 - 18.00	08.30 - 18.00

TEORIA 22 GIUGNO	TEORIA 20 LUGLIO	TEORIA 14 SETTEMBRE	TEORIA 26 OTTOBRE	TEORIA 23 NOVEMBRE	TEORIA 14 DICEMBRE
08.30 - 12.30	08.30 - 12.30	08.30 - 12.30	08.30 - 12.30	08.30 - 12.30	08.30 - 12.30
PRATICA 23,24,25 GIUGNO	PRATICA 21,27,28 LUGLIO	PRATICA 21,28,29 SETTEMBRE	PRATICA 27,28,29 OTTOBRE	PRATICA 24,26,30 NOVEMBRE	PRATICA 15,17 DICEMBRE
08.30 - 18.00	08.30 - 18.00	08.30 - 18.00	08.30 - 18.00	08.30 - 18.00	08.30 - 18.00

La data definitiva di svolgimento del modulo pratico verrà comunicata al momento dell'iscrizione a seconda della disponibilità

SPAZI CONFINATI

AGGIORNAMENTO

NECESSITÀ GESTIONALI, TECNICHE E OPERATIVE RICHIESTE DAL DPR 177/11



4H



225 €

+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale

DESCRIZIONE

Il corso prevede un aggiornamento relativo alla parte pratica e un approfondimento sulle ultime novità normative e alle evoluzioni tecniche

ARGOMENTI

- Le procedure da attuare in caso di emergenza (incendio/ esplosione, anossia, presenza di gas tossici, recupero infortunato)
- Simulazione sull'uso dei dispositivi e della strumentazione messa a disposizione:
 - Dispositivi di protezione individuali.
 - Gli Apparecchi per la Protezione delle Vie Respiratorie (APVR): utilizzo, tipologia, filtri.
 - Imbracature di sicurezza, tripode, rilevatori di gas,
 - misuratori di esplosività
- Sistemi di segnalazione e comunicazione

FIGINO

15 GENNAIO	16 FEBBRAIO	17 MARZO
08.30 - 12.30	08.30 - 12.30	08.30 - 12.30
9 APRILE	13 MAGGIO	15 GIUGNO
08.30 - 12.30	08.30 - 12.30	08.30 - 12.30
14 LUGLIO	15 SETTEMBRE	12 OTTOBRE
08.30 - 12.30	08.30 - 12.30	08.30 - 12.30
17 NOVEMBRE	2 DICEMBRE	
08.30 - 12.30	08.30 - 12.30	

VALUTAZIONE DEI RISCHI D'ESPLOSIONE IN AZIENDA

PROTEZIONE DA ATMOSFERE ESPLOSIVE - TITOLO XI DEL D.LGS.81/08



4H

€ 135 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Lavoratori esposti
al rischio d'esplosione in azienda



Valido per Agg. Lavoratori,
Preposti, Dirigenti, ReASPP

DESCRIZIONE

Con l'entrata in vigore del titolo XI del D.Lgs 81/08 viene definito l'obbligo da parte del Datore di lavoro di valutare e classificare a norma dell'allegato XLIX le aree in cui possono formarsi le atmosfere esplosive (artt.293 e 290). Le modalità con le quali vengono classificate le aree pericolose scaturite dalla presenza di gas, vapori, nebbie infiammabili o polveri combustibili sono disciplinate dal Comitato Elettrotecnico Italiano che recepisce la normativa tecnica europea CEI-EN in particolare con la norma CEI-EN 60079-10.

L'organizzazione del corso si divide in due step: una prima parte relativa all'analisi dei contenuti del titolo XI del D.Lgs 81/08 con i relativi obblighi da parte del Datore di lavoro afferenti anche le misure di prevenzione e protezione contro le esplosioni ed una seconda parte, di approfondimento, relativa ai contenuti delle norme tecniche CEI di riferimento, particolarmente incentrata sull'individuazione delle possibili sorgenti di emissioni presenti all'interno delle Organizzazioni.

Il discente dovrà acquisire la capacità di discernere, all'interno della propria realtà produttiva, le possibili aree nelle quali possono essere presenti zone potenzialmente pericolose per la presenza di gas, vapori e nebbie infiammabili o polveri combustibili ed individuare gli obblighi in capo al Datore di lavoro inerenti la valutazione dei rischi e le misure di prevenzione e protezione da adottare a valle di tale analisi. Il corso ha i seguenti obiettivi:

- Recepimento da parte del discente dei principi generali di esplosione e combustione.
- Recepimento dei contenuti titolo IX del D.Lgs.81/08.
- Individuazione delle possibili sorgenti di emissione secondo le norme CEI e CEI-EN.
- Cenni direttiva ATEX 94/9/CE e suo recepimento italiano con il DPR 126/98.
- Misurazione dell'apprendimento.

ARGOMENTI

- Principi generali e definizione dei concetti di esplosione e combustione.
- Contenuti titolo IX del D.Lgs.81/08.
- Identificazione delle zone pericolose a norma dell'allegato XLIV e cartellonistica a norma dell'allegato L.
- Prescrizioni minime per la protezione dei lavoratori esposti a rischio di atmosfere esplosive.
- Cenni relativi all'individuazione delle possibili sorgenti di emissione secondo le norme CEI e CEI-EN.
- Cenni direttiva ATEX 94/9/CE e suo recepimento italiano con il DPR 126/98.

CABIA TE

19 GENNAIO

14.00 - 18.00

15 SETTEMBRE

08.30 - 12.30

FIGINO

2 LUGLIO

08.30 - 12.30

ERBA

28 APRILE

14.00 - 18.00

LISSONE

1 APRILE

14.00 - 18.00

COMO

21 SETTEMBRE

14.00 - 18.00

VALUTAZIONE STRESS LAVORO-CORRELATO



4H

€ 135 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Progettisti/Costruttori
di macchine, Personale Ufficio Tecnico
e Personale Ufficio Acquisti Manutentori



Valido per Agg. Lavoratori, Preposti,
Dirigenti, ReASPP

DESCRIZIONE

L'approvazione del D.Lgs 81/08 Art. 28 in materia di sicurezza negli ambienti di lavoro ha introdotto l'obbligo di valutazione dello stress lavoro correlato in tutte le aziende secondo i contenuti dell'Accordo Interconfederale per il recepimento dell'“Accordo quadro europeo sullo stress lavoro-correlato” concluso l'8 ottobre 2004, recepito in Italia dall'“Accordo interconfederale” del 9 giugno 2008 e definito nel suo iter valutativo dalla lettera circolare 18-11-2010 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.

Fra gli obblighi del Datore di lavoro è stato dunque identificato quello di redigere una valutazione del rischio stress lavoro-correlato specifica ed informare e formare i lavoratori come completamento del percorso inerente tale rischio.

Lo stress lavoro-correlato è considerato come fonte di moltissimi incidenti ed infortuni sul lavoro e non, nonché condizione di disagio sociale, comune a lavoratori di settori eterogenei. Alcune problematiche, ad esempio in relazione al mobbing o al burnout, sono spesso nascoste o non identificate, ma è indubbio come l'interesse per i problemi psicosociali in ambito lavorativo stia crescendo.

In quest'ottica è stato pianificato un corso di formazione che possa fornire un aggiornamento tecnico sugli indirizzi generali per la valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato.

ORDINI PROFESSIONALI: Possibilità di richiedere i CFP per:

Ingegneri: 160 € + IVA 22%

Periti Industriali: 150 € + IVA 22%

Obiettivi del corso:

- fornire conoscenze relative agli obblighi legislativi in materia di stress lavoro correlato;
- chiarire il concetto di stress e differenze con burnout, mobbing, ecc.;
- fornire le informazioni necessarie per effettuare un percorso di valutazione del rischio stress lavoro-correlato;
- fornire skills atte alla gestione dello stress.

ARGOMENTI

- La normativa italiana ed europea.
- Cos'è lo stress.
- Le patologie legate allo stress lavoro-correlato.
- Il Mobbing e il Burnout.
- Criteri di valutazione del rischio.
- Modelli soggettivi ed oggettivi.
- Metodi di gestione dello stress.

CABIA TE

26 NOVEMBRE

14.00 - 18.00

LISSONE

26 FEBBRAIO

08.30 - 12.30

FIGINO

30 GIUGNO

08.30 - 12.30

5 OTTOBRE

08.30 - 12.30

COMO

5 MARZO

14.00 - 18.00

22 GIUGNO

08.30 - 12.30

9 DICEMBRE

14.00 - 18.00

LECCO

11 GIUGNO

08.30 - 12.30

3 NOVEMBRE

14.00 - 18.00

ERBA

22 MAGGIO

08.30 - 12.30

VALUTAZIONE DEI RISCHI: CASI CONCRETI E POSSIBILI SANZIONI



4H



135 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Responsabili e Addetti
del SPP. Datori di Lavoro con incarico
RSPP. Lavoratori, Preposti e Dirigenti



Valido per Agg. Lavoratori,
Preposti, Dirigenti, ReASPP

DESCRIZIONE

Il corso ripercorre tutto ciò che ruota intorno all'argomento "valutazione del rischio", sulla base dell'esperienza pluriennale di consulenza alle aziende, e propone un esame dettagliato sotto i profili giuridici, tecnici, organizzativi e gestionali di tutta l'area coinvolta nel tema.

Quanto sopra per consentire ai partecipanti una visione il più possibile completa riguardo la problematica collegata all'argomento, oltre a fornire uno specifico approfondimento sulle situazioni particolari legate alla personale esperienza.

Verranno analizzati alcuni casi concreti aziendali e affrontate le tematiche legate al sistema sanzionatorio.

ARGOMENTI

- L' "Organizzazione" della valutazione del rischio.
- Tecniche di valutazione dei rischi.
- La gestione del Documento di Valutazione dei Rischi.
- Casi concreti aziendali.
- Sistema sanzionatorio.

ORDINI PROFESSIONALI:

Possibilità di richiedere i CFP per:

Avvocati: 160 € + IVA 22%

Periti Industriali: 150 € + IVA 22%

CABIA TE

17 FEBBRAIO

08.30 - 12.30

LISSONE

1 LUGLIO

08.30 - 12.30

COMO

3 MARZO

08.30 - 12.30

9 DICEMBRE

08.30 - 12.30

LECCO

7 APRILE

08.30 - 12.30

3 NOVEMBRE

08.30 - 12.30

ERBA

8 APRILE

14.00 - 18.00

SICUREZZA DEL LAVORO: APPROFONDIMENTO GIURIDICO RUOLI, RESPONSABILITÀ E DELEGHE

ADEMPIMENTI 231 IN MATERIA DI SICUREZZA, GESTIONE APPALTI



€ 135 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Responsabili e Addetti
del SPP. Datori di Lavoro con incarico
RSPP. Lavoratori e Dirigenti



Valido per Agg. ReASPP, Preposti,
Lavoratori e Dirigenti

DESCRIZIONE

Il corso ha lo scopo di approfondire i ruoli e le conseguenti responsabilità dei soggetti facenti parte della compagine aziendale, attraverso lo studio e l'interpretazione della normativa vigente nonché l'analisi di casi giurisprudenziali.

Gestione degli appalti nella normativa generale (art. 26) ed in quella speciale dedicata al Titolo IV (cantieri temporanei e mobili). Un approfondimento è dedicato, altresì, all'istituto della delega di funzioni ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 81/2008.

Dal 2007 la commissione di reati (omicidio colposo e lezioni personali gravi o gravissime colpose commesse con violazione delle norme antinfortunistiche) in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro è rilevante anche per la cd. Responsabilità amministrativa degli Enti. Risulta indispensabile la conoscenza della corretta gestione degli adempimenti di cui all'art. 30 del d.lgs. 81/2008.

ARGOMENTI

- Ruoli e responsabilità.
- L'Organigramma della sicurezza.
- Deleghe art. 16. Cenni giurisprudenziali.
- d.lgs. 231/2001, con particolare riferimento ai reati in materia di salute e sicurezza del lavoro.
- La gestione degli adempimenti di cui all'art. 30 del D.Lgs. 81/08.
- Gestione appalti: casi pratici e giurisprudenza sul Titolo IV e art. 26 D.Lgs. 81/08.

ORDINI PROFESSIONALI:

Possibilità di richiedere i CFP per:

Avvocati: 160 € + IVA 22%

Periti Industriali: 150 € + IVA 22%

CABIAATE

16 APRILE

14.00 - 18.00

28 SETTEMBRE

14.00 - 18.00

LECCO

5 FEBBRAIO

08.30 - 12.30

9 DICEMBRE

08.30 - 12.30

COMO

22 SETTEMBRE

08.30 - 12.30

LISSONE

9 FEBBRAIO

14.00 - 18.00

12 NOVEMBRE

14.00 - 18.00

MILANO

25 MARZO

08.30 - 12.30

10 SETTEMBRE

08.30 - 12.30

ERBA

4 GIUGNO

08.30 - 12.30

LEADERSHIP DEL PREPOSTO E COMUNICAZIONE ASSERTIVA



€ 205€
+ IVA 22%



Valido per Agg. Preposti

DESCRIZIONE

Aggiornamento preposti con focus sulla leadership e l'assertività come strumenti che potenziano l'efficacia del ruolo.

ARGOMENTI

- Modelli di Leadership.
- Leadership situazionale.
- Intelligenza emotiva.
- Elementi di comunicazione efficace.
- Assertività.
- Ascolto attivo.
- Analisi dei bisogni.
- Relazione con altri soggetti del sistema.
- DPI e gestione delle non conformità comportamentali.
- Valutazione dei rischi ed esercizio efficace del ruolo.
- Analisi degli eventi.
- Piramide di heinrich, near miss e segnalazione.

CABIAATE

3 FEBBRAIO

08.30 - 16.00

31 MARZO

08.30 - 16.00

LISSONE

25 MAGGIO

08.30 - 16.00

6 LUGLIO

08.30 - 16.00

FIGINO

9 MARZO

08.30 - 16.00

10 DICEMBRE

08.30 - 16.00

MILANO

4 MARZO

08.30 - 16.00

9 LUGLIO

08.30 - 16.00

21 OTTOBRE

08.30 - 16.00

9 DICEMBRE

08.30 - 16.00

COMO

10 DICEMBRE

08.30 - 16.00

CREMONA

3 FEBBRAIO

08.30 - 16.00

3 DICEMBRE

08.30 - 16.00

ERBA

29 GENNAIO

08.30 - 16.00

23 MARZO

08.30 - 16.00

28 MAGGIO

08.30 - 16.00

22 LUGLIO

08.30 - 16.00

IL PREPOSTO E LE SUE RESPONSABILITÀ

ALLA LUCE DELLE NUOVE E RILEVANTI MODIFICHE AL D.LGS. 81/08



Valido per Agg. Preposti

DESCRIZIONE

Aggiornamento preposti con focus sulla responsabilità e la gestione degli atri come strumenti che potenziano l’efficacia del ruolo per la riduzione degli infortuni e la promozione di una migliore cultura della sicurezza.

ARGOMENTI

- Aggiornamenti 81/08 in seguito alla Legge 215/21.
- Come interpretare il ruolo del preposto a seguito della nuova normativa.
- Il preposto di fatto e la nomina obbligatoria.
- Aspetti legali e fattore umano.
- Esercitazioni su responsabilità dei preposti.
- Simulazione con serious game “Due fratelli in affari”.
- Valutazione dei rischi e misure di prevenzione e protezione fisiche e procedurali. In cosa il preposto fa la differenza?

CABIAATE

4 FEBBRAIO	26 MAGGIO
08.30 - 16.00	08.30 - 16.00
13 LUGLIO	12 OTTOBRE
08.30 - 16.00	08.30 - 16.00

LISSONE

26 GENNAIO	10 MARZO
08.30 - 16.00	08.30 - 16.00
9 DICEMBRE	
08.30 - 16.00	

FIGINO

18 MAGGIO
08.30 - 16.00

LECCO

16 APRILE	31 AGOSTO
08.30 - 16.00	08.30 - 16.00

COMO

3 SETTEMBRE
08.30 - 16.00

CREMONA

16 DICEMBRE
08.30 - 16.00

ERBA

26 FEBBRAIO	25 GIUGNO
08.30 - 16.00	08.30 - 16.00

LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO: IL RUOLO DEL PREPOSTO



6H



205€

+ IVA 22%



Valido per Agg. Preposti

OBIETTIVI

Aggiornamento preposti con focalizzazione sul ruolo del preposto in relazione alla valutazione dei rischi e alla percezione del rischio stesso da parte dei collaboratori.

ARGOMENTI

MODULO 1

- Normativa e figure aziendali sulla sicurezza.
- Focus sul Preposto.
- Valutazione dei fattori di rischio e coinvolgimento delle figure aziendali.

MODULO 2

- Individuazione misure di prevenzione e protezione.
- Il ruolo del preposto e la percezione del rischio.

CABIA TE

2 FEBBRAIO

08.30 - 16.00

15 GIUGNO

08.30 - 16.00

16 NOVEMBRE

08.30 - 16.00

LISSONE

9 APRILE

08.30 - 16.00

FIGINO

29 GENNAIO

08.30 - 16.00

29 APRILE

08.30 - 16.00

6 LUGLIO

08.30 - 16.00

MILANO

26 GENNAIO

09.00 - 16.00

20 MAGGIO

09.00 - 16.00

9 SETTEMBRE

08.30 - 16.00

4 NOVEMBRE

08.30 - 16.00

COMO

23 SETTEMBRE

08.30 - 16.00

RUOLO DEL DIRIGENTE: QUESTIONE DI RESPONSABILITÀ O DI CULTURA



6H



205€

+ IVA 22%



Valido per Agg. Dirigenti

OBIETTIVI

Il corso propone un focus sulla responsabilità e la gestione degli altri come strumenti che potenziano l'efficacia del ruolo per la riduzione degli impatti sulla sicurezza.

ARGOMENTI

MODULO 1

- Aggiornamenti 81/08.
- Obblighi del dirigente (esercitazione).
- Aspetti psicologici e culturali delle non conformità.
- Cultura o responsabilità? Aspetti legali e psicologici.
- Comunicazione interna ed esterna.
- Esercitazione pratica con simulatore.

MODULO 2

- Come veicolare la cultura aziendale.
- Esercitazione pratica.

CABIA TE

15 LUGLIO

08.30 - 16.00

1 DICEMBRE

08.30 - 16.00

LISSONE

10 FEBBRAIO

08.30 - 16.00

ERBA

31 MARZO

08.30 - 16.00

SE VOI FOSTE IL GIUDICE



4H



205€
+ IVA 22%



Valido per Agg. Dirigenti

DESCRIZIONE

Analisi e studio di un caso, realmente accaduto, di infortunio sul lavoro (mortale o lesioni personali gravi/gravissime) dagli atti processuali di indagine all'emissione della sentenza di condanna.

Se tu fossi un giudice, quali soggetti riterresti responsabili dell'accaduto, in base alle posizioni di garanzia ricoperte?

ARGOMENTI

- Formazione su ruoli e responsabilità dei diversi soggetti DL, Delegato, Dirigente, Preposto, Lavoratore, RSPP, + lettura del caso.

- Lavoro di gruppo.

- Discussione finale.

CABIA TE

19 GENNAIO

14.00 - 18.00

23 FEBBRAIO

14.00 - 18.00

9 MARZO

14.00 - 18.00

LISSONE

11 GIUGNO

14.00 - 18.00

30 SETTEMBRE

08.30 - 12.30

COMO

5 MARZO

08.30 - 12.30

22 GIUGNO

14.00 - 18.00

CREMONA

26 MAGGIO

08.30 - 12.30

ERBA

28 GENNAIO

08.30 - 12.30

15 LUGLIO

08.30 - 12.30

FORMAZIONE ESPERIENZIALE: METODO SAFETY BRAIN

RUOLO DEL LAVORATORE: AGGIORNAMENTO RELATIVO AI RISCHI AZIENDALI



6H



100€
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Dirigenti e preposti Tecnici della sicurezza, Responsabili della sicurezza aziendale e Ufficio del Personale, RSPP, RLS, Valutatori e Lavoratori



Valido per Agg. Lavoratori

DESCRIZIONE

Il Safety Brain® è un'attività esperienziale in cui i concorrenti, divisi in squadre, sono chiamati a rispondere a domande, esercizi, giochi di ruolo ed esperienze pratiche. Obiettivo dell'attività è quello di conquistare tutte le CATEGORIE previste, vincendo le relative sfide. L'attività viene svolta in aula ed i discenti vengono suddivisi in gruppi che competono tra loro. L'obiettivo dell'attività è quello di far lavorare i partecipanti sulle tematiche relative a salute e sicurezza in modo attivo e ragionato, nonché facilitare la partecipazione di tutti i presenti in aula; in particolare:

- richiamare i concetti base del D.Lgs 81/08;
- richiamare i concetti legati a rischi specifici;
- sensibilizzare alla sicurezza, tramite metodologie esperienziali / formazione efficace;
- portare i discenti a ragionare sull'interazione dei diversi elementi di gestione dei rischi (valutazione del rischio, formazione, DPI, comportamenti etc) e sulle conseguenze di tali interazioni, attraverso attività di problem solving;
- far ragionare i discenti sulle implicazioni, sulle ricadute e sull'impatto della sicurezza, agevolando il pensiero sia logico che laterale;
- lavorare sul team building.

ARGOMENTI

- Ruoli e responsabilità: contiene prove che richiamano concetti relativi ai compiti ed alle responsabilità dei soggetti previsti dal D.L.gs 81/08 (DL, Dirigenti, Preposti, Lavoratori etc).
- Valutazione dei rischi: contiene prove che richiamano nozioni relative agli obiettivi della valutazione dei rischi, alla ricerca delle criticità, ai concetti di rischio e pericolo etc.
- Comunicazione e soft skills: contiene prove di tipo manageriale, legate alla comunicazione efficace, la collaborazione, il pregiudizio, la gestione del conflitto etc.
- Gestione delle emergenze: contiene prove inerenti il rischio specifico.
- Guida sicura: contiene prove inerenti il rischio specifico.

CABIAATE

15 GENNAIO

08.30 - 16.00

LECCO

7 MAGGIO

08.30 - 16.00

5 NOVEMBRE

08.30 - 16.00

CREMONA

19 FEBBRAIO

08.30 - 16.00

LISSONE

7 APRILE

08.30 - 16.00

29 SETTEMBRE

08.30 - 16.00

2 DICEMBRE

08.30 - 16.00

MILANO

14 APRILE

09.00 - 16.00

12 NOVEMBRE

09.00 - 16.00

ERBA

12 FEBBRAIO

08.30 - 16.00

9 APRILE

08.30 - 16.00

FIGINO

5 MAGGIO

08.30 - 16.00

7 LUGLIO

08.30 - 16.00

COMO

9 MARZO

08.30 - 16.00

23 GIUGNO

08.30 - 16.00

28 SETTEMBRE

08.30 - 16.00

FORMAZIONE ESPERIENZIALE: METODO SAFETY CRIME®

RUOLO DEL LAVORATORE: EVENTI INFORTUNISTICI



6H



100€

+ IVA 22%



Valido per Agg. Lavoratori

DESCRIZIONE

Come si svolge:

- presentazione di un caso di infortunio / evento, attraverso l'utilizzo di foto/video;
- scopo del gioco è risolvere «il caso», arrivando a determinarne svolgimento, cause e cause profonde dell'evento iniziale;
- i partecipanti vengono suddivisi in gruppi; ad ogni gruppo vengono fornire informazioni/indizi comuni rispetto al caso ed alla vittima. In seguito i gruppi dovranno raccogliere gli indizi presenti nelle varie «stanze» rappresentate sul tabellone;
- al momento opportuno ogni gruppo verrà chiamato a formulare le sue ipotesi.

Il SAFETY CRIME è costruito con la logica della GAMIFICATION

è una attività che traendo vantaggio dall'interattività e ovviamente dal divertimento, è un mezzo molto potente ed efficace che permette di veicolare messaggi di vario tipo e indurre a comportamenti attivi permettendo di raggiungere obiettivi di impresa.

ARGOMENTI

- Sensibilizzare alla sicurezza, tramite metodologie esperienziali/formazione efficace.
- Richiamare i concetti base del D.Lgs 81/08.
- Ragionare sulle cause che portano agli infortuni.
- Intervenire sui comportamenti.
- Ragionare sulle metodologie di formazione efficace/ interattiva-esperienziale.

CABIA TE

12 OTTOBRE

08.30 - 16.00

26 NOVEMBRE

08.30 - 16.00

LISSONE

17 FEBBRAIO

08.30 - 16.00

27 MAGGIO

08.30 - 16.00

FIGINO

25 FEBBRAIO

08.30 - 16.00

30 SETTEMBRE

08.30 - 16.00

LECCO

10 FEBBRAIO

08.30 - 16.00

1 SETTEMBRE

08.30 - 16.00

MILANO

13 GENNAIO

09.00 - 16.00

8 SETTEMBRE

09.00 - 16.00

COMO

11 MARZO

08.30 - 16.00

24 GIUGNO

08.30 - 16.00

24 SETTEMBRE

08.30 - 16.00

CREMONA

9 MARZO

08.30 - 16.00

16 DICEMBRE

08.30 - 16.00

ERBA

26 MARZO

08.30 - 16.00

18 GIUGNO

08.30 - 16.00

GESTIONE DEL TEMPO



6H



205€
+ IVA 22%



Valido per Agg. Preposti, ReASPP,
Formazione formatori

DESCRIZIONE

- Rendere ogni lavoratore/preposto consapevole dell'importanza della gestione del tempo.
- Ragionare sui comportamenti e le risorse a disposizione che incidono direttamente e/o indirettamente sul lavoro e sulla vita privata.
- Fornire strumenti pratici e ripetibili per una corretta gestione del tempo sul lungo periodo.

ARGOMENTI

MODULO 1

- Principali aggiornamenti normativi in materia di salute e sicurezza
- Breve ripasso normativo.
- Time management.
- I vantaggi della gestione efficace del tempo.
- Stress e gestione del tempo.
- Individuare le priorità, le urgenze, le cose importanti.

MODULO 2

- Gestire priorità e urgenze (le 4D).
- Tecniche per gestione del tempo al lavoro.
- Tecniche per gestione del tempo a casa.

CABIA TE

27 GENNAIO

08.30 - 16.00

27 LUGLIO

08.30 - 16.00

14 DICEMBRE

08.30 - 16.00

LISSONE

23 MARZO

08.30 - 16.00

20 OTTOBRE

08.30 - 16.00

FIGINO

3 GIUGNO

08.30 - 16.00

LECCO

2 APRILE

08.30 - 16.00

30 SETTEMBRE

08.30 - 16.00

COMO

10 MARZO

08.30 - 16.00

31 AGOSTO

08.30 - 16.00

29 SETTEMBRE

08.30 - 16.00

16 DICEMBRE

08.30 - 16.00

ERBA

20 MAGGIO

08.30 - 16.00

13 LUGLIO

08.30 - 16.00

VALUTAZIONE DEI RISCHI: ASPETTI AMBIENTALI



4H



135€
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Datore di lavoro che ricopre incarico RSPP, Responsabili e Addetti al SPP, Dirigenti.

DESCRIZIONE

Spesso un processo industriale genera “elementi di interazione” che anche se in modo diverso, ed a volte antitetico, si manifestano sia come rischi per la salute e sicurezza nell’ambiente di lavoro che come impatti ambientali verso l’esterno.

Come esplicitato nell’Articolo 18 del DLgs 81/08, il Datore di Lavoro che esercita le attività di cui all’articolo 3, e i Dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, hanno l’obbligo di prendere appropriati provvedimenti per evitare che le misure tecniche adottate possano causare rischi per la salute della popolazione o deteriorare l’ambiente esterno verificando periodicamente la perdurante assenza di rischio.

Il corso si propone l’obiettivo di introdurre un punto di vista integrato in ottica HSE e di trattare le principali indicazioni della D.lgs. 81/08 rispetto agli obblighi del datore di lavoro verso la tutela dell’ambiente ispirandosi a situazioni realmente verificatesi, dal quale si partirà per approfondire le tematiche principali legate all’argomento.

ARGOMENTI

- Il concetto di aspetto e impatto ambientale.
- Correlazione rischio-impatto: alcuni esempi nella gestione dei rifiuti e delle emissioni.
- Significato, identificazione e valutazione dell’impatto ambientale.
- I riferimenti dell’81/08 relativamente alla gestione ambientale.

ORDINI PROFESSIONALI:

Possibilità di richiedere i CFP per:

Ingegneri: 160 € + IVA 22%

Periti Industriali: 150 € + IVA 22%

LECCO

8 APRILE	9 NOVEMBRE
14.00 - 18.00	08.30 - 12.30

GESTIONE DEI GRUPPI



6H



205€
+ IVA 22%



ReAspp, Dirigenti e Datori di Lavoro e Formazione per formatori



Valido per Agg. ReASPP, Dirigenti, Formazione formatori

DESCRIZIONE

- Acquisire conoscenze e consapevolezza rispetto alle dinamiche di gruppo, al fine di poterle riconoscere all’interno della propria organizzazione / gruppo di lavoro.
- Acquisire strumenti di azione sulle dinamiche di gruppo.

ARGOMENTI

- Introduzione: psicologia sociale.
- IL GRUPPO: definizione e assunti di base.
- LA RELAZIONE TRA INDIVIDUO E GRUPPO: autostima, identità e condizionamenti.
- I PROCESSI ELEMENTARI: la coesione, le norme e i ruoli.
- PRENDERE DECISIONI IN GRUPPO: strumenti.

LISSONE

12 FEBBRAIO	3 GIUGNO
08.30 - 16.00	08.30 - 16.00
17 SETTEMBRE	9 DICEMBRE
08.30 - 16.00	08.30 - 16.00

COMO

30 SETTEMBRE
08.30 - 16.00

CABIATE

2 APRILE	2 NOVEMBRE
08.30 - 16.00	08.30 - 16.00

LE RESPONSABILITÀ LEGATE ALLA GESTIONE DEGLI APPALTI

ART. 26 D.LGS. 81/08



€ 160€
+ IVA 22%



Valido per Agg. Preposti e Dirigenti,
ReASPP

DESCRIZIONE

Art. 26, comma 1, lett a e b, individua gli obblighi che il committente deve adempiere in via preventiva.

Deve verificare in primo luogo l'idoneità tecnico e funzionale delle imprese appaltatrici o dei lavoratori autonomi.

Questo obbligo, che è fonte di responsabilità per colpa in eligendo, interessa già la fase delle trattative, un momento precedente alla conclusione del contratto, per anticipare la soglia di tutela dei lavoratori.

ARGOMENTI

- Art. 26, comma 1, lett a e b.
- Cooperazione e coordinamento.
- Modifica disposizione dal decreto 69/2013.
- La mancata adozione del decreto attuativo dunque impedisce la scelta?

CABIATE

20 GENNAIO	25 NOVEMBRE
08.30 - 12.30	08.30 - 12.30

LISSONE

31 MARZO	6 LUGLIO
08.30 - 12.30	08.30 - 12.30

PREPOSTI ADDETTI ALLA PIANIFICAZIONE, CONTROLLO E APPOSIZIONE SEGNALETICA STRADALE PER ATTIVITÀ CON TRAFFICO VEICOLARE

MODULO TEORICO



€ 500€
TEORIA+PRATICA
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale

DESCRIZIONE

Il corso si prefigge l'obiettivo di formare i preposti che organizzano le attività lavorative di posizionamento di cartellonistica stradale finalizzata alla segnalazione temporanea di cantieri stradali fissi o mobili. Il riferimento è il Decreto interministeriale 22 Gennaio 2019 che stabilisce i criteri generali di sicurezza relativi alle procedure di revisione, integrazione e apposizione della segnaletica stradale destinata alle attività lavorative che si svolgono in presenza di traffico veicolare oltre che i criteri e contenuti della formazione stessa.

ARGOMENTI

- Legislazione generale di sicurezza in materia di prevenzione infortuni con particolare riferimento ai cantieri temporanei e mobili in presenza di traffico veicolare.
- Articoli del Codice della Strada e del suo regolamento di attuazione, che disciplinano l'esecuzione di opere, depositi e l'apertura di cantieri sulle strade di ogni classe.
- Analisi dei rischi a cui sono esposti i lavoratori in presenza di traffico e di quelli trasmessi agli utenti.
- Statistiche degli infortuni e delle violazioni delle norme nei cantieri stradali in presenza di traffico.

FIGINO

3 FEBBRAIO	8 GIUGNO
08.30 - 18.00	08.30 - 18.00

PREPOSTI ADDETTI ALLA PIANIFICAZIONE, CONTROLLO E APPOSIZIONE SEGNALETICA STRADALE PER ATTIVITÀ CON TRAFFICO VEICOLARE

MODULO PRATICO



€ 500€
TEORIA+PRATICA
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale

DESCRIZIONE

Il corso si prefigge l'obiettivo di formare i preposti che organizzano le attività lavorative di posizionamento di cartellonistica stradale finalizzata alla segnalazione temporanea di cantieri stradali fissi o mobili. Il riferimento è il Decreto interministeriale 22 Gennaio 2019 che stabilisce i criteri generali di sicurezza relativi alle procedure di revisione, integrazione e apposizione della segnaletica stradale destinata alle attività lavorative che si svolgono in presenza di traffico veicolare oltre che i criteri e contenuti della formazione stessa.

ARGOMENTI

- Sulla comunicazione e sulla simulazione dell'addestramento sulle tecniche di installazione e rimozione della segnaletica per cantieri stradali.
- Tecniche di intervento mediante "cantieri mobili".
- Tecniche di intervento in sicurezza per situazioni di emergenza.

FIGINO

13 FEBBRAIO

08.30 - 12.30

10 GIUGNO

08.30 - 12.30

LAVORATORI ADDETTI ALLA PIANIFICAZIONE, CONTROLLO E APPOSIZIONE SEGNALETICA STRADALE PER ATTIVITÀ CON TRAFFICO VEICOLARE

MODULO TEORICO E PRATICO



€ 330€
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale

DESCRIZIONE

Il corso si prefigge l'obiettivo di formare gli operatori che effettuano il posizionamento di cartellonistica stradale finalizzata alla segnalazione temporanea di cantieri stradali fissi o mobili. Il riferimento è il Decreto interministeriale 22 gennaio 2019 che stabilisce i criteri generali di sicurezza relativi alle procedure di revisione, integrazione e apposizione della segnaletica stradale destinata alle attività lavorative che si svolgono in presenza di traffico veicolare oltre che i criteri e contenuti della formazione stessa.

ARGOMENTI

MODULO TEORICO

- Cenni sulla legislazione generale di sicurezza in materia di prevenzione infortuni con particolare riferimento ai cantieri temporanei e mobili in presenza di traffico veicolare e sugli articoli del Codice della Strada e del suo regolamento di attuazione.
- Cenni sull'analisi dei rischi a cui sono esposti i lavoratori in presenza di traffico e di quelli trasmessi agli utenti.

MODULO PRATICO

- Tecniche di installazione e rimozione della segnaletica per cantieri stradali su: strade di tipo A, B, D, strade di tipo C, F, E.
- Tecniche di intervento mediante "cantieri mobili" e di intervento in sicurezza per situazioni di emergenza.

FIGINO

31 MARZO

08.30 - 18.00

21 SETTEMBRE

08.30 - 18.00

COMO

1 OTTOBRE

08.30 - 18.00

LAVORATORI E PREPOSTI ADDETTI ALLA PIANIFICAZIONE, CONTROLLO E APPOSIZIONE SEGNALETICA STRADALE PER ATTIVITÀ CON TRAFFICO VEICOLARE

AGGIORNAMENTO



6H

€ 250€
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



Valido per Agg. Preposti e Lavoratori

DESCRIZIONE

- Conoscenza dei principali obblighi di legge in materia di sicurezza.
- Sensibilizzazione e conoscenza del proprio ruolo nell'organizzazione della sicurezza e saper operare in sicurezza.

ARGOMENTI

- Legislazione generale di sicurezza in materia di prevenzione infortuni con particolare riferimento ai cantieri temporanei e mobili in presenza di traffico;
- Articoli del Codice della Strada e del suo regolamento di attuazione, che disciplinano l'esecuzione di opere, depositi e l'apertura di cantieri sulle strade di ogni classe;
- Analisi dei rischi a cui sono esposti i lavoratori in presenza di traffico e di quelli trasmessi agli utenti;
- Statistiche degli infortuni e delle violazioni delle norme nei cantieri stradali in presenza di traffico;
- I dispositivi di protezione individuale: indumenti ad alta visibilità;
- Il disciplinare tecnico relativo agli schemi segnaletici, differenziati per categoria di strada, da adottare per il segnalamento temporaneo;

- Organizzazione del lavoro in squadra, compiti degli operatori e modalità di comunicazione;
- Norme operative e comportamentali per l'esecuzione in sicurezza di interventi programmati e di emergenza (vedi allegato I del presente decreto)
- Sulla comunicazione e sulla simulazione dell'addestramento sulle tecniche di installazione e rimozione della segnaletica per cantieri stradali su:
 - strade di tipo A, B, D (autostrade, strade extraurbane
 - principali, strade urbane di scorrimento);
 - strade di tipo C, F (strade extraurbane secondarie e locali extraurbane);
 - strade di tipo E, F (strade urbane di quartiere e locali urbane);
- Tecniche di intervento mediante "cantieri mobili";
- Tecniche di intervento in sicurezza per situazioni di emergenza;

FIGINO

7 MAGGIO

08.30 - 16.00

12 NOVEMBRE

08.30 - 16.00

AGGIORNAMENTO LEGISLATIVO IN AMBITO SICUREZZA E AMBIENTE: ULTIME NOVITÀ NORMATIVE



4H



150€
+ IVA 22%



Valido per Agg. ReASPP, Preposti,
Dirigenti

DESCRIZIONE

Il corso è volto ad aggiornare le aziende in merito alle ultime novità legislative, sottolineando quelle solitamente più impattanti e importanti. Vengono forniti spunti tecnici per la gestione operativa degli adempimenti, nonché per la comprensione delle relative responsabilità in campo ai vari ruoli aziendali, fornendo interpretazioni utili a comprendere sia il requisito normativo che le misure necessarie ad ottemperarlo.

MILANO

10 GIUGNO

09.00 - 13.00

17 NOVEMBRE

09.00 - 13.00

COMO

12 MAGGIO

14.00 - 18.00

CABIAATE

11 MAGGIO

14.00 - 18.00

LISSONE

19 OTTOBRE

14.00 - 18.00

PROCEDURA LOTO



4H



135€
+ IVA 22%



Valido per Agg. ReASPP, Lavoratori,
Preposti

DESCRIZIONE

Il lockout/tagout rappresenta una procedura di sicurezza specificatamente mirata al controllo delle energie di macchinari, attrezzature e delle eventuali energie residue presenti, sia durante interventi di manutenzione che durante la normale attività produttiva. Ogni macchina deve essere munita di dispositivi che consentano di isolarla da tutte le fonti di alimentazione di energia (Elettrica, Idraulica, Pneumatica, Meccanica). Tecnica LOTO: • Lock out: uso di un sistema di chiusura (es.: lucchetto) con lo scopo di precludere e di mantenere in posizione di spento (off) il comando di alimentazione principale della macchina, inibendo in questo modo la fornitura di energie; • Tag out: uso di una segnalazione (cartello, targhetta, etichetta, ...), posta in vicinanza del sistema di chiusura, che segnali il divieto di mettere in moto l'impianto e identifichi la persona che sta lavorando. Il processo prevede i seguenti passaggi: • identificazione delle fonti di energia pericolose; • analisi delle attività durante le quali gli operatori si espongono ad energie pericolose; • creazione della scheda L.O.T.O. indicante le modalità di intervento in sicurezza e di governo delle energie in gioco (fermata e/o riavvio di un macchinario / impianto in sicurezza).

ARGOMENTI

- Ruoli, responsabilità e autorità nel sistema azienda.
- Ruoli e Responsabilità nella procedura LOTO
- Modalità operative nella procedura LOTO.
- Metodologie per la gestione delle Energie Residue.
- Metodologia di creazione della scheda LOTO.
- Analisi dei punti chiave sulla scheda LOTO e in reparto.
- Analisi delle soluzioni tecniche:
 - utilizzo dei sistemi di chiusura (es.: lucchetto singolo/multiplo);
 - utilizzo dei sistemi di segnalazione (es.: etichetta, cartello, targhetta...)
- Attività in campo:
 - approccio alla procedura LOTO e raccolta delle evidenze (fotografiche e documentali)

FIGINO

12 FEBBRAIO

08.30 - 12.30

30 GIUGNO

14.00 - 18.00

6 LUGLIO

08.30 - 12.30

9 SETTEMBRE

14.00 - 18.00

8 OTTOBRE

08.30 - 12.30

FORMAZIONE REGOLAMENTO (CE) N. 1907/2006 (REACH) ALLEGATO XVII (N. 74)

RESTRIZIONI ALL'USO DEI DIISOCIANATI (CORSO GENERALE)

🕒 3H € 80€
+ IVA 22%

DESCRIZIONE

Percorso formativo intermedio che risponde agli adempimenti previsti dalla restrizione n.73 dell'Allegato XVII del Regolamento REACH, relativamente all'impiego di diisocianati: adempimenti della restrizione, chimica e tossicologia dei diisocianati, tipologie di diisocianati, classificazione di pericolo, modalità di esposizione dei lavoratori, diisocianati impiegati dall'azienda, modalità operative per utilizzo sicuro, procedure specifiche aziendali, gestione delle emergenze, impiego di DPI.

ARGOMENTI

- Chimica dei diisocianati
- Pericoli di tossicità (compresa tossicità acuta)
- Esposizione ai diisocianati
- Valori limite di esposizione professionale
- Modalità di sviluppo della sensibilizzazione
- Odore come soglia di pericolo
- Importanza della volatilità per il rischio
- Viscosità, temperatura e peso molecolare dei diisocianati
- Igiene personale
- DPI specifici per le attività aziendali - addestramento per l'utilizzo dei DPI
- Ventilazione
- Rischio di esposizione per contatto cutaneo e inalazione
- Rischio connesso al processo specifico aziendale
- Pulizia, sversamenti, manutenzione - procedura di gestione delle emergenze
- Smaltimento degli imballaggi vuoti
- Fasi critiche di manipolazione
- Istruzioni operative aziendali

CABIAATE

5 NOVEMBRE

08.30 - 11.00

LISSONE

2 FEBBRAIO

14.00 - 17.00

FIGINO

8 GIUGNO

08.30 - 11.00

14 OTTOBRE

14.00 - 17.00

ERBA

26 GIUGNO

08.30 - 11.00

FORMAZIONE NUDGING COMMUNICATION



8H



320€

+ IVA 22%



Valido per Agg. ReASPP, Preposti,
Dirigenti, Formazione formatori

DESCRIZIONE

la scelta decisionale in ambito HSE può essere pensata, architettata e progettata per condurre tutti i ruoli aziendali ad agire comportamenti sicuri, nel rispetto dell'ambiente e della propria salute. Il corso ha come obiettivo imparare a progettare campagne di salute e sicurezza efficaci.

L'obiettivo è di Co-costruire strategie mirate di nudging comunicativo per:

- sensibilizzare alla cultura della sicurezza, del ben-stare e dell'inclusività in azienda;
- migliorare l'«ambiente di scelta» ed architettare le decisioni;
- creare un sistema di safety sostenibile che aumenti produttività e benessere.

ARGOMENTI

MODULO 1

- Modello teorico ed introduzione all'utilizzo dei nudge
- Cenni sul modello del paternalismo libertario
- Applicazione all'area del comportamentismo agito e della

- comunicazione interpersonale
- Pungoli decisionali ed emotività
- Cenni di comunicazione efficace, comunicazione persuasiva, comunicazione gentile
- Gli strumenti del Nudge (contesto, pressione sociale, opzione di default, facilità)

MODULO 2 -

- Esercitazione pratica
- Esercitarsi sul nudging communication concept
- Realizzazione di supporti a seguito di quanto emerso dall'esercitazione

LISSONE

25 GIUGNO

08.30 - 18.00

FIGINO

11 FEBBRAIO

08.30 - 18.00

8 APRILE

08.30 - 18.00

26 MAGGIO

08.30 - 18.00

19 OTTOBRE

08.30 - 18.00

ERBA

14 LUGLIO

08.30 - 18.00

FORMAZIONE SULLA PATENTE A CREDITI PER LA SICUREZZA NEI CANTIERI



€ 60€
+ IVA 22%



Valido per Agg. ReASPP, Preposti,
Coordinatori cantieri

DESCRIZIONE

Con la conversione in legge del DL 19/2024 la disciplina del sistema di qualificazione delle imprese e dei lavoratori autonomi è stata parzialmente riscritta. Le imprese e i lavoratori autonomi che operano nei cantieri temporanei o mobili, ad esclusione di coloro che effettuano mere forniture o prestazioni di natura intellettuale, dal 1° ottobre 2024 saranno obbligati a possedere la patente a punti.

ARGOMENTI

- Riferimenti normativi
- Requisiti, conferimento e revoca
- Crediti iniziali e decurtazioni
- Obblighi del Committente (o del Responsabile dei Lavori)
- Violazioni Contemplate, Sospensioni e Sanzioni.

CABIATE

14 MAGGIO

10.00 -12.00

LISSONE

10 FEBBRAIO

10.00 -12.00

28 SETTEMBRE

14.00 - 16.00

COMO

5 OTTOBRE

10.00 -12.00

MOVIMENTAZIONE PAZIENTI OSPEDALIZZATI E RUOLO DEL RSPP - METODOLOGIA DI VALUTAZIONE E INDICIZZAZIONE DEL RISCHIO



€ 225€
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



Valido per Agg. ReASPP

DESCRIZIONE

- La movimentazione manuale nel settore sanitario , aspetti caratterizzanti e rischi per la salute
- Metodologie di valutazione
- Indicizzazione del rischio con metodo MAPO
- Strategie di prevenzione e ausili per il sollevamento

ARGOMENTI

MODULO 1: IL METODO MAPO - 4H

- Rischio legato alla Movimentazione Manuale Pazienti
- Gli Standard Internazionali NORME ISO
- La metodologia MAPO: algoritmo
- elementi organizzativi: chi assiste e chi viene assistito
- le attrezzature: ausili maggiori ed ausili minori; ausili per l'igiene, le carrozzine
- l'ambiente: le stanze, i letti.
- LA COMPILAZIONE DELLE SCHEDE MAPO

- MODULO 2: GESTIONE DEI FARMACI ANTIBLASTICI E REPROTOSSICI - 2H
- TITOLO IX del D.Lgs 81/08 Introduzione: La Cancerogenesi
 - CATEGORIE DI CANCEROGENESI DEFINITE DALLA IARC (International Agency for Research on Cancer)
 - I farmaci antiblastici e modalità espositiva
 - Rischio lavorativo ai farmaci antiblastici e valutazione del rischio
 - Gestione de rischio,misure di prevenzione e protezione (DPI)
 - Sostanze Reprotossiche Il D.Lgs. 135/2024 - Direttiva Europea 2022/431/UE - D.Lgs. 81/08

- MODULO 3: UTILIZZO DELLA FORMALINA NEI REPARTI SANITARI - 2H
- Formaldeide e formalina
 - Classificazione iarc
 - Utilizzo nella sanità
 - Gestione del rischio
 - Misure di primo soccorso
 - Misure di rilascio accidentale

CABIA TE
23 MARZO
08.30 - 18.00

FIGINO
25 NOVEMBRE
08.30 - 18.00

ERBA
23 APRILE
08.30 - 18.00

LISSONE
12 MAGGIO
08.30 - 18.00

COMO
13 MAGGIO
08.30 - 18.00

L'IMPRESA AFFIDATARIA NELLA GESTIONE DELL'APPALTO E LA PATENTE A CREDITI

8H

€ 225€
+ IVA 22%



Valido per Agg. ReASPP, Coordinatori cantieri

DESCRIZIONE

Il corso è composto da due macro-argomenti riguardanti il ruolo dell'impresa affidataria e la patente a crediti

ARGOMENTI

MODULO 1

- Inquadramento legislativo, Titolo IV D.Lgs. 81/08.
- Panoramica dei soggetti previsti dalla normativa per gestire il processo “cantiere” (Committente, RL, CSP, CSE, Impresa Affidataria, Impresa Esecutrice, Lavoratore Autonomo);
- Obblighi e responsabilità dell'Impresa affidataria e delle figure che per la stessa gestiscono il processo “cantiere”;
- Obblighi e responsabilità dell'Impresa esecutrice;
- Verifica dell'idoneità tecnico professionale; • Gestione dei documenti di cantiere (PSC, POS, PIMUS); • Documento di coordinamento interferenze con attività del Committente ove necessario (DUVRI); • Formazione del personale occupante il cantiere e delle figure dell'impresa che gestiscono il processo “cantiere”; • Documentazione inerente alle attrezzature, al cantiere e opere provvisionali (ponteggi, trabattelli ..);

MODULO 2

- Decreto-legge 19/24
- Legge 56 del 29 aprile 2024
- Documentazione necessaria per l'ottenimento e soggetti esclusi
- Decurtazioni correlate alle risultanze dei provvedimenti definitivi
- Le verifiche ad opera del Committente

CABIA TE
3 MARZO
08.30 - 18.00

LISSONE
3 DICEMBRE
08.30 - 18.00

CREMONA
10 DICEMBRE
08.30 - 18.00

AGGIORNAMENTO PREPOSTI METODO SAFETY BRAIN



6H



205€

+ IVA 22%



Valido per Agg. Preposti

DESCRIZIONE

Con riferimento ai preposti è previsto un aggiornamento di durata minima di 6 ore.

Nei corsi di aggiornamento per i preposti non dovranno essere riprodotti meramente argomenti e contenuti già proposti nei corsi base, ma si dovranno trattare significative evoluzioni e innovazioni, applicazioni pratiche e/o approfondimenti.

Safety Brain® è una attività esperienziale in cui i partecipanti sono chiamati a rispondere a domande, esercizi, giochi di ruolo ed esperienze pratiche inerenti ai rischi aziendali, domestici e alla sicurezza comportamentale.

L'obiettivo dell'attività è quello di far lavorare i partecipanti sulle tematiche relative a salute e sicurezza in modo attivo e ragionato, nonché facilitare la partecipazione di tutti i presenti in aula; in particolare l'attività formativa serve per:

- Richiamare i concetti base del D.Lgs 81/08;
- Richiamare i concetti legati a rischi specifici;
- Portare i discenti a ragionare sull'interazione dei diversi elementi di gestione dei rischi (valutazione del rischio, formazione, DPI, comportamenti etc.) e sulle conseguenze di tali interazioni, attraverso attività di problem solving;
- Far ragionare sulle implicazioni, sulle ricadute e sull'impatto della sicurezza, agevolando il pensiero logico e laterale attraverso il coinvolgimento ed evitando l'ascolto passivo.

ARGOMENTI

- Ruoli e responsabilità: contiene prove che richiamano concetti relativi ai compiti ed alle responsabilità dei soggetti previsti dal D. Lgs 81/08 (Datore di lavoro, dirigenti, preposti, lavoratori, etc.);
- Valutazione dei rischi: contiene prove che richiamano nozioni relative agli obiettivi della valutazione dei rischi, alla ricerca delle criticità, ai concetti di rischio e pericolo etc.;
- Comunicazione e soft skills: contiene prove legate alla comunicazione efficace, alla collaborazione, al pregiudizio, alla gestione del conflitto etc.;
- Gestione delle emergenze: contiene prove inerenti al rischio specifico;
- Guida sicura: contiene prove inerenti al rischio specifico; Ergonomia e salute posturale.

FIGINO

26 MARZO

08.30 - 16.00

24 GIUGNO

08.30 - 16.00

26 OTTOBRE

08.30 - 16.00

SALUTE SUL LAVORO E OLTRE



CLASSIFICAZIONE GRUPPI

L'articolo 45 del D.Lgs 81/08 sancisce l'obbligo per il datore di lavoro di formare gli addetti al primo soccorso aziendale con modalità e tempistiche stabilite dal D.M. 388 del 2003.

Il D.M. 388 del 2003 ha individuato la classificazione delle aziende e definito i requisiti dei corsi come di seguito specificato:

GRUPPI	DURATA CORSO BASE	AGGIORNAMENTO FORMATIVO
A	16 ore	Triennale
B	12 ore	Triennale
C	12 ore	Triennale

In caso di arresto cardio respiratorio la rianimazione cardio polmonare precoce della vittima è di fondamentale importanza ai fini di una sua ripresa; è molto importante quindi avere all'interno della realtà aziendale del personale adeguatamente formato in grado di stabilizzare la vittima in attesa del soccorso avanzato.

Il percorso formativo è stato strutturato in moduli da quattro ore nel quale si acquisiranno competenze teoriche e capacità di intervento pratico. Al termine del corso l'addetto al primo soccorso aziendale sarà in grado di:

- valutare la sicurezza della scena dell'infortunio/malore e auto proteggersi;
- intervenire in sicurezza;
- valutare i parametri vitali della vittima e riconoscere le principali cause di trauma/malore;
- comunicare correttamente con il sistema sanitario d'emergenza;
- spostare e trasportare la vittima;
- mettere la vittima in sicurezza;
- praticare la rianimazione cardio polmonare.

PRIMO SOCCORSO PER AZIENDE E UNITÀ PRODUTTIVE - GRUPPO A

IN CONFORMITA' AL DM 388 DEL 15/07/2003: BASE



16H

€ 290 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
triennale



PARTECIPANTI
Addetti al pronto soccorso

DESCRIZIONE

L'articolo 45 del D.Lgs 81/08 sancisce l'obbligo per il datore di lavoro di formare gli addetti al primo soccorso aziendale con modalità e tempistiche stabilite dal D.M. 388 del 2003. Il D.M. 388 del 2003 ha individuato la classificazione delle aziende e definito i requisiti dei corsi come di seguito specificato: - Gruppo A - durata corso 16 ore con aggiornamento formativo triennale - Gruppo B - durata corso 12 ore con aggiornamento formativo triennale - Gruppo C - durata corso 12 ore con aggiornamento formativo triennale. In caso di arresto cardio respiratorio la rianimazione cardio polmonare precoce della vittima è di fondamentale importanza ai fini di una sua ripresa; è molto importante quindi avere all'interno della realtà aziendale del personale adeguatamente formato in grado di stabilizzare la vittima in attesa del soccorso avanzato. Il percorso formativo è stato strutturato in quattro moduli da quattro ore ciascuno nei quali si acquisiranno competenze teoriche e capacità di intervento pratico. Al termine del corso l'addetto al primo soccorso aziendale sarà in grado di:

- valutare la sicurezza della scena dell'infortunio/malore e auto proteggersi;
- intervenire in sicurezza;
- valutare i parametri vitali della vittima e riconoscere le principali cause di trauma/malore;
- comunicare correttamente con il sistema sanitario d'emergenza;
- spostare e trasportare la vittima;
- mettere la vittima in sicurezza;
- praticare la rianimazione cardio polmonare.

ARGOMENTI

MODULO 1

- Riferimenti normativi:
 - D.Lgs 81/08 e D.M. 388/03;
 - piano di primo soccorso e compiti degli addetti al primo soccorso;
 - aspetti legali: responsabilità del soccorritore.
- Allertare il sistema di soccorso:
 - comunicazione delle cause e circostanze dell'infortunio/malore e dei parametri vitali della vittima.
- Riconoscere un'emergenza sanitaria:
 - scena dell'infortunio e raccolta delle informazioni, valutazione dei pericoli evidenti e di quelli probabili;
 - accertamento delle condizioni psicofisiche del lavoratore infortunato;
 - spostamento e trasporto dell'infortunato, posizionamento dell'infortunato in posizione laterale di sicurezza;
 - nozioni elementari di anatomia e fisiologia dell'apparato cardiovascolare e respiratorio;
 - tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso;
 - principali malori: lipotimia, sincope, shock, edema polmonare acuto, crisi asmatica, dolore acuto stenocardico, reazioni allergiche, crisi convulsive, ictus e emorragia cerebrale, ostruzione delle vie respiratorie.

MODULO 2

- Principali traumi:
 - cenni di anatomia dello scheletro, distorsioni, lussazioni, fratture, traumi e lesioni cranio-encefalici e delle colonna vertebrale, traumi e lesioni toracico-addominali;
 - lesioni da freddo e da calore, lesioni da corrente elettrica, lesioni da agenti chimici, intossicazioni, ferite, emorragie esterne.

MODULO 3

- Acquisire capacità di intervento pratico:
 - tecniche di primo soccorso in caso di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici.

MODULO 4

- Acquisire capacità di intervento pratico:
 - rianimazione cardio polmonare;
 - simulazioni di soccorso.

N.B.

Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

CABIAATE

30 MARZO	31 MARZO 1,2 APRILE
08.30 - 12.30	14.00 - 18.00

22,23 GIUGNO

08.30 - 18.00

22,23,24,28
SETTEMBRE

14.00 - 18.00

LISSONE

5,6,13,20
MAGGIO

08.30 - 12.30

14,15,16,17
DICEMBRE

08.30 - 12.30

FIGINO

10,16 FEBBRAIO

08.30 - 18.00

2,8 LUGLIO

08.30 - 18.00

12,13 OTTOBRE

08.30 - 18.00

2,9,17,24
NOVEMBRE

08.30 - 12.30

LECCO

26,28 GENNAIO
2,4 FEBBRAIO

14.00 - 18.00

23,24 MARZO

08.30 - 18.00

12,14,18,19
MAGGIO

14.00 - 18.00

7,14 LUGLIO

08.30 - 18.00

14,21 SETTEMBRE

08.30 - 18.00

16,23, 30
NOVEMBRE
9 DICEMBRE

08.30 - 12.30

COMO

12,16 MARZO

08.30 - 18.00

CREMONA

3,4 MARZO

08.30 - 18.00

ERBA

23,24 FEBBRAIO

08.30 - 18.00

10, 11 GIUGNO

08.30 - 18.00

29,30 APRILE

08.30 - 18.00

19,20 OTTOBRE

08.30 - 18.00

PRIMO SOCCORSO PER AZIENDE E UNITÀ PRODUTTIVE - GRUPPO A

IN CONFORMITA' AL DM 388 DEL 15/07/2003: AGGIORNAMENTO



€ 150 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI
Addetti al pronto soccorso

DESCRIZIONE

L'articolo 45 del D.Lgs 81/08 sancisce l'obbligo per il datore di lavoro di formare gli addetti al primo soccorso aziendale con modalità e tempistiche stabilite dal D.M. 388 del 2003. Il D.M. 388 del 2003 ha individuato la classificazione delle aziende e definito i requisiti dei corsi come di seguito specificato: - Gruppo A - durata corso 16 ore con aggiornamento formativo triennale - Gruppo B - durata corso 12 ore con aggiornamento formativo triennale - Gruppo C - durata corso 12 ore con aggiornamento formativo triennale In caso di arresto cardio respiratorio la rianimazione cardio polmonare precoce della vittima è di fondamentale importanza ai fini di una sua ripresa; è molto importante quindi avere all'interno della realtà aziendale del personale adeguatamente formato in grado di stabilizzare la vittima in attesa del soccorso avanzato. Il percorso formativo è stato strutturato in quattro moduli da quattro ore ciascuno nei quali si acquisiranno competenze teoriche e capacità di intervento pratico. Al termine del corso l'addetto al primo soccorso aziendale sarà in grado di:

- valutare la sicurezza della scena dell'infortunio/malore e auto proteggersi;
- intervenire in sicurezza;
- valutare i parametri vitali della vittima e riconoscere le principali cause di trauma/malore;
- comunicare correttamente con il sistema sanitario d'emergenza;
- spostare e trasportare la vittima;
- mettere la vittima in sicurezza;
- praticare la rianimazione cardio polmonare.

ARGOMENTI

- Ripresa dei principali concetti teorici previsti dal D.M. 388 del 2003:
 - allertare il sistema di soccorso;
 - riconoscere un'emergenza;
 - attuare gli interventi di Primo Soccorso.
- Acquisire capacità di intervento pratico:
 - principali tecniche di comunicazione con il S.S.N.;
 - principali tecniche di primo soccorso nella sindrome respiratoria acuta;
 - tecniche di rianimazione cardiopolmonare.

N.B.

Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

CABIA TE

13 GENNAIO	29 APRILE
08.30 - 16.00	08.30 - 16.00
10 GIUGNO	15 OTTOBRE
08.30 - 16.00	08.30 - 16.00
18 NOVEMBRE	
08.30 - 16.00	

LISSONE

11 FEBBRAIO	30 MARZO
08.30 - 16.00	08.30 - 16.00
6 LUGLIO	8 SETTEMBRE
08.30 - 16.00	08.30 - 16.00
10 DICEMBRE	
08.30 - 16.00	

FIGINO

10 MARZO	2 SETTEMBRE
08.30 - 16.00	08.30 - 16.00

LECCO

17 FEBBRAIO	16 MARZO
08.30 - 16.00	08.30 - 16.00
20 APRILE	25 MAGGIO
08.30 - 16.00	08.30 - 16.00
22 GIUGNO	21 LUGLIO
08.30 - 16.00	08.30 - 16.00
28 SETTEMBRE	2 NOVEMBRE
08.30 - 16.00	08.30 - 16.00
1 DICEMBRE	
08.30 - 16.00	

COMO

17 MARZO	6 OTTOBRE
08.30 - 16.00	08.30 - 16.00

CREMONA

4 FEBBRAIO	31 MARZO
08.30 - 16.00	08.30 - 16.00

ERBA

20 GENNAIO	5 FEBBRAIO
08.30 - 16.00	08.30 - 16.00
25 MARZO	22 APRILE
08.30 - 16.00	08.30 - 16.00
7 MAGGIO	7 LUGLIO
08.30 - 16.00	08.30 - 16.00
21 SETTEMBRE	20 OTTOBRE
08.30 - 16.00	08.30 - 16.00
19 NOVEMBRE	
08.30 - 16.00	

PRIMO SOCCORSO PER AZIENDE E UNITA' PRODUTTIVE - GRUPPI B E C

IN CONFORMITA' AL DM 388 DEL 15/07/2003: BASE



12H



260 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
triennale



PARTECIPANTI
Addetti al pronto soccorso

DESCRIZIONE

L'articolo 45 del D.Lgs 81/08 sancisce l'obbligo per il datore di lavoro di formare gli addetti al primo soccorso aziendale con modalità e tempistiche stabilite dal D.M. 388 del 2003. Il D.M. 388 del 2003 ha individuato la classificazione delle aziende e definito i requisiti dei corsi come di seguito specificato: - Gruppo A - durata corso 16 ore con aggiornamento formativo triennale - Gruppo B - durata corso 12 ore con aggiornamento formativo triennale - Gruppo C - durata corso 12 ore con aggiornamento formativo triennale. In caso di arresto cardio respiratorio la rianimazione cardio polmonare precoce della vittima è di fondamentale importanza ai fini di una sua ripresa; è molto importante quindi avere all'interno della realtà aziendale del personale adeguatamente formato in grado di stabilizzare la vittima in attesa del soccorso avanzato. Il percorso formativo è stato strutturato in quattro moduli da quattro ore ciascuno nei quali si acquisiranno competenze teoriche e capacità di intervento pratico. Al termine del corso l'addetto al primo soccorso aziendale sarà in grado di:

- valutare la sicurezza della scena dell'infortunio/malore e auto proteggersi;
- intervenire in sicurezza;
- valutare i parametri vitali della vittima e riconoscere le principali cause di trauma/malore;
- comunicare correttamente con il sistema sanitario d'emergenza;
- spostare e trasportare la vittima;
- mettere la vittima in sicurezza;
- praticare la rianimazione cardio polmonare.

ARGOMENTI

MODULO 1

• Riferimenti normativi:

- D.Lgs 81/08 e D.M. 388/03; piano di primo soccorso e compiti degli addetti al primo soccorso; aspetti legali: responsabilità del soccorritore.
- Allertare il sistema di soccorso:
 - comunicazione delle cause e circostanze dell'infortunio/malore e dei parametri vitali della vittima.
- Riconoscere un'emergenza sanitaria:
 - scena dell'infortunio e raccolta delle informazioni,

valutazione dei pericoli evidenti e di quelli probabili;

- accertamento delle condizioni psicofisiche del lavoratore infortunato;
- spostamento e trasporto dell'infortunato, posizionamento dell'infortunato in posizione laterale di sicurezza;
- nozioni elementari di anatomia e fisiologia dell'apparato cardiovascolare e respiratorio;
- tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso;
- principali malori: lipotimia, sincope, shock, edema polmonare acuto, crisi asmatica, dolore acuto stenocardico, reazioni allergiche, crisi convulsive, ictus e emorragia cerebrale, ostruzione delle vie respiratorie.

MODULO 2

• Principali traumi:

- cenni di anatomia dello scheletro, distorsioni, lussazioni, fratture, traumi e lesioni cranio-encefalici e delle colonna vertebrale, traumi e lesioni toracico-addominali;
- lesioni da freddo e da calore, lesioni da corrente elettrica, lesioni da agenti chimici, intossicazioni, ferite, emorragie esterne.

MODULO 3

• Acquisire capacità di intervento pratico:

- rianimazione cardio polmonare;
- simulazioni di soccorso.

N.B.

Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

CABIATE

22 GENNAIO		22,26 GENNAIO		16 MARZO		17 MARZO	
14.00 - 18.00		08.30 - 12.30		08.30 - 18.00		08.30 - 12.30	
12,18,26 MAGGIO		18 GIUGNO		19 GIUGNO			
08.30 - 12.30		08.30 - 18.00		08.30 - 12.30			
28 LUGLIO		29 LUGLIO		23,30 SETTEMBRE 7 OTTOBRE		27,28 OTTOBRE 2 NOVEMBRE	
08.30 - 18.00		08.30 - 12.30		08.30 - 12.30		14.00 - 18.00	

LISSONE

3,5,12 MARZO

14.00 - 18.00

30 GIUGNO
7,14 LUGLIO

14.00 - 18.00

25 NOVEMBRE
2,9 DICEMBRE

14.00 - 18.00

FIGINO

18 FEBBRAIO 19 FEBBRAIO

08.30 - 18.00

14.00 - 18.00

7 APRILE 20 APRILE

08.30 - 18.00

08.30 - 12.30

4 NOVEMBRE 5 NOVEMBRE

08.30 - 18.00

08.30 - 12.30

LECCO

16 FEBBRAIO 23 FEBBRAIO

08.30 - 18.00

08.30 - 12.30

19,25,31 MARZO

08.30 - 12.30

4 MAGGIO 5 MAGGIO

08.30 - 12.30

08.30 - 18.00

6,9,15 LUGLIO

14.00 - 18.00

2 SETTEMBRE 7 SETTEMBRE

08.30 - 18.00

08.30 - 12.30

10 NOVEMBRE 19 NOVEMBRE

08.30 - 12.30

08.30 - 18.00

MILANO

29 GENNAIO 5 FEBBRAIO

08.30 - 18.00

08.30 - 12.30

7 MAGGIO 13 MAGGIO

08.30 - 18.00

08.30 - 12.30

27 AGOSTO 31 AGOSTO

08.30 - 18.00

14.00 - 18.00

14 OTTOBRE 15 OTTOBRE

08.30 - 18.00

08.30 - 12.30

CREMONA

24 FEBBRAIO 25 FEBBRAIO

08.30 - 18.00

08.30 - 12.30

1 SETTEMBRE 3 SETTEMBRE

08.30 - 18.00

08.30 - 12.30

ERBA

13 GENNAIO 3 FEBBRAIO

08.30 - 18.00

08.30 - 12.30

1 APRILE 2 APRILE

08.30 - 12.30

08.30 - 18.00

17 GIUGNO 24 GIUGNO

08.30 - 18.00

08.30 - 12.30

12 OTTOBRE 13 OTTOBRE

08.30 - 18.00

14.00 - 18.00

14 DICEMBRE 15 DICEMBRE

08.30 - 18.00

14.00 - 18.00

PRIMO SOCCORSO PER AZIENDE E UNITA' PRODUTTIVE - GRUPPI B E C

IN CONFORMITA' AL DM 388 DEL 15/07/2003: AGGIORNAMENTO



4H

€ 110 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
triennale



PARTECIPANTI
Addetti al pronto soccorso

DESCRIZIONE

L'articolo 45 del D.Lgs 81/08 sancisce l'obbligo per il datore di lavoro di formare gli addetti al primo soccorso aziendale con modalità e tempistiche stabilite dal D.M. 388 del 2003. Il D.M. 388 del 2003 ha individuato la classificazione delle aziende e definito i requisiti dei corsi come di seguito specificato: - Gruppo A - durata corso 16 ore con aggiornamento formativo triennale - Gruppo B - durata corso 12 ore con aggiornamento formativo triennale - Gruppo C - durata corso 12 ore con aggiornamento formativo triennale. In caso di arresto cardio respiratorio la rianimazione cardio polmonare precoce della vittima è di fondamentale importanza ai fini di una sua ripresa; è molto importante quindi avere all'interno della realtà aziendale del personale adeguatamente formato in grado di stabilizzare la vittima in attesa del soccorso avanzato. Il percorso formativo è stato strutturato in quattro moduli da quattro ore ciascuno nei quali si acquisiranno competenze teoriche e capacità di intervento pratico. Al termine del corso l'addetto al primo soccorso aziendale sarà in grado di:

- valutare la sicurezza della scena dell'infortunio/malore e auto proteggersi;
- intervenire in sicurezza;
- valutare i parametri vitali della vittima e riconoscere le principali cause di trauma/malore;
- comunicare correttamente con il sistema sanitario d'emergenza;
- spostare e trasportare la vittima;
- mettere la vittima in sicurezza;
- praticare la rianimazione cardio polmonare.

ARGOMENTI

- Ripresa dei principali concetti teorici previsti dal D.M. 388 del 2003:
 - allertare il sistema di soccorso;

- riconoscere un'emergenza;
- attuare gli interventi di Primo Soccorso.
- Acquisire capacità di intervento pratico:
 - principali tecniche di comunicazione con il S.S.N.;
 - principali tecniche di primo soccorso nella sindrome respiratoria acuta;
 - tecniche di rianimazione cardiopolmonare.

N.B.

Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

CABIATE

10 FEBBRAIO	2 APRILE
08.30 - 12.30	08.30 - 12.30
2 APRILE	11 MAGGIO
08.30 - 12.30	08.30 - 12.30
4 GIUGNO	27 AGOSTO
14.00 - 18.00	08.30 - 12.30
21 SETTEMBRE	22 OTTOBRE
14.00 - 18.00	08.30 - 12.30
24 NOVEMBRE	14 DICEMBRE
14.00 - 18.00	08.30 - 12.30

LISSONE

27 GENNAIO	3 FEBBRAIO
08.30 - 12.30	14.00 - 18.00
18 MARZO	27 APRILE
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00
29 GIUGNO	21 LUGLIO
14.00 - 18.00	08.30 - 12.30
6 OTTOBRE	12 NOVEMBRE
14.00 - 18.00	08.30 - 12.30

FIGINO

20 GENNAIO	19 FEBBRAIO
08.30 - 12.30	14.00 - 18.00
6 MAGGIO	7 LUGLIO
08.30 - 12.30	14.00 - 18.00
16 SETTEMBRE	8 OTTOBRE
08.30 - 12.30	14.00 - 18.00

LECCO

15 GENNAIO	23 FEBBRAIO
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00
25 MARZO	13 APRILE
14.00 - 18.00	08.30 - 12.30
4 MAGGIO	10 GIUGNO
14.00 - 18.00	08.30 - 12.30
15 LUGLIO	7 SETTEMBRE
08.30 - 12.30	14.00 - 18.00
19 OTTOBRE	10 NOVEMBRE
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00
10 DICEMBRE	
08.30 - 12.30	

MILANO

5 FEBBRAIO	13 MAGGIO
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00
31 AGOSTO	15 OTTOBRE
08.30 - 12.30	14.00 - 18.00

COMO

1 SETTEMBRE	5 OTTOBRE
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00
17 DICEMBRE	
14.00 - 18.00	

CREMONA

10 SETTEMBRE
08.30 - 12.30

ERBA

22 GENNAIO	16 FEBBRAIO	19 MARZO	1 APRILE
08.30 - 12.30	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00
14 MAGGIO	24 GIUGNO	2 LUGLIO	28 SETTEMBRE
08.30 - 12.30	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	08.30 - 12.30
13 OTTOBRE	5 NOVEMBRE	15 DICEMBRE	
08.30 - 12.30	08.30 - 12.30	08.30 - 12.30	

UTILIZZO DEL DEFIBRILLATORE

BASE



€ 80 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI
Lavoratori designati all'utilizzo
del defibrillatore semi-automatico

DESCRIZIONE

La normativa nazionale relativa al DAE “ Defibrillatore semi-Automatico Esterno” (legge 120 del 3 aprile 2001 e legge 69 del 15 marzo 2004) consente l'utilizzo del DAE anche al personale non medico nonché al personale non sanitario adeguatamente addestrato e formato.

Il corso è stato strutturato in un modulo formativo di 5 ore in cui i discenti apprenderanno le nozioni di base relative all'apparecchio e alle modalità di utilizzo; saranno poi eseguite esercitazioni pratiche volte ad acquisire l'operatività.

Al termine del corso i discenti saranno in grado di:

- valutare i parametri vitali della vittima;
- praticare la rianimazione cardio-polmonare;
- applicare e utilizzare correttamente il DAE.

ARGOMENTI

- Rianimazione cardio-polmonare e utilizzo del DAE.
- Algoritmo universale BLSD.
- Cenni di rianimazione cardio-polmonare in età pediatrica.

N.B.

Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

CABIA TE

4 MARZO	26 MARZO
08.30 - 13.30	08.30 - 13.30
11 GIUGNO	20 OTTOBRE
08.30 - 13.30	08.30 - 13.30

17 DICEMBRE

08.30 - 13.30

FIGINO

9 FEBBRAIO	11 MAGGIO
08.30 - 13.30	08.30 - 13.30
9 LUGLIO	9 SETTEMBRE
08.30 - 13.30	08.30 - 13.30

26 NOVEMBRE

08.30 - 13.30

COMO

18 MARZO

08.30 - 13.30

CREMONA

13 APRILE

08.30 - 13.30

LISSONE

14 GENNAIO	5 MAGGIO
08.30 - 13.30	08.30 - 13.30
22 LUGLIO	29 SETTEMBRE
08.30 - 13.30	08.30 - 13.30

17 NOVEMBRE

08.30 - 13.30

LECCO

2 APRILE	10 SETTEMBRE
08.30 - 13.30	08.30 - 13.30

MILANO

17 MARZO	12 MAGGIO
09.00 - 14.00	09.00 - 14.00
14 LUGLIO	2 DICEMBRE
09.00 - 14.00	09.00 - 14.00

ERBA

15 GENNAIO	19 MAGGIO
08.30 - 13.30	08.30 - 13.30
8 LUGLIO	5 OTTOBRE
08.30 - 13.30	08.30 - 13.30

UTILIZZO DEL DEFIBRILLATORE

AGGIORNAMENTO



€ 50 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
biennale



PARTECIPANTI
Lavoratori designati all'utilizzo
del defibrillatore semi-automatico

DESCRIZIONE

La normativa nazionale relativa al DAE “ Defibrillatore semi-Automatico Esterno” (legge 120 del 3 aprile 2001 e legge 69 del 15 marzo 2004) consente l'utilizzo del DAE anche al personale non medico nonché al personale non sanitario adeguatamente addestrato e formato.

La normativa prevede un aggiornamento di 3 ore con cadenza biennale, all'interno del quale vengono ripresi i concetti teorici principali e riproposte le esercitazioni pratiche.

N.B.

Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

ARGOMENTI

- Rianimazione cardiopolmonare e utilizzo del DAE.
- Algoritmo universale BLSD.
- Rianimazione cardiopolmonare in età pediatrica: solo cenni teorico, senza dimostrazione pratica.
- Esercitazione pratica di BLS.
- Esercitazione pratica di BLS-D (utilizzo del DAE).
- Valutazione pratica su scenario con DAE.

CABIA TE

5 FEBBRAIO	16 FEBBRAIO
08.30 - 11.30	14.00 - 17.00
10 SETTEMBRE	22 OTTOBRE
14.00 - 17.00	14.00 - 17.00

LISSONE

18 MAGGIO	6 LUGLIO
14.00 - 17.00	08.30 - 11.30
4 NOVEMBRE	1 DICEMBRE
14.00 - 17.00	14.00 - 17.00

FIGINO

28 GENNAIO	3 MARZO
09.00 - 12.00	09.00 - 12.00
22 APRILE	4 MAGGIO
08.30 - 11.30	08.30 - 11.30
22 GIUGNO	20 LUGLIO
08.30 - 11.30	14.00 - 17.00
29 SETTEMBRE	3 DICEMBRE
14.00 - 17.00	14.30 - 17.30

LECCO

9 GIUGNO	5 OTTOBRE
14.00 - 17.00	08.30 - 11.30

MILANO

19 MARZO	14 MAGGIO
09.00 - 12.00	09.00 - 12.00
16 LUGLIO	18 NOVEMBRE
09.00 - 12.00	09.00 - 12.00

COMO

18 MARZO	7 OTTOBRE
15.00 - 18.00	15.00 - 18.00
17 DICEMBRE	
08.30 - 11.30	

CREMONA

21 APRILE	23 NOVEMBRE
08.30 - 11.30	09.00 - 12.00

ERBA

15 GENNAIO	17 FEBBRAIO
14.00 - 17.00	14.00 - 17.00
19 MAGGIO	8 LUGLIO
14.00 - 17.00	14.00 - 17.00
5 NOVEMBRE	
14.00 - 17.00	

PRIMO SOCCORSO PEDIATRICO



4H



35 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI

Tutte le figure che vivono e/o lavorano con i bambini

DESCRIZIONE

Il corso ha lo scopo di fornire a tutte le figure che vivono e/o lavorano con i bambini conoscenze teoriche e competenze pratiche atte a supportare le funzioni vitali del bambino in pericolo di vita e a risolvere i traumi e i malori di minor entità.

Alla fine del corso i discenti saranno in grado di:

- valutare i parametri vitali e le condizioni di salute del bambino;
- praticare la rianimazione cardiopolmonare e la disostruzione delle vie respiratorie.

ARGOMENTI

- Valutare i parametri vitali e le condizioni di salute del bambino.
- Praticare la rianimazione cardiopolmonare e la disostruzione delle vie respiratorie.
- Principali malori: allergia e shock anafilattico, asma, epilessia, convulsioni febbrili, apnea.
- Principali traumi: epistassi, ferite, trauma cranico.
- Valutazione dei parametri vitali.
- Rianimazione cardio polmonare e disostruzione delle vie aeree.

CABIA TE

21 FEBBRAIO

08.30 - 12.30

23 MAGGIO

08.30 - 12.30

FIGINO

10 LUGLIO

08.30 - 12.30

19 SETTEMBRE

08.30 - 12.30

COMO

29 LUGLIO

08.30 - 12.30

LISSONE

5 SETTEMBRE

08.30 - 12.30

28 NOVEMBRE

08.30 - 12.30

LECCO

11 APRILE

08.30 - 12.30

17 OTTOBRE

08.30 - 12.30

CREMONA

4 GIUGNO

08.30 - 12.30

AZIONI DI PRIMO SOCCORSO IN CASO DI CONTATTO ACCIDENTALE CON AGENTI CHIMICI



4H

€ 90 €
+ IVA 22%



Valido per Agg. ReASPP, lavoratori

DESCRIZIONE

Il Decreto Legislativo 81/2008 al titolo IX articolo 222 chiarisce cosa s'intenda per rischio chimico.

Il corso vuole fornire, ai partecipanti, le conoscenze necessarie intervenire in caso di emergenza in particolare illustrare i comportamenti appropriati di primo soccorso da adottare

ARGOMENTI

- La classificazione, l'etichettatura e la scheda di sicurezza
- Gli effetti sulla salute da esposizione acuta e cronica
- La gestione della vittima in pericolo di vita
- La decontaminazione
- Approfondimenti: sostanze corrosive, idrocarburi, gas irritanti, gas asfissianti, pesticidi, semiconduttori e metalli pesanti

CABIAATE

23 MAGGIO

08.30 - 12.30

LISSONE

28 NOVEMBRE

08.30 - 12.30

FIGINO

16 MARZO

08.30 - 12.30

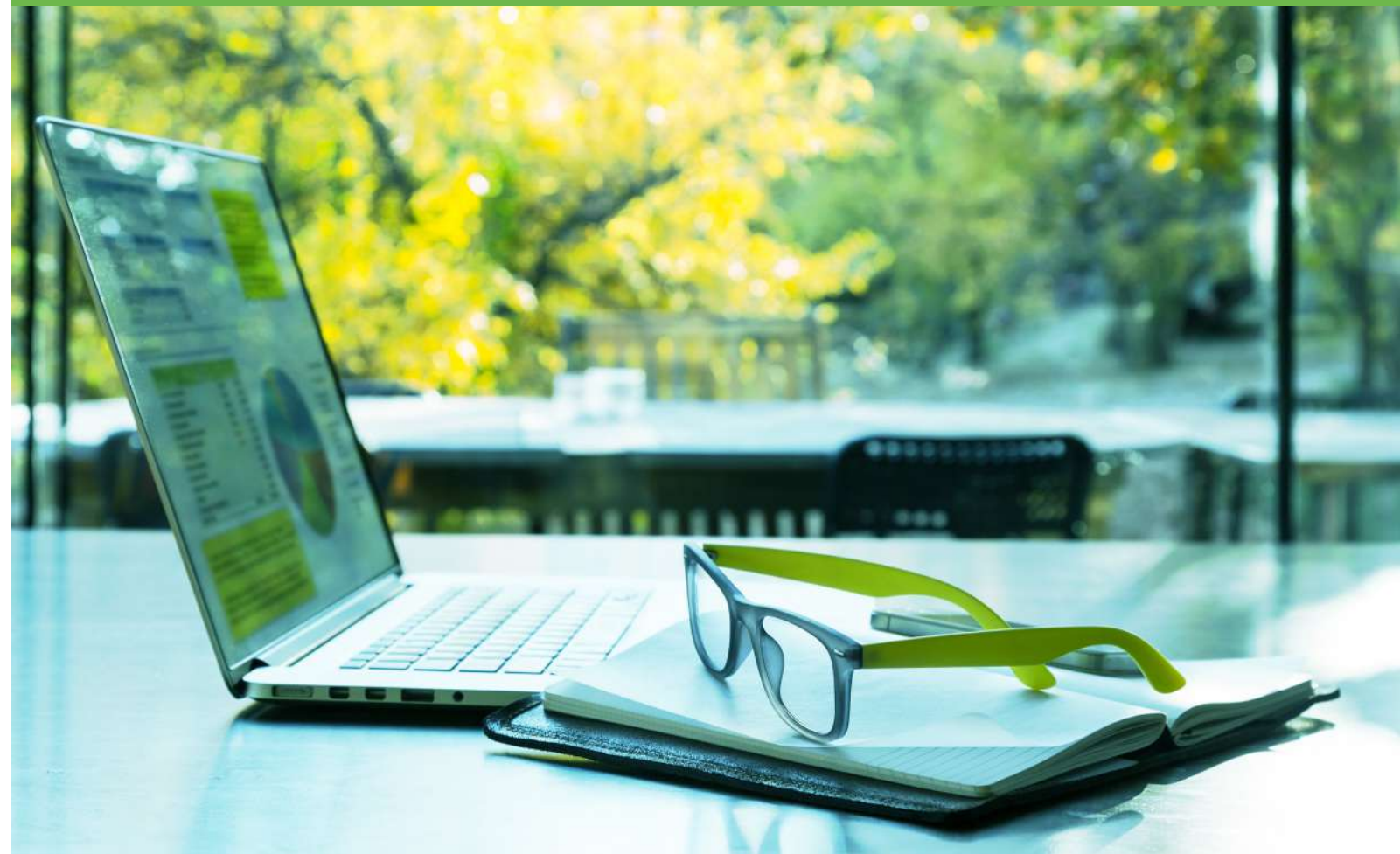
18 LUGLIO

08.30 - 12.30

LECCO

17 OTTOBRE

08.30 - 12.30



GESTIONE DEI RIFIUTI



8H

€ 225 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Personale addetto alla gestione di carico, scarico, controllo quantità e compilazione dei registri rifiuti.

DESCRIZIONE

La normativa legata alla gestione dei rifiuti è da sempre oggetto di continue modifiche e integrazioni, la legge quadro di riferimento è il D.Lgs 152/2006 parte quarta, tuttavia sono presenti diversi decreti attuativi che definiscono puntualmente i vari aspetti tecnici tra i quali: tenuta registri, formulari rifiuti, rifiuti sanitari, recupero rifiuti, gestione discariche, terre e rocce da scavo, ...

La gestione dei rifiuti all'interno delle aziende coinvolge diversi soggetti che a vario titolo si trovano a doversi confrontare con compilazione di documenti, verifiche depositi temporanei, controlli di soggetti preposti al trasporto e smaltimento, verifiche di analisi di caratterizzazione, applicabilità ADR ai rifiuti, denuncia MUD e altro ancora.

Il corso ha i seguenti obiettivi:

- conoscenza normativa applicabile;
- competenze per compilazione documenti previsti;
- nozioni sulla gestione del deposito dei rifiuti;
- capacità di verifica e controllo fornitori di trasporto/smaltimento;
- nozioni sulla caratterizzazione dei rifiuti.

ORDINI PROFESSIONALI: Possibilità di richiedere i CFP per:
Ingegneri: 275 € + IVA 22%

ARGOMENTI

MODULO 1

- Le normative di riferimento.
- Classificazione dei rifiuti.
- Classificazione dei rifiuti secondo le caratteristiche di pericolosità.
- Caratteristiche di pericolo per i rifiuti.
- Deposito temporaneo.
- Stoccaggio.
- Modello Unico di Dichiarazione (MUD).

MODULO 2

- Registro di carico-scarico dei rifiuti/formulari: la loro corretta compilazione.
- Autorizzazione al trasporto, allo smaltimento e recupero di rifiuti.
- ADR cenni applicabilità.
- Sistema sanzionatorio e richiami al D.Lgs 231/01.

CABIA TE

28 APRILE	14 SETTEMBRE
8.30 -18.00	8.30 -18.00

COMO

14 MAGGIO
8.30 -18.00

LISSONE

20 GENNAIO	2 MARZO	3 DICEMBRE
8.30 -18.00	8.30 -18.00	8.30 -18.00

CREMONA

20 APRILE	25 NOVEMBRE
8.30 -18.00	8.30 -18.00

LECCO

13 LUGLIO
8.30 -18.00

ERBA

28 GENNAIO
8.30 -18.00

EMISSIONI IN ATMOSFERA DA IMPIANTI DI COMBUSTIONE



4H

€ 120 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI
Addetti alla gestione
ambientale, ASPP



Valido per Agg. ReASPP

DESCRIZIONE

I recenti cambiamenti intervenuti nella normativa ambientale nazionale (D. lgs 183/2017 e D.Lgs 102/2020) hanno modificato significativamente gli adempimenti autorizzativi e di controllo oltre alle modalità di gestione delle emissioni provenienti da impianti di combustione. Nell'ambito del corso proposto verranno analizzate le modifiche introdotte e le conseguenti nuove prescrizioni derivanti dalle normative nazionali e regionali legate ai singoli piani regionali per la tutela della qualità dell'aria.

Il corso è indirizzato a EHS manager, RSPP e resp manutenzione.

ARGOMENTI

- Le differenti procedure autorizzative (AUA, AIA, procedure semplificate)
- I diversi impianti di combustione
- D. Lgs 183/2017 - modifiche introdotte
- DGR 3934/2012
- Disposizioni per esercizio, controllo e manutenzion

CABIA TE

9 FEBBRAIO

14.00 - 18.00

LISSONE

5 OTTOBRE

8.30 - 12.30

COMO

8 OTTOBRE

14.00 - 18.00

FGAS E GAS LESIVI PER OZONO GESTIONE APPARECCHIATURE DI REFRIGERAZIONE E CONDIZIONAMENTO



4H

€ 120 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Proprietari di apparecchiature
di refrigerazione e condizionamento

DESCRIZIONE

Il corso si propone di presentare un quadro organico e aggiornato per la gestione delle apparecchiature di climatizzazione e di refrigerazione contenenti gas effetto serra (F-gas) e gas lesivi per ozono, relativamente alle attività in capo ai proprietari delle apparecchiature. Verranno analizzate le modalità di censimento, controllo e gestione delle eventuali perdite di gas.

ARGOMENTI

- Normativa di riferimento
- Modalità di gestione delle apparecchiature contenenti gas fluorurati ad effetto serra secondo le normative europee e nazionali
- Principali adempimenti
- Modalità di accesso e utilizzo della banca dati FGAS

CABIA TE

11 MARZO

8.30 - 12.30

LISSONE

23 NOVEMBRE

14.00 - 18.00

AMIANTO E FIBRE ARTIFICIALI VETROSE GLI OBBLIGHI DI LEGGE E LE RESPONSABILITÀ DEI SOGGETTI COINVOLTI



€ 120 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI
Addetti alla gestione ambientale, ASPP

DESCRIZIONE

L'amianto ha avuto una larghissima diffusione ed è stato utilizzato per i più svariati scopi in numerose attività. Questo comporta che, ancora oggi, sul territorio nazionale siano presenti differenti manufatti che lo contengono e i proprietari di immobili o le aziende devono ottemperare a tutti gli obblighi per la salvaguardia della salute delle persone e per la tutela ambientale. Nel corso saranno descritti tutti gli adempimenti necessari, le modalità di controllo dei manufatti contenenti amianto, le modalità di relazione con gli enti preposti al controllo e le attività da porre in atto in caso di bonifica.

CABIATE

16 FEBBRAIO

8.30 - 12.30

LISSONE

8 GIUGNO

8.30 - 12.30

CORSO REGOLAMENTO REACH: IL PROCESSO DI GESTIONE DELLE SOSTANZE CHIMICHE



€ 120 €
+ IVA 22%

DESCRIZIONE

- Regolamento 2020/878:
 - inserimento dell'identificativo unico di formula (UFI) nei casi richiesti dall'Allegato VIII del Regolamento 1272/2008 (CLP) (obbligatorio solo per i prodotti non imballati);
 - necessità di riportare nelle varie sezioni le informazioni relative agli interferenti endocrini secondo la definizione del Regolamento (UE) 2018/605;
 - quali informazioni devono essere indicate se la SDS si riferisce a un prodotto in forma di nanomateriale.
- Notifica PCN:
 - introduzione agli obblighi di notifica;
 - dati minimi richiesti nel dossier;
 - gli aspetti da controllare con attenzione per evitare contestazioni in caso di controllo da parte degli Enti nazionali designati;
 - come gestire possibili fallimenti dell'invio.
- Codice UFI:
 - basi normative della nuova notifica europea (Reg. 2017/542 - Allegato VIII al CLP);
 - quali sono le informazioni contenute in una trasmissione e il codice UFI;
 - come prepararsi e quali strumenti sono necessari alla preparazione dei dossier di notifica.

ARGOMENTI

- Regolamento 2020/878
- Inserimento dell'identificativo unico di formula (UFI) nei casi richiesti dall'Allegato VIII del Regolamento 1272/2008 (CLP) (obbligatorio solo per i prodotti non imballati)
- Necessità di riportare nelle varie sezioni le informazioni relative agli interferenti endocrini secondo la definizione del Regolamento (UE) 2018/605
- Quali informazioni devono essere indicate se la SDS si riferisce a un prodotto in forma di nanomateriale
- Notifica PCN introduzione agli obblighi di notifica
- dati minimi richiesti nel dossier
- gli aspetti da controllare con attenzione per evitare contestazioni in caso di controllo da parte degli Enti nazionali designati
- come gestire possibili fallimenti dell'invio
- Codice UFI
- Basi normative della nuova notifica europea (Reg. 2017/542 - Allegato VIII al CLP)
- Quali sono le informazioni contenute in una trasmissione e il codice UFI
- Come prepararsi e quali strumenti sono necessari alla preparazione dei dossier di notifica

CABIA TE

3 FEBBRAIO

8.30 - 12.30

LISSONE

9 LUGLIO

14.00 - 18.00

SCHEDE DI SICUREZZA E SCENARI DI ESPOSIZIONE

🕒 4H

€ 120 €
+ IVA 22%

✓ Valido per Agg. ReASPP

DESCRIZIONE

Durante il corso verranno illustrati i concetti basilari relativi alle finalità, struttura e utilizzo degli scenari di esposizione come strumento, insieme alle schede di sicurezza, per la gestione dei rischi derivanti dall'utilizzo di sostanze e miscele.

ARGOMENTI

- Normativa di riferimento
- Scheda di sicurezza
- Introduzione agli scenari di esposizione
- Scenari di esposizione
- Usi identificati
- Caso pratico
- Strumenti per gestire gli scenari
- Domande frequenti

CABIA TE

4 MARZO

8.30 - 12.30

LISSONE

14 SETTEMBRE

14.00 - 18.00

ERBA

4 MAGGIO

14.00 - 18.00

FORMAZIONE IN MERITO ALLA GESTIONE DELLA MERCE SOTTOPOSTA AD ADR



€ 120 €
+ IVA 22%



Valido per Agg. ReASPP

DESCRIZIONE

- Conoscenza normative e tecniche relative all'aggiornamento della normativa ADR.
- Saper applicare la normativa ADR.

ARGOMENTI

- ADR: introduzione alla normativa.
- Formazione, soggetti coinvolti nella catena del trasporto e loro obblighi.
- Classificazione delle merci pericolose secondo la normativa (codice UN, classe, gruppo di imballaggio).
- Pannellatura e placcatura e dei veicoli.
- Etichettatura e omologazione degli imballaggi.
- Documenti di trasporto necessari e relativa compilazione.
- Unità di trasporto ed equipaggiamento.
- Sanzioni normativa ADR.
- Esenzioni principal.

CABIATE

2 APRILE

9.00 - 12.00

LISSONE

18 NOVEMBRE

9.00 - 12.00

ERBA

21 MAGGIO

8.30 - 11.30

LA GESTIONE DEI RIFIUTI CON RENTRI



€ 120 €
+ IVA 22%

DESCRIZIONE

- La tracciabilità dei rifiuti con Rentri
- Modalità di utilizzo del portale
- I dati da comunicare
- Le responsabilità dei soggetti coinvolti

ARGOMENTI

- I soggetti obbligati al RENTRI
- Gestione nuovi modelli FIR
- Gestione nuovi registri C/S
- Trasmissione dati al RENTRI
- Obblighi, tempistiche e scadenze
- Servizi RENTRI per formulari
- Servizi RENTRI per registri C/S

CABIATE

4 MAGGIO

9.00 - 12.00

3 DICEMBRE

9.00 - 12.00

LISSONE

30 LUGLIO

9.00 - 12.00

FIGINO

18 MARZO

9.00 - 12.00

3 NOVEMBRE

9.00 - 12.00

LECCO

22 LUGLIO

9.00 - 12.00

COMO

1 SETTEMBRE

9.00 - 12.00



INTRODUZIONE ALLA SOSTENIBILITÀ



2H



70 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI
Rivolto a tutte le funzioni aziendali

DESCRIZIONE

Aldilà delle mode del momento e delle tendenze di settore la Sostenibilità è il driver del futuro e del presente delle imprese. Si tratta però di un concetto complesso con diverse sfaccettature ma con alcuni elementi fondamentali in comune per tutte le attività.

Il corso vuole introdurre ai concetti fondamentali di questo approccio al “fare impresa” nell’ottica di attenzione all’ambiente e alla dimensione etico-sociale con la necessità di un forte commitment aziendale per garantire la business continuity.

ARGOMENTI

- Definizione di sostenibilità
- Le grandi sfide della sostenibilità e della transizione ecologica
- L’evoluzione del mercato e dei consumatori
- Le opportunità per rendere sostenibili le attività
- La risposta delle Nazioni Unite: Obiettivi di sviluppo sostenibile dell’Agenda 2030
- Ambiente e società: un binomio imprescindibile per le attività d’impresa
- Esempi di business model sostenibile

CABIA TE

1 APRILE

9.00 - 11.00

3 GIUGNO

8.30 -10.30

LISSONE

17 NOVEMBRE

9.00 -11.00

FORMAZIONE MOBILITY MANAGER



8H



225 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI
Corporate mobility manager



Valido per Agg. ReASPP, Preposti, Dirigenti

DESCRIZIONE

I consumi energetici legati al settore dei trasporti, pubblici, privati, di persone o di merci, risultano essere particolarmente impattanti sullo scenario globale. Nei grandi aggregati urbani a tale aspetto si aggiungono in termini di rilevanza, problematiche ambientali legate alle emissioni inquinanti e di rumore legate al traffico, che comportano altresì effetti negativi sul benessere della persona in termini di stress. Per favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell’uso del mezzo di trasporto privato individuale, la legislazione italiana ha introdotto due decreti che richiedono, ad alcune tipologie di aziende, di adottare entro il 31 dicembre di ogni anno un piano degli spostamenti casa-lavoro del personale operante in uno specifico sito.

Conoscenza dei principali obblighi nazionali in tema di mobilità sostenibile ed in particolare di Mobility Management e di piani di spostamenti casa lavoro. Approfondimento sulla tematica, sulle correlazioni tra questa e le differenti funzioni aziendali. Focus sulle modalità di predisposizione di un PSCL aziendale. Conoscenza dei principali obblighi nazionali in tema di mobilità sostenibile ed in particolare di Mobility Management e di piani di spostamenti casa lavoro. Approfondimento sulla tematica, sulle correlazioni tra questa e le differenti funzioni aziendali. Focus sulle modalità di predisposizione di un PSCL aziendale.

ARGOMENTI

- Concetto di mobilità.
- Effetti dei trasporti sui consumi energetici globali e nazionali.
- DECRETO 27 Marzo 1998.
- EGGE 17 luglio 2020, n. 77 e successivi decreti attuativi.
- La Figura del Mobility Manager aziendale.
- Il PSCL dal punto di vista legislativo.
- Energy Manager - Mobility Manager - Travel Manager e Fleet Manager secondo la UNI/PdR 35:2018.
- Linee guida per la predisposizione del PSCL - Esempi Applicativi.

CABIA TE

10 MARZO

8.30 -18.00

LISSONE

23 SETTEMBRE

8.30 -18.00

FORMAZIONE PER L'INTRODUZIONE ALLA MOBILITÀ SOSTENIBILE



4H



120 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI
tutti le funzioni aziendali



Valido per Agg. Lavoratori, Preposti,
Dirigenti, ReASPP

DESCRIZIONE

I consumi energetici legati al settore dei trasporti, pubblici, privati, di persone o di merci, risultano essere particolarmente impattanti sullo scenario globale. Nei grandi aggregati urbani a tale aspetto si aggiungono in termini di rilevanza, problematiche ambientali legate alle emissioni inquinanti e di rumore legate al traffico, che comportano altresì effetti negativi sul benessere della persona in termini di stress. Per favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale, la legislazione italiana ha introdotto due decreti che richiedono, ad alcune tipologie di aziende, di adottare entro il 31 dicembre di ogni anno un piano degli spostamenti casa-lavoro del personale operante in uno specifico sito.

Conoscenza delle problematiche ambientali e sociali legate al traffico e della sensibilità dello stato e delle imprese sul tema. Principali obblighi nazionali in tema di mobilità sostenibile ed in particolare di Mobility Management e di piani di spostamenti casa lavoro. Approfondimento sulla tematica. Esempi di soluzioni di mobilità alternativa.

ARGOMENTI

- Concetto di Mobilità.
- Effetti dei trasporti sui consumi energetici globali e nazionali.
- DECRETO 27 Marzo 1998.
- LEGGE 17 luglio 2020, n. 77 e successivi decreti attuativi.
- La figura del Mobility Manager aziendale.
- Il PSCL dal punto di vista legislativo ed Esempi Applicativi.

CABIA TE

18 MAGGIO

8.30 - 12.30

LISSONE

21 OTTOBRE

14.00 - 18.00

CREMONA

15 LUGLIO

8.30 - 12.30

ERBA

29 GENNAIO

14.00 - 18.00



REQUISITI IGIENICI E COMPORTAMENTALI PER ALIMENTARISTI - BASE



4H

€ 155 €

+ IVA 22%

DESCRIZIONE

La complessa normativa nel settore alimentare ha portato progressivamente l'attenzione sempre più nella competenza dell'operatore in merito agli aspetti igienico sanitari dei processi produttivi. In particolare il Reg. CE 852/04 Capitolo XII ha stabilito che gli addetti alla manipolazione degli alimenti ricevano una formazione in materia d'igiene alimentare, in relazione al tipo di attività, e che tale formazione sia periodicamente ripetuta. Contestualmente a tali normative comunitarie, in ambito Nazionale progressivamente nelle Regioni, secondo modalità talvolta differenti, è stato abrogato il Libretto di Idoneità Sanitaria, e lo stesso sostituito dall'obbligo di formazione periodica. In tale contesto, con alcune specificità delle differenti Regioni, si inquadra l'obbligo derivante anche dalle normative comunitarie.

In Regione Lombardia sussiste tale obbligo di formazione, senza indicazione specifica della durata e delle periodicità previste. In altre Regioni, invece, i requisiti sono molto restrittivi ed indicano durata e periodicità della formazione obbligatoria. Il conseguimento di un elevato livello di protezione della vita e della salute umana è uno degli obiettivi fondamentali della legislazione alimentare stabiliti nel regolamento (CE) n. 178/2002. Quest'ultimo stabilisce anche altri principi e definizioni comuni per la legislazione alimentare nazionale e comunitaria, compreso l'obiettivo della realizzazione della libera circolazione degli alimenti nella Comunità.

L'obiettivo fondamentale delle nuove norme d'igiene, generali e specifiche, è quello di garantire un elevato livello di tutela dei consumatori con riguardo alla sicurezza degli alimenti. Il corso si prefigge lo scopo di acquisire competenze adeguate per saper operare secondo buona prassi igienica e saper produrre un alimento sicuro per il consumatore finale.

L'obiettivo del corso è fornire agli operatori del settore un' adeguata conoscenza della normativa vigente, ed in particolare:

conoscenza teorico pratica dei rischi correlati agli alimenti (principali fattori di rischi, modalità di contaminazione degli alimenti, malattie di origine alimentare, infezioni, tossinfezioni ed intossicazioni alimentari, misure di prevenzione);

conoscenza e corretta applicazione delle buone prassi igieniche, del corretto comportamento, della corretta manipolazione, delle misure di prevenzione e controllo del rischio alimentare.

ARGOMENTI

- Normativa e Responsabilità dell'Operatore del Settore Alimentare.
- Principi di igiene degli alimenti.
- Cenni di microbiologia.
- Malattie di origine alimentare.
- Misure di prevenzione e controllo - regole generali.
- Misure di prevenzione e controllo - strumenti per la sicurezza alimentare.
- Pulizia - protocolli e regole, del corretto comportamento, della corretta manipolazione, delle misure di prevenzione e controllo del rischio alimentare.

LISSONE

14 SETTEMBRE

8.30 - 12.30

LECCO

10 GIUGNO

14.00 - 18.00

ERBA

30 MARZO

8.30 - 12.30

REQUISITI IGIENICI E COMPORTAMENTALI PER ALIMENTARISTI - AGGIORNAMENTO



3H

€ 115 €

+ IVA 22%

DESCRIZIONE

La complessa normativa nel settore alimentare ha portato progressivamente l'attenzione sempre più nella competenza dell'operatore in merito agli aspetti igienico sanitari dei processi produttivi. In particolare il Reg. CE 852/04 Capitolo XII ha stabilito che gli addetti alla manipolazione degli alimenti ricevano una formazione in materia d'igiene alimentare, in relazione al tipo di attività, e che tale formazione sia periodicamente ripetuta. Contestualmente a tali normative comunitarie, in ambito Nazionale progressivamente nelle Regioni, secondo modalità talvolta differenti, è stato abrogato il Libretto di Idoneità Sanitaria, e lo stesso sostituito dall'obbligo di formazione periodica. In tale contesto, con alcune specificità delle differenti Regioni, si inquadra l'obbligo derivante anche dalle normative comunitarie.

In Regione Lombardia sussiste tale obbligo di formazione, senza indicazione specifica della durata e delle periodicità previste. In altre Regioni, invece, i requisiti sono molto restrittivi ed indicano durata e periodicità della formazione obbligatoria. Il conseguimento di un elevato livello di protezione della vita e della salute umana è uno degli obiettivi fondamentali della legislazione alimentare stabiliti nel regolamento (CE) n. 178/2002. Quest'ultimo stabilisce anche altri principi e definizioni comuni per la legislazione alimentare nazionale e comunitaria, compreso l'obiettivo della realizzazione della libera circolazione degli alimenti nella Comunità.

L'obiettivo fondamentale delle nuove norme d'igiene, generali e specifiche, è quello di garantire un elevato livello di tutela dei consumatori con riguardo alla sicurezza degli alimenti. Il corso si prefigge lo scopo di acquisire competenze adeguate per saper operare secondo buona prassi igienica e saper produrre un alimento sicuro per il consumatore finale.

L'obiettivo del corso è fornire agli operatori del settore un' adeguata conoscenza della normativa vigente, ed in particolare:

- conoscenza teorico pratica dei rischi correlati agli alimenti (principali fattori di rischi, modalità di contaminazione degli alimenti, malattie di origine alimentare, infezioni, tossinfezioni ed intossicazioni alimentari, misure di prevenzione);
- conoscenza e corretta applicazione delle buone prassi igieniche, del corretto comportamento, della corretta manipolazione, delle misure di prevenzione e controllo del rischio alimentare.

ARGOMENTI

- Normativa e Responsabilità dell'Operatore del Settore Alimentare - richiami.
- Principi di igiene degli alimenti e MTA, cenni microbiologia - richiami.
- Le buone prassi igieniche, La pulizia degli ambienti.
- La gestione dell'autocontrollo in azienda: Esempi / approfondimenti.

LECCO

13 APRILE

14.00 - 18.00

8 LUGLIO

08.30 - 12.30

ERBA

4 GIUGNO

14.00 - 18.00

RESPONSABILE DEL SISTEMA HACCP



8H

€ 290 €
+ IVA 22%

DESCRIZIONE

Il regolamento CE 852/04 ha individuato nel sistema HACCP lo strumento principale per supportare gli operatori del settore alimentare a conseguire un livello più elevato di sicurezza alimentare. Tale strumento si identifica nell'obiettivo più generale di conseguimento di un elevato livello di protezione della vita e della salute umana. L'obiettivo fondamentale delle nuove norme d'igiene generali e specifiche è quello di garantire un elevato livello di tutela dei consumatori con riguardo alla sicurezza degli alimenti. La complessa normativa nel settore alimentare ha portato progressivamente l'attenzione sempre più nella competenza dell'operatore in merito agli aspetti igienico sanitari dei processi produttivi. In particolare il Reg. CE 852/04 Capitolo XII ha stabilito che i responsabili dell'elaborazione del sistema di autocontrollo e/o della loro gestione ricevano un'adeguata formazione per l'applicazione dei principi del sistema HACCP.

Il Responsabile della Gestione delle Procedure di Autocontrollo HACCP ha il compito di monitorare quotidianamente i punti critici emersi nel piano di autocontrollo aziendale verificando che nel tempo la sicurezza alimentare sia sotto controllo. Pertanto questa figura necessita di una formazione specifica nel campo dell'autocontrollo secondo la metodica HACCP.

Il responsabile del sistema HACCP e / o il gestore del sistema, o il soggetto che all'interno dell'organizzazione ha specifico ruolo nel mantenimento e nell'applicazione delle procedure di autocontrollo, deve acquisire specifiche competenze in merito a:

- il sistema;
 - le modalità di applicazione dell'autocontrollo aziendale;
 - nozioni specifiche sui pericoli del settore alimentare;
 - saper sviluppare un piano di autocontrollo aziendale.
- L'obiettivo del corso è fornire agli operatori del settore una adeguata conoscenza della metodologia, ed in particolare:
- conoscenza del sistema HACCP;
 - conoscenza dei principi fondamentali per la costituzione di un sistema HACCP e prassi operative correlate.

ARGOMENTI

MODULO 1

- La normativa comunitaria nel settore alimentare - il pacchetto igiene.
- Reg. CE 852/04.
- Il sistema HACCP, passi preliminari e principi fondamentali.

MODULO 2

- Procedure e metodologia per l'implementazione di un sistema haccp e un piano di autocontrollo aziendale.
- Le principali parti costitutive di un piano di autocontrollo.
- Identificazione ideai punti critici e loro monitoraggio, misure correttive e verifiche.

LECCO

8 GIUGNO

08.30 - 18.00

ERBA

5 MARZO

8.30 -18.00

GESTIONE DEI MODELLI DI ALTA QUALITÀ



NORMA UNI EN ISO 9001:2015

SISTEMI DI GESTIONE PER LA QUALITÀ

REQUISITI



8H



225 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Responsabili e addetti di tutte le aree funzionali di un'organizzazione, in particolare dei Sistemi di gestione per la qualità ma anche dei Sistemi di gestione ambientale e per la salute e sicurezza sul lavoro, ReASPP, Tecnici e consulenti coinvolti nello sviluppo di sistemi di gestione



Valido per Agg. ReASPP

DESCRIZIONE

Nel 2015 è stata pubblicata l'ultima versione della norma UNI EN ISO 9001 Sistemi di gestione per la qualità. Requisiti.

Lo scopo del corso è presentarne i contenuti e delineare i principali aggiornamenti rispetto alla norma precedente, in particolar modo per la comprensione del contesto e delle esigenze delle parti interessate e la gestione dei rischi.

ARGOMENTI

MODULO 1

- Scopo e campo di applicazione.
- Termini e definizioni.
- Contesto dell'organizzazione.
- Leadership e partecipazione dei lavoratori.

MODULO 2

- Pianificazione.
- Supporto.
- Attività operative.
- Valutazione delle prestazioni.
- Miglioramento.

CABIA TE

21 SETTEMBRE

8.30 - 18.00

LISSONE

4 MARZO

8.30 - 18.00

NORMA UNI EN ISO 14001:2015

SISTEMI DI GESTIONE AMBIENTALE

REQUISITI E GUIDA PER L'USO



8H



225 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Responsabili e addetti di tutte le aree funzionali di un'organizzazione, in particolare dei Sistemi di gestione ambientale ma anche dei Sistemi di gestione per la qualità e per la salute e sicurezza sul lavoro, ReASPP, Tecnici e consulenti coinvolti nello sviluppo di sistemi di gestione, Membri di Organismi di Vigilanza su modelli organizzativi D.Lgs 231 per reati ambientali

DESCRIZIONE

Nel 2015 è stata pubblicata l'ultima versione della norma UNI EN ISO 14001 Sistemi di gestione ambientale. Requisiti e guida per l'uso.

Lo scopo del corso è presentarne i requisiti delineare i principali aggiornamenti rispetto alla norma precedente, in particolar modo per la comprensione del contesto e delle esigenze delle parti interessate e la gestione dei rischi.

ARGOMENTI

MODULO 1

- Scopo e campo di applicazione.
- Termini e definizioni.
- Contesto dell'organizzazione.
- Leadership e partecipazione dei lavoratori.

MODULO 2

- Pianificazione.
- Supporto.
- Attività operative.
- Valutazione delle prestazioni
- Miglioramenti

CABIA TE

18 FEBBRAIO

8.30 - 18.00

LISSONE

24 SETTEMBRE

8.30 - 18.00

NORMA UNI ISO 45001:2018 SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - REQUISITI E GUIDA PER L'USO



8H



225 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Responsabili e addetti di tutte le aree funzionali di un'organizzazione, in particolare dei Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro ma anche dei Sistemi di gestione per la qualità e ambientale, ReASPP, Tecnici e consulenti coinvolti nello sviluppo di sistemi di gestione, Membri di Organismi di Vigilanza su modelli organizzativi D.Lgs 231 per reati salute e sicurezza.



Valido per Agg. ReASPP

DESCRIZIONE

Nel 2018 è stata pubblicata la prima norma internazionale sulla salute e sicurezza sul lavoro, la UNI ISO 45001 Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro. Requisiti e guida per l'uso. Questa norma sostituirà lo standard BSI 18001, come riferimento per i sistemi di gestione sicurezza e salute negli ambienti di lavoro. Lo scopo del corso è presentarne i requisiti delineare i principali aggiornamenti rispetto alla norma BSI 18001, in particolar modo per la comprensione del contesto e delle esigenze delle parti interessate e la gestione dei rischi.

ARGOMENTI

MODULO 1

- Scopo e campo di applicazione.
- Termini e definizioni.
- Contesto dell'organizzazione.
- Leadership e partecipazione dei lavoratori.

MODULO 2

- Pianificazione.
- Supporto.
- Attività operative.
- Valutazione delle prestazioni.
- Miglioramento.

CABIA TE

30 SETTEMBRE

8.30 - 18.00

LISSONE

24 MARZO

8.30 - 18.00

MILANO

14 GENNAIO

8.30 - 18.00

15 LUGLIO

8.30 - 18.00

AUDITOR INTERNO DEL SISTEMA DI GESTIONE SALUTE E SICUREZZA

UNI ISO 45001:18



24H



535 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Responsabili e addetti di tutte le aree funzionali di un'organizzazione, in particolare dei Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro ma anche dei Sistemi di gestione per la qualità e ambientale, ReASPP, Tecnici e consulenti coinvolti nello sviluppo di sistemi di gestione, Membri di Organismi di Vigilanza su modelli organizzativi D.Lgs 231 per reati salute e sicurezza



Valido per Agg. ReASPP,
Lavoratori, Preposti
e Dirigenti

DESCRIZIONE

Una vantaggiosa applicazione del Sistema di gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro richiede una verifica costante della sua attuazione e della sua efficacia. Nelle aziende è crescente la necessità di formare nuove figure professionali per la gestione del Sistema Salute e Sicurezza che, oltre alle conoscenze tecniche delle norme di riferimento, sia capace di gestire i processi di verifica, quale appunto l'Auditor interno. Il mantenimento ed il miglioramento della gestione della Salute e Sicurezza si realizza infatti anche attraverso la costante attività di verifica del grado di conformità del sistema agli standard adottati, alle politiche emanate e agli obiettivi prefissati. L'Audit interno è lo strumento che rende possibile e praticabile tale verifica, permettendo inoltre, se necessario, di riallineare il Sistema agli standard previsti. Il corso si propone di fornire le conoscenze di base, normative e tecniche, per poter programmare, pianificare e condurre gli audit interni. L'obiettivo è pertanto quello di qualificare Auditor interni secondo quanto previsto dalla norma UNI EN ISO 19011 Linee guida per audit di sistemi di gestione.

Il percorso formativo, della durata di 24 ore, affronta gli argomenti della norma sia dal punto di vista teorico sia attraverso esempi pratici e casi di studio (lavori d'aula). Questo percorso consente al discente di conseguire una qualifica idonea per gestire le attività di audit che dovrà essere ovviamente integrata dalla necessaria esperienza concreta acquisibile attraverso lo svolgimento di audit in campo.

ORDINI PROFESSIONALI:

Possibilità di richiedere i CFP per:

Ingegneri: 610 € + IVA 22%

ARGOMENTI

MODULO 1

- Scopo e campo di applicazione.
- Termini e definizioni.
- Contesto dell'organizzazione.
- Leadership e partecipazione dei lavoratori.

MODULO 2

- Presentazione della norma ISO 19011: definizioni e principi, gestione di un programma.

MODULO 3

- Esercitazione: analisi dell'organizzazione e dei suoi processi, stesura di un programma di audit.

MODULO 4

- Presentazione della norma ISO 19011: conduzione dell'audit,

preparazione del rapporto, competenza e valutazione degli auditor.

MODULO 5

- Esercitazione: valutazione documentale, preparazione dell'attività di audit.
- Esercitazione: esecuzione di audit all'interno dell'organizzazione, con valutazione delle modalità e dei comportamenti, stesura del rapporto di audit.

MODULO 6

- Valutazione delle esercitazioni.
- Correzioni dei rapporti di audit.

CABIA TE

6,13,15 OTTOBRE

8.30 - 18.00

LISSONE

3,11,16 MARZO

8.30 - 18.00

CREMONA

11,18,25 GIUGNO

8.30 - 18.00

AUDITOR INTERNO DEL SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE

EN ISO 14001:2015



24H

€ 535 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Responsabili e addetti di tutte le aree funzionali di un'organizzazione, in particolare dei Sistemi di gestione ambientale ma anche dei Sistemi di gestione per la qualità e per la salute e sicurezza sul lavoro, ReASPP, Tecnici e consulenti coinvolti nello sviluppo di sistemi di gestione, Membri di Organismi di Vigilanza su modelli organizzativi D.Lgs 231 per reati ambientali

DESCRIZIONE

Una vantaggiosa applicazione del Sistema di gestione ambientale richiede una verifica costante della sua attuazione e della sua efficacia. Nelle aziende è crescente la necessità di formare nuove figure professionali per la gestione del Sistema ambientale che, oltre alle conoscenze tecniche delle norme di riferimento, sia capace di gestire i processi di verifica, quale appunto l'Auditor interno. Il mantenimento ed il miglioramento della gestione dell'Ambiente si realizza infatti anche attraverso la costante attività di verifica del grado di conformità del sistema agli standard adottati, alle politiche emanate e agli obiettivi prefissati. L'Audit interno è lo strumento che rende possibile e praticabile tale verifica, permettendo inoltre, se necessario, di riallineare il Sistema agli standard previsti. Il corso si propone di fornire le conoscenze di base, normative e tecniche, per poter programmare, pianificare e condurre gli audit interni. L'obiettivo è pertanto quello di qualificare Auditor interni secondo quanto previsto dalla norma UNI EN ISO 19011 Linee guida per audit di sistemi di gestione.

Il percorso formativo, della durata di 24 ore, affronta gli argomenti della norma sia dal punto di vista teorico sia attraverso esempi

pratici e casi di studio (lavori d'aula).

Questo percorso consente al discente di conseguire una qualifica idonea per gestire le attività di audit che dovrà essere ovviamente integrata dalla necessaria esperienza concreta acquisibile attraverso lo svolgimento di audit in campo.

Il corso ha i seguenti obiettivi:

- conoscere gli aspetti gestionali e tecnici per la conduzione degli audit interni secondo la norma UNI EN ISO 19011 Linee guida per audit di sistemi di gestione;
- fornire le competenze metodologiche necessarie per eseguire gli audit interni;
- qualificare auditor interni secondo quanto previsto dalla norma UNI EN ISO 19011;
- fornire strumenti per l'attività di audit a supporto degli OdV (D.Lgs 231);
- illustrare esperienze significative per ottenere la confidenza nel ruolo, a partire dalle attività preliminari sino alla stesura del report finale.

Il corso prevede una prova finale.

ARGOMENTI

MODULO 1

- Breve sintesi della norma UNI EN ISO 14001 Sistemi di gestione ambientale. Requisiti e guida per l'uso.

MODULO 2

- Presentazione della norma ISO 19011: definizioni e principi, gestione di un programma.

MODULO 3

- Esercitazione: analisi dell'organizzazione e dei suoi processi, stesura di un programma di audit.

MODULO 4

Presentazione della norma ISO 19011: conduzione dell'audit, preparazione del rapporto, competenza e valutazione degli auditor.

MODULO 5

- Esercitazione: valutazione documentale, preparazione dell'attività di audit.
- Esercitazione: esecuzione di audit all'interno dell'organizzazione, con valutazione delle modalità e dei comportamenti, stesura del rapporto di audit.

MODULO 6

- Valutazione delle esercitazioni.
- Correzioni dei rapporti di audit

NOTE: Necessaria la conoscenza delle norme di riferimento: ISO 14001 e normative vigenti in ambito ambientale.

ORDINI PROFESSIONALI: Possibilità di richiedere i CFP per:
Ingegneri: 610 € + IVA 22%

CABIA TE

1,8,13 APRILE

8.30 - 18.00

LISSONE

2,3,4 NOVEMBRE

8.30 - 18.00

COMO

18,19,20 MAGGIO

8.30 - 18.00

AUDITOR INTERNO DEL SISTEMA DI GESTIONE QUALITÀ

UNI EN ISO 9001:2015



24H

€ 565 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Responsabili e addetti di tutte le aree funzionali di un'organizzazione, in particolare dei Sistemi di gestione per la qualità ma anche dei Sistemi di gestione ambientale e per la salute e sicurezza sul lavoro, ReASPP, Tecnici e consulenti coinvolti nello sviluppo di sistemi di gestione

DESCRIZIONE

Una vantaggiosa applicazione del Sistema di gestione per la qualità richiede una verifica costante della sua attuazione e della sua efficacia. Nelle aziende è crescente la necessità di formare nuove figure professionali per la gestione del Sistema qualità che, oltre alle conoscenze tecniche delle norme di riferimento, sia capace di gestire i processi di verifica, quale appunto l'Auditor interno. Il mantenimento ed il miglioramento della gestione per la qualità si realizza infatti anche attraverso la costante attività di verifica del grado di conformità del sistema agli standard adottati, alle politiche emanate e agli obiettivi prefissati. L'Audit interno è lo strumento che rende possibile e praticabile tale verifica, permettendo inoltre, se necessario, di riallineare il Sistema agli standard previsti. Il corso si propone di fornire le conoscenze di base, normative e tecniche, per poter programmare, pianificare e condurre gli audit interni. L'obiettivo è pertanto quello di qualificare Auditor interni secondo quanto previsto dalla norma UNI EN ISO 19011 Linee guida per audit di sistemi di gestione.

Il percorso formativo, della durata di 24 ore, affronta gli argomenti della norma sia dal punto di vista teorico sia attraverso esempi pratici e casi di studio (lavori d'aula).

Questo percorso consente al discente di conseguire una qualifica idonea per gestire le attività di audit che dovrà essere ovviamente integrata dalla necessaria esperienza concreta acquisibile attraverso lo svolgimento di audit in campo.

Il corso ha i seguenti obiettivi:

- conoscere gli aspetti gestionali e tecnici per la conduzione degli audit interni secondo la norma UNI EN ISO 19011 Linee guida per audit di sistemi di gestione;
- fornire le competenze metodologiche necessarie per eseguire gli audit interni;
- qualificare auditor interni secondo quanto previsto dalla norma UNI EN ISO 19011;
- illustrare esperienze significative per ottenere la confidenza nel ruolo, a partire dalle attività preliminari sino alla stesura del report finale.

Il corso prevede una prova finale.

ARGOMENTI

MODULO 1

- Breve sintesi della norma UNI EN ISO 9001 Sistemi di gestione per la qualità. Requisiti.

MODULO 2

- Presentazione della norma ISO 19011: definizioni e principi, gestione di un programma.

MODULO 3

- Esercitazione: analisi dell'organizzazione e dei suoi processi, stesura di un programma di audit.

MODULO 4

- Presentazione della norma ISO 19011: conduzione dell'audit, preparazione del rapporto, competenza e valutazione degli auditor.

MODULO 5

- Esercitazione: valutazione documentale, preparazione dell'attività di audit.
- Esercitazione: esecuzione di audit all'interno dell'organizzazione, con valutazione delle modalità e dei comportamenti, stesura del rapporto di audit.

MODULO 6

- Valutazione delle esercitazioni.
- Correzioni dei rapporti di audit

NOTE:

Necessaria la conoscenza della norma di riferimento: ISO 9001.

CABIATE

19,28 GENNAIO	2 FEBBRAIO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

LISSONE

6,15,20 LUGLIO
8.30 - 18.00



AGGIORNAMENTO DIRIGENTI DA DIRIGENTE A LEADER: LA VIA DEL CAMBIAMENTO



6H

€ 225 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI
Dirigenti



Valido per Agg. Dirigenti

DESCRIZIONE

MAPPS® è una metodologia di apprendimento organizzativo che, attraverso la metafora del viaggio, supporta la strutturazione di progetti di Change Management ed il raggiungimento degli obiettivi.

Il Workshop ha la finalità di accompagnare il gruppo a definire, in modo condiviso e costruttivo, le tappe per raggiungere un obiettivo comune.

L'obiettivo e la strada per raggiungerlo si trasformano quindi in una mappa geografica che indica le micro tappe che compongono l'intero itinerario di viaggio, fino alla meta finale.

Per realizzare quanto descritto i partecipanti avranno a disposizione mappe geografiche mute (mare e terra), icone visive e supporti visivi (adesivi dotati di messaggi metaforici) attraverso i quali progettare insieme la rotta verso l'obiettivo comune.

La metodologia Mapps può aiutarci a:

- definire percorsi formativi e stabilire gli obiettivi da raggiungere;
- identificare le tappe per il raggiungimento di obiettivi di sicurezza;
- progettare programmi di sensibilizzazione dedicati all'intera azienda;
- coinvolgere le figure aziendali nell'ottenimento di obiettivi, attraverso l'ingaggio diretto dei partecipanti;
- rendere efficaci i processi di cambiamento.

ARGOMENTI

- Progettazione di un percorso chiaro, definito e condiviso, che porti al raggiungimento di un obiettivo specifico per "incrementare la consapevolezza del ruolo di dirigente sicurezza al fine di intervenire sui comportamenti delle persone" attraverso i seguenti temi:
 - definizione di strumenti per orientare il cambiamento;
 - favorire il confronto di punti di vista differenti e l'integrazione degli stessi;
 - stimolare l'ingegnosità collettiva.
- Definizione di un percorso a tappe condiviso che porti al cambiamento del tema in oggetto.
- Introduzione e presentazione del metodo:
 - 1° ESERCIZIO INDIVIDUALE DI RISCALDAMENTO (PASSATO): "Rappresenta le tappe principali del tuo percorso di DIRIGENTE SICUREZZA dall'investitura ad oggi"
 - 2° ESERCIZIO INDIVIDUALE (FUTURO): "Rappresenta la TUA visione del percorso da implementare per migliorare l'esercizio del RUOLO DI DIRIGENTE alla sicurezza"
 - 3° ESERCITAZIONE DI GRUPPO (FUTURO): "Rappresenta la visione CONDIVISA del percorso che avete intenzione di realizzare per migliorare l'esercizio del RUOLO DI DIRIGENTE alla sicurezza"
- Approfondimenti: ostacoli.
- Approfondimenti: principio guida.
- Action point.
- Debriefing e chiusura.

N.B.

Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

CABIA TE

10 FEBBRAIO

8.30 - 16.00

LISSONE

7 OTTOBRE

8.30 - 16.00

FIGINO

1 APRILE

8.30 - 16.00

28 SETTEMBRE

8.30 - 16.00

9 NOVEMBRE

8.30 - 16.00

ERBA

24 MARZO

8.30 - 16.00

CREMONA

28 OTTOBRE

8.30 - 16.00

AGGIORNAMENTO PREPOSTI: IL PREPOSTO E LE SUE RESPONSABILITÀ ALLA LUCE DELLE NUOVE MODIFICHE



6H



205 €
+ IVA 22%



Valido per Agg. Preposti

DESCRIZIONE

Aggiornamento preposti con focus sulla responsabilità e la gestione degli atri come strumenti che potenziano l'efficacia del ruolo per la riduzione degli infortuni e la promozione di una migliore cultura della sicurezza.

ARGOMENTI:

- Intro
- Aggiornamenti 81/08 in seguito alla Legge 215/21
- Come interpretare il ruolo del preposto a seguito della nuova normativa
- Il preposto di fatto e la nomina obbligatoria
- Aspetti legali e fattore umano
- Esercitazioni su responsabilità dei preposti
- Simulazione con serious game "Due fratelli in affari"
- Valutazione dei rischi e misure di prevenzione e protezione fisiche e procedurali. In cosa il preposto fa la differenza?

FIGINO

23 SETTEMBRE

8.30 - 18.00

LECCO

20 LUGLIO

8.30 - 18.00

**VIDEOCONFERENZA
SINCRONA**

22 GENNAIO

8.30 - 18.00

PSICOLOGIA DELL'EMERGENZA



6H



225 €
+ IVA 22%



Valido per Agg. Preposti, ASPP, RSPP,
ReASPP, Datore di lavoro e Dirigenti

DESCRIZIONE

La Psicologia dell'emergenza connota un ambito assai ampio di studio e applicazione delle conoscenze psicologiche in situazioni critiche fortemente stressanti, che mettono a repentaglio le routine quotidiane e le ordinarie capacità di coping degli individui e delle comunità di fronte ad avversità di ampia magnitudo, improvvise e urgenti. Cosa dobbiamo conoscere, rispetto alla psicologia dell'emergenza, per gestire al meglio eventuali situazioni critiche in azienda? Il corso è atto ad approfondire e riflettere insieme su questi aspetti.

ARGOMENTI:

- Premessa
- Definizione di emergenza
- Definizione di psicologia dell'emergenza
- Cronologia situazioni emergenziali
- Psicologia dell'emergenza e il Disturbo Post Traumatico Stress (PTSD)
- Mente e corpo, Individualità e collettività
 - Dal panico...al controllo
 - Ansia, paura e panico
 - Pericolo, rischio e percezione del rischio
- Esercitazione: "EMERGENZA SILENZIOSA"
- Promuovere l'automatizzazione per prevenire
- Gestire l'emergenza attraverso la comunicazione
 - I sistemi e messaggi d'allarme
 - Comunicazione antipanico
- Considerazioni finali: il post emergenza

FIGINO


2 FEBBRAIO

8.30 - 16.00


10 NOVEMBRE


8.30 - 16.00

CREARE E TENERE PRESENTAZIONI EFFICACI

 4H

 160 €
+ IVA 22%

 **PARTECIPANTI** Formatori per la salute e la sicurezza sul lavoro. Responsabili e Addetti del SPP. Datori di lavoro con incarico RSPP.

 Valido per Agg. Formazione per formatori

DESCRIZIONE

Creare una presentazione che sia davvero d'effetto, catturi l'attenzione dei partecipanti e permetta di trasmettere efficacemente il messaggio è una attività complessa, che affonda le sue radici nelle più note teorie della formazione degli adulti, della comunicazione e dell'usabilità. Il corso mira a trasmettere le competenze necessarie a realizzare presentazioni efficaci a docenti, venditori, manager e chiunque debba presentare dei contenuti in maniera efficace.

ARGOMENTI

- Metodologie di presentazione efficace dei contenuti.
- Specificità della formazione degli adulti.
- Comunicare su più canali.

- Uso corretto della comunicazione tecnica, emotiva, ironica e delle metafore.
- Usare correttamente le immagini ed i video.
- Grafica e usabilità.
- Gestione dell'aula e dei disturbatori.
- Interattività con i discenti.
- Creare presentazioni interattive.
- Strumenti evoluti per coinvolgere i discenti.
- Teorie di riferimento.
- Errori più comuni.
- Esercitazioni pratiche.

FEEDBACK AL COLLABORATORE E TRA PARI

 8H

 320 €
+ IVA 22%

 **PARTECIPANTI** Figure apicali aziendali, Datori di lavoro con incarico RSPP, Responsabili e Addetti del SPP, Manager, Responsabili d'area/funzione, Venditori e tecnici commerciali, Team Leader

 Valido per Agg. ReASPP, Preposti e Dirigenti

DESCRIZIONE

Uno dei momenti più critici nel rapporto capo-collaboratore, ma anche nel lavoro quotidiano tra pari, è il momento del feedback, in cui si porta all'attenzione dell'interlocutore un evento o un comportamento che non sono sufficientemente efficaci, o che hanno rappresentato un problema.

Spesso questa attività, così importante per la motivazione e la performance dei collaboratori, viene esercitata di fretta o con modalità non ottimali, e non sempre porta i risultati sperati.

Il corso tratta anche la tematica del feedback di supporto, noto anche come feedback positivo: una attività spesso trascurata che ha però un impatto molto importante sulla performance generale dell'organizzazione.

ARGOMENTI

- Feedback di indirizzo.
- Feedback di supporto.
- Le fasi del feedback.
- Ricevere feedback.
- Specificità culturali, di età e di genere.
- Motivazione e cambiamento del comportamento.
- Errori più comuni.
- Esercitazioni pratiche.

CABIATE

26 MARZO
14.00 - 18.00

LISSONE

8 GENNAIO	27 OTTOBRE
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30

FIGINO

24 NOVEMBRE
8.30 - 12.30

CABIATE

2 MARZO
8.30 - 18.00

16 GIUGNO
8.30 - 18.00

LISSONE

18 NOVEMBRE
8.30 - 18.00

FIGINO

10 SETTEMBRE
8.30 - 18.00

ERBA

27 GENNAIO
8.30 - 18.00

CREMONA

28 APRILE
8.30 - 18.00

FORMAZIONE PER FORMATORI - 1° LIVELLO

🕒 24H +E

€ 790 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Formatori per la salute e la sicurezza sul lavoro, Responsabili e Addetti del SPP, Datori di lavoro con incarico RSPP

DESCRIZIONE

Con Decreto Interministeriale del 6 marzo 2013, sono stati recepiti i criteri di qualificazione della figura del formatore per la salute e sicurezza sul lavoro, anche tenendo conto delle peculiarità dei settori di riferimento, individuati dalla Commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul lavoro ai sensi dell'art.6, comma 8, lett. m-bis) del D.Lgs 81/08. Il Decreto è in vigore dal 18 marzo 2014.

È stata così riconosciuta la consolidata esperienza per chi già svolge attività di formazione a livello esclusivo o nella propria azienda. I criteri contenuti nell'allegato al decreto sono infatti strutturati per garantire la presenza di tre elementi minimi fondamentali: conoscenza, esperienza, capacità didattica.

Sono state fissate tre ampie aree tematiche secondo le quali i "formatori-docenti" dovranno possedere, o potranno acquisire, la/le relative qualificazione/i necessarie ad espletare attività di docenza efficace: area normativa/giuridica/organizzativa, area rischi tecnici/igienico-sanitari, area relazioni/comunicazione.

Si considera qualificato il formatore in possesso del prerequisito comune a tutti i formatori (diploma di scuola secondaria di secondo grado) e di almeno uno dei 6 criteri dettagliati nel decreto di riferimento.

Il corso ha i seguenti obiettivi:

- modalità di apprendimento, tecniche e modalità didattiche;
- ambiti comunicativi, tecniche del parlare in pubblico;
- progettazione dell'attività didattica a partire dai fabbisogni;
- capacità di tenuta dell'aula (gestione degli strumenti, lavori attivi);
- misurazione dell'apprendimento;
- capacità di lavorare in gruppo ed in particolare di collaborare con il progettista di percorsi formativi.

ARGOMENTI

MODULO 1

- Presentazione del "pacchetto formativo".
- Lavorare con la formazione (dubbi e certezze), formare per educare, modelli di riferimento.
- Teorie e stili dell'apprendimento.

MODULO 2

- Elementi di pedagogia e andragogia.
- Elementi di psicologia comportamentale.
- Modelli di apprendimento (standard formativi).
- La formazione efficace: misurabilità e verifica.

MODULO 3

- Formare per educare: principi della formazione alla sicurezza,

percezione del pericolo, predisposizione al rischio.

- Comunicazione e assertività.

- Tecniche di public speaking.

MODULO 4

- Gestione dell'aula: dinamiche e tecniche di conduzione.

- Organizzazione del momento formativo: gli aspetti generali e specifici, gli interventi possibili per attivare un cambiamento.

MODULO 5

- Organizzazione del momento formativo: macro progettazione (aspetti generali e specifici), micro progettazione formativa.
- Valutazione qualità interventi formativi: metodologia della valutazione della formazione, valutazione delle ricadute.

- Dal fare all'essere formatore: lavori di gruppo.

MODULO 6

- Lavoro d'aula di gruppo: presentazione del gruppo.
- Tecniche di autovalutazione.

CABIATE

14,21,28 GENNAIO	3 FEBBRAIO
8.30 - 18.00	ESAMI dalle 8.30

8,9,10 SETTEMBRE	14 SETTEMBRE
8.30 - 18.00	ESAMI dalle 8.30

LISSONE

4,11,13 MAGGIO	14 MAGGIO
8.30 - 18.00	ESAMI dalle 8.30

10,17,24 NOVEMBRE	26 NOVEMBRE
8.30 - 18.00	ESAMI dalle 8.30

FIGINO

2,3,9 MARZO	12 MARZO
8.30 - 18.00	ESAMI dalle 8.30

CREMONA

20,21,22 LUGLIO	23 LUGLIO
8.30 - 18.00	ESAMI dalle 8.30

FORMAZIONE ESPERIENZIALE: METODO MAPPS® - GESTIONE DEL CAMBIAMENTO IN SICUREZZA



8H

€ 350 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Figure apicali aziendali, Datori di lavoro con incarico RSPP, Responsabili e Addetti del SPP, Manager, Responsabili d'area/funzione, Venditori e tecnici commerciali, Team Leader



Valido per Agg. Preposti, Dirigenti, Formazione per formatori, ReASPP

DESCRIZIONE

La Gestione del Cambiamento nelle organizzazioni consiste in un approccio sistematico e strutturato per consentire agli individui, ai gruppi ed alle organizzazioni di affrontare con successo il passaggio da uno stato attuale ad uno stato futuro. Quando un'organizzazione decide di avviare un processo di cambiamento, le persone sono allo stesso tempo soggetto ed oggetto del cambiamento pertanto, al fine di arrivare ad una nuova condizione soddisfacente, è necessario tenere presenti sia le dinamiche aziendali e dei gruppi, sia le resistenze al cambiamento dei singoli individui.

ARGOMENTI

- Concetto di cambiamento: aspetti psicologici ed organizzativi.
- Modello di Lewin e Modello di Kotter: le tappe necessarie al cambiamento.
- Resistenza al cambiamento.
- Essere agente del cambiamento: leadership trasformativale (cenni).
- Sperimentiamoci con la metodologia MAPPS®.

CABIA TE

24 FEBBRAIO	6 MAGGIO	16 LUGLIO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

LISSONE

14 SETTEMBRE	23 NOVEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

MILANO

11 FEBBRAIO	10 SETTEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

ERBA

27 LUGLIO
8.30 - 18.00

GESTIONE DELLA FORMAZIONE E DELL'ADDESTRAMENTO IN AZIENDA



4H

€ 135 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Formatori per la salute e la sicurezza sul lavoro, Responsabili area Risorse Umane, Dirigenti che hanno compiti e responsabilità sulla salute e sicurezza sul lavoro Responsabili e Addetti del SPP. Datori di lavoro con incarico RSPP



Valido per Agg. Preposti e Dirigenti, ReASPP

DESCRIZIONE

La formazione e l'addestramento di ogni lavoratore all'interno di un'Organizzazione hanno assunto nel tempo un significato strategico nel miglioramento di ogni aspetto legato all'azienda e non ultimo, anzi, quello legato all'ambiente, alla salute e alla sicurezza.

La creazione di un sistema in grado di governare le competenze all'interno delle Organizzazioni per gestire il miglioramento continuo delle performances attraverso una più completa e piena consapevolezza dei ruoli, delle responsabilità e delle tecniche operative.

Questo corso ha l'obiettivo di approfondire le tecniche, appunto, per instaurare un sistema efficace per l'ottenimento, il controllo e il miglioramento delle competenze in ogni organizzazione.

ARGOMENTI

- Analisi dei rischi:
 - conoscenza, esperienza, coinvolgimento.
- Governo dei rischi:
 - protezione: azione volta a contenere la gravità;
 - prevenzione: azione volta a contenere la probabilità di accadimento.
- Strumenti:
 - sistema di gestione, matrice delle competenze, piano di formazione e moduli di addestramento;
 - procedure, istruzioni operative (testo scritto, raffigurazione fotografica, video).
- Modalità:
 - spiegazioni;
 - operatività nel reparto.
- Verifica dell'apprendimento.
- Esempi.

CABIA TE

4 NOVEMBRE

8:30 - 12:30

LISSONE

10 FEBBRAIO

14.00 - 18.00

LECCO

15 APRILE

14.00 - 18.00

6 OTTOBRE

8:30 - 12:30

ERBA

21 MAGGIO

14.00 - 18.00

GUIDA SICURA



4H



135 €

+ IVA 22%



PARTECIPANTI Lavoratori, Preposti, Responsabili e Addetti del SPP, Datori di lavoro con incarico RSPP, Figure professionali che utilizzano mezzi di trasporto aziendali



Valido per Agg. ReASPP Lavoratori, Preposti, Dirigenti

DESCRIZIONE

La normativa di prevenzione degli infortuni, il D.Lgs. 81/08, stabilisce la necessità di valutare i rischi e prevedere le azioni per eliminarli o tenerli sotto controllo. Dispone altresì che i lavoratori vengano informati e formati relativamente ai rischi lavorativi ed alla tutela della loro salute. Anche il nostro Codice della Strada fornisce regole relativamente alla strada, al mezzo ed ai comportamenti richiesti agli utenti. Il corso ha pertanto lo scopo di provare a fornire alcune indicazioni che si prefiggano quale scopo quello di far pensare le persone e di aprire un dibattito durante le riunioni aziendali.

Lo stress da lavoro, unito a quello da traffico tende progressivamente a minare la convivenza con gli altri; abbiamo sempre paura di venire danneggiati o prevaricati, ci assale l'angoscia di venire sfruttati, derubati, le regole ed i valori nei quali crediamo sono accantonati, rinnegati, disprezzati dagli altri. Il rischio è di perdere progressivamente la qualità della vita con il rischio di diventare "qualcosa" e cessare di essere "qualcuno".

È facilmente intuibile il rischio che comporta uno stato simile sulla strada. Dunque è veramente importante guidare anche in funzione del comportamento degli altri. La filosofia della guida sicura impone l'assunzione di atteggiamenti difensivi verso i comportamenti non conformi degli altri.

Il corso ha i seguenti obiettivi:

- conoscenza delle reali cause che determinano incidenti sulle strade;
- conoscenza delle principali cause che determinano incidenti sulle strade e comportamenti sicuri;
- i principali fattori di rischio degli incidenti stradali e alla messa a punto di metodologie per la ricostruzione degli incidenti;
- apprendimento di una metodologia (procedura) di analisi del rischio;
- interventi di gestione, mitigazione del rischio;
- apprendimento di una metodologia (procedura) di comportamento alla guida di auto aziendali;
- saper operare in sicurezza;
- metodologie di comunicazione, formazione e sensibilizzazione del proprio personale.

ARGOMENTI

- Analisi dei dati ISTAT per comprendere le reali cause che determinano incidenti sulle strade.
- Il rischio legato alla guida di auto aziendali.
- Analisi di una procedura di comportamento alla guida di auto aziendali.
- Comunicazione, formazione e sensibilizzazione del proprio personale.

ORDINI PROFESSIONALI:

Possibilità di richiedere i CFP per:

Ingegneri: 160 € + IVA 22%

Periti Industriali: 150 € + IVA 22%

FIGINO

5 FEBBRAIO	10 MARZO	29 GIUGNO	24 NOVEMBRE
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00

CREMONA

30 NOVEMBRE

8.30 - 12.30

IL POTERE DELLA COMUNICAZIONE IN SICUREZZA



8H



225 €

+ IVA 22%



PARTECIPANTI Figure apicali aziendali, che hanno compiti e responsabilità sulla salute e sicurezza sul lavoro, Responsabili area Risorse Umane, Datori di lavoro con incarico RSPP, Responsabili e Addetti del SPP



Valido per Agg. ReASPP, Preposti, Dirigenti, formazione Formatori

DESCRIZIONE

La gestione di una comunicazione il più possibile efficace non è più solo un ambito di approfondimento ma una necessità per il mantenimento di un clima aziendale adeguato e per un opportuno raggiungimento degli obiettivi.

La finalità del corso è di analizzare, in termini di relazione e mezzi, il cambiamento che comporta una corretta comunicazione in ambito Salute e Sicurezza e le interazioni che essa implica tra i vari soggetti coinvolti nel processo di Prevenzione e Protezione.

Ambiti: agire sulle percezioni, evidenziare le differenze e indicare azioni comportamentali.

ARGOMENTI

MODULO 1

- Cos'è comunicazione e come si gestisce.
- Gli assiomi della comunicazione.
- Difetti di comunicazione e comunicazione.
- Assertività: la comunicazione efficace.

MODULO 2

- La comunicazione positiva.
- Comunicazione aggressiva, passiva e manipolatoria.
- Gestione dell'aula / gestione del gruppo.
- La persona empowerizzata.
- Simulazioni e autocasi in contesti di SSL.

CABIA TE

13 OTTOBRE

8.30 - 18.00

LISSONE

7 APRILE

8.30 - 18.00

23 NOVEMBRE

8.30 - 18.00

MILANO

18 MARZO

8.30 - 18.00

10 DICEMBRE

8.30 - 18.00

ERBA

26 MAGGIO

8.30 - 18.00

LEADERSHIP



8H



320 €

+ IVA 22%



PARTECIPANTI Figure apicali aziendali, Datori di lavoro con incarico RSPP, Responsabili e Addetti del SPP, Manager, Responsabili d'area/funzione, Venditori e tecnici commerciali, Team Leader, Formazione per formatori



Valido per Agg. Preposti, Dirigenti, Formazione per formatori, ReASPP

DESCRIZIONE

Obiettivo del corso è quello di sensibilizzare alla cultura della sicurezza.

L'attività permette di agevolare l'apprendimento eliminando le resistenze messe in atto nel quotidiano, quello esperienziale di attivare una riflessione sull'importanza di diffondere buone abitudini in ambito sicurezza ed eventuali azioni correttive per agevolare un percorso di miglioramento continuo. Il percorso è supportato da una successiva razionalizzazione sugli aspetti emersi in aula.

ARGOMENTI

- I 3 capisaldi della Leadership nella 45001:
 - leadership e impegno;
 - ruoli, responsabilità e autorità;
 - consultazione e partecipazione dei lavoratori.
- Caratteristiche del leader.
- Competenza (conoscere - esperienza - capacità).
- Leadership transazionale.
- Leadership trasformativa.

CABIATE

3 MARZO	28 OTTOBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

LISSONE

22 GIUGNO
8.30 - 18.00

ERBA

7 APRILE	2 LUGLIO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

COMO

27 APRILE
8.30 - 18.00

MINDFULNESS

🕒 4H
€ 160 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Figure apicali aziendali, Datori di lavoro con incarico RSPP, Responsabili e Addetti del SPP, Manager, Responsabili d'area/funzione, Venditori e tecnici commerciali, Team Leader, Formazione per formatori



Valido per Agg. Preposti, Dirigenti e Formazione per formatori, ReASPP

DESCRIZIONE

Mindfulness o Consapevolezza consiste in un particolare atteggiamento mentale che deve essere allenato e sviluppato attraverso una continua pratica meditativa incentrata sulle proprie sensazioni, stati d'animo e pensieri con la finalità di porre attenzione alla nostra quotidianità e alla vita che ci scorre attorno.

Esercitarsi ad entrare in contatto con noi stessi, diventa pertanto fondamentale nel ritrovare la concentrazione e l'attenzione su quello che stiamo facendo, combattendo gli automatismi e le abitudini quotidiane, utili per risparmiare energie fisiche e mentali, ma spesso considerati fautori di infortuni e incidenti.

Praticare Mindfulness in un contesto aziendale è volto a sviluppare dei concreti benefici in termini di miglioramento del clima organizzativo, nella condivisione degli obiettivi, nella gestione dei conflitti interpersonali e soprattutto nella riduzione dello stress.

CABIAATE

19 MARZO

8.30 - 12.30

LISSONE

22 SETTEMBRE

14.00 - 18.00

FIGINO

23 NOVEMBRE

8.30 - 12.30

ERBA

22 LUGLIO

8.30 - 12.30

PROBLEM SOLVING

🕒 4H
€ 160 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Formatori per la salute e la sicurezza sul lavoro, Responsabili e Addetti del SPP, Datori di lavoro con incarico RSPP



Valido per Agg. ReASPP, Preposti e Dirigenti

DESCRIZIONE

Saper affrontare i problemi in modo sereno e razionale utilizzando metodi efficaci è una capacità fondamentale per l'efficacia in ambito professionale e personale. Il corso si pone l'obiettivo di trasferire ai partecipanti i metodi per analizzare, rimuovere o ridurre le cause di un problema e il loro impatto, aumentando le opzioni disponibili in tutte quelle situazioni in cui normalmente non si intravedono alternative. Vengono proposti strumenti operativi per migliorare la propria capacità decisionale e di risoluzione dei problemi.

ARGOMENTI

- Definizione di Problem Solving (PS)
- PS: identificare e valutare le diverse opzioni
- Le barriere al PS
- Tecniche di PS
- Il ragionamento per analogia

CABIAATE

9 GIUGNO

14.00 - 18.00

LISSONE

1 DICEMBRE

8.30 - 12.30

FIGINO

11 MARZO

14.00 - 18.00

CREMONA

2 APRILE

8.30 - 12.30

FORMAZIONE SAFETY VISION: COME COMUNICARE IN MODO EFFICACE IN AMBITO HSE



4H



160 €

+ IVA 22%



PARTECIPANTI Figure apicali aziendali, che hanno compiti e responsabilità sulla salute e sicurezza sul lavoro. Responsabili area Risorse Umane, Datori di lavoro con incarico RSPP, Responsabili e Addetti del SPP



Valido per Agg. Preposti, Dirigenti, Formazione Formatori, ReASPP

DESCRIZIONE

Il corso ha come obiettivo quello di fornire le basi per lo sviluppo di piani di comunicazione, necessari come output in ogni percorso di miglioramento in ambito HSE.

Rendere partecipi e coinvolti i propri stakeholders rispetto ai processi di sviluppo in atto è fondamentale in modo che essi stessi diventino promotori del cambiamento.

Attraverso l'uso di innovativi strumenti di comunicazione l'organizzazione è in grado di stimolare interesse e coinvolgimento ad ogni livello aziendale.

ARGOMENTI

- Il ruolo della comunicazione d'impresa per la creazione della reputation aziendale.
- Le strategie di comunicazione della pubblicità sociale.
- Il visual management come spinta per le strategie aziendali HSE.
- La mattinata si completerà con l'intervento di case histories di due importanti aziende che racconteranno ai discenti i loro progetti di successo in ambito di visual management.

CABIA TE

24 FEBBRAIO

8.30 - 12.30

18 MAGGIO

8.30 - 12.30

3 SETTEMBRE

8.30 - 12.30

LISSONE

4 NOVEMBRE

14.00 - 18.00

SICUREZZA COMPORTAMENTALE



4H

€ 160 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Figure apicali aziendali, Datori di lavoro con incarico RSPP, Responsabili e Addetti del SPP, Manager, Responsabili d'area/funzione, Venditori e tecnici commerciali, Team Leader



Valido per Agg. Preposti, Dirigenti e ReASPP

DESCRIZIONE

Individuare, valutare e governare un rischio non è questione di buon senso.

È questione di competenza.

La sicurezza comportamentale ha lo scopo di migliorare i comportamenti sicuri e la riduzione contestuale degli infortuni.

Per raggiungere questo obiettivo è importante operare secondo fasi ben pianificate ed utilizzando strumenti di valutazione, rafforzando comportamenti giusti e correggendo quelli perfezionabili oltre che migliorare la comunicazione tra i lavoratori, eseguendo attività sul campo.

ARGOMENTI

- Premessa Teorica
- Scienza del Comportamento
- Gestione dei Rinforzi
- Concetti di Audit e di Osservazione
- Come si effettua l'Osservazione Comportamentale
- Struttura del progetto di Sicurezza Comportamentale
- Piattaforma SW
- Comunicazione verbale, paraverbale, non verbale
- Aspetti di contenuto e di relazione
- Ascolto Attivo
- Stili comunicativi
- Comunicazione Efficace
- Feedback Efficace

CABIAATE

26 GENNAIO

14.00 - 18.00

LISSONE

23 SETTEMBRE

14.00 - 18.00

ERBA

29 GENNAIO

8.30 - 12.30

SMARTWORKING E LA GESTIONE DEI RISCHI



4H

€ 160 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Figure apicali aziendali, Datori di lavoro con incarico RSPP, Responsabili e Addetti del SPP, Manager, Responsabili d'area/funzione, Venditori e tecnici commerciali, Team Leader.

DESCRIZIONE

Durante e dopo l'emergenza sanitaria da Covid-19 lo smart working e in generale il lavoro da remoto ha avuto una forte impennata. Molte aziende hanno realizzato quanto questa modalità, se svolta correttamente, porti ad una riduzione dei costi e ad una maggiore produttività. Non sempre, però, gli operatori sono sufficientemente formati su metodologie e strumenti per il lavoro a distanza: in questo caso, l'opportunità si trasforma in un problema, generando malcontento, cali di produttività e stress. Il corso mira a fornire ai partecipanti le competenze necessarie per lavorare in maniera produttiva e piacevole anche da remoto.

ARGOMENTI

- Come preparare correttamente un incontro a distanza.
- Gestione dell'incontro a distanza.
- Follow-up dell'incontro.
- Strumenti per la collaborazione.
- Strumenti per l'editing di gruppo di documenti.
- Strumenti per la condivisione di files e cartelle.
- Errori più comuni.
- Come evitare problemi tecnici.
- Esercitazioni pratiche.

CABIAATE

9 LUGLIO

14.00 - 18.00

LISSONE

13 GENNAIO

8.30 - 12.30

PROGETTARE CAMPAGNE IN AMBITO HSE



8H

€ 225 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI
Figure apicali aziendali, Responsabili e
Addetti del SPP

DESCRIZIONE

La scelta decisionale in ambito HSE può essere pensata, architettata e progettata per condurre tutti i ruoli aziendali a compiere comportamenti sicuri, nel rispetto dell'ambiente e della propria salute. Il corso ha come obiettivo imparare a progettare campagne di salute e sicurezza efficaci.

ARGOMENTI

- Percezione e presa decisionale.
- Relazione tra comportamento apprendimento.
- Concetto di “nudge”, ovvero il pungolo, la spinta gentile.
- Progettazione in aula di una campagna in ambito HSE.

CABIA TE

1 APRILE

8.30 - 18.00

7 SETTEMBRE

8.30 - 18.00

TECNICHE E STRUMENTI DI COMUNICAZIONE



8H

€ 320 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Figure apicali aziendali, Datori di lavoro con incarico RSPP, Responsabili e Addetti del SPP, Manager, Responsabili d'area/funzione, Venditori e tecnici commerciali, Team Leader, Formazione per formatori



Valido per Agg. Preposti, Dirigenti, Formazione per formatori, ReASPP

DESCRIZIONE

La formazione degli adulti oggi pone sfide più impegnative rispetto al passato. Per mantenere alta attenzione, motivazione ed interesse il docente deve padroneggiare una serie di tecniche varie ed efficaci, da usare in base al contesto.

Questo corso si rivolge a docenti già formati (corso formazione ai formatori e/o docenti con esperienza già consolidata) che vogliono aggiungere alla loro “cassetta degli attrezzi” alcune tecniche di formazione avanzate, basate su metodologie universalmente accreditate.

Il corso tratterà anche di come effettuare la valutazione delle competenze in maniera efficace, andando oltre il classico test nozionistico.

ARGOMENTI

- Introduzione di tecniche avanzate per la formazione.
- Storytelling.
- Scenari what-if.
- Problem-Based learning.
- Valutare correttamente i discenti.
- Realizzare test efficaci.
- Esercitazioni pratiche

CABIA TE

29 GENNAIO

8.30 - 18.00

LISSONE

9 NOVEMBRE

8.30 - 18.00

FIGINO

7 APRILE

8.30 - 18.00

ERBA

22 LUGLIO

8.30 - 18.00

AGGIORNAMENTO DIRIGENTI MODALITÀ LEGO® SERIUOS PLAY® “LA CONSAPEVOLEZZA DI RUOLO: VALORE ED INTERDIPENDENZA”



€ 225 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI
Dirigenti



Valido per Agg. Dirigenti

DESCRIZIONE

- Conoscenza dei principali obblighi di legge in materia di salute e sicurezza dei dirigenti (ripasso).
- Sensibilizzazione e conoscenza del proprio ruolo nell'organizzazione della sicurezza.
- Ruolo del dirigente rispetto alla cultura della sicurezza.

ARGOMENTI

- Premessa: responsabilità del dirigente e valori.
- Workshop esperienziale LEGO® Serious Play®.
- Chiusura Workshop esperienziale LEGO® Serious Play®.

CABIA TE

14 APRILE

8.30 - 16.00

LISSONE

1 DICEMBRE

8.30 - 16.00

FIGINO

26 FEBBRAIO

8.30 - 16.00

ERBA

30 GENNAIO

8.30 - 16.00

LA GESTIONE DELLE ISPEZIONI DEGLI ENTI DI CONTROLLO IN AMBITO AMBIENTALE



€ 350 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Dirigenti, Datore di Lavoro
che ricopre incarico di RSPP, RSPP ed EHS



Valido per Agg. ReASPP e Dirigenti

DESCRIZIONE

Quando le attività di prevenzione non hanno avuto effetto è fondamentale avere chiaro quali sono le corrette modalità di gestione/comunicazione.

Saranno presentati casi tipo, rilevati dalla nostra esperienza pluriennale, fornendo ai discenti le competenze necessarie per governare questi eventi indesiderati, al fine di porre in atto scelte gestionali volte a limitare i danni sanzionatori, di immagine e ambientali.

ARGOMENTI

- Art. 26, comma 1, lett a e b.
- Cooperazione e coordinamento.
- Modifica disposizione dal decreto 69/2013.
- La mancata adozione del decreto attuativo dunque impedisce la scelta.

CABIA TE

23 FEBBRAIO

8.30 - 12.30

24 MARZO

14.00 - 18.00

25 NOVEMBRE

14.00 - 18.00

ERBA

19 GIUGNO

8.30 - 12.30

LA PREVENZIONE E LA GESTIONE DEGLI INFORTUNI



4H



350 €

+ IVA 22%



Valido per Agg. ReASPP e Dirigenti

DESCRIZIONE

Quando l'intervento dell'organo di vigilanza è provocato da una notizia di rilievo penale (non occorre la certezza, è sufficiente l'ipotesi della violazione), l'accertamento svolto dall'organo di vigilanza non può più essere qualificato di routine, bensì di polizia giudiziaria.

La polizia giudiziaria deve, anche di propria iniziativa, prendere notizia dei reati, impedire che vengano portati a conseguenze ulteriori, ricercarne gli autori, compiere gli atti necessari per assicurare le fonti di prova e raccogliere quant'altro possa servire per l'applicazione della legge penale.

Si tratta di un'attività non di routine, ma provocata da una notizia di reato e finalizzata ad un accertamento mirato a stabilirne o meno la fondatezza.

ARGOMENTI

- Contestazioni su indampienze di prescrizioni contenute negli atti autorizzativi.
- Superamento dei valori limite nelle analisi effettuate dagli enti di controllo o in autocontrollo.
- Gestione eventi incidentali in grado di contaminare matrici ambientali.

CABIATE

9 FEBBRAIO	14 OTTOBRE
8.30 - 12.30	14.00 - 18.00

FIGINO

5 MARZO	23 GIUGNO
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30

CREMONA

29 MAGGIO	15 OTTOBRE
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30

ERBA

11 LUGLIO
8.30 - 12.30

LA PREVENZIONE E LA GESTIONE DELLE MALATTIE PROFESSIONALI



€ 350 €
+ IVA 22%



Valido per Agg. ReASPP e Dirigenti

DESCRIZIONE

All'interno del decreto legislativo 81/2008 non sono solo previsti gli obblighi da porre in essere, ma anche le conseguenze alle violazioni dei suddetti obblighi.

Ogni Titolo è costruito individuando nella prima parte, i ruoli dei soggetti facenti parte della compagine aziendale con precisi obblighi e responsabilità e, nella seconda parte, le sanzioni per le singole violazioni commesse.

ARGOMENTI

- Illeciti amministrativi.
- Illeciti penali (in particolare, reati di natura contravvenzionale, non delitti).
- Tipologie di reati.
- Responsabilità penale.
- Analisi del rischio.

CABIATE

18 FEBBRAIO	30 SETTEMBRE
14.00 - 18.00	8.30 - 12.30

ERBA

16 APRILE
14.00 - 18.00

LA MINIFABBRICA PER IMPARARE® - REASPP

CON MININDUSTRIA



€ 450 €
+ IVA 22%



Valido per Agg. ReASPP

DESCRIZIONE

Il corso è pensato per favorire lo sviluppo di competenze manageriali, tecniche e trasversali, stimolando un processo di cambiamento che porta alla generazione di valore e al miglioramento delle performance aziendali, con un focus particolare su salute e sicurezza. I partecipanti avranno l'opportunità di lavorare in una vera e propria fabbrica in miniatura, mettendosi alla prova in vari ruoli organizzativi, proprio come in un ambiente aziendale reale. Come in una palestra, i partecipanti si allenano a rispondere con competenza alle dinamiche interne ed esterne di un sistema azienda, sviluppando abilità cruciali per affrontare le sfide quotidiane.

ARGOMENTI

Attraverso la metodologia : LA MINIFABBRICA per imparare® sviluppata da GMV in grado di riprodurre fedelmente le attività di un'azienda, verrà effettuato un laboratorio di apprendimento che utilizzerà una reale fabbrica in miniatura dove i partecipanti si cimenteranno concretamente nei diversi ruoli organizzativi. Come in una palestra, i partecipanti si allenano a rispondere in modo coerente alla complessità delle dinamiche interne ed esterne al Sistema Azienda.

Il corso permetterà lo sviluppo di competenze manageriali, tecniche e trasversali attraverso un percorso di cambiamento per la generazione del "Valore" e miglioramento delle performance aziendali ed in ambito salute e sicurezza.

Mandato della Direzione/Datore di lavoro rispetto ai destinatari:

- supportare i vertici dell'organizzazione a valutare in anticipo l'impatto in materia Salute e Sicurezza delle scelte di Business anticipando i rischi delle diverse alternative decisionali;
- proporre e definire le indicazioni strategiche e i relativi obiettivi di miglioramento delle prestazioni in ambito Salute e Sicurezza;
- coordinare lo sviluppo dei piani di azione volti al raggiungimento degli obiettivi assicurandone il monitoraggio periodico;
- coordinare l'individuazione e attuazione delle misure di protezione e prevenzione per i lavoratori ed il patrimonio aziendale a seguito della valutazione dei rischi.

FIGINO

11 FEBBRAIO	10 SETTEMBRE	19 MAGGIO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

ALFABETIZZAZIONE DIGITALE - REGOLAMENTO AI ACT 2024/1689



3H

€ 160 €
+ IVA 22%

DESCRIZIONE

Il Regolamento (UE) 2024/1689 sull'intelligenza artificiale (AI Act), in vigore da giugno 2024, ha introdotto un quadro giuridico uniforme per garantire lo sviluppo e l'uso sicuro, etico e affidabile dell'intelligenza artificiale in tutta l'UE.

ARGOMENTI

- Regolamento UE 2024/1689 del 13/06/2024
- AI ACT, di che cosa si tratta
- Approccio basato sul rischio
- Obbligo di alfabetizzazione
- Applicazione graduale della norma
- Cos'è l'Intelligenza Artificiale
- Definizioni
- Cenni di storia
- L'AI nelle nostre vite
- AI Generativa
- Automatizzare
- Buone pratiche
- Perché l'AI in azienda
- Dove applicare l'AI in azienda
- Business Case
- Conclusione e Q&A

CABIATE

9 FEBBRAIO

14.00 - 17.00

FIGINO

17 FEBBRAIO

14.00 - 17.00

8 APRILE

14.00 - 18.00

6 OTTOBRE

14.00 - 18.00

GESTIRE LO STRESS - IL POTENZIALE UMANO NEL MONDO MODERNO

EUKINETICA



4H

€ 150 €
+ IVA 22%



Valido per Agg. ASPP e RSPP

DESCRIZIONE

Il programma prevede un esercizio iniziale, pensato per introdurre il concetto di stress ampliandone la definizione e individuandone le molteplici forme. La soggettività rispetto agli stimoli e alle interpretazioni che ognuno di noi dà rispetto all'ambiente che ci circonda, determina la ricchezza in cui tutti siamo immersi, ma che genera, per sua natura, incomprensioni e tempi asincroni nelle relazioni, nell'operatività e nelle scelte di tutti i giorni. In queste moltitudini di differenze, che ci rendono unici e mai replicabili, abbiamo una fisiologia che ci accomuna, non esattamente uguale, ma con esigenze che dobbiamo rispettare se vogliamo vivere in salute ed efficientemente.

ARGOMENTI

- Cos'è lo stress in fisiologia
- Cos'è lo stress nella vita di tutti i giorni
- Cenni di neuroscienze applicate
- I pensieri e le emozioni come strumento di sopravvivenza
- Osservare la mente per capirne la natura
- Imparare giocando

FIGINO

15 APRILE

08.30 - 12.30

POSTURA ERGONOMIA E MOVIMENTO UMANO

EUKINETICA



4H



150 €

+ IVA 22%



Valido per Agg. ASPP e RSPP

DESCRIZIONE

Il corso verterà sul rischio specifico muscolo-scheletrico finalizzato all'apprendimento e alla pianificazione di percorsi formativi e buone pratiche che prevengano efficacemente le patologie professionali e le ricadute organizzative che ne conseguono. La formazione esaminerà gli aspetti specifici motori ed ergonomici delle differenti categorie di lavoratori sotto riportate con relativi approfondimenti.

ARGOMENTI

- Il ruolo della postura nella genesi dei dolori articolari
- Il principio dell'adattamento antalgico
- Il dolore come campanello d'allarme
- Il rapporto causa-effetto
- L'importanza dell'ascolto del corpo
- Il movimento umano e le sinergie delle catene mio-fasciali
- La forma biomeccanica come espressione di funzione ottimizzata

LISSONE

12 NOVEMBRE

08.30 - 12.30

OBIEZIONE, VOSTRO ONORE: COSTRUISCI LA TUA DIFESA IN UN PROCESSO SIMULATO



4H



350 €

+ IVA 22%

DESCRIZIONE

Durante il corso i partecipanti si metteranno nei panni del Datore di lavoro, del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, del Preposto, del Dirigente, del Lavoratore e, partendo dall'analisi dell'infortunio, ci si immaginerà di essere coinvolti in un procedimento penale e di trovarsi a testimoniare davanti ad un Giudice.

Si cercherà di capire come comportarsi in Tribunale sia come indagati, sia solo come testimoni. Si comprenderà, in tal modo, quando i dialoghi e la documentazione a supporto della difesa sono utili, inefficaci o "armi a doppio taglio".

Se il Giudice mi ponesse delle domande cosa risponderei? Sono sicuro di dire la cosa "giusta"? Quale documentazione devo produrre?

ARGOMENTI

- Analisi di un caso reale di infortunio
- Costruzione della difesa da parte del partecipante: come prepararsi e quale documentazione produrre in Tribunale
- Le frasi "corrette" da pronunciare davanti a Giudice e quelle da "evitare"
- La responsabilità penale e le relative conseguenze
- Esame del caso reale e discussione finale
- Analisi dei principi emersi

CABIA TE

15 OTTOBRE

14.00 - 18.00

LISSONE

21 MAGGIO

14.00 - 18.00

FIGINO

12 MARZO

14.00 - 18.00

UNA SFIDA POSSIBILE



€ 350 €
+ IVA 22%



Valido per Agg. ASPP e RSPP

DESCRIZIONE

Il corso mira a far emergere riflessioni critiche sulla performance e sulla cultura aziendale ed è volto a definire una traiettoria di crescita consapevole. L'obiettivo strategico è superare la compiacenza che può derivare da una posizione di vantaggio competitivo. Emerge così il problema fondamentale: una naturale inclinazione a concentrarci su ciò che già funziona, trascurando le aree di miglioramento essenziali per una crescita sostenuta. La risposta strategica a queste sfide risiede nel modello di maturità aziendale presentato, un framework basato sul miglioramento continuo.

ARGOMENTI

- Introduzione: Superare la Zona di Comfort e la Sfida della Compiacenza
- Il Modello di Maturità Aziendale: Un Percorso verso l'Eccellenza
- Analisi delle Fasi di Miglioramento: Posizionamento Attuale e Opportunità
- Oltre la Semplice Disattenzione: La Reale Causa degli Eventi Indesiderati
- La Nostra Proposta di Valore: Guidare il Cambiamento con Metodo e Tecnologia

LISSONE

18 FEBBRAIO

09.00 - 13.00

FIGINO

18 GIUGNO

09.00 - 13.00

HR



BENESSERE ORGANIZZATIVO: IL “WELLFEEL” COME RESPONSABILITÀ



4H

€ 135 €
+ IVA 22%



Valido per Agg. ReASPP e Dirigenti

DESCRIZIONE

Corso con focus su benessere organizzativo e benessere personale, che tiene in considerazione sfide e possibilità dei contesti lavorativi e chiama in gioco la responsabilità delle Aziende e dei singoli

ARGOMENTI

- Perché parlare di benessere?
- Benessere organizzativo
- Benessere personale
- Cosa può fare l'organizzazione?
- Cosa può fare il lavoratore?

CABIATE

4 MAGGIO

8.30 - 12.30

LISSONE

14 DICEMBRE

8.30 - 12.30

ERBA

16 MARZO

14.00 - 18.00

4 LUGLIO

8.30 - 12.30

GESTIRE LE DINAMICHE DI GRUPPO: STRATEGIE E COMPETENZE



6H

€ 205 €
+ IVA 22%



Valido per Agg. ReASPP, Dirigenti e Formazione formatori

DESCRIZIONE

Il corso "Gestire le dinamiche di gruppo" è progettato per fornire ai partecipanti le competenze necessarie per comprendere, analizzare e gestire efficacemente le dinamiche interpersonali e di gruppo all'interno di un contesto organizzativo. Attraverso una combinazione di teoria e attività pratiche, il corso esplorerà le sfide e le opportunità che emergono quando si lavora in gruppo, focalizzandosi su come promuovere un ambiente di lavoro collaborativo, produttivo e armonioso

ARGOMENTI

1. Introduzione alle dinamiche di gruppo
 - a. definizione di dinamiche di gruppo
 - b. importanza delle dinamiche di gruppo nel contesto aziendale
 - c. teorie fondamentali sulle dinamiche di gruppo
2. Formazione e sviluppo dei gruppi
 - a. fasi di sviluppo del gruppo: formazione, conflitto, normalizzazione, performance e chiusura
 - b. caratteristiche di gruppi efficaci
3. Ruoli e responsabilità nei gruppi
 - a. identificazione e distribuzione dei ruoli all'interno del gruppo

- b. ruoli funzionali e disfunzionali nei gruppi
 - c. gestione delle aspettative e delle responsabilità individuali
4. Comunicazione e collaborazione nelle dinamiche di gruppo
 - a. massime conversazionali: qualità e qualità; relazione e modo
 5. Relazione e fiducia nelle dinamiche di gruppo:
 - a. sistemi motivazionali: attaccamento e accudimento; agonistico e cooperativo
 6. Condivisione e coesione nelle dinamiche di gruppo:
 - a. relationship: noità e nodo; interazione e interdipendenza
 7. Politiche e facilitazione nelle dinamiche di gruppo:
 - a. strumenti e tecniche di facilitazione
 - b. piani di azione

CABIATE

10 MARZO

8.30 - 16.00

LISSONE

29 OTTOBRE

8.30 - 16.00

DE&I: CREARE VALORE PER IL MONDO DEL LAVORO E PER LA SOCIETÀ



8H



225 €

+ IVA 22%



Valido per Agg. ReASPP, Dirigenti e Formazione formatori

DESCRIZIONE

Contro una media europea del 31% in Italia il 70% delle persone con disabilità non lavora;il presente corso intende contribuire al chiarimento della nozione di disabilità, ancora oggi per la maggior parte poco conosciuta e vittima di numerosi stereotipi e pregiudizi, con un approccio finale laboratoriale

ARGOMENTI

- Una premessa
- La disabilità nel mondo del lavoro
- Contesto e numeri: sfide e potenzialità
- UNI ISO 30415:2021 e UNI PdR 159:2024
- Conoscere la disabilità: definizione e tipologie
- Cultura inclusiva
- Il ruolo delle risorse umane
- Il Disability Management: definizione e funzioni
- Laboratorio sulle competenze per l'esercizio di ruolo

CABIA TE

18 NOVEMBRE

8.30 - 18.00

LISSONE

5 MAGGIO

8.30 - 18.00

RETENTION DELLE RISORSE UMANE: ELEMENTI DI INDAGINE PER IL SUCCESSO ORGANIZZATIVO



16H



590 €

+ IVA 22%



Valido per Agg. ReASPP, Dirigenti e Formazione formatori

ARGOMENTI

1. Introduzione alla retention delle risorse umane
 - a. definizione e importanza della retention
 - b. impatto del turnover su produttività e costi
 - c. tendenze attuali e future nella gestione della retention
2. Analisi delle cause del turnover
 - a. classificazione delle tipologie di turnover: volontario, involontario, funzionale, disfunzionale
 - b. strumenti per l'analisi delle cause del turnover: survey, interviste, focus group
 - c. identificazione dei fattori che influenzano il turnover: ambiente di lavoro, cultura aziendale, opportunità di crescita
3. Analisi del clima e della cultura organizzativa
 - a. metodi per valutare il clima aziendale: survey, osservazione, feedback
 - b. iniziative per migliorare la cultura organizzativa e aumentare il coinvolgimento dei dipendenti
4. Engagement e coinvolgimento dei dipendenti

- a. strategie per migliorare l'engagement: riconoscimento, partecipazione, empowerment
 - b. tecniche per misurare l'engagement e analizzare i risultati
 - c. iniziative per aumentare il coinvolgimento dei dipendenti nei processi aziendali
5. Performance e gestione del feedback
 - a. implementazione di sistemi di valutazione della performance efficaci
 - b. tecniche di feedback continuo e costruttivo
 - c. uso del coaching e del mentoring per lo sviluppo del personale
 6. Comunicazione interna e trasparenza
 - a. importanza della comunicazione trasparente per la fiducia e la retention
 - b. tecniche di comunicazione efficace e bidirezionale
 - c. ruolo della leadership nella promozione di una cultura motivante

CABIA TE

18,24 MARZO

8.30 - 18.00

LISSONE

12,19 OTTOBRE

8.30 - 18.00

CREMONA

9,10 GIUGNO

8.30 - 18.00

FORMAZIONE DISABILITÀ E LAVORO DA OBBLIGO RISORSA



€ 135 €
+ IVA 22%

DESCRIZIONE

Il presente corso intende contribuire al chiarimento della nozione di disabilità, ancora oggi per la maggior parte poco conosciuta e vittima di numerosi stereotipi e pregiudizi, anche in ambito lavorativo; il focus è sull'importanza della formazione e delle campagne di sensibilizzazione

ARGOMENTI:

- Disabilità ieri e oggi: tra sottorappresentazione ed eroismi
- Le diverse tipologie di disabilità
- Fra stereotipi e pregiudizi
- Contro le barriere: essere facilitatori
- Oltre la legge 68/99
- Diritti: gli stessi di tutti
- Conoscere per valorizzare: l'importanza delle campagne di sensibilizzazione
- Mettiamoci alla prova!

ERBA

21 LUGLIO

8.30 - 12.30

LISSONE

12 OTTOBRE

8.30 - 12.30

19 OTTOBRE

8.30 - 12.30

LE SANZIONI DISCIPLINARI ART.7 LEGGE 300/1970



€ 135 €
+ IVA 22%

DESCRIZIONE

Il procedimento disciplinare rappresenta uno dei fattori distintivi del rapporto di lavoro subordinato. L'incontro formativo ha lo scopo di inquadrare la normativa di riferimento in materia di sanzioni disciplinari, soffermandosi sull'esposizione delle fasi del procedimento disciplinare e le tipologie di sanzioni applicabili. Verrà poi analizzata la fase di impugnazioni delle sanzioni, passando poi all'analisi di casi particolari. Infine, sarà oggetto di attenzione, la relazione tra le sanzioni disciplinari e i Decreti Legislativi 231/01 e 24/23.

ARGOMENTI:

- Potere disciplinare
- Procedimento disciplinare
- Tipologia di sanzioni
- Tipologia di sanzioni
- Licenziamento e dimissioni
- Impugnativa delle sanzioni
- Malattia
- Categorie protette e Legge 104
- Transazioni
- Sanzioni e D.Lgs. 231/01
- Sanzioni e D.Lgs. 24/23
- Casi Particolari

LISSONE

12 OTTOBRE

14.00 - 18.00

19 OTTOBRE

14.00 - 18.00

FIGINO

8 APRILE

8.30 - 12.30



EXCEL – LIVELLO BASE



3H

€ 100 €

+ IVA 22%

DESCRIZIONE

Il corso è finalizzato far conoscere Excel ai partecipanti, mostrando esempi concreti di livello base.

Il corso fornisce consigli su come impostare correttamente un foglio di Excel e mostra alcuni errori tipici da evitare nell'impostazione di un foglio Excel.

Il corso propone una selezione di argomenti ritenuti utili per utilizzatori di Excel in ambito aziendale.

ARGOMENTI

- Introduzione
- La finestra di Excel, i fogli di lavoro, le celle, le righe e le colonne
- Testo: allineamento, carattere, bordi delle celle, colori
- Calcoli veloci
- Trova e sostituisci
- Tasti veloci, inserimento facilitato
- Copia, incolla e trascina
- Tabelle, filtri, ordinamento
- Formattazione condizionale
- Formule; inserimento; somma; Max, Min
- Grafici
- Stampe; intestazione e piè di pagina, stampa titoli
- Errori comuni ed errori gravi nell'uso di Excel

CABIA TE

2 MARZO

14.00 - 18.00

11 MAGGIO

14.00 - 18.00

LISSONE

21 SETTEMBRE

14.00 - 18.00

FIGINO

10 SETTEMBRE

14.00 - 18.00

LECCO

14 LUGLIO

8.30 - 12.30

MILANO

6 LUGLIO

8.30 - 12.30

ERBA

16 MARZO

8.30 - 12.30

CREMONA

30 GIUGNO

8.30 - 11.30

COMO

30 LUGLIO

8.30 - 12.30

EXCEL - LIVELLO AVANZATO

🕒 4H

€ 100 €
+ IVA 22%

DESCRIZIONE

Il corso è finalizzato ad aumentare le conoscenze di Excel dei partecipanti, mostrando esempi concreti di livello intermedio / avanzato. Il corso propone una selezione di argomenti ritenuti utili per utilizzatori di Excel in ambito aziendale.

ARGOMENTI

- Funzioni di testo: nomi e collegamenti, concatenata, sinistra e destra, formati speciali
- Funzioni relative alla data
- Matrice somma prodotto
- Ricerca obiettivo, convalida
- Funzioni di ricerca: cerca.vert, cerca.orizz, cerca.x
- Somma.se e somma.piu.se
- se e piu.se, conta.se, conta.piu.se
- Max, Min, Max.piu.se, Min.piu.se
- Codici di errore; se.errore
- Tabelle pivot
- Macro e script
- Cenni sulle novità di Excel 365
- La funzione Immagine
- Dividi.testo, test.precedente, testo.successivo
- Scegli.col, scegli.riga
- A.riga, A.col
- Stack.vert, stack.oriz
- Uso di LET
- Funzioni LAMBDA

CABIATE

2 FEBBRAIO	13 APRILE
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00

ERBA

8 MAGGIO
8.30 - 12.30

LISSONE

7 SETTEMBRE
14.00 - 18.00

COMO

30 LUGLIO
14.00 - 18.00

MILANO

11 GIUGNO
8.30 - 12.30

CREMONA

6 LUGLIO
8.30 - 12.30



FORMAZIONE ESPERIENZIALE

La formazione esperienziale è una metodologia formativa che facilita l'apprendimento dei partecipanti attraverso una sequenza strutturata di attività svolta in un ambiente protetto in cui è possibile commettere errori e ritentare, mettersi alla prova, confrontarsi etc.

La sequenza delle attività della formazione esperienziale ha l'obiettivo di radicare il ricordo suscitando emozioni, in altre parole generare un cambiamento.

SAFETY CRIME®



Analisi di un evento incidentale dove i partecipanti, divisi in squadre, sono chiamati ad indagare e riflettere. L'obiettivo della formazione è capire la dinamica dell'evento presentato, nonché cause e concause che l'hanno generato grazie agli indizi trovati.

SAFETY BRAIN®



Un'attività esperienziale in cui i partecipanti, divisi in squadre, sono chiamati a rispondere a domande, esercizi, giochi di ruolo ed esperienze pratiche. Le sfide sono pensate al fine di richiamare i concetti relativi ai temi di salute e sicurezza anche in ambito manageriale.

LEGO® SERIOUS PLAY®



Tecnica di facilitazione per pensare, comunicare e risolvere problemi in gruppo. Basato sulla creazione di metafore visive finalizzate a rappresentare le principali questioni strategiche e i possibili modi per risolverle, LEGO® Serious Play® è utilizzato per workshop, tavole rotonde, team building, formazioni manageriali e sul tema della sicurezza.

MAKE A MOVIE



Un team building con l'obiettivo è creare un breve video per comunicare un messaggio su tematiche Sicurezza o Ambiente. I partecipanti mettono al servizio della squadra le proprie attitudini e competenze nella creazione del video. L'attività sarà seguita da un momento di debriefing per identificare e costruire gli strumenti da applicare del quotidiano e rendere la formazione realmente efficace.

METODOLOGIA MAPPS®



Metodologia di apprendimento sviluppata da Trivioquadrivio® che utilizza il linguaggio metaforico della geografia come strumento organizzativo per facilitare il dialogo e lo scambio costruttivo all'interno di gruppi di persone e trasformare i cambiamenti di un organizzazione in una roadmap che orienta le attività e facilita il raggiungimento degli obiettivi.

SIMULATORE T.V.B. TRAINING FOR VIRTUAL BEHAVIOR

Training for Virtual Behavior è un simulaore per allenare preposti e responsabili a tenere conversazioni critiche sul tema della sicurezza con i loro collaboratori ed i loro superiori.

Incontrando un personaggio virtuale pilotato da una sofisticata intelligenza artificiale, è possibile migliorare le proprie soft skills, la propria capacità ci negoziazione e la propria abilità di comunicare efficacemente con diversi profili.

L’utente dovrà analizzare la persona che ha davanti studiando il linguaggio del corpo, il linguaggio verbale e tutti gli altri segnali spesso trascurati, e adattare di conseguenza la sua strategia comunicativa.

Le storie disponibili sono estremamente realistiche e rispecchiano le più comuni criticità da gestire in tema di sicurezza.

Al termine della simulazione l’utente riceve un feedback direttamente dal personaggio, ed una valutazione numerica della sua performance, che permette anche di misurare nel tempo i miglioramenti ottenuti.



APPROCCIO CLASSICO	IL SIMULATORE
Si concentra sulla trasmissione passiva di competenze.	Si concentra sulla esperienza e sulla interattività.
Spiega come fare.	Allena a farlo.
Non è in grado di supportare nel tempo le persone offrendo continuità al percorso con un programma di mantenimento post- aula.	Si focalizza sul supporto a medio-lungo termine tramite un programma di allenamento mirato che va oltre l’aula.
Non dispone di strumenti oggettivi per la misurazione dei reali comportamenti delle persone.	Basa il suo approccio su dashboard che misurano in modo oggettivo i comportamenti agiti.

S.O.S. SAFETY, SUSTAINABILITY E DE&I ON STAGE

Una modalità nuova, coinvolgente e divertente per affrontare il tema della sicurezza e della sostenibilità sul lavoro, veicolando concetti fondamentali per diffondere la cultura della sicurezza e l’importanza della prevenzione attraverso il teatro!

La rappresentazione teatrale permette di stabilire un forte legame con il pubblico, rendendolo parte attiva di ciò che si svolge sul palcoscenico. Durante lo spettacolo, attori e spettatori comunicano in modo diretto e spontaneo con l’obiettivo finale di riflettere insieme.

Tutti gli spettatori saranno dotati di pulsantiere attraverso la quale potranno interagire e fare la propria scelta sull’evoluzione della storia. Il presentatore, dotato di un orologio stile “macchina del tempo” riproporrà la medesima scena in base alle scelte del pubblico a modi “librogame”.



CINEMA INTERATTIVO



Una nuova modalità di formazione, interattiva e coinvolgente. Guida i personaggi nelle loro scelte interagendo con la storia e determinando tu il finale. Un'attività esperienziale che spinge a ragionare su come le proprie scelte quotidiane possano contribuire a costruire un mondo del lavoro più sicuro ed inclusivo.

NUDGE - IL POTERE DELL'INCORAGGIAMENTO



Un laboratorio dedicato al “nudge” (letteralmente “spinta gentile”) per esplorare in modo semplice e concreto come piccoli stimoli visivi, ambientali o comunicativi possano orientare i comportamenti quotidiani verso scelte più virtuose.

Il nudge si basa sulla scienza del comportamento e dimostra che, senza imporre obblighi o regole rigide, è possibile orientare positivamente le decisioni delle persone, aiutandole a fare la cosa giusta quasi senza accorgersene.



CORSI DI FORMAZIONE E-LEARNING

Nell'ottica di un impegno costante rispetto alla prevenzione sui luoghi di lavoro, per la garanzia di ambienti ma anche di comportamenti adeguati e "sicuri", parte rilevante è lo sviluppo di percorsi formativi per tutte le figure presenti e coinvolte nelle Organizzazioni. Tecnologie d'Impresa è Ente Accreditato dalla Regione Lombardia per la formazione, anche quella destinata a formatori, e operando nell'ambito confindustriale ha delega come associazione di categoria. Come supporto alla formazione in aula e sul campo, è nata l'esigenza di una piattaforma e-learning, uno strumento complementare che permettesse di riprendere tematiche, approfondire aspetti ed essere utilizzato per coprire in maniera capillare e puntuale tutti gli "attori" interessati.

Con tale finalità, personale esperto e qualificato ha elaborato corsi da poter svolgere on-line.

Tali corsi sono organizzati in forma di moduli, al termine dei quali l'utente viene sottoposto a prova di apprendimento con rilascio di attestazione nominale.

I NOSTRI CORSI

ALIMENTI

- HACCP base (4 ore)

ENERGIA

- La gestione dell'energia (2 ore)

QUALITÀ

- Sistemi di Gestione della Qualità: ISO 9001 (1 ora)

SICUREZZA

- Formazione generale lavoratori (4 ore)
- Formazione specifica lavoratori - rischio basso (4 ore)

- Formazione Dirigenti - Modulo 1 "Giuridico Normativo" (4 ore)
- Formazione Dirigenti - Modulo 2 "Gestione ed Organizzazione della Sicurezza" (4 ore)
- Formazione Dirigenti - Modulo 3 "Individuazione e valutazione dei rischi" (4 ore)
- Formazione Dirigenti - Modulo 4 "Comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori" (4 ore)
- Responsabile e Addetto del Servizio di Prevenzione e Protezione - Modulo A (28 ore)
- RLS - base (32 ore)

CORSI ASR MAGGIO 2025

- Formazione Dirigenti (12 ore)
- Formazione Dirigenti: modulo aggiuntivo cantieri (8 ore)
- Formazione Datore di Lavoro (16 ore)
- Formazione Datore di Lavoro: modulo aggiuntivo cantieri (8 ore)

CORSI VALIDI COME AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE (DIRIGENTI, LAVORATORI, RESPONSABILI DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE, ADDETTI AL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE):

- Lavoratori esposti al rischio di atmosfere esplosive (1 ora)
- Campi Elettromagnetici (1 ora)
- Formazione carrelli elevatori semimoventi (2 ore)
- Cyber Security Awareness (2 ore)
- Corso di formazione sul D.Lgs 231/01 (1 ora)
- Dispositivi di protezione individuale (2 ore)
- Formazione igienica per personale di manutenzione del settore alimentare (2 ore)
- Gestione appalti e imprese terze (2 ore)
- Gestione dei conflitti (2 ore)
- Gestione emergenze sanitarie (1 ora)
- Gestione impianti elettrici (1 ora)
- Guida sicura - approfondimento (2 ore)
- Guida sicura: aspetti generali (2 ore)
- Corso di formazione in merito al rischio sismico (1 ora)
- La comunicazione efficace (2 ore)
- Gestione del rischio biologico in azienda (1 ora)
- La gestione delle emergenze e le procedure da adottare in caso d'incendio (1 ora)
- Gestione dell'energia in azienda (2 ore)
- La gestione del panico durante le situazioni di emergenza (2 ore)
- La tutela della Salute e Sicurezza in ambito sanitario e Socio Assistenziale (1 ora)
- Lavori in quota e utilizzo dispositivi di protezione (1 ora)
- Leadership: consapevolezza del Ruolo e delle Responsabilità (2 ore)
- Movimentazione manuale dei carichi (1 ora)
- Norme generali per la messa in servizio e utilizzo delle attrezzature in pressione (1 ora)
- Radiazioni Ottiche Artificiali (ROA) (1 ora)
- Rischio Microclima (1 ora)
- Rischi derivanti dal pericolo rumore (1 ora)
- Ruoli e Responsabilità nel Sistema Aziendale della gestione della sicurezza (2 ore)
- Rischi derivanti dall'utilizzo dei videotermini (1 ora)
- Sicurezza: requisiti base (1 ora)
- SMARTWORKING, normativa e suggerimenti (2 ore)
- Gestione delle sostanze chimiche (2 ore)
- Spazi confinati (2 ore)
- Sensibilizzazione rischio stress (1 ora)
- Tecniche di negoziazione (2 ore)
- Utilizzo scale (1 ora)
- Utilizzo transpallet (2 ore)
- Rischi derivanti dal pericolo vibrazioni (1 ora)
- UNI EN ISO 19011:2018 - Linee guida per gli audit dei Sistemi di Gestione (1 ora)
- Mobility Manager (2 ore)
- NORMA CEI 11-27: Modifiche introdotte dalla Ed. 09-2021 (2 ore)
- Prevenzione violenza e molestie nei luoghi di lavoro (1 ora)
- Modifiche al D.Lgs. 81/2008 a seguito del D.L. del 21 Ottobre 2021 n. 146 (1 ora)
- Lavoro ed esposizione ad ondate di calore (1 ora)
- Gestione e controllo delle energie pericolose - Procedure LOTO (1 ora)
- Datore di Lavoro RSPP - Rischio basso (solo prime 8h)
- Whistleblowing (30 min)*
- Business Continuity Plan (1 ora)
- Gestione del tempo (2 ore)

NOTA: per l'acquisto di più pacchetti richiedere preventivo personalizzato.

**MODULI COSTANTEMENTE
AGGIORNATI**

**TEMATICHE COSTANTEMENTE
AGGIORNATE**

*: personalizzato

I PREZZI

	NUMERO ACCESSI			
	Da 1 a 50	Da 50 a 100	Da 100 a 200	Oltre 200
PACCHETTO DA 1 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 15	€ 12	€ 10	€ 7
PACCHETTO DA 2 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 25	€ 20	€ 15	€ 12
PACCHETTO DA 4 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 45	€ 40	€ 35	€ 30
PACCHETTO DA 6 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 65	€ 60	€ 55	€ 40
PACCHETTO DA 8 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 85	€ 80	€ 75	€ 55
PACCHETTO DA 10 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 105	€ 100	€ 95	€ 70
PACCHETTO DA 12 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 130	€ 120	€ 110	€ 82

I PREZZI

	NUMERO ACCESSI			
	Da 1 a 50	Da 50 a 100	Da 100 a 200	Oltre 200
PACCHETTO DA 14 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 140	€ 135	€ 130	€ 125
PACCHETTO DA 16 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 155	€ 150	€ 145	€ 140
PACCHETTO DA 20 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 190	€ 180	€ 175	€ 165
PACCHETTO DA 28 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 245	€ 230	€ 225	€ 210
PACCHETTO DA 32 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 265	€ 250	€ 240	€ 230
PACCHETTO DA 40 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 300	€ 285	€ 270	€ 255

Tecnologie d'Impresa è Provider del Consiglio Nazionale degli Ingegneri dal 13 Luglio 2016 e collabora direttamente, da tempo, con numerosi Ordini provinciali, è possibile quindi richiedere il rilascio dei relativi CFP su tutto il territorio nazionale. TDI è Ente Accreditato dal CNPI dal 2015 per il rilascio dei crediti ai Periti Industriali e ai Periti Industriali Laureati, è possibile reperire l'elenco dei corsi autorizzati al seguente link: <http://www.cnpi.eu/tecnologie-dimpresa>. La nostra società è a disposizione per eventuali richieste di accreditamento specifiche.

Tecnologie d'Impresa collabora con i vari Ordini territoriali, quali:

- Ordine degli Avvocati: è possibile richiedere l'accREDITamento di eventi formativi con il rilascio dei crediti per gli Avvocati.
- Ordine degli Architetti Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori: è possibilità di richiedere l'erogazione di corsi riconosciuti per il rilascio dei relativi CFP. Tecnologie d'Impresa collabora con i vari Ordini territoriali.
- Consiglio Nazionale dei Geometri: è possibile richiedere l'accREDITamento di eventi formativi con il rilascio dei crediti per i Geometri.

Il D.P.R. 7 agosto 2012, n. 137 impone ai professionisti un continuo e costante aggiornamento della propria competenza professionale, al fine di garantire qualità ed efficienza della prestazione professionale resa al proprio cliente.

L'obbligo della formazione continua, previsto dalla normativa, riguarda le professioni regolamentate, ovvero le attività il cui esercizio è consentito solo a seguito d'iscrizione in ordini o collegi subordinatamente al possesso di qualifiche professionali o all'accertamento delle specifiche professionalità.

L'aggiornamento della competenza professionale può essere realizzato tramite percorsi di formazione professionale continua.

L'unità di misura della Formazione Professionale Continua è il Credito Formativo Professionale (CFP).

Per esercitare la professione l'iscritto all'albo deve essere in possesso di un minimo di crediti.

Il professionista può acquisire i Crediti Formativi Professionali necessari all'adempimento dell'obbligo alla Formazione Professionale Continua, ad esempio, partecipando a attività formative riconosciute e accreditate dagli Enti in possesso dei necessari requisiti e riconosciuti come Provider.



EVENTI CON LA POSSIBILITÀ DI RICHIERE CREDITI PER ORDINI PROFESSIONALI

CORSI	DURATA	CREDITI ORDINI PROFESSIONALI	SEDE DI CABIATE	SEDE DI FIGINO	SEDE DI LISSONE
ReASPP MODULO B DI SPECIALIZZAZIONE: SP3	16H	Ingegneri Periti Industriali	24, 27 marzo 2,8 aprile		9,15,16 luglio
ReASPP MODULO B DI SPECIALIZZAZIONE: SP4	12H	Ingegneri Periti Industriali	29 settembre, 1 ottobre		22,29 gennaio
RSPP - MOD.C	24H	Ingegneri	26 feb, 5,12,19 mar		24,30 sett. 8,15 ott
			8,10,23,25 giu		
AGGIORNAMENTO QUINQ. DATORE DI LAVORO - RSPP - CORSO 1	3H	Avvocati	25 giugno		
AGGIORNAMENTO QUINQ. DATORE DI LAVORO - RSPP - CORSO 2	3H	Avvocati	25 giugno		
AGGIORNAMENTO QUINQ. DATORE DI LAVORO - RSPP - CORSO 3	4H	Avvocati	25 febbraio		
AGGIORNAMENTO QUINQ. DATORE DI LAVORO - RSPP - CORSO 4	4H	Avvocati			
ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ DI LIVELLO 1	4H	Periti Industriali		13 gen 2 apr 15 giu	15 gen 11 feb
				22 lug 22 sett 2 dic	18 mar 26 ott
ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ DI LIVELLO 2	8H	Periti Industriali		29 gen 9 feb	15 gen 17 feb
				11 mar 1 apr	14 apr 22 giu
				5 mag 3 giu	15 lug 28 ott
				20 lug 15 sett	2 dic
				19 ott 26 nov	
				14 dic	
ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ DI LIVELLO 2: AGGIORNAMENTO	5H	Periti Industriali		22 gen 5 mar	28 gen 23 feb
				23 apr 14 mag	17 mar 15 apr
				25 giu 30 lug	4 giu 1 sett
				7 ott 5 nov	13 ott 26 nov
				17 dic	

SEDE DI MILANO	SEDE DI COMO	SEDE DI ERBA	SEDE DI CREMONA	SEDE DI LECCO
			18,19,23 novembre	
				17 marzo
				11 giu 12 nov
				5 feb
				16 lug 6 ott
				21 gen
				7 mag 10 nov
				26 mar
				15 sett 1 dic
29 gen 13 mag	18 feb 30 nov			3 feb 5 mag
13 ott 26 nov				5 sett 4 nov
25 feb 11 giu	4 mar 9 giu			24 gen 23 mag
1 ott 9 dic	1 dic			3 ott 28 nov
18 feb 23 giu	10 giu 15 sett			14 feb 9 mag
29 sett 12 nov	2 dic			19 sett 14 nov

EVENTI CON LA POSSIBILITÀ DI RICHIERE CREDITI PER ORDINI PROFESSIONALI

CORSI	DURATA	CREDITI ORDINI PROFESSIONALI	C/O TDI CABIATE	C/O FIGINO				C/O TDI LISSONE	
ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ DI LIVELLO 3	16H	Periti Industriali		9,16 mar	5,12 mag	5,12 feb			
				21,28 sett	17,24 nov	8,9 lug	26,27 ott		
ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ DI LIVELLO 3: AGGIORNAMENTO	8H	Periti Industriali	25 feb	4 feb	13 mag	11 mar			
			15 giu	1 lug	1 ott	31 ago			
				2 dic					
COORDINATORI PER LA PROGETTAZIONE E PER L'ESECUZIONE DEI LAVORI, IN CONFORMITÀ ALL'ALLEGATO XIV DEL DLGS 81/08	120H	Ingegneri Periti Industriali Architetti Geometri	15,22,28 apr 5,14,19,21,25,27 mag 3,8,11,15,17,22 giu						
COORDINATORI PER LA PROGETTAZIONE E PER L'ESECUZIONE DEI LAVORI, IN CONFORMITÀ ALL'ALLEGATO XIV DEL DLGS 81/08 - AGGIORNAMENTO	40H	Ingegneri Periti Industriali Architetti Geometri	21,22 ott 5,12,17 nov						
DIRETTIVA MACCHINE	4H	Ingegneri Periti Industriali	5 mar	29 giu				15 genn	
								5 nov	
FORMAZIONE TEORICO-PRATICA PER L'UTILIZZO DEI DPI ANTICADUTA PER OPERATORI LAVORI IN QUOTA	8H	Ingegneri Periti Industriali Geometri		14 gen	12 feb	12 mar	14 apr		
				14 mag	18 giu	16 lug	17 set		
				15 ott	12 nov	15 dic			
GESTIONE E SICUREZZA NEI CANTIERI	4H	Ingegneri Periti Industriali Geometri	23 mar	13 lug				28 sett	
			11 mag					19 nov	
NORMA CEI 11-27	14H	Ingegneri Periti Industriali Geometri		19,21 mag	10,11 giu	13,14 gen	9,12 feb		
				21,22 set	13,14 ott	6,12 mag	1,9 lug		
						24,26 nov			
NORMA CEI 11-27: AGGIORNAMENTO	4H	Ingegneri Periti Industriali Geometri	19 gen	4 mag	20 gen	12 mar	30 mar		
			4 giu	30 nov	21 mag	29 lug	15 sett	9 nov	
					24 sett	9 dic			

SEDE DI MILANO	SEDE DI COMO	SEDE DI ERBA	SEDE DI CREMONA	SEDE DI LECCO	
	11,15 giu				
	16 giu				
	16 sett				
	24 feb 11 mag	28 apr	6 mag	3 feb	1 ott
	25 giu 15 lug				
				13 apr	24 sett
	16 lug	4 mag	12 mag	11 feb	7 ott
	26 feb,2 mar	10,17 mar		14,16 apr	
	17,18 giu 14,15 dic			10,12 nov	
	3 mar	19 mar	22 mag	9 feb	
	17 sett 3 dic	16 apr 23 giu		13 ott	

EVENTI CON LA POSSIBILITÀ DI RICHIERE CREDITI PER ORDINI PROFESSIONALI

CORSI	DURATA	CREDITI ORDINI PROFESSIONALI	C/O TDI CABIATE	C/O FIGINO	C/O TDI LISSONE
RISCHIO RUMORE E VIBRAZIONI	4H	Ingegneri Periti Industriali	16 apr 22 sett	13 lug	28 gen
RISCHIO SISMICO	4H	Ingegneri Periti Industriali Geometri	26 nov	15 apr 30 sett	21 gen 26 feb
SPAZI CONFINATI	12H	Ingegneri Periti Industriali Geometri		19,22,26,28 gen	
				23,24,25 feb	
				18,30,31 mar	
				20,22,28,29 apr	
				21,25,26,27 mag	
				22,23,24,25 giu	
				20,21,27,28 lug	
				14,21,28,29 sett	
				26,27,28,29 ott	
				23,24,26,30 nov	
				14,15,17 dic	
VALUTAZIONE DEI RISCHI D'ESPLOSIONE IN AZIENDA	4H	Ingegneri Periti Industriali	19 gen 15 sett	2 lug	1 apr
VALUTAZIONE STRESS LAVORO-CORRELATO	4H	Ingegneri Periti Industriali Avvocati	26 nov	30 giu 5 ott	26 feb
LA VALUTAZIONE DEI RISCHI: CASI CONCRETI E POSSIBILI SANZIONI	4H	Periti Industriali Avvocati	17 feb		1 lug

SEDE DI MILANO	SEDE DI COMO	SEDE DI ERBA	SEDE DI CREMONA	SEDE DI LECCO
	16 lug 21 sett			
	21 sett	28 apr		
	5 mar	22 mag		11 giu
	22 giu 9 dic			3 nov
	3 mar	8 apr		7 apr
	9 dic			3 nov

EVENTI CON LA POSSIBILITÀ DI RICHIERE CREDITI PER ORDINI PROFESSIONALI

CORSI	DURATA	CREDITI ORDINI PROFESSIONALI	C/O TDI CABIATE	C/O FIGINO	C/O TDI LISSONE
FORMAZIONE SULLA PATENTE A CREDITI PER LA SICUREZZA NEI CANTIERI	2H	Ingegneri Periti Industriali Geometri	14 mag		10 feb 28 sett
GESTIONE DEI RIFIUTI	8H	Ingegneri	28 apr 14 sett		20 gen
					2 mar 3 dic
AUDITOR INTERNO DEL SISTEMA DI GESTIONE SALUTE E SICUREZZA UNI ISO 45001:18	24H	Ingegneri	6,13,15 ott		3,11,16 mar
AUDITOR INTERNO DEL SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE EN ISO 14001:2015	24H	Ingegneri	1,8,13 apr		2,3,4 nov
FORMAZIONE PER FORMATORI - I LIVELLO	24H	Ingegneri Periti Industriali	14,21,28 gen e 3 feb	2,3,9,12 mar	4,11,13,14 mag
			8,9,10,14 sett		10,17,24,26 nov
GUIDA SICURA	4H	Ingegneri Periti Industriali		5 feb 10 mar	
				29 giu 24 nov	
IL POTERE DELLA COMUNICAZIONE IN SICUREZZA	8H	Periti Industriali	13 ott		7 apr 23 nov

SEDE DI MILANO	SEDE DI COMO	SEDE DI ERBA	SEDE DI CREMONA	SEDE DI LECCO
	5 ott			
	14 mag	28 gen	20 apr 25 nov	13 lug
			11,18,25 giu	
	18,19,20 mag			
			20,21,22,23 lug	
			30 nov	
18 mar 10 dic		26 mag		

AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE PER RSPP E ASPP

Con l'emanazione dell'Accordo Stato Regioni del 7 Luglio 2016 sono state ridefinite le regole del percorso formativo per ricoprire i ruoli di RSPP e ASPP e dettate le scadenze per completare tale percorso.

Oltre la formazione propedeutica di base (moduli A,B e C) si è prevista la partecipazione a corsi di formazione di aggiornamento, inerenti evoluzioni, innovazioni, applicazioni pratiche e approfondimento collegate al contesto produttivo e ai rischi specifici del settore:

- 20 ore minime per gli ASPP di tutti i macrosettori di attività ► € 520+iva
- 40 ore minime per gli RSPP di tutti i macrosettori di attività ► € 1.000+iva

È preferibile che il monte ore complessivo di aggiornamento sia distribuito nell'arco temporale del quinquennio, dalla data di conclusione del Modulo B comune. Per i soggetti esonerati, tale arco temporale viene calcolato dalla data di entrata in vigore del DLgs 81/08 (15/05/08) o dalla data di conseguimento della laurea, se avvenuta dopo il 15/05/2008.

Gli RSPP e ASPP dovranno, in ogni istante, poter dimostrare che nel quinquennio antecedente hanno partecipato a corsi di formazione per un numero di ore non inferiore a quello minimo previsto.

Dato che le esigenze del Sistema di Prevenzione e Protezione risultano quindi variegata, in relazione al ruolo ricoperto e al settore produttivo di riferimento, viene proposta una varietà ampia di corsi, con l'approfondimento specifico su diversi argomenti.

Modalità di pagamento:

Totale della quota ► bonifico anticipato all'ordine

AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE PER DATORE DI LAVORO

In base all'Art. 34 del D.lgs. 81/08 il Datore di Lavoro può assumere il ruolo di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP). Il ruolo, in ottemperanza all'Accordo stato regioni del 24 maggio 2025, prevede un percorso formativo con aggiornamento quinquennale di durata e contenuti diversi in base al livello di rischio dell'azienda. Il livello di rischio (basso, medio, alto) è individuabile tramite il codice ATECO della società (rintracciabile sulla Visura camerale rilasciata dalla Camera di Commercio territoriale)

È consigliabile che il monte ore di aggiornamento sia distribuito nell'arco temporale del quinquennio successivo al termine della formazione.

Di seguito riportiamo la durata dell'aggiornamento in base al livello di rischio:

- Aggiornamento quinquennale Datore di Lavoro - Rischio Basso- 6 ore ► € 160+iva
- Aggiornamento quinquennale Datore di Lavoro - Rischio Medio- 10 ore ► € 260+iva
- Aggiornamento quinquennale Datore di Lavoro - Rischio Alto- 14 ore ► € 370+iva

Modalità di pagamento:

Totale della quota ► bonifico anticipato all'ordine

EVENTI VALIDI COME AGGIORNAMENTO ReASPP

CORSI	DURATA	C/O TDI CABIATE	C/O FIGINO	C/O TDI LISSONE
DIRETTIVA MACCHINE	4H	5 mar	29 giu	15 gen 5 nov
FORMAZIONE PER L'UTILIZZO DEI DPI ANTICADUTA	8H		14 gen 12 feb	
			12 mar 14 apr	
			14 mag 18 giu	
			16 lug 17 sett	
			15 ott 12 nov	
			15 dic	
GESTIONE DELLE ISPEZIONI DELLA POLIZIA GIUDIZIARIA	4H	26 gen	13 lug	1 ott
GESTIONE SICUREZZA NEI CANTIERI	4H	23 mar 11 mag		
RISCHIO RUMORE E VIBRAZIONI	4H	16 apr 22 sett	13 lug	28 gen
RISCHIO SISMICO	4H	26 nov	15 apr 30 sett	21 gen 26 feb
SPAZI CONFINATI: NECESSITÀ GESTIONALI, TECNICHE E OPERATIVE RICHIESTE DAL DPR 177/11	12H		19,22,26,28 gen	
			23,24,25 feb	
			23,24,25,26 mar	
			20,22,28,29 apr	
			21,25,26,27 mag	
			22,23,24,25 giu	
			20,21,27,28 lug	
			14,21,28,29 sett	
			26,27,28,29 ott	
			23,24,26, 30 nov	
			14,15,17 dic	

SEDE DI MILANO	SEDE DI COMO	SEDE DI ERBA	SEDE DI CREMONA	SEDE DI LECCO
	24 feb 11 mag	28 apr	6 mag	3 feb 1 ott
	25 giu 15 lug			
				13 apr 24 sett
				15 apr 26 nov
	16 lug	4 mag	12 mag	11 feb 7 ott
	16 lug 21 sett			

EVENTI VALIDI COME **AGGIORNAMENTO ReASPP**

CORSI	DURATA	SEDE DI CABIATE	SEDE DI FIGINO	SEDE DI LISSONE
VALUTAZIONE DEI RISCHI D'ESPLOSIONE IN AZIENDA	4H	19 gen15 sett	2 lug	1 apr
VALUTAZIONE STRESS LAVORO-CORRELATO	4H	26 nov	30 giu5 ott	26 feb
LA VALUTAZIONE DEI RISCHI: CASI CONCRETI E POSSIBILI SANZIONI	4H	17 feb		1 lug
SICUREZZA DEL LAVORO: APPROFONDIMENTO GIURIDICO RUOLI, RESPONSABILITÀ E DELEGHE, ADEMPIMENTI 231 IN MATERIA DI SICUREZZA, GESTIONE APPALTI	4H	16 apr28 set		9 feb12 nov
GESTIONE DEL TEMPO	6H	27 gen	3 giu	23 mar20 ott
		27 lug14 dic		
VALUTAZIONE DEI RISCHI: ASPETTI AMBIENTALI				
GESTIONE DEI GRUPPI	6H	2 apr2 nov		12 feb3 giu
				17 sett9 dic
LE RESPONSABILITÀ LEGATE ALLA GESTIONE DEGLI APPALTI - ART. 26 D.LGS. 81/08	4H	20 gen25 nov		31 mar6 lug
AGGIORNAMENTO LEGISLATIVO IN AMBITO SICUREZZA E AMBIENTE: ULTIME NOVITÀ NORMATIVE	4H	11 mag		19 ott
PROCEDURA LOTO	4H		12 feb30 giu	
			6 lug9 sett	
			8 ott	
FORMAZIONE NUDGING COMMUNICATION	8H		11 feb8 apr	25 giu
			26 mag19 ott	

SEDE DI MILANO	SEDE DI COMO	SEDE DI ERBA	SEDE DI CREMONA	SEDE DI LECCO
	21 sett	28 apr		
	5 mar	22 mag		11 giu
	22 giu9 dic			3 nov
	3 mar9 dic	8 apr		7 apr
				3 nov
25 mar10 sett	22 sett	4 giu		5 feb
				9 dic
	10 mar31 ago	20 mag13 lug		2 apr
	29 sett16 dic			30 sett
				8 apr9 nov
	30 sett			
10 giu17 nov	12 mag			
		14 lug		

EVENTI VALIDI COME AGGIORNAMENTO ReASPP

CORSI	DURATA	SEDE DI CABIATE	SEDE DI FIGINO	SEDE DI LISSONE
FORMAZIONE SULLA PATENTE A CREDITI PER LA SICUREZZA NEI CANTIERI	2H	14 mag		10 feb 28 sett
MOVIMENTAZIONE PAZIENTI OSPEDALIZZATI E RUOLO DEL RSPP - METODOLOGIA DI VALUTAZIONE E INDICIZZAZIONE DEL RISCHIO	8H	23 mar	25 nov	12 mag
L'IMPRESA AFFIDATARIA NELLA GESTIONE DELL'APPALTO E LA PATENTE A CREDITI	8H	3 mar		3 dic
EMISSIONI IN ATMOSFERA DA IMPIANTI DI COMBUSTIONE	4H	9 feb		5 ott
SCHEDE DI SICUREZZA E SCENARI DI ESPOSIZIONE	4H	4 mar		14 sett
FORMAZIONE IN MERITO ALLA GESTIONE DELLA MERCE SOTTOPOSTA AD ADR	3H	2 apr		18 nov
FORMAZIONE MOBILITY MANAGER	8H	10 mar		23 sett
FORMAZIONE PER L'INTRODUZIONE ALLA MOBILITÀ SOSTENIBILE	4H	18 mag		21 ott
NORMA UNI EN ISO 9001:2015 SISTEMI DI GESTIONE PER LA QUALITÀ - REQUISITI	8H	21 sett		4 mar

SEDE DI MILANO	SEDE DI COMO	SEDE DI ERBA	SEDE DI CREMONA	SEDE DI LECCO
	5 ott			
	13 mag	23 apr		
			10 dic	
	8 ott			
		4 mag		
		21 mag		
		29 gen	15 lug	

EVENTI VALIDI COME AGGIORNAMENTO ReASPP

CORSI	DURATA	SEDE DI CABIATE	SEDE DI FIGINO	SEDE DI LISSONE
AUDITOR INTERNO DEL SISTEMA DI GESTIONE SALUTE E SICUREZZA UNI ISO 45001:18	24H	6,13,15 ott		3,11,16 mar
NORMA UNI ISO 45001:2018 SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO. REQUISITI E GUIDA PER L'USO.	8H	30 sett		24 mar
FEEDBACK AL COLLABORATORE E TRA PARI	8H	2 mar 16 giu	10 sett	18 nov
FORMAZIONE ESPERIENZIALE	8H	22 apr	19 nov	
FORMAZIONE ESPERIENZIALE: METODO MAPPS GESTIONE DEL CAMBIAMENTO IN SICUREZZA	8H	24 feb 6 mag		14 sett 23 nov
		16 lug		
GESTIONE DELLA FORMAZIONE E DELL'ADDESTRAMENTO IN AZIENDA	4H	4 nov		10 feb
GUIDA SICURA	4H		5 feb 10 mar	
			29 giu 24 nov	
IL POTERE DELLA COMUNICAZIONE IN SICUREZZA	8H	13 ott		7 apr 23 nov
LEADERSHIP	8H	3 mar 28 ott		22 giu
MINDFULNESS	4H	19 mar	23 nov	22 sett

SEDE DI MILANO	SEDE DI COMO	SEDE DI ERBA	SEDE DI CREMONA	SEDE DI LECCO	
			11,18,25 giu		
14 gen 15 lug					
		27 gen	28 apr		
			16 giu		
11 feb 10 sett		27 lug			
		21 mag		15 apr	6 ott
			30 nov		
18 mar 10 dic		26 mag			
	27 apr	7 apr 2 lug			
		22 lug			

EVENTI VALIDI COME AGGIORNAMENTO ReASPP

CORSI	DURATA	SEDE DI CABIATE			SEDE DI FIGINO	SEDE DI LISSONE
PROBLEM SOLVING	4H	9 giu			11 mar	1 dic
FORMAZIONE SAFETY VISION: COME COMUNICARE IN MODO EFFICACE IN AMBITO HSE	8H	24 feb	18 mag	3 sett		4 nov
SICUREZZA COMPORTAMENTALE	4H	26 gen				23 sett
TECNICHE E STRUMENTI DI COMUNICAZIONE	8H	29 gen			7 apr	9 nov
LA GESTIONE DELLE ISPEZIONI DEGLI ENTI DI CONTROLLO IN AMBITO AMBIENTALE	4H	23 feb				
		24 mar	25 nov			
LA PREVENZIONE E LA GESTIONE DEGLI INFORTUNI	4H	9 feb	14 ott		5 mar	23 giu
LA PREVENZIONE E LA GESTIONE DELLE MALATTIE PROFESSIONALI	4H	18 feb	30 set			
BENESSERE ORGANIZZATIVO: IL WELLFEEL COME RESPONSABILITÀ	4H	4 mag				14 dic
GESTIRE LE DINAMICHE DI GRUPPO: STRATEGIE E COMPETENZE	6H	10 mar				29 ott
DE&I: CREARE VALORE PER IL MONDO DEL LAVORO E PER LA SOCIETÀ	8H	18 nov				5 mag
RETENTION DELLE RISORSE UMANE: ELEMENTI DI INDAGINE PER IL SUCCESSO ORGANIZZATIVO	16H	18,24 mar				12,19 ott

SEDE DI MILANO	SEDE DI COMO	SEDE DI ERBA	SEDE DI CREMONA	SEDE DI LECCO
			2 apr	
		29 gen		
		22 lug		
		19 giu		
		11 lug	29 mag	15 ott
		16 apr		
		16 mar	4 lug	
			9,10 giu	

A

Addetti alla conduzione di carriponte aggiornamento..... 116

Addetti alla conduzione di carriponte mod.teoria e pratica..... 114

Addetti antincendio in attività di livello 1 118

Addetti antincendio in attività di livello 1 - aggiornamento 120

Addetti antincendio in attività di livello 2 122

Addetti antincendio in attività di livello 2 - aggiornamento 125

Addetti antincendio in attività di livello 3 128

Addetti antincendio in attività di livello 3 - aggiornamento 130

Agg. quinquennale Datore di Lavoro RSPP: concetti di rischio..... 84

Agg. quinquennale Datore di Lavoro - RSPP: la gestione della comunicazione..... 83

Aggiornamento dirigenti - da dirigente a leader: la via del cambiamento 266

Aggiornamento dirigenti Modalità Lego® Serious Play - "La consapevolezza di ruolo: valore ed intraprendenza 292

Aggiornamento legislativo in ambito sicurezza e ambiente : ultime novità formative 190

Aggiornamento preposti metodo SAFETY BRAIN 200

Aggiornamento preposti: il preposto e le sue responsabilità alla luce delle nuove modifiche..... 268

Aggiornamento quinquennale lavoratori - alimentaristi 100

Aggiornamento quinquennale lavoratori - autoriparatori, carrozieri 95

Aggiornamento quinquennale lavoratori - autotrasportatori 96

Aggiornamento quinquennale lavoratori - edili, elettricisti, idraulici, imbianchini, cartongessisti, giardinieri 94

Aggiornamento quinquennale lavoratori - imprese di pulizie 99

Aggiornamento quinquennale lavoratori - parrucchieri, estetisti 98

Aggiornamento quinquennale lavoratori - produzione 97

Alfabetizzazione digitale - regolamento AI ACT 2024/1689 298

Amianto e Fibre artificiali vetrose: gli obblighi di legge e le responsabilità dei soggetti coinvolti 232

Approccio moderno alla formazione: la digitalizzazione e le nuove tecnologie rendono il lavoro più sicuro 29

Auditor interno del sistema di gestione ambientale EN ISO 14001:2015 260

Auditor interno del sistema di gestione e sicurezza UNI ISO 45001:18 258

Auditor interno del sistema di gestione qualità UNI EN ISO 9001:2015 262

Azioni di primo soccorso in caso di contatto accidentale con agenti chimici..... 224

Benessere in azienda 29

Benessere organizzativo: "wellfeel" come responsabilità 304

Carbon foot print e Life Cycle Assessment 31

Carrelli elevatori semoventi: aggiornamento 106

Carrelli elevatori semoventi: modulo pratico 104

Carrelli elevatori semoventi: modulo teorico 102

Coordinatori per la progettazione e per l'esecuzione dei lavori - aggiornamento 136

Coordinatori per la progettazione e per l'esecuzione dei lavori - base 132

Corso regolamento reach: il processo di gestione delle sostanze chimiche 233

Creare e tenere presentazioni efficaci 270

Datore di Lavoro 72

Datore di Lavoro mod. aggiuntivo cantieri..... 76

Datore di Lavoro RSPP..... 78

Datore di Lavoro RSPP MOD. INTEGRATIVO 1 AGRICOLTURA - SIVICOLTURA - ZOOTECNIA..... 79

Datore di Lavoro RSPP MOD. INTEGRATIVO 2 PESCA..... 80

Datore di Lavoro RSPPMOD. INTEGRATIVO 3 COSTRUZIONE..... 81

Datore di Lavoro RSPPMOD. INTEGRATIVO 4 CHIMICO- PETROLCHIMICO..... 82

DE&I: Creare valore per il mondo del lavoro 306

Direttiva macchine 138

Economia circolare 30

Emissioni in atmosfera da impianti di combustione 230

EXCEL- Livello avanzato 314

EXCEL- Livello base 312

Feedback al collaboratore e tra pari 271

Fgas e gas lesivi per ozono: gestione apparecchiature di refrigerazione e condizionamento 231

Formazione disabilità e lavoro da obbligo risorsa 308

Formazione esperienziale: Metodo Safety Brain 176

Formazione esperienziale: Metodo Safety Crime® 178

Formazione generale lavoratori 36

B

C

D

E

F

F	Formazione in merito alla gestione della merce sottoposto ad ADR	236
	Formazione mobility manager	241
	formazione nudging communication	194
	Formazione per Dirigenti	54
	Formazione per formatori - 1o livello	272
	Formazione per formatori: Metodo Mapps® - gestione del cambiamento in sicurezza	274
	Formazione per i preposti	50
	Formazione per l'introduzione alla mobilità sostenibile	242
	Formazione per l'utilizzo dei DPI anticaduta	140
	Formazione regolamento (CE) N.1907/2006 (REACH) Allegato XVII (N.74).....	192
G	Formazione Safety Vision: come comunicare in modo efficace in ambito HSE	286
	Formazione specifica lavoratori - rischio alto	45
	Formazione specifica lavoratori - rischio basso	39
	Formazione specifica lavoratori - rischio medio	42
	Formazione sulla patente a crediti per la sicurezza nei cantieri	196
	Gestione dei gruppi	183
	Gestione del tempo	180
	Gestione della formazione e dell'addestramento in azienda	276
	Gestione delle ispezioni della polizia giudiziaria	142
	Gestione rifiuti	228
I	Gestione sicurezza nei cantieri	144
	Gestire le dinamiche di gruppo: strategie e competenze	305
	Gestire lo stress - il potenziale umano nel mondo moderno	299
	Guida sicura	278
	Il potere della comunicazione in sicurezza	280
	Il preposto e le sue responsabilità	168
	Introduzione alla sostenibilità	240
	ISO 14001 un sistema di gestione ambientale	28
	La compliance aziendale: tra sistemi di gestione e mog 231 focus sulle norme della serie 37000	34

La formazione: apprendimento ad apprendere	32
La gestione dei rifiuti con RENTRI.....	237
La gestione delle ispezioni degli enti di controllo in ambito ambientale	293
La minifabbrica per imparare ®- ReASPP.....	297
La prevenzione e la gestione degli infortuni	294
La prevenzione e la gestione delle malattie professionali	296
La termografia come metodologia per l'effettuazione della manutenzione sugli impianti elettrici	30
La valutazione del rischio: il ruolo del preposto	170
Le responsabilità legate alla gestione degli appalti	184
Le sanzioni disciplinari art.7 legge 300/1970	309
Leadership	282
Leadership del preposto e comunicazione assertiva	166
L'impresa Affidataria nella gestione dell'appalto e la patente a crediti.....	199
Mindfulness	284
Mobility Manager	28
Movimentazione pazienti ospedalizzanti e ruolo del RSPP-Metodologia di valutazione e indicizzazione del rischio	197
Norma UNI EN ISO 14001:2015	255
Norma UNI EN ISO 9001:2015	254
Norma UNI ISO 45001:2018	256
Obiezione vostro onore: costruisci la tua difesa in un processo simulato	301
Personale che interviene sugli impianti fuori e sotto tensione NORMA CEI 11-27	146
Personale che interviene sugli impianti fuori e sotto tensione NORMA CEI 11-27 - aggiornamento	149
Piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE): modulo pratico	110
Piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE): aggiornamento	112
Piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE): modulo teorico	108
Portale civa - INAIL	33
Postura ergonomia e movimento umano	300
Preposti addetti alla pianificazione, controllo e apposizione segnaletica stradale per attività con traffico veicolare - Aggiornamento.....	188



Via Don Minzoni 15
22060 Cabiato (CO)
Tel: 031 76991
iscrizioni@tecnoimp.it
www.tecnoimp.it

