



**ea** economie  
ambientali  
SICUREZZA SUL LAVORO

  
**Confartigianato**  
Imprese  
LECCO

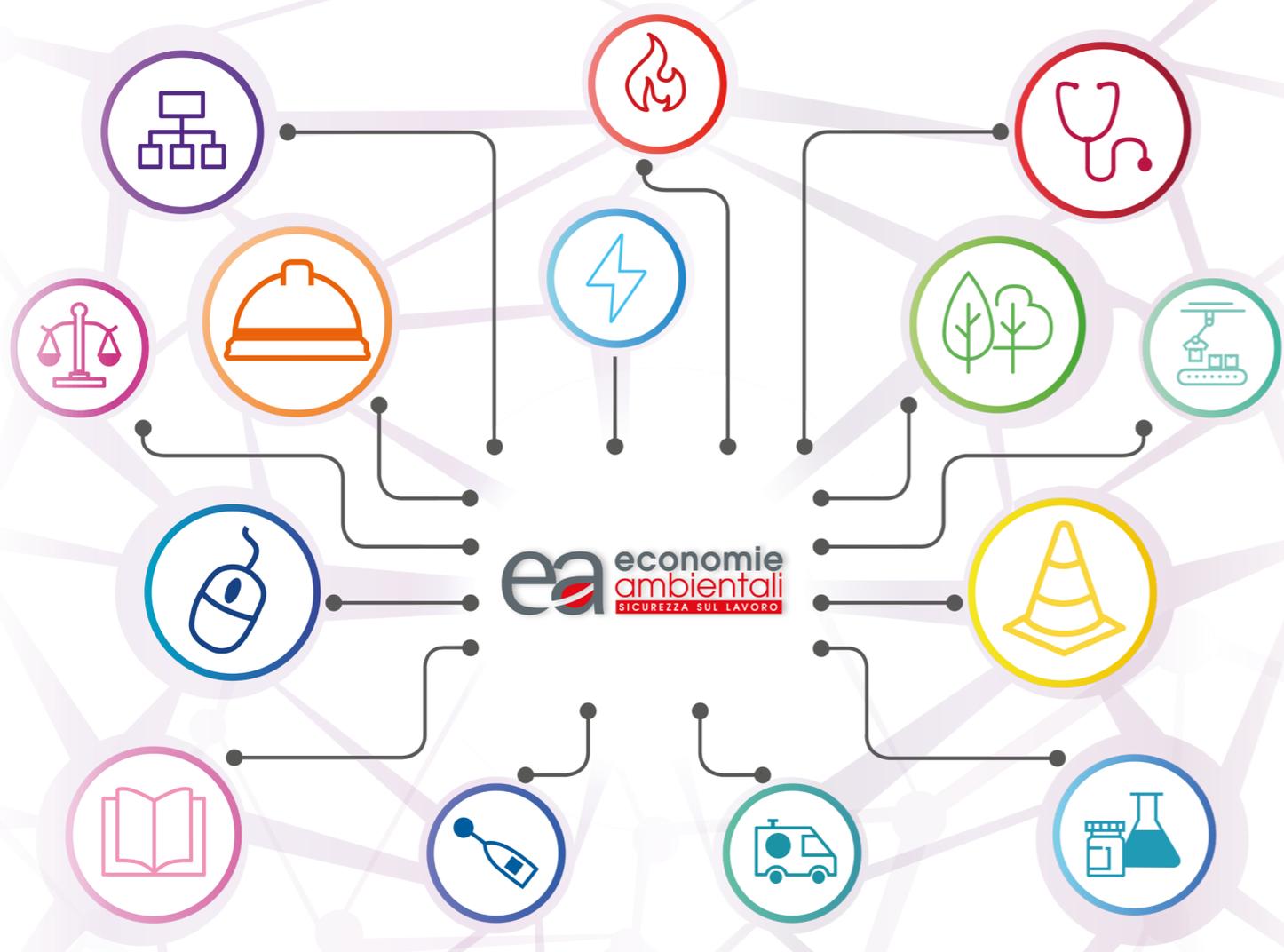
# CATALOGO FORMAZIONE 2022

GRUPPO TECNOLOGIE  
D'IMPRESA

# INDICE

CONVEGNI GRATUITI PAG. 1	
SALUTE E SICUREZZA BASE ASPP-RSPP PAG. 5	
SALUTE E SICUREZZA SPECIALISTICA PAG. 43	
SALUTE SUL LAVORO E OLTRE PAG. 77	
ALIMENTI PAG. 87	
CONFARTIGIANATO PAG. 93	
CORSI E-LEARNING PAG. 99	





## CHI SIAMO



Economie Ambientali è una società di consulenza e formazione aziendale che opera nei settori della Sicurezza, Ambiente, Formazione e Medicina del Lavoro. È parte di un network di aziende altamente specializzate e presenti sull'intero territorio nazionale. Compartecipata da Confartigianato Imprese Lecco, Economie Ambientali rappresenta un punto di riferimento qualificato nell'applicazione e gestione delle normative in materia, in costante rapporto con Enti e Istituzioni locali. Il Team professionale di Economie Ambientali assiste da oltre vent'anni aziende, scuole e Pubbliche Amministrazioni, con servizi dedicati e una consulenza personalizzata, attraverso la redazione di documenti, analisi strumentali e di laboratorio, aggiornamenti formativi, interventi per la prevenzione e la tutela della salute, l'igiene del lavoro e la riduzione dell'impatto ambientale delle imprese.

### ACCREDITAMENTI

- ECONOMIE AMBIENTALI - Azienda certificata CSQ-IMQ per sistemi di qualità norma **ISO 9001** dal 2013.
- Operatore accreditato per i servizi di istruzione e formazione professionale Regione Lombardia - ID Operatore 1406002/2017
- Ente Attuatore Fondoprofessioni - Num. repertorio 55/19

**ECONOMIE AMBIENTALI**  
Via Leonardo Da Vinci, 20  
23900 Lecco (LC)  
Tel. 0341.286741  
Fax 0341.286742  
info@economieambientali.it  
www.economieambientali.it

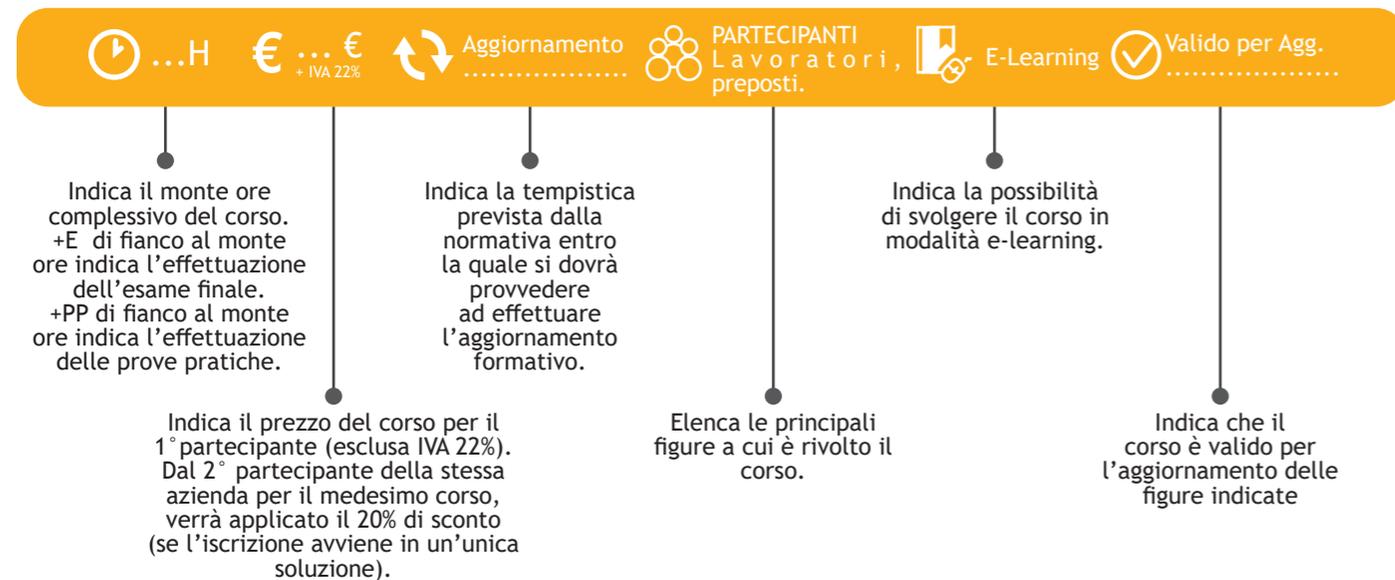


**CONFARTIGIANATO LECCO**  
Via Galileo Galilei, 1  
23900 Lecco (LC)  
Tel. 0341.250200  
Fax 0341.250170  
info@artigiani.lecco.it  
www.artigiani.lecco.it



## COME LEGGERE LE SCHEDE

In ogni scheda corsi troverete le seguenti informazioni:



## MODALITÀ DI ISCRIZIONE

Invio alla segreteria organizzativa dell'apposita scheda debitamente compilata in ogni parte, all'indirizzo:

- [iscrizioni@economieambientali.it](mailto:iscrizioni@economieambientali.it)

## MODALITÀ DI PAGAMENTO

Le modalità di fatturazione e pagamento, sia per corsi in aula che per corsi in modalità FAD, sono le seguenti:

- **Fatturazione:** all'ordine
- **Pagamento:** al ricevimento della fattura

Il pagamento della quota di partecipazione è da effettuarsi tramite bonifico bancario intestato a:

ECONOMIE AMBIENTALI SRL  
c/c 000000220352 c/o BCC di Carate Brianza - Filiale di Lecco  
Iban: IT 53 R 08440 22900 000000220352

I NOSTRI CORSI  
POSSONO  
ESSERE SVOLTI  
ANCHE IN  
MODALITÀ  
WEBINAR

## NOTE

- Le prenotazioni verranno accettate secondo l'ordine cronologico di arrivo e assicureranno l'iscrizione ai corsi scelti.
- Qualora gli iscritti fossero in numero inferiore o superiore a quello previsto per l'avvio dei corsi, Economie Ambientali, previa comunicazione, si riserva la facoltà di modificare il calendario.
- I calendari potranno essere integrati in relazione alle necessità.
- **Per i soci Confartigianato sarà applicato uno sconto del 20%**, ad esclusione dei corsi Formazione generale lavoratori, Formazione specifica rischio basso, medio, alto, Ergonomia e movimentazione manuale dei carichi - agg. lavoratori, Sostanze chimiche, rischi cancerogeni e polveri di legno - agg. lavoratori.
- Dal 2° partecipante della stessa azienda per il medesimo corso, verrà applicato il 20% di sconto (se l'iscrizione avviene in un'unica soluzione). Lo sconto verrà applicato anche in caso di partecipazione presso le sedi di Cabiato e Monza (ad esclusione dei corsi Formazione generale lavoratori, Formazione specifica rischio basso, medio, alto, Ergonomia e movimentazione manuale dei carichi - agg. lavoratori, Sostanze chimiche, rischi cancerogeni e polveri di legno - agg. lavoratori).
- Gli sconti non sono cumulabili.
- I costi si intendono esclusi d'IVA.
- I corsi sono finanziabili a fondo perduto dai Fondi Interprofessionali per la quota versata.
- **Gli argomenti trattati nei vari corsi possono essere inclusi nel monte ore di aggiornamento previsto per i Lavoratori, i Preposti e i Dirigenti (ASR 21/12/11) che abbiano completato la formazione base o siano esonerati dalla formazione dei corsi iniziali, in relazione all'eventuale riconoscimento di formazione pregressa, e per la figura del FORMATORE per la salute e sicurezza sul lavoro, in relazione alle tre aree tematiche di competenza (DI 06/03/13).**
- **Rimane comunque opportuno che il Datore di Lavoro valuti i contenuti e la completezza degli aggiornamenti necessari. I corsi che indicano tale validità nelle rispettive schede sono una nostra proposta.**

## CONVEGNI GRATUITI

Sicurezza ai tempi del coronavirus.....	PAG. 2
Rifiuti, emissioni, scarichi idrici, quali obblighi per le piccole e medie imprese ? .....	PAG. 2
Aggiornamento Legislativo in ambito sicurezza e ambiente: ultime novità normative.....	PAG. 2
ISO 14001.Un Sistema di Gestione Ambientale.....	PAG. 2
Utilizzo dalle scale portatili .....	PAG. 3
Adozione del modello organizzativo D.Lgs. 231 vantaggi per le aziende.....	PAG. 3
Utilizzo in sicurezza delle macchine.....	PAG. 3
Portale CIVA- INAIL.....	PAG. 3
Rischi Psicosociali: cosa sono e come e quando valutarli ?.....	PAG. 3
Sostenibilità ambientale.....	PAG. 3
Rischio incidente rilevante, anche le piccole realtà possono ad essere ad alto rischio.....	PAG. 4
Autorizzazioni emissioni in atmosfera lavorazioni meccaniche.....	PAG. 4

PAG. 1

## SALUTE E SICUREZZA BASE E ASPP - RSPP

Formazione generale.....	PAG. 6
Formazione specifica - rischio basso.....	PAG. 7
Formazione specifica - rischio medio.....	PAG. 8
Formazione specifica - rischio alto.....	PAG. 10
Formazione particolare aggiuntiva preposti.....	PAG. 12
Formazione per Dirigenti .....	PAG. 13
Ergonomia e movimentazione manuale dei carichi: agg. lavoratori.....	PAG. 14
Sostanze chimiche, rischi cancerogeni e polveri di legno: agg. lavoratori.....	PAG. 15
RSPP-ASPP MOD. A.....	PAG. 18
RSPP-ASPP MOD. B Comune.....	PAG. 20
RSPP-ASPP MOD. B di specializzazione: SP1.....	PAG. 22
RSPP-ASPP MOD. B di specializzazione: SP2.....	PAG. 23

PAG. 5

RSPP-ASPP MOD. B di specializzazione: SP3.....	PAG. 24
RSPP-ASPP MOD. B di specializzazione: SP4.....	PAG. 25
RSPP MOD. C.....	PAG. 26
Datore di Lavoro - RSPP - rischio basso.....	PAG. 28
Datore di Lavoro - RSPP - rischio medio.....	PAG. 30
Datore di Lavoro - RSPP - rischio alto.....	PAG. 33
Agg. quinquennale Datore di Lavoro - Corso 1.....	PAG. 34
Agg. quinquennale Datore di Lavoro - Corso 2.....	PAG. 35
Agg. quinquennale Datore di Lavoro - Corso 3.....	PAG. 36
Agg. quinquennale Datore di Lavoro - Corso 4.....	PAG. 37
RLS: base.....	PAG. 38
RLS - 8H: aggiornamento.....	PAG. 40
RLS - 4H: aggiornamento.....	PAG. 41
Aggiornamento quinquennale lavoratori.....	PAG. 42

## SALUTE E SICUREZZA SPECIALISTICA

PAG.43

### Area Attrezzature

Carrelli elevatori semoventi: modulo teorico.....	PAG. 44
Carrelli elevatori semoventi: modulo pratico.....	PAG. 45
Carrelli elevatori semoventi: aggiornamento.....	PAG. 46
Piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE): modulo teorico.....	PAG. 47
Piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE): modulo pratico.....	PAG. 48
Piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE): aggiornamento.....	PAG. 50

### Area Antincendio

Antincendio - rischio basso: base.....	PAG. 52
Antincendio - rischio basso: aggiornamento.....	PAG. 53
Antincendio - rischio medio: base.....	PAG. 54
Antincendio - rischio medio: aggiornamento.....	PAG. 56

### Area Specialistica

Controllo e manutenzione delle attrezzature di lavoro.....	PAG. 57
Eventi critici nell'utilizzo dei carrelli elevatori.....	PAG. 58
Direttiva macchine.....	PAG. 59
Gestione appalti e imprese terze.....	PAG. 60
Gestione apparecchi a pressione (DM 329/04).....	PAG. 61
Gestione della formazione e dell'addestramento in azienda.....	PAG. 62
Gestione delle ispezioni della polizia giudiziaria.....	PAG. 63
Gestione sicurezza nei cantieri.....	PAG. 64
Gestione delle sostanze chimiche.....	PAG. 65
Guida sicura.....	PAG. 66
Movimentazione Manuale dei Carichi.....	PAG. 67
Norma CEI 11-27 - personale che interviene sugli impianti fuori e sotto tensione.....	PAG. 68
Reati ehs e sistema sanzionatorio.....	PAG. 69
Rischio sismico.....	PAG. 70
Spazi confinati.....	PAG. 71
Valutazione del rischio d'esplosione in azienda.....	PAG. 72
Valutazione stress lavoro-correlato.....	PAG. 73
Valutazione dei Rischi: aspetti ambientali.....	PAG. 74
Valutazione dei Rischi: casi concreti e possibili sanzioni.....	PAG. 75

## SALUTE SUL LAVORO E OLTRE

PAG.77

Addetto primo soccorso - gruppo A: base.....	PAG. 79
Addetto primo soccorso - gruppo A: aggiornamento.....	PAG. 80
Addetto primo soccorso - gruppi B e C: base.....	PAG. 81
Addetto primo soccorso - gruppi B e C: aggiornamento.....	PAG. 82
Primo soccorso pediatrico.....	PAG. 83
Utilizzo del defibrillatore: base.....	PAG. 84
Utilizzo del defibrillatore: aggiornamento.....	PAG. 85

## ALIMENTI

PAG.87

Requisiti igienici e comportamentali per alimentaristi: base.....	PAG. 88
Requisiti igienici e comportamentali per alimentaristi: aggiornamento .....	PAG. 90
Responsabile del sistema HACCP .....	PAG. 91

## CORSI CONFARTIGIANATO

PAG.93

Apprendistato.....	PAG. 95
Area informatica.....	PAG. 95
Area gestionale.....	PAG. 95
Area linguistica.....	PAG. 95
Aggiornamento tecnico/professionalizzante per le singole categorie artigiane.....	PAG. 96

## CORSI E-LEARNING

PAG.99



**CONVEGNI  
GRATUITI**

## SICUREZZA AI TEMPI DEL CORONAVIRUS

20 GENNAIO

18.15 - 20.15

Il miglioramento sociale ed ambientale si basa sulla condivisione di intenti ed impegni con tutti i soggetti che concorrono alla realizzazione delle attività delle nostre organizzazioni.

Il concetto di “fornitori“ è superato in favore di quello di “partner”. Come possiamo interagire con le aziende che concorrono a creare il valore della nostra? Come possiamo valutarli sulle loro performance? Per contro, se sono un fornitore, come posso mettermi in evidenza mostrando al mercato il mio impegno in ambito Sostenibilità?

Nel corso presenteremo progetti condivisi per la sostenibilità e la responsabilità sociale, oltre a strumenti già esistenti nella rendicontazione e nella gestione dei target di miglioramento derivanti dall’adesione a piattaforme internazionali per la supply chain (es. Ecovadis, Carbon Disclosure Project, Responsible Business Alliance, Aluminium Stewardship Initiative, etc..).

## RIFIUTI, EMISSIONI, SCARICHI IDRICI, QUALI OBBLIGHI PER LE PICCOLE E MEDIE IMPRESE ?

21 GENNAIO

18.15 - 20.15

L’incontro è l’occasione per illustrare tutti gli aggiornamenti legislativi in materia di ambientale.

## AGGIORNAMENTO LEGISLATIVO IN AMBITO SICUREZZA E AMBIENTE: ULTIME NOVITÀ NORMATIVE

16 FEBBRAIO

14.00 - 18.00

15 GIUGNO

14.00 - 18.00

12 OTTOBRE

14.00 - 18.00

Il corso e’ volto ad aggiornare le aziende in merito alle ultime novita’ legislative, sottolineando quelle solitamente più impattanti ed importanti. Vengono forniti spunti tecnici per la gestione operativa degli adempimenti, nonché per la comprensione delle relative responsabilità in capo ai vari ruoli aziendali, fornendo interpretazioni utili a comprendere sia il requisito normativo che le misure necessarie ad ottemperarlo.

## ISO 14001. UN SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE

24 MARZO

18.15 - 20.15

Questo corso offre molteplici opportunità. Tra i benefici della ISO 14001 ci sono: significative riduzioni degli sprechi, miglioramento dell’immagine, della credibilità e della reputazione aziendale, garanzia di un approccio sistematico e preordinato alle emergenze ambientali, facile integrazione con ulteriori Sistemi di Gestione, riduzione dei costi assicurativi, maggiore competitività anche nel settore degli appalti pubblici, risparmi indotti attraverso gli indicatori di performance ambientale, sostenibilità energetica e analisi dei costi ambientali (es. recupero vs smaltimento).

## UTILIZZO DALLE SCALE PORTATILI

19 APRILE

18.15 - 20.15

Una percentuale degli infortuni sul lavoro avviene a seguito di caduta dall’alto durante l’uso di scale portatili. La modalità di accadimento causa lesioni gravi nel 30-40% dei casi (morte nel 3%), pur facendo uso di uno strumento di lavoro che viene considerato, in genere, “non pericoloso”. Scopo del convegno è quello di fornire indicazioni pratiche e gestionali ai datori di lavoro per un utilizzo e manutenzione delle scali portatili in sicurezza.

## ADOZIONE DEL MODELLO ORGANIZZATIVO D.LGS. 231 VANTAGGI PER LE AZIENDE

24 MAGGIO

18.15 - 20.15

Il corso è volto all’adozione del modello organizzativo D.Lgs 231. Come nel caso dell’accesso ai bandi delle PA e alle aziende di grandi dimensioni, sconto premio INAIL mod OT23, miglior gestione dei processi, aprire nuovi mercati e creare vantaggio competitivo in uno scenario di business che sempre più premia comportamenti etici e ecc.

## UTILIZZO IN SICUREZZA DELLE MACCHINE

23 GIUGNO

18.15 - 20.15

Gestire adeguatamente tutto il processo che va dall’acquisizione di una macchina, all’installazione, all’uso sicuro e all’eventuale vendita/dismissione può risultare di non semplice soluzione. L’incontro verte a fornire indicazioni operative agli imprenditori delle piccole e medie aziende.

## PORTALE CIVA- INAIL

20 LUGLIO

18.15 - 20.15

L’incontro sarà l’occasione per fare chiarezza sugli adempimenti obbligatori. L’applicativo CIVA consente all’azienda di gestire, direttamente su portale dell’INAIL, i seguenti servizi di certificazione e verifica: denuncia di impianto di messa a terra, protezione scariche atmosferiche, attrezzature di sollevamento (carroponte, paranchi ecc...) e altri servizi.

## RISCHI PSICOSOCIALI: COSA SONO E COME E QUANDO VALUTARLI ?

28 SETTEMBRE

18.15 - 20.15

I rischi psicosociali e lo stress lavoro-correlato rappresentano una delle sfide principali con cui è necessario confrontarsi nel campo della salute e della sicurezza sul lavoro in quanto hanno considerevoli ripercussioni sulla salute delle singole persone, ma anche su quella delle imprese e delle economie nazionali. L’incontro verte su fornire indicazioni precise del significato di rischio psicosociale nonché fornire indicazioni per la valutazione.

## SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

31 OTTOBRE

18.15 - 20.15

La sostenibilità ambientale corrisponde a un ritmo di sfruttamento delle risorse e di emissione di inquinanti tale da poter essere continuato a tempo indeterminato. È un tipo di interazione con l’ambiente responsabile, cioè tale da mantenere una qualità ambientale alta a lungo termine.

**RISCHIO INCIDENTE  
RILEVANTE, ANCHE LE  
PICCOLE REALTÀ POSSONO  
AD ESSERE AD ALTO RISCHIO**

**24 NOVEMBRE**

**18.15 - 20.15**

Anche le piccole realtà possono essere ad alto rischio. Le modalità e le verifiche da effettuare per identificare l'esatto collocamento della propria azienda rispetto alla norma. Non solo le multinazionali o le grosse aziende possono essere identificate a rischio incidente rilevante, ma all'interno del nostro territorio possono essere presenti anche piccole realtà produttive. Il convegno ci aiuterà a identificare la tipologia di realtà ed illustrerà come adeguarsi alla norma vigente.

**AUTORIZZAZIONI  
EMISSIONI IN ATMOSFERA  
LAVORAZIONI MECCANICHE**

**15 DICEMBRE**

**18.15 - 20.15**

Lavorazioni meccaniche (tornitura, fresatura, rettifica ecc...)  
-Le lavorazioni meccaniche in genere e/o pulizia meccanica/ asportazione di materiale effettuate su metalli e/o leghe metalliche generano emissioni che devono essere autorizzate dagli enti competenti (polveri metalliche, nebbie oleose, IPA, silice cristallina). Lo scopo del convegno è quello di illustrare quali attività devono essere autorizzate, le modalità, le tempistiche e tutti gli adempimenti in materia ambientale.



**SALUTE E  
SICUREZZA  
BASE E  
ASPP - RSPP**

# FORMAZIONE GENERALE LAVORATORI

IN RIFERIMENTO ALL'ART. 37 DEL D.LGS 81/08



€ 75 €  
+ IVA 22%



Aggiornamento  
Quinquennale



PARTECIPANTI  
Lavoratori,  
preposti.



E-learning

## DESCRIZIONE

L'Accordo Stato-Regioni, pubblicato il 21 dicembre 2011, definisce gli adempimenti in ambito formativo per Lavoratori, Preposti e Dirigenti, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs 81/08.

La formazione generale, comune a tutti i lavoratori per qualsiasi settore di appartenenza, ha una durata di 4 ore e rappresenta credito formativo permanente.

Il corso ha i seguenti obiettivi:

- fornire i concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro;
- sensibilizzare i lavoratori rispetto ai temi della sicurezza sul lavoro;
- fornire le informazioni base relative all'organizzazione della prevenzione aziendale.

## MODULO

- Concetti di rischio.
- Danno.
- Prevenzione.
- Protezione.
- Organizzazione della prevenzione aziendale.
- Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali.
- Organi di vigilanza, controllo e assistenza.

N.B. Questo corso non prevede l'applicazione di sconti.

# FORMAZIONE SPECIFICA LAVORATORI PER I SETTORI DELLA CLASSE DI RISCHIO BASSO

IN RIFERIMENTO ALL'ART. 37 DEL D.LGS 81/08



€ 75 €  
+ IVA 22%



Aggiornamento  
Quinquennale



PARTECIPANTI  
Lavoratori, preposti.



E-learning

## DESCRIZIONE

L'Accordo Stato-Regioni, pubblicato il 21 dicembre 2011, definisce gli adempimenti in ambito formativo per Lavoratori, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs 81/08. La formazione specifica deve essere erogata in funzione dei rischi riferiti alle mansioni, ai possibili danni ed alle misure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda. Tali aspetti e rischi specifici, di cui ai Titoli del D.Lgs 81/08 successivi al I, costituiscono oggetto della formazione. I settori a rischio basso e per i quali sono definite 4 ore di formazione specifica sono: commercio ingrosso e dettaglio, alberghi, ristoranti, assicurazioni, immobiliari, informatica, associazioni ricreative, culturali, sportive, servizi domestici, organizzazioni extra-territoriali.

Il corso ha i seguenti obiettivi:

- fornire i concetti relativi ai rischi aziendali ed alle misure di prevenzione e protezione relative;
- fornire le indicazioni per la gestione delle norme di comportamento in caso di emergenza;
- sensibilizzare i lavoratori rispetto ai temi della sicurezza sul lavoro.

N.B. Questo corso non prevede l'applicazione di sconti.

## MODULO

- D.Lgs. 81: cenni sui titoli specifici
- Luoghi di lavoro
- Rischio videoterminali
- Agenti fisici
- Movimentazione manuale dei carichi
- Rischio stress lavoro-correlato
- Gestione emergenze.

19 GENNAIO	16 FEBBRAIO
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30

16 MARZO	18 MAGGIO
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30

13 LUGLIO	21 SETTEMBRE
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30

19 OTTOBRE	16 NOVEMBRE
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30

19 GENNAIO	16 FEBBRAIO	16 MARZO
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00

18 MAGGIO	13 LUGLIO	21 SETTEMBRE
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00

19 OTTOBRE	16 NOVEMBRE
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00

# FORMAZIONE SPECIFICA LAVORATORI PER I SETTORI DELLA CLASSE DI RISCHIO MEDIO

IN RIFERIMENTO ALL'ART. 37 DEL D.LGS 81/08



8H

€ 150 €  
+ IVA 22%



Aggiornamento  
Quinquennale



PARTECIPANTI  
Lavoratori, preposti.

## DESCRIZIONE

L'Accordo Stato-Regioni, pubblicato il 21 dicembre 2011, definisce gli adempimenti in ambito formativo per Lavoratori, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs 81/08. La formazione specifica deve essere erogata in funzione dei rischi riferiti alle mansioni, ai possibili danni ed alle misure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda. Tali aspetti e rischi specifici, di cui ai Titoli del D.Lgs 81/08 successivi al I, costituiscono oggetto della formazione. I settori a rischio medio e per i quali sono definite 8 ore di formazione specifica sono: agricoltura, pesca, trasporti, magazzinaggi, comunicazioni, assistenza sociale non residenziale, pubblica amministrazione, istruzione.

Il corso ha i seguenti obiettivi:

- conoscenza di tutti i rischi presenti nello svolgimento della propria attività lavorativa e nei luoghi di lavoro e delle misure di prevenzione e protezione adottate;
- conoscenza delle procedure organizzative per la gestione delle emergenze: primo soccorso, procedure di esodo e gestione incendi;
- concetti di infortunio, incidente e infortunio mancato;
- conoscenza della segnaletica.

**N.B.** Questo corso non prevede l'applicazione di sconti.

## MODULO 1

- Rischi propri del comparto produttivo.
- Rischi infortuni, incidenti, infortuni mancati.
- Rischi meccanici generali, elettrici generali.
- Macchine e attrezzature.
- Cadute dall'alto.
- Rischi da esplosione.
- Rischi chimici, rischi biologici, rischi fisici.
- Microclima e illuminazione.
- Videoterminali.
- DPI.
- Ambienti di lavoro.

## MODULO 2

- Stress lavoro correlato.
- Movimentazione manuale dei carichi.
- Movimentazione merci.
- Segnaletica.
- Emergenze: incendi e primo soccorso.
- Rischi specifici del DVR aziendale.

23 MARZO

8.30 - 18.00

9 NOVEMBRE

8.30 - 18.00

# FORMAZIONE SPECIFICA LAVORATORI PER I SETTORI DELLA CLASSE DI RISCHIO ALTO

IN RIFERIMENTO ALL'ART. 37 DEL D.LGS 81/08



€ 225 €  
+ IVA 22%



## DESCRIZIONE

L'Accordo Stato-Regioni, pubblicato il 21 dicembre 2011, definisce gli adempimenti in ambito formativo per Lavoratori, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs 81/08.

La formazione specifica deve essere erogata in funzione dei rischi riferiti alle mansioni, ai possibili danni ed alle misure di prevenzione e protezione caratteristiche del settore o comparto di appartenenza dell'azienda. Tali aspetti e rischi specifici, di cui ai Titoli del D.Lgs 81/08 successivi al I, costituiscono oggetto della formazione.

I settori a rischio alto e per i quali sono definite 12 ore di formazione specifica sono: estrazione minerali, altre industrie estrattive, costruzioni, industrie alimentari, tessili, abbigliamento, conciarie, cuoio, legno, carta, editoria, stampa, minerali non metalliferi, produzione e lavorazione metalli, fabbricazione macchine, apparecchi meccanici, fabbricazione macchine apparecchi elettrici, elettronici, autoveicoli, mobili, produzione e distribuzione di energia elettrica, gas, acqua, smaltimento rifiuti, raffinerie, trattamento combustibili nucleari, industria chimica, fibre, gomma, plastica, sanità, assistenza sociale residenziale.

Il corso ha i seguenti obiettivi:

- conoscenza di tutti i rischi presenti nello svolgimento della propria attività lavorativa e nei luoghi di lavoro e delle misure di prevenzione e protezione adottate;
- conoscenza delle procedure organizzative per la gestione delle emergenze: primo soccorso, procedure di esodo e gestione incendi;
- concetti di infortunio, incidente e infortunio mancato;
- conoscenza della segnaletica.

**N.B.** Questo corso non prevede l'applicazione di sconti.

## MODULO 1

- D.Lgs. 81: titoli specifici: luoghi di lavoro - Tit. II.
- Definizione di Cantieri temporanei o mobili - Tit. IV e come vengono utilizzati nell'edilizia.
- DLgs 81/08: TITOLO III, CAPO II.
- Definizione e utilizzo delle attrezzature di lavoro.
- I Dispositivi di Protezione Individuali: Criteri di scelta.
- I Dispositivi di Protezione Individuali: Modalità di utilizzo.
- Gestione delle emergenze: norme di comportamento e piano di emergenza.
- Informazioni specifiche sulla segnaletica orizzontale e verticale - Tit. V.

## MODULO 2

- La movimentazione manuale dei carichi e i rischi derivanti - Tit. VI.
- Il rischio derivato dall'uso del videoterminale - Tit. VII.
- Rischi da agenti fisici - Tit VIII: rumore, ultrasuoni, infrasuoni; vibrazioni meccaniche; campi elettromagnetici; radiazioni ottiche artificiali (ROA); microclima.

26 GENNAIO	8.30 - 12.30
2 FEBBRAIO	8.30 - 12.30
10 FEBBRAIO	8.30 - 12.30

23 FEBBRAIO	8.30 - 12.30
2 MARZO	8.30 - 12.30
9 MARZO	8.30 - 12.30

25 MAGGIO	8.30 - 12.30
31 MAGGIO	8.30 - 12.30
7 GIUGNO	8.30 - 12.30

## MODULO 3

- Sostanze - Aspetti principali nella valutazione e gestione del rischio - Tit IX: agenti chimici, agenti cancerogeni e mutageni, amianto.
- Esposizione da agenti biologici - Tit X.
- Protezione da atmosfere esplosive - Tit XI.
- Rischi specifici del DVR aziendale.

18 LUGLIO	8.30 - 12.30
21 LUGLIO	8.30 - 12.30
25 LUGLIO	8.30 - 12.30

26 SETTEMBRE	8.30 - 12.30
29 SETTEMBRE	8.30 - 12.30
3 OTTOBRE	8.30 - 12.30

21 NOVEMBRE	8.30 - 12.30
23 NOVEMBRE	8.30 - 12.30
28 NOVEMBRE	8.30 - 12.30

# FORMAZIONE PARTICOLARE AGGIUNTIVA PER PREPOSTI

IN RIFERIMENTO ALL'ART. 37 DEL D.LGS 81/08



8H

€ 180 €  
+ IVA 22%



Aggiornamento  
Quinquennale



E-learning  
Solo le prime 4h



PARTECIPANTI  
Preposti.

## DESCRIZIONE

Il corso rappresenta il percorso di formazione aggiuntiva rispetto alla formazione obbligatoria per i lavoratori ai sensi dell'art 37 del D.Lgs 81/08 e disciplinato nei contenuti dall'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26/01/12 per la figura del preposto, ovvero a tutti coloro che ricadono nel ruolo di preposto, con o senza investitura formale (quindi anche di fatto), in quanto in posizione di preminenza rispetto ad altri lavoratori. L'obiettivo della formazione dei preposti, nel rispetto dell'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26 gennaio 2012 è fornire ai preposti conoscenze sui rischi e metodi ritenuti indispensabili per affrontare e risolvere le problematiche connesse all'attuazione e alla gestione della sicurezza e salute sul lavoro. Sviluppare capacità analitiche (individuazione dei rischi), progettuali (studio per la riduzione o l'eliminazione dei rischi), percezione del ruolo di preposto.

### MODULO 1

- Conoscenza dei principali obblighi di legge in materia di sicurezza. Sensibilizzazione e conoscenza del proprio ruolo nell'organizzazione della sicurezza.
- Principali soggetti del sistema di prevenzione aziendale: compiti, obblighi, responsabilità.
- Relazioni tra i vari soggetti interni ed esterni del sistema di prevenzione.
- Definizione e individuazione dei fattori di rischio.
- Incidenti e infortuni mancati.
- Tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori, in particolare neoassunti, somministrati, stranieri.

### MODULO 2

- Valutazione dei rischi dell'azienda, con particolare riferimento al contesto in cui il preposto opera.
- Individuazione misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione.
- Modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, e di uso dei mezzi di protezione collettivi e individuali messi a loro disposizione.

17 GENNAIO	14 NOVEMBRE	5 SETTEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

# FORMAZIONE PER DIRIGENTI (SOGGETTI CON COMPITI DIRETTIVI)

IN RIFERIMENTO ALL'ART. 37 DEL D.LGS 81/08



16H

€ 390 €  
+ IVA 22%



Aggiornamento  
Quinquennale



E-learning



PARTECIPANTI  
Dirigenti.

## DESCRIZIONE

L'obiettivo formativo principale del corso è quello di fornire ai dirigenti che hanno compiti e responsabilità inerenti la salute e la sicurezza sul lavoro una formazione adeguata allo svolgimento della propria funzione, secondo quanto richiesto dalla normativa vigente. In particolare, si prefigge di fornire gli strumenti necessari per conoscere e quindi applicare il sistema di leggi che regolano la materia, avendo ben chiari i ruoli e le responsabilità dei diversi soggetti coinvolti nella gestione della salute e sicurezza, sia interni che esterni all'azienda. In coerenza con la disposizione dell'Accordo Stato-Regioni, la frequenza e il superamento delle verifiche previste in questo corso costituisce credito formativo permanente per la formazione dei dirigenti (fatti salvi gli obblighi di successivo aggiornamento quinquennale).

### MODULO 1

- Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori.
- Il sistema istituzionale della prevenzione.
- La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa.
- Soggetti del sistema di prevenzione.
- La "responsabilità amministrativa".
- Sistema di qualificazione delle imprese.

### MODULO 2

- I Principali fattori di rischio e misure tecniche.
- Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori.
- Il sistema istituzionale della prevenzione.

- La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa.
- Soggetti del sistema di prevenzione.
- La "responsabilità amministrativa".
- Sistema di qualificazione delle imprese.
- I dispositivi di protezione individuale.
- La sorveglianza sanitaria.

### MODULO 3

- Competenze professionali dirigente.
- I rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi.
- Rischio infortuni, incidenti e infortuni mancati.

- radicare i valori
- le segnalazioni
- analisi eventi
- attivare i cambiamenti

### MODULO 4

- Informazione, formazione e addestramento.
- Le tecniche di comunicazione.
- Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.
- La consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.
- La riunione periodica.
- Il rischio da stress lavoro-correlato.

17, 24 GENNAIO

8.30 - 18.00

14, 22 NOVEMBRE

8.30 - 18.00

# ERGONOMIA E MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI

AGGIORNAMENTO LAVORATORI



3H

€ 35 €  
+ IVA 22%



Aggiornamento  
Quinquennale



PARTECIPANTI  
Lavoratori,  
Preposti.



Valido per Agg. ReASPP.  
Agg. Lavoratori, Preposti.

Si precisa che, ai sensi dell' Accordo Stato Regioni del 07/07/16 (Allegato A) e del DLgs 81/08 (art.32, comma 2), prerequisite per effettuare l'aggiornamento quinquennale lavoratori, per utenze speciali (non udenti), è aver completato la formazione base, secondo le vigenti normative, o essere esonerati dalla frequenza dei corsi iniziali, in relazione all'eventuale riconoscimento di formazione pregressa (rif. Accordo Stato Regioni del 21/12/11)

## DESCRIZIONE

In Italia circa il 28% dei lavoratori è adibito per almeno il 25% del proprio tempo di lavoro ad attività di movimentazione manuale dei carichi; gli studi di biomeccanica occupazionale basati su modelli multidimensionali che studiano la dinamica del movimento hanno evidenziato l'influenza di fattori espositivi fisici correlati al rischio di disturbi del tratto lombare:

- eccessivi pesi da sollevare
- sollevamenti asimmetrici
- posture incongrue sostenute da un importante impegno muscolare

L'obbiettivo del corso sarà quello di approfondire gli aspetti ergonomici e le problematiche derivanti dalla movimentazione manuale dei carichi evidenziando le corrette modalità di movimentazione.

## MODULO

- Introduzione e ripresa della normativa.
- Dati su infortuni, ed eventuali malattie professionali
- Focus sulle malattie professionali
- Sicurezza comportamentale.
- Ergonomia sul luogo di lavoro.
- Movimentazione manuale dei carichi.

**N.B.** Questo corso non prevede l'applicazione di sconti.

6 APRILE

8.30 - 12.30

25 OTTOBRE

8.30 - 12.30

# SOSTANZE CHIMICHE, RISCHI CANCEROGENI E POLVERI DI LEGNO

AGGIORNAMENTO LAVORATORI



3H

€ 35 €  
+ IVA 22%



Aggiornamento  
Quinquennale



PARTECIPANTI  
Lavoratori,  
Preposti.



Valido per Agg. ReASPP.  
Agg. Lavoratori, Preposti.

Si precisa che, ai sensi dell' Accordo Stato Regioni del 07/07/16 (Allegato A) e del DLgs 81/08 (art.32, comma 2), prerequisite per effettuare l'aggiornamento quinquennale lavoratori, per utenze speciali (non udenti), è aver completato la formazione base, secondo le vigenti normative, o essere esonerati dalla frequenza dei corsi iniziali, in relazione all'eventuale riconoscimento di formazione pregressa (rif. Accordo Stato Regioni del 21/12/11)

## DESCRIZIONE

In relazione alla tutela della salute nel comparto del legno è bene ricordare che il legno non è cancerogeno, mentre può esserlo la polvere di legno, e che dunque per le lavorazioni che comportano l'esposizione a queste tipologie di polveri è necessario considerare e valutare attentamente tutti i rischi per la salute. Trattasi di un corso rivolto ai lavoratori esposti e, potenzialmente esposti a polveri di legno duro, oltre che ad agenti cancerogeni e a sostanze e/o miscele chimiche; la formazione da effettuare con periodicità quinquennale risulta un obbligo previsto dal Titolo IX Capo II - D.Lgs.81/08 art. 239 comma 3. Il corso vuole fornire informazioni utili per la gestione in sicurezza delle situazioni più a rischio attraverso la conoscenza del pericolo, delle principali misure di prevenzione e protezione volte alla riduzione dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori ed agli obblighi di legge previsti dalla normativa vigente. Verranno approfondite tematiche inerente le metodologie di campionamento per le polveri di legno, la sorveglianza sanitaria, i dispositivi di protezione individuale ed alcuni esempi di istruzioni operative specifiche per la gestione delle situazioni più a rischio. L'obbiettivo trasferire la conoscenza dei principali obblighi di legge in materia di salute e sicurezza, sensibilizzazione del proprio ruolo nell'organizzazione del lavoro.

## MODULO

- D.Lgs 81/2008 e s.m.i. capo II.
- Protezione da agenti cancerogeni e mutageni polveri di legno duro.
- Classificazione tipologia di polveri di legno duro.
- Valori limite di esposizione professionale.
- Valutazione del rischio da polveri di legni duro.
- Misure di prevenzione e protezione.
- Misure tecniche e organizzative e procedurali.
- Informazione / formazione quinquennale.
- Dispositivi di protezione individuale.
- Esempi istruzioni operative specifiche per situazioni di rischio.
- Sorveglianza sanitaria.
- Cartelle sanitarie e di rischio.
- Rischio polveri di legno duro e registro di esposizione.

**N.B.** Questo corso non prevede l'applicazione di sconti.

29 MARZO

8.30 - 11.30

12 OTTOBRE

8.30 - 11.30

# PERCORSI FORMATIVI PER I RESPONSABILI E GLI ADDETTI DEI SERVIZI DI PREVENZIONE E PROTEZIONE MODULI A-B-C

## DESCRIZIONE

Il 7 luglio 2016 è stato sancito l'Accordo finalizzato alla individuazione della durata e dei contenuti minimi dei percorsi formativi per i responsabili e gli addetti dei servizi di prevenzione e protezione, a sensi dell'art. 32 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni.

Ne consegue:

- una revisione dell'Accordo Stato Regioni del 26/01/06 e
- alcune disposizioni modificative degli Accordi 21/12/11 e 22/02/12.

## MODULO A

Il modulo A costituisce il corso base per lo svolgimento delle funzioni di RSPP e di ASPP ed è propedeutico per gli altri moduli. La durata è pari a 28 ore escluse le verifiche di apprendimento finali.

Il modulo A consente ai responsabili e agli addetti dei servizi di prevenzione e protezione di essere in grado di conoscere:

- la normativa generale e specifica in tema di salute e sicurezza e gli strumenti per garantire un adeguato approfondimento e aggiornamento in funzione della continua evoluzione della stessa;
- tutti i soggetti del sistema di prevenzione aziendale, i loro compiti e le responsabilità;
- le funzioni svolte dal sistema istituzionale pubblico e dai vari enti preposti alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- i principali rischi trattati dal d.lgs. n. 81/2008 e individuare le misure di prevenzione e protezione nonché le modalità per la gestione delle emergenze;
- gli obblighi di informazione, formazione e addestramento nei confronti dei soggetti del sistema di prevenzione aziendale;
- gli elementi metodologici per la valutazione del rischio.

## MODULO B

Il modulo B è il corso correlato alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi all'attività lavorativa. L'articolazione del Modulo B è strutturata prevedendo un Modulo comune a tutti i settori produttivi, della durata di 48 ore. Il suddetto Modulo è esaustivo per tutti i settori, ad eccezione di quattro per i quali il percorso deve essere integrato con la frequenza dei Moduli di specializzazione.

Modulo COMUNE a tutti i settori produttivi

48 ore + verifica apprendimento

Moduli di SPECIALIZZAZIONE

SP1 (agricoltura e pesca): 12 ore + verifica apprendimento

SP2 (cave e costruzioni): 16 ore + verifica apprendimento

SP3 (sanità residenziale): 12 ore + verifica apprendimento

SP4 (chimico e petrolchimico): 16 ore + verifica apprendimento

Il Modulo B è orientato alla risoluzione di problemi, all'analisi e alla valutazione dei rischi, alla pianificazione di idonei interventi di prevenzione delle attività dei rispettivi livelli di rischio, ponendo attenzione all'approfondimento in ragione dei differenti livelli di rischio.

Il Modulo B consente ai responsabili e agli addetti dei servizi di prevenzione e protezione di acquisire le conoscenze/abilità per:

- individuare i pericoli e valutare i rischi presenti negli ambienti di lavoro del comparto compresi i rischi ergonomici e stress lavoro-correlato;
- individuare le misure di prevenzione e protezione presenti negli specifici comparti, compresi i DPI, in riferimento alla specifica natura del rischio e dell'attività lavorativa;
- contribuire ad individuare adeguate soluzioni tecniche, organizzative e procedurali di sicurezza per ogni tipologia di rischio.

Le metodologie didattiche inserite nel percorso formativo sono di carattere operativo e fortemente orientate alla risoluzione di problemi, all'analisi e alla valutazione dei rischi, alla pianificazione di idonei interventi di prevenzione.

## MODULO C

Il modulo C è il corso di specializzazione per le sole funzioni di RSPP. La durata complessiva è di 24 ore escluse le verifiche di apprendimento finali.

Il modulo C consente ai responsabili dei servizi di prevenzione e protezione di acquisire le conoscenze/abilità relazionali e gestionali per:

- progettare e gestire processi formativi in riferimento al contesto lavorativo e alla valutazione dei rischi, anche per la diffusione della cultura alla salute e sicurezza e del benessere organizzativo;
- pianificare, gestire e controllare le misure tecniche, organizzative e procedurali di sicurezza aziendali attraverso sistemi di gestione della sicurezza;
- utilizzare forme di comunicazione adeguate a favorire la partecipazione e la collaborazione dei vari soggetti del sistema.

# RESPONSABILI E ADDETTI DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

MODULO A

28H + E

€ 495 €  
+ IVA 22%



PARTECIPANTI  
Responsabili e Addetti del Servizio di Prevenzione e Protezione

Si precisa che, ai sensi dell' Accordo Stato Regioni del 07/07/16 (Allegato A) e del DLgs 81/08 (art.32, comma 2), prerequisite per Responsabili e Addetti SPP è il possesso di un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore.

## UNITÀ DIDATTICA A1 (8 ore)

- Presentazione e apertura del corso.
- L'approccio alla prevenzione del D.Lgs. n. 81/2008.
- Il sistema legislativo: esame delle normative di riferimento.
- Il sistema istituzionale della prevenzione.
- Il sistema di vigilanza e assistenza.
- Sistema di omologazione
- Verifiche periodiche.
- attrezzature

## UNITÀ DIDATTICA A2 (4 ore)

- I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. n. 81/2008.
- Il processo di valutazione dei rischi.
- Rischi connessi alle differenze di genere contrattuali provenienza, età e gestanti.
- riunione periodica.
- infortuni
- rischi attrezzature.

## UNITÀ DIDATTICA A4 (4 ore)

- Le ricadute applicative e organizzative della valutazione dei rischi.
- La gestione delle emergenze.
- La sorveglianza sanitaria
- DPI.

## UNITÀ DIDATTICA A5 (4 ore)

- Gli istituti relazionali: informazione, formazione, addestramento, consultazione e partecipazione.

## CABIA TE

18, 20, 25 GENNAIO	14.00 - 18.00	4 LUGLIO	8.30 - 18.00
1, 3, 8, 10 FEBBRAIO	14.00 - 18.00	5 LUGLIO	8.30 - 12.30
		6, 7 LUGLIO	8.30 - 18.00
Esame finale: 15 Febbraio pomeriggio		Esame finale: 8 Luglio mattina	

2, 3, 8, 15, 17, 22, 24 NOVEMBRE	14.00 - 18.00
Esame finale: 25 Novembre pomeriggio	

## MONZA

5, 10, 12, 19, 24, 26, 30 MAGGIO	14.00 - 18.00
Esame finale: 31 Maggio pomeriggio	

1, 6, 8, 15, 20, 22, 27 SETTEMBRE	14.00 - 18.00
Esame finale: 29 Settembre pomeriggio	

# RESPONSABILI E ADDETTI DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

MODULO B COMUNE



48H + E

€ 875 €  
+ IVA 22%



Aggiornamento  
Quinquennale



PARTECIPANTI  
ReASPP

Si precisa che, ai sensi dell' Accordo Stato Regioni del 07/07/16 (Allegato A) e del DLgs 81/08 (art.32, comma 2), prerequisite per Responsabili e Addetti SPP è il possesso di un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore.

## UNITÀ DIDATTICA 1 (4 ore)

- Tecniche specifiche di valutazione dei rischi e analisi degli incidenti.

## UNITÀ DIDATTICA 2 (2 ore)

- Ambiente e luoghi di lavoro.

## UNITÀ DIDATTICA 3 (4 ore)

- Rischio incendio e gestione delle emergenze.
- Atex.

## UNITÀ DIDATTICA 4 (8 ore)

- Rischi infortunistici: macchine impianti e attrezzature; rischio elettrico; rischio meccanico; movimentazione merci: apparecchi di sollevamento e attrezzature per trasporto merci; mezzi di trasporto: ferroviario, su strada, aereo e marittimo.

## UNITÀ DIDATTICA 5 (2 ore)

- Rischi infortunistici: cadute dall'alto.

## UNITÀ DIDATTICA 6 (4 ore)

- Rischi di natura ergonomica e legati all'organizzazione del lavoro: movimentazione manuale dei carichi; attrezzature munite di videotermini.

## UNITÀ DIDATTICA 7 (4 ore)

- Rischi di natura psico-sociale: stress lavoro-correlato; fenomeni di mobbing e sindrome da burn-out.

## UNITÀ DIDATTICA 8 (6 ore)

- Agenti fisici.

## UNITÀ DIDATTICA 9 (4 ore)

- Agenti chimici, cancerogeni e mutageni, amianto.

## UNITÀ DIDATTICA 10 (2 ore)

- Agenti biologici.

## UNITÀ DIDATTICA 11 (4 ore)

- Rischi connessi ad attività particolari: ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento, attività su strada, gestione rifiuti.
- Rischi connessi all'assunzione di sostanze stupefacenti, psicotrope ed alcol.

## UNITÀ DIDATTICA 12 (4 ore)

- Organizzazione dei processi produttivi.

## CABIATE

22, 23 FEBBRAIO	8.30 - 18.00
2, 9, 16, 23 MARZO	8.30 - 18.00
Esame finale: 25 Marzo mattina	
8, 9, 10, 20, 21, 22 GIUGNO	8.30 - 18.00
Esame finale: 23 Giugno mattina	
9, 14, 16, 23, 28, 30 NOVEMBRE	8.30 - 18.00
Esame finale: 7 Dicembre mattina	

## MONZA

5, 7, 19, 20 APRILE	8.30 - 17.30
9, 12 MAGGIO	8.30 - 17.30
Esame finale: 13 Maggio mattina	
4, 6, 10, 12, 17, 19 OTTOBRE	8.30 - 17.30
Esame finale: 20 Ottobre mattina	

# RESPONSABILI E ADDETTI DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

MODULO B DI SPECIALIZZAZIONE: SP1  
AGRICOLTURA - PESCA

12H + E

€ 255 €  
+ IVA 22%

Aggiornamento  
Quinquennale

PARTECIPANTI  
ReASPP

Si precisa che, ai sensi dell' Accordo Stato Regioni del 07/07/16 (Allegato A) e del DLgs 81/08 (art.32, comma 2), prerequisite per Responsabili e Addetti SPP è il possesso di un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore.

## UNITÀ DIDATTICA 1

- Organizzazione del lavoro: ambienti di lavoro nel settore agricolo, nella silvicoltura o zootecnico e nel settore ittico.
- Dispositivi di protezione individuali.
- Normativa CEI per strutture e impianti del settore agricolo, zootecnico e della pesca.
- Macchine, attrezzature agricole e forestali e attrezzature di lavoro e a bordo.

## UNITÀ DIDATTICA 2

- Esposizione ad agenti chimici, cancerogeni e biologici utilizzati in agricoltura.
- Esposizione ad agenti fisici: rumore e vibrazione nel settore agricolo e ittico.
- Rischio incendio e gestione dell'emergenza.

## UNITÀ DIDATTICA 3

- Rischio cadute dall'alto, a bordo e fuoribordo.
- Movimentazione dei carichi.
- Atmosfere iperbariche.

## CABIATE

5 e 11 APRILE 8.30 - 18.00

Esame finale: 11 Aprile pomeriggio

## MONZA

2 e 10 NOVEMBRE 8.30 - 17.30

Esame finale: 10 Novembre pomeriggio

# RESPONSABILI E ADDETTI DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

MODULO B DI SPECIALIZZAZIONE: SP2  
ATTIVITÀ ESTRATTIVE - COSTRUZIONI

16H + E

€ 355 €  
+ IVA 22%

Aggiornamento  
Quinquennale

PARTECIPANTI  
ReASPP

Si precisa che, ai sensi dell' Accordo Stato Regioni del 07/07/16 (Allegato A) e del DLgs 81/08 (art.32, comma 2), prerequisite per Responsabili e Addetti SPP è il possesso di un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore.

## UNITÀ DIDATTICA 1

- Organizzazione, fasi lavorative e aree di lavoro dei cantieri.
- Il piano operativo di sicurezza (POS).
- Cenni sul PSC e PSS.

## UNITÀ DIDATTICA 2

- Dispositivi di protezione individuali.
- Cadute dall'alto e opere provvisoriale.
- Lavori di scavo.
- Impianti elettrici e illuminazione di cantiere.

## UNITÀ DIDATTICA 3

- Rischio meccanico: macchine e attrezzature.
- Movimentazione merci: apparecchi di sollevamento e mezzi di trasporto.
- Esposizione ad agenti chimici, cancerogeni e mutageni, amianto nei cantieri.

## UNITÀ DIDATTICA 4

- Esposizione ad agenti fisici nei cantieri: rumori e vibrazioni.
- Rischio incendio ed esplosione nelle attività estrattive e nei cantieri.
- Attività su sedi stradali.

ORDINI PROFESSIONALI: Possibilità di richiedere i CFP per:  
Ingegneri: 430 € + IVA 22%  
Periti Industriali: 385 € + IVA 22%

## MONZA

13, 20 LUGLIO 8.30 - 17.30

Esame finale: 21 Luglio mattina

## CABIATE

28, 31 MARZO 14.00 - 18.00

7 APRILE 14.00 - 18.00

13 APRILE 8.30 - 12.30

Esame finale: 13 Aprile pomeriggio

# RESPONSABILI E ADDETTI DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

MODULO B DI SPECIALIZZAZIONE: SP3  
SANITÀ RESIDENZIALE

 12H + E    € 255 €  
+ IVA 22%

 Aggiornamento  
Quinquennale

 PARTECIPANTI  
ReASPP

Si precisa che, ai sensi dell' Accordo Stato Regioni del 07/07/16 (Allegato A) e del DLgs 81/08 (art.32, comma 2), prerequisite per Responsabili e Addetti SPP è il possesso di un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore.

## UNITÀ DIDATTICA 1

- Organizzazione del lavoro: ambienti di lavoro nel settore sanitario, ospedaliero e ambulatoriale e assistenziale.
- Dispositivi di protezione individuali.
- Rischio elettrico e normativa CEI per strutture e impianti nel settore sanitario.
- Rischi infortunistici apparecchi, impianti e attrezzature sanitarie e attività sanitaria specifica (es. ferite da taglio e da punta).

## UNITÀ DIDATTICA 2

- Esposizione ad agenti chimici, cancerogeni e biologici utilizzati nel settore sanitario.
- Esposizione ad agenti fisici: rumore, microclima, campi elettromagnetici, radiazioni ionizzanti, vibrazione nel settore sanitario.
- Rischio incendio e gestione dell'emergenza.

## UNITÀ DIDATTICA 3

- Le atmosfere iperbariche.
- Gestione dei rifiuti ospedalieri.
- Movimentazione dei carichi.

ORDINI PROFESSIONALI: Possibilità di richiedere i CFP per:  
Ingegneri: 330 € + IVA 22%  
Periti Industriali: 280 € + IVA 22%

## CABIATE

3 OTTOBRE	8.30 - 18.00
6 OTTOBRE	8.30 - 12.30

Esame finale: 6 Ottobre pomeriggio

## MONZA

27 GENNAIO	8.30 - 17.30
3 FEBBRAIO	8.30 - 12.30

Esame finale: 3 Febbraio pomeriggio

# RESPONSABILI E ADDETTI DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

MODULO B DI SPECIALIZZAZIONE: SP4  
CHIMICO-PETROLCHIMICO

 16H + E    € 355 €  
+ IVA 22%

 Aggiornamento  
Quinquennale

 PARTECIPANTI  
ReASPP

Si precisa che, ai sensi dell' Accordo Stato Regioni del 07/07/16 (Allegato A) e del DLgs 81/08 (art.32, comma 2), prerequisite per Responsabili e Addetti SPP è il possesso di un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore.

## UNITÀ DIDATTICA 1

- Processo produttivo, organizzazione del lavoro e ambienti di lavoro nel settore chimico-petrolchimico.
- Dispositivi di protezione individuali.
- Normativa CEI per strutture e impianti.

## UNITÀ DIDATTICA 2

- Impianti nel settore chimico e petrolchimico.
- Esposizione ad agenti chimici, cancerogeni e mutageni nel settore chimico e petrolchimico.

## UNITÀ DIDATTICA 3

- Esposizione ad agenti fisici nel settore chimico e petrolchimico.
- Rischi incendi esplosioni e gestione dell'emergenza.

## UNITÀ DIDATTICA 4

- Gestione dei rifiuti.
- Manutenzione impianti e gestione fornitori.

## MONZA

3, 16 MAGGIO	8.30 - 17.30
--------------	--------------

Esame finale: 23 Maggio mattina

3, 9 NOVEMBRE	8.30 - 17.30
---------------	--------------

Esame finale: 17 Novembre mattina

## CABIATE

19, 26 GENNAIO	8.30 - 18.00
----------------	--------------

Esame finale: 27 Gennaio mattina

14, 27 LUGLIO	8.30 - 18.00
---------------	--------------

Esame finale: 28 Luglio mattina

# RESPONSABILI DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

MODULO C

24H + E

€ 470 €  
+ IVA 22%



PARTECIPANTI  
Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione

Si precisa che, ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 07/07/16 (Allegato A) e del DLgs 81/08 (art. 32, comma 2), prerequisite per Responsabili e Addetti SPP è il possesso di un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore.

## UNITÀ DIDATTICA C1 (8h)

- Presentazione e apertura del corso.
- Ruolo dell'informazione e della formazione:
  - dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione in azienda;
  - le fonti informative su salute e sicurezza sul lavoro;
  - metodologie per una corretta informazione su salute e sicurezza sul lavoro;
  - la formazione: il concetto di apprendimento;
  - le metodologie didattiche attive: analisi e presentazione delle principali metodologie utilizzate nell'andragogia;
  - elementi di progettazione didattici, scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi, metodologie didattiche, sistemi di valutazione dei risultati della formazione in azienda.

## UNITÀ DIDATTICA C2 (8h)

- Organizzazione e sistemi di gestione:
- La valutazione del rischio come:
  - processo di pianificazione della prevenzione;
  - conoscenza del sistema di organizzazione aziendale;
  - elaborazione dei metodi per il controllo della efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza adottati.
- Il sistema di gestione della sicurezza.
- Il processo del miglioramento continuo.
- Organizzazione e gestione integrata:
  - sinergie tra i sistemi di gestione;
  - procedure semplificate MOG (d.m. 13/02/2014);
  - attività tecnico amministrative;
  - programma, pianificazione e organizzazione della manutenzione ordinaria e straordinaria.
- La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (d.lgs. n. 231/2001).

## UNITÀ DIDATTICA C3 (4h)

- Il sistema delle relazioni e della comunicazione:
  - caratteristiche e obiettivi che incidono sulle relazioni;
  - ruolo della comunicazione;
  - individuazione dei punti di consenso e disaccordo per mediare le varie posizioni;
  - cenni ai metodi, tecniche e strumenti della comunicazione;
  - la rete di comunicazione in azienda;
  - gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica;
  - chiusura della riunione e pianificazione delle attività;
  - attività post-riunione;
  - la percezione individuale dei rischi.
- Aspetti sindacali:
  - negoziazione e gestione delle relazioni sindacali;
  - art.9 della legge n. 300/1970;
  - rapporto fra la gestione della sicurezza e aspetti sindacali.

## UNITÀ DIDATTICA C4 (4h)

- Benessere organizzativo compresi i fattori di natura ergonomica e da stress lavoro correlato:
  - analisi del clima aziendale;
  - elementi fondamentali per comprendere il ruolo dei bisogni nello sviluppo della motivazione delle persone.
  - motivazione, collaborazione, corretta circolazione delle informazioni, analisi delle relazioni, gestione del conflitto;
  - fattori di natura stress correlato.
  - aspetti metodologici per la gestione del team building finalizzato al benessere organizzativo.

ORDINI PROFESSIONALI: Possibilità di richiedere i CFP per:  
Ingegneri: 545 € + IVA 22%

## CABIAATE

3, 10, 17 MARZO 8.30 - 18.00

Esame finale: 24 Marzo mattina

14, 28, 29 GIUGNO 8.30 - 18.00

Esame finale: 30 giugno mattina

## MONZA

29 SETTEMBRE 8.30 - 17.30

5, 13 OTTOBRE 8.30 - 17.30

Esame finale: 20 Ottobre mattina

# DATORE DI LAVORO - RSPP

RISCHIO BASSO



16H+E

€ 355 €  
+ IVA 22%



Aggiornamento  
Quinquennale



PARTECIPANTI Datore di  
Lavoro che ricopre incarico  
di RSPP



E-learning

## DESCRIZIONE

L'Accordo Stato-Regioni di Dicembre 2011 disciplina, ai sensi dell'articolo 34 del DLgs 81/08 e s.m.i., contenuti, articolazioni, modalità di espletamento del percorso formativo e aggiornamento per il Datore di Lavoro che intende svolgere, nei casi previsti dal decreto stesso, i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione. Il monte ore minimo di formazione varia a secondo del rischio aziendale. Per le aziende del rischio basso (Commercio ingrosso e dettaglio / Attività artigianali / Alberghi, Ristoranti / Assicurazioni / Immobiliari, Informatica / Ass. ricreative, culturali, sportive / Servizi domestici / Organizzazioni Extraterritoriali) sono previste minimo 16 ore di formazione, nelle quali gli argomenti dell'accordo vengono sviluppati in maniera consequenziale, con l'approfondimento di quelli più significativi, tramite esercitazioni e casi reali.

## MODULO 1: NORMATIVO

- Sistema legislativo in materia di sicurezza.
- Responsabilità civile e penale, tutela assicurativa.
- Responsabilità amministrativa.
- Sistema istituzionale e soggetti del sistema di prevenzione.
- Sistema di qualificazione delle imprese.

## MODULO 2: GESTIONALE

- Criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi.
- Infortuni mancati e modalità di accadimento.
- DVR: contenuti, specificità, metodologie.
- Modelli di organizzazione e gestione.
- Contratti d'appalto, d'opera, di somministrazione. Il DUVRI.
- Documentazione tecnico amministrativa.
- Gestione delle emergenze.

## MODULO 3: TECNICO

- Principali fattori di rischio e relative misure tecniche, organizzative e procedurali.
- Rischio da stress lavoro-correlato.
- Rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi.
- DPI e sorveglianza sanitaria.

## MODULO 4: RELAZIONALE

- Informazione, formazione, addestramento.
- Tecniche di comunicazione.
- Sistema delle relazioni.

PAG. 28

## CONFARTIGIANATO LECCO

1 FEBBRAIO	17.00 - 21.00
3 FEBBRAIO	17.00 - 21.00
17 FEBBRAIO	17.00 - 21.00
22 FEBBRAIO	17.00 - 21.00

Esame finale: 17 marzo sera

27 SETTEMBRE	8.45- 12.45
29 SETTEMBRE	8.45- 12.45
11 OTTOBRE	8.45- 12.45
13 OTTOBRE	8.45- 12.45

Esame finale: 10 novembre mattina

PAG. 29

# DATORE DI LAVORO - RSPP

RISCHIO MEDIO

32H+E

€ 665 €  
+ IVA 22%

Aggiornamento  
Quinquennale

PARTECIPANTI Datore di  
Lavoro che ricopre incarico  
di RSPP

## DESCRIZIONE

L'Accordo Stato-Regioni di Dicembre 2011 disciplina, ai sensi dell'articolo 34 del DLgs 81/08 e s.m.i., contenuti, articolazioni, modalità di espletamento del percorso formativo e aggiornamento per il Datore di Lavoro che intende svolgere, nei casi previsti dal decreto stesso, i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione. Il monte ore minimo di formazione varia a secondo del rischio aziendale. Per le aziende del rischio medio (Agricoltura / Pesca / Trasporti, Magazzinaggi, Comunicazioni / Associazione sociale non residenziale / PA / Istruzione) sono previste minimo 32 ore di formazione, nelle quali gli argomenti dell'accordo vengono sviluppati in maniera consequenziale, con l'approfondimento di quelli più significativi, tramite esercitazioni e casi reali.

## MODULO 1: NORMATIVO

- Sistema legislativo in materia di sicurezza.
- Responsabilità civile e penale, tutela assicurativa.
- Responsabilità amministrativa.
- Sistema istituzionale e soggetti del sistema di prevenzione.
- Sistema di qualificazione delle imprese.

## MODULO 2: GESTIONALE

- Criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi.
- Infortuni mancati e modalità di accadimento.
- DVR: contenuti, specificità, metodologie.
- Modelli di organizzazione e gestione.
- Obblighi connessi a contratti di appalto o d'opera o di somministrazione.
- Il DUVRI.
- Documentazione tecnico amministrativa.
- Gestione delle emergenze.

## MODULO 3: TECNICO

- Principali fattori di rischio e relative misure tecniche, organizzative e procedurali.
- Rischio da stress lavoro-correlato.
- Rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi.
- DPI e sorveglianza sanitaria.

## MODULO 4: RELAZIONALE

- Informazione, formazione, addestramento.
- Tecniche di comunicazione.
- Sistema delle relazioni.

## CONFARTIGIANATO LECCO

1 FEBBRAIO	17.00 - 21.00	27 SETTEMBRE	8.45- 12.45
3 FEBBRAIO	17.00 - 21.00	29 SETTEMBRE	8.45- 12.45
8 FEBBRAIO	17.00 - 21.00	4 OTTOBRE	8.45- 12.45
17 FEBBRAIO	17.00 - 21.00	11 OTTOBRE	8.45- 12.45
22 FEBBRAIO	17.00 - 21.00	13 OTTOBRE	8.45- 12.45
24 FEBBRAIO	17.00 - 21.00	18 OTTOBRE	8.45- 12.45
1 MARZO	17.00 - 21.00	20 OTTOBRE	8.45- 12.45
3 MARZO	17.00 - 21.00	25 OTTOBRE	8.45- 12.45
Esame finale: 17 marzo sera		Esame finale: 10 novembre mattina	

# DATORE DI LAVORO - RSPP

RISCHIO ALTO



48H+E



€ 900 €  
+ IVA 22%



Aggiornamento  
Quinquennale



PARTECIPANTI Datore di Lavoro  
che ricopre incarico di RSPP

## DESCRIZIONE

L'Accordo Stato-Regioni di Dicembre 2011 disciplina, ai sensi dell'articolo 34 del DLgs 81/08 e s.m.i., contenuti, articolazioni, modalità di espletamento del percorso formativo e aggiornamento per il Datore di Lavoro che intende svolgere, nei casi previsti dal decreto stesso, i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione. Il monte ore minimo di formazione varia a secondo del rischio aziendale. Per le aziende del rischio alto (Estrazioni minerali / Altre industrie estrattive / Costruzioni / Industrie alimentari / Tessili, Abbigliamento / Conciarie, Cuoio / Legno / Carta, Editoria, Stampa / Minerali non metalliferi / Prod e lavorazione metalli / Fabbricazione macchine, apparecchi meccanici / Fabbricazione macchine app. elettrici, elettronici / Autoveicoli / Mobili / Prod e distribuzione energia elettrica, gas, acqua / Smaltimento rifiuti / Raffinerie, Trattamento combustibili nucleari / Industria chimica, Fibre / Gomma, Plastica / Sanità / Associazione sociale residenziale) sono previste minimo 48 ore di formazione, nelle quali ogni argomento viene affrontato in maniera approfondita, con l'utilizzo di esercitazioni specifiche, casi reali di studio e lavori di gruppo.

### MODULO 1: NORMATIVO

- Sistema legislativo in materia di sicurezza.
- Responsabilità civile e penale, tutela assicurativa.
- Responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, società e associazioni.
- Sistema istituzionale della prevenzione.
- Soggetti del sistema di prevenzione.
- Sistema di qualificazione delle imprese.

### MODULO 2: GESTIONALE

- Criteri e strumenti per individuazione e valutazione dei rischi.
- Infortuni mancati e modalità di accadimento.
- Risultanze delle attività di partecipazione.
- DVR: contenuti, specificità, metodologie.
- Modelli di organizzazione e gestione.
- Obblighi connessi a contratti di appalto o d'opera o di somministrazione.

- Il DUVRI.
- Documentazione tecnico amministrativa.
- Gestione delle emergenze.

### MODULO 3: TECNICO

- Principali fattori di rischio e relative misure tecniche, organizzative e procedurali.
- Rischio da stress lavoro-correlato.
- Rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi.
- DPI.
- La sorveglianza sanitaria.

### MODULO 4: RELAZIONALE

- Informazione, formazione, addestramento.
- Tecniche di comunicazione.
- Sistema delle relazioni.

## CONFARTIGIANATO LECCO

1 FEBBRAIO	17.00 - 21.00	27 SETTEMBRE	8.45- 12.45
3 FEBBRAIO	17.00 - 21.00	29 SETTEMBRE	8.45- 12.45
8 FEBBRAIO	17.00 - 21.00	4 OTTOBRE	8.45- 12.45
10 FEBBRAIO	17.00 - 21.00	6 OTTOBRE	8.45- 12.45
17 FEBBRAIO	17.00 - 21.00	11 OTTOBRE	8.45- 12.45
22 FEBBRAIO	17.00 - 21.00	13 OTTOBRE	8.45- 12.45
24 FEBBRAIO	17.00 - 21.00	18 OTTOBRE	8.45- 12.45
1 MARZO	17.00 - 21.00	20 OTTOBRE	8.45- 12.45
3 MARZO	17.00 - 21.00	25 OTTOBRE	8.45- 12.45
8 MARZO	17.00 - 21.00	27 OTTOBRE	8.45- 12.45
10 MARZO	17.00 - 21.00	3 NOVEMBRE	8.45- 12.45
15 MARZO	17.00 - 21.00	8 NOVEMBRE	8.45- 12.45
Esame finale: 17 marzo sera		Esame finale: 10 novembre mattina	

# AGG.QUINQ. DATORE DI LAVORO - RSPP

CORSO 1

 3H  90 € + IVA 22%  Aggiornamento Quinquennale  PARTECIPANTI Datore di lavoro.  Valido per Agg. Datore di lavoro che ricopre incarico RSPP, formazione Formatori.

## DESCRIZIONE

Il ruolo del datore di lavoro responsabile alla prevenzione prevede un aggiornamento periodico della formazione. Con la pubblicazione dell'Accordo 21/12/2011 della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Provincie autonome, è stato stabilito al punto 9 (Crediti formativi), che non sono tenuti a frequentare il corso di formazione obbligatorio per chi svolge l'attività di DL-RSPP, coloro che dimostrino di aver svolto una formazione con contenuti conformi all'articolo 3 del decreto ministeriale 16/01/1997, e gli esonerati dalla frequenza dei corsi ai sensi dell'articolo 95 del decreto legislativo 19/09/1994, n. 626.

Per tali soggetti è comunque obbligatorio l'aggiornamento previsto al punto 7 dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011. In particolare la durata dell'aggiornamento è modulata sulla base del livello di rischio, individuata come segue:

- imprese a basso rischio: 6 ore;
- imprese a medio rischio: 10 ore;
- imprese ad alto rischio: 14 ore.

Si precisa che, ai sensi dell' Accordo Stato Regioni del 07/07/16 (Allegato A) e del DLgs 81/08 (art.32, comma 2), prerequisite per effettuare l'aggiornamento quinquennale Datore di Lavoro - RSPP è necessario che il Datore di Lavoro, che ricopre l'incarico di RSPP, abbia completato la formazione base o sia esonerato dalla frequenza dei corsi iniziali, secondo le vigenti normative

*In ciascuna organizzazione risulta fondamentale il ruolo dei vertici aziendali nel prevenire, gestire e veicolare le tecniche di prevenzione e protezione dei rischi in ambito salute e sicurezza.*

*Ai partecipanti verranno fornite alcune prime indicazioni su come gestire il proprio ruolo di Leader e le modalità di coinvolgimento dei lavoratori per una maggior sensibilizzazione nella gestione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro da parte di tutti.*

## MODULO

- Il ruolo di "guida" nell'organizzazione.
- L'espressione della leadership.
- Sicurezza comportamentale e coinvolgimento dei lavoratori.

**ORDINI PROFESSIONALI:** Possibilità di richiedere i CFP per:  
Avvocati: 115 € + IVA 22%

14 FEBBRAIO

18.00 - 21.00

15 NOVEMBRE

18.00 - 21.00

# AGG.QUINQ. DATORE DI LAVORO - RSPP

CORSO 2

 3H  90 € + IVA 22%  Aggiornamento Quinquennale  PARTECIPANTI Datore di lavoro  Valido per Agg. Datore di lavoro che ricopre incarico RSPP.

## DESCRIZIONE

Il ruolo del datore di lavoro responsabile alla prevenzione prevede un aggiornamento periodico della formazione. Con la pubblicazione dell'Accordo 21/12/2011 della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Provincie autonome, è stato stabilito al punto 9 (Crediti formativi), che non sono tenuti a frequentare il corso di formazione obbligatorio per chi svolge l'attività di DL-RSPP, coloro che dimostrino di aver svolto una formazione con contenuti conformi all'articolo 3 del decreto ministeriale 16/01/1997, e gli esonerati dalla frequenza dei corsi ai sensi dell'articolo 95 del decreto legislativo 19/09/1994, n. 626.

Per tali soggetti è comunque obbligatorio l'aggiornamento previsto al punto 7 dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011. In particolare la durata dell'aggiornamento è modulata sulla base del livello di rischio, individuata come segue:

- imprese a basso rischio: 6 ore;
- imprese a medio rischio: 10 ore;
- imprese ad alto rischio: 14 ore.

**ORDINI PROFESSIONALI:** Possibilità di richiedere i CFP per:  
Avvocati: 115 € + IVA 22%

*Il corso si pone l'obiettivo di fornire nozioni giuridiche e suggerimenti pratici fondamentali e importanti per la gestione delle ispezioni in azienda, chiarendo chi sono e come operano gli organi di vigilanza e quali sono gli strumenti di indagine principalmente utilizzati. Particolare attenzione sarà dedicata all'analisi di situazioni tipo.*

## MODULO

- Le ispezioni nei luoghi di lavoro.
- Strumenti di indagine.
- I rapporti con l'organo di vigilanza.

Si precisa che, ai sensi dell' Accordo Stato Regioni del 07/07/16 (Allegato A) e del DLgs 81/08 (art.32, comma 2), prerequisite per effettuare l'aggiornamento quinquennale Datore di Lavoro - RSPP è necessario che il Datore di Lavoro, che ricopre l'incarico di RSPP, abbia completato la formazione base o sia esonerato dalla frequenza dei corsi iniziali, secondo le vigenti normative

7 MARZO

8.30 - 11.30

12 LUGLIO

8.30 - 11.30

# AGG.QUINQ. DATORE DI LAVORO - RSPP

CORSO 3

 4H  110 € + IVA 22%  Aggiornamento Quinquennale  PARTECIPANTI Datore di lavoro.  Valido per Agg. Datore di lavoro che ricopre incarico RSPP, formazione Formatori.

## DESCRIZIONE

Il ruolo del datore di lavoro responsabile alla prevenzione prevede un aggiornamento periodico della formazione.

Con la pubblicazione dell'Accordo 21/12/2011 della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome, è stato stabilito al punto 9 (Crediti formativi), che non sono tenuti a frequentare il corso di formazione obbligatorio per chi svolge l'attività di DL-RSPP, coloro che dimostrino di aver svolto una formazione con contenuti conformi all'articolo 3 del decreto ministeriale 16/01/1997, e gli esonerati dalla frequenza dei corsi ai sensi dell'articolo 95 del decreto legislativo 19/09/1994, n. 626.

Per tali soggetti è comunque obbligatorio l'aggiornamento previsto al punto 7 dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011. In particolare la durata dell'aggiornamento è modulata sulla base del livello di rischio, individuata come segue:

- imprese a basso rischio: 6 ore;
- imprese a medio rischio: 10 ore;
- imprese ad alto rischio: 14 ore.

**ORDINI PROFESSIONALI:** Possibilità di richiedere i CFP per:  
**Avvocati:** 135 € + IVA 22%

4 MARZO

8.30 - 12.30

22 SETTEMBRE

8.30 - 12.30

# AGG.QUINQ. DATORE DI LAVORO - RSPP

CORSO 4

 4H  110 € + IVA 22%  Aggiornamento Quinquennale  PARTECIPANTI Datore di lavoro  Valido per Agg. Datore di lavoro che ricopre incarico RSPP.

## DESCRIZIONE

Il ruolo del datore di lavoro responsabile alla prevenzione prevede un aggiornamento periodico della formazione.

Con la pubblicazione dell'Accordo 21/12/2011 della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome, è stato stabilito al punto 9 (Crediti formativi), che non sono tenuti a frequentare il corso di formazione obbligatorio per chi svolge l'attività di DL-RSPP, coloro che dimostrino di aver svolto una formazione con contenuti conformi all'articolo 3 del decreto ministeriale 16/01/1997, e gli esonerati dalla frequenza dei corsi ai sensi dell'articolo 95 del decreto legislativo 19/09/1994, n. 626.

Per tali soggetti è comunque obbligatorio l'aggiornamento previsto al punto 7 dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011. In particolare la durata dell'aggiornamento è modulata sulla base del livello di rischio, individuata come segue:

- imprese a basso rischio: 6 ore;
- imprese a medio rischio: 10 ore;
- imprese ad alto rischio: 14 ore.

**ORDINI PROFESSIONALI:** Possibilità di richiedere i CFP per:  
**Avvocati:** 135 € + IVA 22%

5 APRILE

8.30 - 12.30

17 OTTOBRE

14.00 - 18.00

# RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA - RLS

IN CONFORMITÀ ALL'ART. 37 DEL D.LGS 81/08 (comma 11): BASE



32H

€ 460 €  
+ IVA 22%



Aggiornamento  
Annuale



PARTECIPANTI

Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza.

## DESCRIZIONE

Il mandato organizzativo della figura del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza comprende svariati compiti:

- raccogliere dai lavoratori le indicazioni di problemi concernenti la salute e la sicurezza, discutendone possibili soluzioni (diventare animatori di sicurezza);
- promuovere l'elaborazione, l'individuazione e l'attuazione delle misure di prevenzione idonee a tutelare la salute e l'integrità fisica dei lavoratori;
- fare proposte in merito all'attività di prevenzione;
- essere consultato in merito all'organizzazione della formazione;
- ricevere le informazioni e la documentazione aziendale sulla valutazione dei rischi e le misure di prevenzione, sulle sostanze pericolose, le macchine, gli impianti, l'organizzazione, gli ambienti di lavoro, gli infortuni e le malattie professionali;
- ricevere le informazioni dai servizi di vigilanza;
- ricorrere alle autorità quando ritiene che le misure adottate non siano idonee a garantire la sicurezza e la salute.

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza deve ricevere una formazione particolare in materia di normativa di sicurezza e di salute, nonché sui rischi specifici esistenti nel proprio ambito di rappresentanza e sulle principali tecniche di controllo e prevenzione.

## CATEGORIA RLSA

Possibilità di erogare la formazione anche per Rappresentante del Lavoratori per la Sicurezza - modulo aggiuntivo RLSA (Ambiente) con quotazione specifica.

### MODULO 1

- Presentazione del corso.
- Direttive CE e impostazione D.Lgs. 81/08, confronto con DPR 547/55.
- Concetti di pericolo e rischio.
- La valutazione dei rischi.
- Principali tipi di rischio e norme tecniche, organizzative e procedurali di sicurezza.
- Principi costituzionali e civilistici.
- La legislazione generale e speciale in materia di prevenzione infortuni e igiene del lavoro.

### MODULO 2

- Soggetti coinvolti e relativi obblighi.
- Datore di lavoro, dirigenti, preposti, lavoratori, RSPP, RLS, medico competente.
- Analisi degli articoli 15-19 del D.Lgs. 81/08.
- I servizi territoriali: compiti delle ASL, ISPESL, VVF, ISPET, LAV, e ARPA.
- La vigilanza e il D.Lgs 758/94.
- La figura del RLS.

### MODULO 3

- Il governo dei rischi e le indagini.
- Ricomposizione delle mansioni e della esposizione.
- Cenni sulla sorveglianza sanitaria.
- Agenti cancerogeni e mutageni, chimici e biologici.
- Registri di esposizione dei lavoratori.
- Misure di prevenzione collettiva e di protezione individuale (DPI).

### MODULO 4

- Il RSPP e RLS e la comunicazione.

### MODULO 5

- Le nuove regole del Lavoro.
- D.Lgs 151/01.
- Lavoro notturno e minorile (cenni).
- RSPP/RLS approfondimento del ruolo.
- La riunione periodica.

### MODULO 6

- Ambiente di lavoro.
- Elettrico.
- Meccanico.
- Movimentazione merci.
- Cadute dall'alto.

Le verifiche periodiche di apparecchi e impianti.

### MODULO 7

- Rumore.
- Vibrazioni.
- Microclima.
- Illuminamento.
- Campi elettromagnetici
- Radiazioni ionizzanti e non ionizzanti.
- Videoterminali.
- MMC e sforzi ripetuti.

### MODULO 8

- Appalti.
- Prevenzione Incendi e Piani di Emergenza.
- Il piano e la gestione del Pronto Soccorso.
- Analisi infortuni.
- Informazione, formazione e addestramento.

4, 6, 11, 13, 20, 27 APRILE	14.00 - 18.00
2 e 5 MAGGIO	14.00 - 18.00

24 OTTOBRE	08.30 - 18.00
2, 7 e 17 NOVEMBRE	08.30 - 18.00

# RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA - RLS

IN CONFORMITÀ ALL'ART. 37 DEL D.LGS 81/08 (comma 11): AGGIORNAMENTO



€ 230 €  
+ IVA 22%



Aggiornamento  
Annuale



PARTECIPANTI  
Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza.

## DESCRIZIONE

Le figure del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza devono ricevere una formazione particolare in materia di normativa di sicurezza e di salute, sui rischi esistenti nel settore aziendale specifico e sulle principali tecniche di controllo e prevenzione. Per potere svolgere con competenza il proprio incarico e alla luce delle frequenti novità legislative, risulta fondamentale mantenersi costantemente aggiornato. Il D.Lgs 81/08 (Art 37 - Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti) e le recenti modifiche introdotte dal D.Lgs del 3 Agosto 2009, n. 106 "Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" dispongono l'obbligo dell'aggiornamento annuale periodico della formazione del RLS. Ogni RLS, che abbia completato la formazione iniziale di 32 ore, è tenuto a frequentare tale corso di aggiornamento.

## MODULO

### Sistemi di Gestione - il ruolo del RLS

- Organizzazione aziendale,
- La Comunicazione,
- Impatti sullo stress da lavoro correlato,
- Le risorse - un bene prezioso,
- Comparazione art. 30 art. 50 del DLgs81/08
- Lo Smartworking: punti di forza e punti deboli. Cosa ne pensate?

7 FEBBRAIO	16 MAGGIO
08.30 - 18.00	08.30 - 18.00

14 LUGLIO	26 OTTOBRE
08.30 - 18.00	08.30 - 18.00

## RLSA (Ambiente)

Possibilità di richiedere il modulo aggiuntivo per RLSA (Ambiente), con quotazione specifica.

# RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA - RLS

IN CONFORMITÀ ALL'ART. 37 DEL D.LGS 81/08 (comma 11): AGGIORNAMENTO



€ 145 €  
+ IVA 22%



Aggiornamento  
Annuale



PARTECIPANTI  
Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza.

## DESCRIZIONE

Le figure del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza devono ricevere una formazione particolare in materia di normativa di sicurezza e di salute, sui rischi esistenti nel settore aziendale specifico e sulle principali tecniche di controllo e prevenzione. Per potere svolgere con competenza il proprio incarico e alla luce delle frequenti novità legislative, risulta fondamentale mantenersi costantemente aggiornato.

Il D.Lgs. 81/08 (Art 37 - Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti) e le recenti modifiche introdotte dal D.Lgs. del 3 Agosto 2009, n. 106 "Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" dispongono l'obbligo dell'aggiornamento annuale periodico della formazione del RLS. Ogni RLS, che abbia completato la formazione iniziale di 32 ore, è tenuto a frequentare tale corso di aggiornamento.

## MODULO

### I principali aggiornamenti normativi - il ruolo del RLS

- I principali aggiornamenti normativi in materia Salute e Sicurezza e gli impatti sulla vostra organizzazione.
- RLS il suo ruolo nell'organizzazione e rispetto agli aggiornamenti normativi.

23 FEBBRAIO	12 APRILE
14.00 - 18.00	8.30 - 12.30

19 MAGGIO	7 LUGLIO
14.00 - 18.00	8.30 - 12.30

8 SETTEMBRE	10 OTTOBRE	25 NOVEMBRE
8.30 - 12.30	14.00 - 18.00	8.30 - 12.30

# AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE

IN RIFERIMENTO ALL'ART. 37 DEL D.LGS 81/08



6H

€ 65 €  
+ IVA 22%



Aggiornamento  
Quinquennale



PARTECIPANTI  
Lavoratori, preposti.

Si precisa che, ai sensi dell' Accordo Stato Regioni del 07/07/16 (Allegato A) e del DLgs 81/08 (art.32, comma 2), prerequisito per effettuare l'aggiornamento quinquennale lavoratori, per utenze speciali (non udenti), è aver completato la formazione base, secondo le vigenti normative, o essere esonerati dalla frequenza dei corsi iniziali, in relazione all'eventuale riconoscimento di formazione pregressa (rif. Accordo Stato Regioni del 21/12/11).

## DESCRIZIONE

L'Accordo Stato-Regioni, pubblicato il 21 dicembre 2011, definisce gli adempimenti in ambito formativo per Lavoratori, Preposti e Dirigenti, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs 81/08.

Con riferimento ai lavoratori, è previsto un aggiornamento quinquennale, di durata minima di 6 ore, per tutti e tre i livelli di rischio individuati.

Nei corsi dell'aggiornamento per i lavoratori non dovranno essere riprodotti meramente argomenti e contenuti già proposti nei corsi base, ma si dovranno trattare significative evoluzioni e innovazioni, applicazioni pratiche e/o approfondimenti.

Nell'aggiornamento non è compresa la formazione relativa al trasferimento o cambiamento di mansioni e all'introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e preparati pericolosi.

Non è compresa, inoltre, la formazione in relazione all'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuovi rischi.

Il presente modulo intende ripercorrere gli aspetti salienti della normativa ponendo l'accento su alcuni concetti di rischio in ambito lavorativo, quali la guida sicura e l'ergonomia, con alcuni cenni di rilassamento muscolare.

I partecipanti verranno sensibilizzati rispetto all'incidenza comportamentale nella gestione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

PAG. 42

## MODULO

- Introduzione e ripresa della normativa.
- Guida sicura.
- Sicurezza comportamentale.
- Ergonomia sul luogo di lavoro.
- Rilassamento muscolare (cenni)
- Near Miss
- Movimentazione Manuale dei Carichi + Sforzo biomeccanico arti superiori
- Gestione emergenza

20 GENNAIO

8.30 - 16.00

# IL PREPOSTO E LE SUE RESPONSABILITÀ ALLA LUCE DELLE NUOVE E RILEVANTI MODIFICHE AL D.LGS. 81/08



6H

€ 205 €  
+ IVA 22%



Valido per Agg. ReASPP, Dirigenti, DL  
RSPP e preposti.

## DESCRIZIONE

- D.L. 21 Ottobre 2021 n. 146 e Legge di Conversione 17 Dicembre 2021, n. 215
- Le modifiche al D.Lgs. 81/2008
- Prime Circolari dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro

12 SETTEMBRE

8.30 - 16.00

# RUOLO DEL LAVORATORE EVENTI INFORTUNISTICI (MODALITÀ SAFETY CRIME)



6H

€ 205 €  
+ IVA 22%



Valido per Aggiornamento Lavoratori

## DESCRIZIONE

### COME SI SVOLGE

- Presentazione di un caso di infortunio / evento, attraverso l'utilizzo di foto / video.
- Scopo del gioco è risolvere «il caso», arrivando a determinarne svolgimento, cause e cause profonde dell'evento iniziale.
- I partecipanti vengono suddivisi in gruppi; ad ogni gruppo vengono fornite informazioni / indizi comuni rispetto al caso ed alla vittima. In seguito i gruppi dovranno raccogliere gli indizi presenti nelle varie «stanze» rappresentate sul tabellone.
- Al momento opportuno ogni gruppo verrà chiamato a formulare le sue ipotesi...

efficace che permette di veicolare messaggi di vario tipo e indurre a comportamenti attivi permettendo di raggiungere obiettivi di impresa.

### OBBIETTIVI

- Sensibilizzare alla sicurezza, tramite metodologie esperienziali/formazione efficace
- Richiamare i concetti base del D.Lgs 81/08
- Ragionare sulle cause che portano agli infortuni
- Intervenire sui comportamenti
- Ragionare sulle metodologie di formazione efficace/interattiva-esperienziale

Il SAFETY CRIME è costruito con la logica della GAMIFICATION è una attività che traendo vantaggio dall'interattività e ovviamente dal divertimento, è un mezzo molto potente ed

13 GIUGNO 21 SETTEMBRE

8.30 - 16.00

8.30 - 16.00

# RUOLO DEL LAVORATORE: AGGIORNAMENTO RELATIVO AI RISCHI AZIENDALI (MODALITÀ SAFETY BRAIN)



6H

€ 205 €  
+ IVA 22%



Valido per Aggiornamento Lavoratori

## DESCRIZIONE

- Ruoli e responsabilità: contiene prove che richiamano concetti relativi ai compiti ed alle responsabilità dei soggetti previsti dal D.Lgs 81/08 (DL, Dirigenti, Preposti, Lavoratori etc).
- Valutazione del rischi: contiene prove che richiamano nozioni relative agli obiettivi della valutazione dei rischi, alla ricerca delle criticità, ai concetti di rischio e pericolo etc.
- Comunicazione e soft skills: contiene prove di tipo manageriale, legate alla comunicazione efficace, la collaborazione, il pregiudizio, la gestione del conflitto etc.
- Gestione delle emergenze: contiene prove inerenti il rischio specifico.
- Guida sicura: contiene prove inerenti il rischio specifico.

N.B. Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

### OBBIETTIVI

Il Safety Brain® è un'attività esperienziale in cui i concorrenti, divisi in squadre, sono chiamati a rispondere a domande, esercizi, giochi di ruolo ed esperienze pratiche. Obiettivo dell'attività è quello di conquistare tutte le CATEGORIE previste, vincendo le relative sfide. L'attività viene svolta in aula ed i discenti vengono suddivisi in gruppi che competono tra loro.

L'obiettivo dell'attività è quello di far lavorare i partecipanti sulle tematiche relative a salute e sicurezza in modo attivo e ragionato, nonché facilitare la partecipazione di tutti i presenti in aula; in particolare:

- Richiamare i concetti base del D.Lgs 81/08.
- Richiamare i concetti legati a rischi specifici.
- Sensibilizzare alla sicurezza, tramite metodologie esperienziali / formazione efficace.
- Portare i discenti a ragionare sull'interazione dei diversi elementi di gestione dei rischi (valutazione del rischio, formazione, DPI, comportamenti etc) e sulle conseguenze di tali interazioni, attraverso attività di problem solving.
- Far ragionare i discenti sulle implicazioni, sulle ricadute e sull'impatto della sicurezza, agevolando il pensiero sia logico che laterale
- Lavorare sul team building

23 NOVEMBRE

8.30 - 16.00



**SALUTE E  
SICUREZZA  
SPECIALISTICA**

# CARRELLI ELEVATORI SEMOVENTI CON CONDUCENTE A BORDO

IN CONFORMITÀ ALL'ART. 73 DEL D.LGS 81/08: MODULO TEORICO



8H

€ 140 €  
+ IVA 22%



Aggiornamento  
Quinquennale



PARTECIPANTI  
Addetti alla conduzione di  
carrelli elevatori semoventi.



Uso visore

Per concludere il percorso formativo obbligatorio per legge è necessario effettuare anche il Modulo pratico.

## DESCRIZIONE

Corso di formazione erogato ai sensi dell'Accordo Stato Regioni, repertorio atti n. 53/CSR del 22 Febbraio 2012 in attuazione dell'art. 73, comma 5 del D.Lgs 81/08 e s.m.i. concernente l'individuazione delle attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori, ivi compresi i soggetti di cui all'art. 21, comma 1 del D.lgs. n. 81/08, e delle modalità di riconoscimento di tale abilitazione, nonché l'individuazione dei soggetti formatori, della durata, degli indirizzi ed dei requisiti minimi di validità della formazione.

Il modulo teorico analizza gli aspetti normativi, i rischi legati all'uso dell'attrezzatura e i suoi principali componenti.

### NOTA:

Si chiede di indicare la tipologia di carrello elevatore utilizzata e di portare con sé il manuale d'uso e di manutenzione.

## MODULO 1

- Cenni di normativa generale in materia di igiene e di sicurezza del lavoro (D.Lgs 81/08).
- Uso attrezzature di lavoro.
- Responsabilità operatore.
- Tipologie e caratteristiche tipi di veicoli per il trasporto interno.
- Principali rischi connessi all'impiego dei carrelli semoventi e DPI.
- Nozioni elementari di fisica.
- Tecnologia dei carrelli semoventi.
- Componenti principali.
- Sistemi di ricarica batterie.

## MODULO 2

- Dispositivi di comando e di sicurezza.
- Le condizioni di equilibrio.
- Controlli e manutenzioni.
- Modalità di utilizzo in sicurezza dei carrelli semoventi.
- Prova intermedia di verifica teorica.

8 MARZO	14 GIUGNO	27 SETTEMBRE	14 DICEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

# CARRELLI ELEVATORI SEMOVENTI CON CONDUCENTE A BORDO

IN CONFORMITÀ ALL'ART. 73 DEL D.LGS 81/08: MODULO PRATICO



4H+PP

€ 80 €  
+ IVA 22%



Aggiornamento  
Quinquennale



PARTECIPANTI  
Addetti alla conduzione di carrelli elevatori semoventi.

Il modulo pratico di 4 ore abilita all'uso di una sola tipologia di carrello elevatore.

## DESCRIZIONE

Corso di formazione erogato ai sensi dell'Accordo Stato Regioni, repertorio atti n. 53/CSR del 22 Febbraio 2012 in attuazione dell'art. 73, comma 5 del D.Lgs 81/08 e s.m.i. concernente l'individuazione delle attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori, ivi compresi i soggetti di cui all'art. 21, comma 1 del D.Lgs n. 81/08 e delle modalità di riconoscimento di tale abilitazione, nonché l'individuazione dei soggetti formatori, della durata, degli indirizzi ed dei requisiti minimi di validità della formazione.

Il modulo pratico mira a verificare il manuale di utilizzo dell'attrezzatura e le istruzioni ad essa connesse. Preponderante è la parte finale delle prove pratiche.

### N.B.

Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

## MODULO 1

Illustrazione, seguendo le istruzioni di uso del carrello, dei vari componenti e delle sicurezze.

Manutenzioni e verifiche giornaliere e periodiche di legge e secondo quanto indicato nelle istruzioni d'uso del carrello.

Guida su percorso di prova per evidenziare le corrette manovre a vuoto e a carico: corretta posizione sul carrello, presa del carico, trasporto nelle varie situazioni, sosta del carrello, ...

Prova pratica di verifica finale.

### NOTE:

Sede: struttura attrezzata nel comune di Lissone -MB- (l'indirizzo preciso verrà comunicato all'atto della conferma del corso).

È necessario portare con sé il manuale d'uso e di manutenzione dell'attrezzatura solitamente utilizzata.

DPI: è necessario essere provvisti di scarpe antinfortunistiche, elmetto, giubbotto ad alta visibilità e guanti.

15 MARZO	21 GIUGNO	4 OTTOBRE	16 DICEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

# CARRELLI ELEVATORI SEMOVENTI CON CONDUCENTE A BORDO

IN CONFORMITÀ ALL'ART. 73 DEL D.LGS 81/08: AGGIORNAMENTO



4H



100 €

+ IVA 22%



Aggiornamento  
Quinquennale



PARTECIPANTI

Addetti alla conduzione di carrelli elevatori semoventi.

## DESCRIZIONE

E' stato pubblicato in G.U. n. 60 del 12/03/2012 l'Accordo Stato-Regioni inerente le attrezzature di lavoro (Art. 73 c. 5 del D.Lgs 81/08). L'oggetto dell'accordo riguarda le attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori, nonché le modalità per il riconoscimento di tale abilitazione, i soggetti formatori, la durata, gli indirizzi ed i requisiti minimi di validità della formazione in attuazione dell'art. 73 comma 5 del D.Lgs 81/08. La data di entrata in vigore dell'accordo è il 12/03/2013. Qualora i lavoratori abbiano effettuato una formazione (prima dell'entrata in vigore dell'accordo) di durata complessiva non inferiore a quella prevista dagli allegati, comprensivi di parte teorica ed esercitazioni pratiche con verifica apprendimento, relativa alla tipologia di attrezzatura oggetto del corso dovrà essere effettuato un aggiornamento secondo le modalità indicate dall'accordo entro 5 anni dal corso di formazione (data di verifica apprendimento).

## MODULO 1

- Analisi di un evento intercorso nell'attività di utilizzo dei carrelli elevatori.
- Illustrazione, seguendo le istruzioni di uso del carrello, dei vari componenti e delle sicurezze.
- Manutenzione e verifiche giornaliere e periodiche di legge e secondo quanto indicato nelle istruzioni di uso del carrello.
- Simulazioni in aula come previsto da circolare del 11/03/2013
- Prova di verifica finale.

## NOTE:

Si chiede di indicare la tipologia di carrello elevatore utilizzata e di portare con sé il manuale d'uso e di manutenzione.

1 FEBBRAIO	3 MAGGIO	6 OTTOBRE	8 NOVEMBRE
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30

# PIATTAFORMA DI LAVORO MOBILI ELEVABILI (PLE)

IN CONFORMITÀ ALL'ART. 73 DEL D.LGS 81/08: MODULO TEORICO

Per concludere il percorso formativo obbligatorio per legge è necessario effettuare anche il Modulo pratico.



4H



100 €

+ IVA 22%



Aggiornamento  
Quinquennale



PARTECIPANTI

Addetti alla conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili

## DESCRIZIONE

Corso di formazione erogato ai sensi dell'Accordo Stato Regioni, repertorio atti n. 53/CSR del 22 Febbraio 2012 in attuazione dell'art. 73, comma 5 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. concernente l'individuazione delle attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori, ivi compresi i soggetti di cui all'art. 21, comma 1 del D.lgs. n. 81/08, e delle modalità di riconoscimento di tale abilitazione, nonché l'individuazione dei soggetti formatori, della durata, degli indirizzi ed dei requisiti minimi di validità della formazione. Il percorso formativo è finalizzato all'apprendimento di tecniche operative adeguate per utilizzare in condizioni di sicurezza le piattaforme mobili di lavoro elevabili (PLE). Il percorso formativo è strutturato in moduli teorici e pratici, nonché verifiche intermedie e finali con contenuti e durata conformi al relativo punto dell'Allegato III dell'Accordo Stato Regioni.

## MODULO

### MODULO GIURIDICO

- Presentazione del corso.
- Cenni di normativa generale in materia di igiene e sicurezza del lavoro con particolare riferimento ai lavori in quota ed all'uso di attrezzature di lavoro per lavori in quota.
- Responsabilità dell'operatore.

### MODULO TECNICO

- Categorie di PLE: i vari tipi di PLE e descrizione delle caratteristiche generali e specifiche.
- Componenti strutturali: sistemi di stabilizzazione, livellamento, telaio, torretta girevole, struttura a pantografo/braccio elevabile.

- Dispositivi di comando e di sicurezza:
- individuazione dei dispositivi di comando e loro funzionamento;
- individuazione dei dispositivi di sicurezza e loro funzione.
- Controlli da effettuare prima dell'utilizzo: controlli visivi e funzionali.
- DPI specifici da utilizzare con le PLE: caschi, imbracature, cordino di trattenuta e relative modalità di utilizzo inclusi i punti di aggancio in piattaforma.
- Modalità di utilizzo in sicurezza e rischi:
- analisi e valutazione dei rischi più ricorrenti nell'utilizzo delle PLE (rischi di elettrocuzione, rischi ambientali, di caduta dall'alto, ecc.);
- spostamento e traslazione, posizionamento e stabilizzazione, azionamenti e manovre, rifornimento e parcheggio in modo sicuro a fine lavoro.
- Procedure operative di salvataggio: modalità di discesa di emergenza.

### VERIFICA APPRENDIMENTO

- Test.
- Verifica apprendimento.

NOTA: Si chiede di indicare la tipologia di piattaforma elevatrice utilizzata e di portare con sé il manuale d'uso e di manutenzione.

## CABIATE

11 LUGLIO	7 DICEMBRE
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30

## MONZA

22 FEBBRAIO	18 OTTOBRE
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30

# PIATTAFORMA DI LAVORO MOBILI ELEVABILI (PLE)

IN CONFORMITÀ ALL'ART. 73 DEL D.LGS 81/08: MODULO PRATICO

Il modulo pratico di 4 ore abilita all'uso di una sola tipologia di PLE: con OPPURE senza stabilizzatori.

Il modulo pratico di 6 ore (da richiedere) abilita all'uso di entrambe le tipologie di PLE : con E senza stabilizzatori (supplemento di € 50 al costo indicato).



4H+PP

€ 80 €  
+ IVA 22%



Aggiornamento  
Quinquennale



PARTECIPANTI

Addetti alla conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili

## DESCRIZIONE

Corso di formazione erogato ai sensi dell'Accordo Stato Regioni, repertorio atti n. 53/CSR del 22 febbraio 2012 in attuazione dell'art. 73, comma 5 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. concernente l'individuazione delle attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori, ivi compresi i soggetti di cui all'art. 21, comma 1 del D.lgs. n. 81/08, e delle modalità di riconoscimento di tale abilitazione, nonché l'individuazione dei

soggetti formatori, della durata, degli indirizzi ed dei requisiti minimi di validità della formazione. Il modulo pratico mira a verificare il manuale di utilizzo dell'attrezzatura e le istruzioni ad essa connesse. Preponderante è la parte finale delle prove pratiche.

NOTE: Sede: struttura attrezzata nel comune di Lissone -MB- (l'indirizzo preciso verrà comunicato all'atto della conferma del corso).

È necessario portare con sé il manuale d'uso e di manutenzione dell'attrezzatura solitamente utilizzata.

DPI: è necessario essere provvisti di scarpe antinfortunistiche, elmetto, giubbotto ad alta visibilità e guanti.

N.B. Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

## MODULO

- Individuazione dei componenti strutturali: sistemi di stabilizzazione, livellamento, telaio, torretta girevole, struttura a pantografo/braccio elevabile, piattaforma e relativi sistemi di collegamento.
- Dispositivi di comando e di sicurezza:
  - identificazione dei dispositivi di comando e loro funzionamento;
  - identificazione dei dispositivi di sicurezza e loro funzione.
- Controlli pre-utilizzo:
  - controlli visivi e funzionali della PLE;
  - controlli dei dispositivi di comando, di segnalazione e di sicurezza previsti dal costruttore nel manuale di istruzioni della PLE.
- Controlli prima del trasferimento su strada: verifica delle condizioni di assetto (presa di forza, struttura di sollevamento e stabilizzatori, ecc.).
- Pianificazione del percorso: pendenze, accesso, ostacoli sul percorso e in quota, condizioni del terreno.
- Posizionamento della PLE sul luogo di lavoro:
  - delimitazione dell'area di lavoro;
  - segnaletica da predisporre su strade pubbliche;
  - spostamento della PLE sul luogo di lavoro;
  - posizionamento stabilizzatori e livellamento.
- Esercitazioni pratiche operative:
  - effettuazione di esercitazioni a due terzi dell'area di lavoro, osservando le procedure operative di sicurezza.
  - simulazioni di movimentazioni della piattaforma in quota.
- Manovre di emergenza: effettuazione delle manovre di emergenza per il recupero a terra della piattaforma posizionata in quota.
- Messa a riposo della PLE a fine lavoro:
  - parcheggio in area idonea;
  - precauzioni contro l'utilizzo non autorizzato;
  - modalità di ricarica delle batterie in sicurezza (per PLE munite di alimentazione a batterie);
  - prova pratica di verifica finale.

## CABIATE

12 LUGLIO

9 DICEMBRE

08.30 - 18.00

08.30 - 18.00

## MONZA

23 FEBBRAIO

19 OTTOBRE

08.30 - 17.30

08.30 - 17.30

# PIATTAFORMA DI LAVORO MOBILI ELEVABILI (PLE)

IN CONFORMITÀ ALL'ART. 73 DEL D.LGS 81/08: AGGIORNAMENTO



4H



100 €  
+ IVA 22%



Aggiornamento  
Quinquennale



PARTECIPANTI

Addetti alla conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili

## DESCRIZIONE

E' stato pubblicato in G.U. n. 60 del 12-3-2012 l'accordo Stato-Regioni inerente le attrezzature di lavoro (Art. 73 c. 5 del D.Lgs. 81/08).

L'oggetto dell'accordo riguarda le attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori, nonché le modalità per il riconoscimento di tale abilitazione, i soggetti formatori, la durata, gli indirizzi ed i requisiti minimi di validità della formazione in attuazione dell'art. 73 comma 5 del D.lgs 81/08. La data di entrata in vigore dell'accordo è il 12/03/2013.

Qualora i lavoratori abbiano effettuato una formazione (prima dell'entrata in vigore dell'accordo) di durata complessiva non inferiore a quella prevista dagli allegati, comprensivi di parte teorica ed esercitazioni pratiche con verifica apprendimento, relativa alla tipologia di attrezzatura oggetto del corso dovrà essere effettuato un aggiornamento secondo le modalità indicate dall'accordo entro 5 anni dal corso di formazione (data di verifica apprendimento).

NOTA: Si chiede di indicare la tipologia di piattaforma elevatrice utilizzata e di portare con sé il manuale d'uso e di manutenzione.

## MODULO

- Cenni di normativa generale in materia di igiene e di sicurezza del lavoro con particolare riferimento ai lavori in quota ed all'uso di attrezzature di lavoro per i lavori in quota (D.Lgs.81/08).
- Responsabilità operatore.
- Categorie di PLE: i vari tipi di PLE e descrizione delle caratteristiche generali e specifiche.
- Componenti strutturali:
  - sistemi di stabilizzazione; livellamento; telaio; torretta girevole; struttura a pantografo/braccio elevabile.
- Dispositivi di comando e sicurezza:
  - Individuazione dei dispositivi di comando e loro funzionamento.
  - Individuazione dei dispositivi di sicurezza e loro funzione.
- Controlli da effettuare prima dell'utilizzo:
  - controlli visivi e funzionali.
- DPI specifici da utilizzare con le PLE:
  - caschi, imbragature, cordino di trattenuta e relative modalità di utilizzo inclusi i punti di aggancio in piattaforma.
- Modalità di utilizzo in sicurezza e rischi:
  - analisi e valutazione dei rischi più ricorrenti nell'utilizzo delle PLE (rischi di elettrocuzione, rischi ambientali, di caduta dall'alto, ecc.);
  - spostamento e traslazione;
  - posizionamento e stabilizzazio;
  - azionamenti e manovre;
  - rifornimento e parcheggio in modo sicuro a fine lavoro.
- Prova di verifica finale.

## CABIATE

31 GENNAIO

14.00 - 18.00

23 MAGGIO

14.00 - 18.00

18 NOVEMBRE

8.30 - 12.30

## MONZA

6 SETTEMBRE

14.00 - 18.00

# ADDETTO ANTINCENDIO RISCHIO BASSO - BASE



€ 135 €  
+ IVA 22%



Aggiornamento  
Triennale



PARTECIPANTI  
Addetti alla prevenzione incendi,  
lotta antincendio e gestione dell'emergenza.

## DESCRIZIONE

Nell'ambito del piano di formazione previsto dal D.Lgs. 81/08, in ottemperanza a quanto previsto dal D.M. 10 marzo '98 nel quale sono definite le modalità per lo svolgimento dei corsi di formazione del personale incaricato della prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione dell'emergenza, sono state identificate tre tipologie di aziende:

rischio elevato	-	formazione prevista 16 ore
rischio medio	-	formazione prevista 8 ore
rischio basso	-	formazione prevista 4 ore

Ricordiamo che ai sensi del D.M. 10 Marzo 1998 risulta facoltativo, e non obbligatorio, sostenere l'esame di idoneità presso il Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco per le aziende classificate a basso o medio rischio.

Risulta invece obbligatorio per alcune tipologie di aziende classificate a rischio elevato.

**ORDINI PROFESSIONALI:** Possibilità di richiedere i CFP per:  
Periti Industriali: 150 € + IVA 22%

*Si segnala l'obbligo di indossare scarpe chiuse e un abbigliamento sportivo per i partecipanti al corso.*

**N.B.** Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

**N.B.** Le sessioni formative programmate a partire dal 04/10/2022 verranno erogate in conformità al Decreto del 02/09/2021.

## MODULO

- L'incendio e la prevenzione;
- principi sulla combustione;
- prodotti della combustione;
- le sostanze estinguenti in relazione al tipo di incendio;
- effetti dell'incendio sull'uomo;
- divieti e limitazioni di esercizio;
- misure comportamentali.
- La protezione antincendio e le procedure da adottare in caso di incendio:
- principali misure di protezioni antincendio;
- evacuazioni in caso di incendio;
- chiamata dei soccorsi;
- presa visione e chiarimenti sugli estintori portatili;
- istruzioni sull'uso degli estintori portatili effettuata avvalendosi di sussidi audiovisivi.

## CONFARTIGIANATO LECCO

10 MARZO	12 SETTEMBRE
8.45 - 12.45	14.15 - 18.15
26 MAGGIO	11 NOVEMBRE
14.15 - 18.15	8.45 - 12.45

# ADDETTO ANTINCENDIO RISCHIO BASSO - AGGIORNAMENTO



€ 65 €  
+ IVA 22%



Aggiornamento  
Triennale



PARTECIPANTI  
Addetti alla prevenzione incendi,  
lotta antincendio e gestione dell'emergenza.

## DESCRIZIONE

Nell'ambito del piano di formazione previsto dal D.Lgs. 81/08, in ottemperanza a quanto previsto dal D.M. 10 marzo '98, come chiarito dal Dipartimento dei Vigili del Fuoco - Direzione Centrale per la Formazione, con nota prot. n. 0012653 del 23/02/2011 848\19.01.01 (D.Lgs. 81/2008) ex 626, sono stati definiti il programma, i contenuti e la durata dei corsi di aggiornamento per gli addetti antincendio, distinguendoli per tipologia di rischio, come di seguito specificato:

rischio elevato - aggiornamento previsto 8 ore  
rischio medio - aggiornamento previsto 5 ore  
rischio basso - aggiornamento previsto 2 ore

## MODULO

- L'incendio e la prevenzione.
- Presa visione del registro della sicurezza antincendi e chiarimenti sugli estintori portatili.
- Istruzioni sull'uso degli estintori portatili effettuata avvalendosi di sussidi audiovisivi.

*Si segnala l'obbligo di indossare scarpe chiuse e un abbigliamento sportivo per i partecipanti al corso.*

**N.B.** Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

**N.B.** Le sessioni formative programmate a partire dal 04/10/2022 verranno erogate in conformità al Decreto del 02/09/2021.

15 FEBBRAIO	20 GIUGNO
14.00 - 16.00	8.30 - 10.30
17 OTTOBRE	4 NOVEMBRE
8.30 - 10.30	14.00 - 16.00

# ADDETTO ANTINCENDIO RISCHIO MEDIO - BASE



8H

€ 220 €  
+ IVA 22%



Aggiornamento  
Triennale



PARTECIPANTI

Addetti alla prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione dell'emergenza.

## DESCRIZIONE

Nell'ambito del piano di formazione previsto dal D.Lgs. 81/08, in ottemperanza a quanto previsto dal D.M. 10 marzo '98 nel quale sono definite le modalità per lo svolgimento dei corsi di formazione del personale incaricato della prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione dell'emergenza, sono state identificate tre tipologie di aziende:

- rischio elevato - formazione prevista 16 ore
- rischio medio - formazione prevista 8 ore
- rischio basso - formazione prevista 4 ore

Ricordiamo che ai sensi del D.M. 10 Marzo 1998 risulta facoltativo, e non obbligatorio, sostenere l'esame di idoneità presso il Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco per le aziende classificate a basso o medio rischio. Risulta invece obbligatorio per alcune tipologie di aziende classificate a rischio elevato.

*Si segnala l'obbligo di indossare scarpe chiuse e un abbigliamento sportivo per i partecipanti al corso.*

**N.B.** Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

**ORDINI PROFESSIONALI:** Possibilità di richiedere i CFP per:  
**Periti Industriali:** 240 € + IVA 22%

**N.B.** Le sessioni formative programmate a partire dal 04/10/2022 verranno erogate in conformità al Decreto del 02/09/2021.

## MODULO 1

- L'incendio e la prevenzione:
- principi su combustione e incendio;
- le sostanze estinguenti;
- triangolo della combustione;
- le principali cause di incendio;
- rischi alle persone in caso di incendi;
- principali accorgimenti e misure per prevenire gli incendi;
- rapporti con vigili del fuoco, attrezzature e impianti di estinzione.
- La protezione antincendio e le procedure da adottare in caso di incendio:
- le principali misure di protezione contro gli incendi;
- vie di esodo;
- procedure da adottare quando si scopre un incendio o in caso di allarme;
- procedure per l'evacuazione;
- sistemi di allarme;
- segnaletica di sicurezza;
- illuminazione di emergenza.

## MODULO 2

- Esercitazioni pratiche:
- presa visione e chiarimenti sui mezzi di estinzione;
- presa visione e chiarimenti sulle attrezzature di protezione individuale;
- esercitazioni sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di naspi e idranti;
- prova pratica di spegnimento.

## CONFARTIGIANATO LECCO

21 APRILE	12 MAGGIO
8.45 - 18.15	8.45 - 18.15

16 GIUGNO	15 SETTEMBRE
8.45 - 18.15	8.45 - 18.15

15 NOVEMBRE
8.45 - 18.15

# ADDETTO ANTINCENDIO RISCHIO MEDIO - AGGIORNAMENTO



5H

€ 160 €  
+ IVA 22%



Aggiornamento  
Triennale



PARTECIPANTI  
Addetti alla prevenzione incendi,  
lotta antincendio e gestione dell'emergenza.

## DESCRIZIONE

Nell'ambito del piano di formazione previsto dal D.Lgs. 81/08, in ottemperanza a quanto previsto dal D.M. 10 marzo '98, come chiarito dal Dipartimento dei Vigili del Fuoco - Direzione Centrale per la Formazione, con nota prot. n. 0012653 del 23/02/2011 848\19.01.01 (D.Lgs. 81/2008) ex 626, sono stati definiti il programma, i contenuti e la durata dei corsi di aggiornamento per gli addetti antincendio, distinguendoli per tipologia di rischio, come di seguito specificato:  
rischio elevato - aggiornamento previsto 8 ore  
rischio medio - aggiornamento previsto 5 ore  
rischio basso - aggiornamento previsto 2 ore

ORDINI PROFESSIONALI: Possibilità di richiedere i CFP per:  
Periti Industriali: 175 € + IVA 22%

Si segnala l'obbligo di indossare scarpe chiuse e un abbigliamento sportivo per i partecipanti al corso.

N.B. Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

N.B. Le sessioni formative programmate a partire dal 04/10/2022 verranno erogate in conformità al Decreto del 02/09/2021.

## MODULO

- L'incendio e la prevenzione.
- Protezione antincendio e procedure da adottare in caso d'incendio.
- Esercitazioni pratiche:
- presa visione del registro della sicurezza antincendi e chiarimenti sugli estintori portatili;
- istruzioni sull'uso degli estintori portatili.
- Prova pratica di spegnimento.

## CONFARTIGIANATO LECCO

22 MARZO      20 MAGGIO

8.45 - 13.45      8.45 - 13.45

13 SETTEMBRE      18 NOVEMBRE

8.45 - 13.45      8.45 - 13.45

# CONTROLLO E MANUTENZIONE DELLE ATTREZZATURE DI LAVORO



4H      € 135 €  
+ IVA 22%



PARTECIPANTI ReASPP. Preposti e  
Lavoratori addetti alla gestione e  
all'utilizzo di macchinari. Responsabili di  
Manutenzione.



Valido per Agg. ReASPP, Datore di lavoro  
che ricopre incarico RSPP, Lavoratori,  
Preposti, Dirigenti, Coordinatori cantieri.

## DESCRIZIONE

Il Datore di Lavoro, secondo quanto riportato nel D.Lgs. 81/08 all'art. 71 nel Titolo III, deve garantire, all'interno dell'attività lavorativa, attrezzature a norma e sotto costante controllo. Occorre quindi scegliere attrezzature conformi, adeguate all'ambiente e condizioni di lavoro e alle caratteristiche del lavoratore che le impiega, e sorvegliare che ne sia fatto un uso appropriato e che sia fornita formazione specifica ai lavoratori laddove necessario. Altresì deve garantire che le attrezzature siano: installate ed utilizzate in conformità alle istruzioni d'uso; oggetto di idonea manutenzione; assoggettate alle misure di aggiornamento dei requisiti minimi di sicurezza. L'azienda è anche tenuta a redigere e aggiornare un apposito Registro di controllo delle attrezzature.

ORDINI PROFESSIONALI: Possibilità di richiedere i CFP per:  
Ingegneri: 160 € + IVA 22%  
Periti Industriali: 150 € + IVA 22%

## MODULO

- Individuazione delle attrezzature di lavoro.
- Le attrezzature all'interno della valutazione dei rischi.
- Normativa di riferimento.
- Utilizzo delle attrezzature.
- Controllo e manutenzione periodica delle attrezzature.
- Registro di controllo delle attrezzature.

17 MARZO

8.30 - 12.30

14 SETTEMBRE

14.00 - 18.00

# EVENTI CRITICI NELL'UTILIZZO DEI CARRELLI ELEVATORI



4H

€ 135 €  
+ IVA 22%



PARTECIPANTI  
Lavoratori, Preposti, Conducenti carrelli elevatori.



Valido per Agg. ReASPP, Datore di lavoro che ricopre incarico RSPP, Lavoratori, Preposti, Dirigenti.

## DESCRIZIONE

Il progetto formativo si articola sviluppando un percorso mirato per affrontare in dettaglio le problematiche connesse all'uso dei carrelli elevatori. Verranno trattate tematiche specifiche di rischio attraverso la presentazione e la discussione di casi realmente accaduti, fotografie, filmati e attraverso una analisi delle cause profonde. Verranno approfondite e trattate tutte le variabili di rischio e il conseguente governo del rischio stesso (viabilità interna, soluzioni tecniche, istruzioni operative, formazione e addestramento, metodologie di indagine degli eventi, ecc...). L'obiettivo è quello di fornire ai discenti consapevolezza dei rischi connessi all'uso dei carrelli elevatori e della loro interazione con l'ambiente lavorativo circostante andando a ragionare sulle leve di governo dei rischi stessi, attraverso il confronto su possibili soluzioni presenti sul mercato e sviluppabili internamente.

## MODULO

- Normativa sull'utilizzo delle attrezzature di lavoro.
- Accordo Stato Regioni del 22/02/2012 e analisi specifica dell'allegato relativo ai carrelli elevatori.
- Presentazione macro dei rischi connessi all'uso del carrello elevatore.
- Valutazione e governo dei rischi.
- Presentazione di casi realmente accaduti.
- Presentazione di soluzioni tecniche e gestionali (gestione della viabilità, istruzioni operative, gestione della formazione e addestramento, ecc.).
- Presentazione di un caso "campione".
- Analisi dell'evento.
- Definizione del corretto approccio.

24 FEBBRAIO

8.30 - 12.30

13 OTTOBRE

14.00 - 18.00

# DIRETTIVA MACCHINE



4H

€ 135 €  
+ IVA 22%



PARTECIPANTI  
Progettisti/Costruttori di macchine. Personale. Ufficio Tecnico. Personale Ufficio Acquisti. Manutentori.



Valido per Agg. ReASPP, Datore di lavoro che ricopre incarico RSPP, Lavoratori, Preposti, Dirigenti.

## DESCRIZIONE

Il D.Lgs. 17/2010 è l'attuazione in Italia della Direttiva Macchine (2006/42/CE). La conoscenza dei requisiti previsti dalla Direttiva è fondamentale per la sicurezza delle macchine destinate ad essere utilizzate nei luoghi di lavoro, in quanto definisce criteri di regolamentazione della messa sul mercato e/o messa in servizio delle macchine stesse. La Direttiva Macchine interessa pertanto non solo progettisti e costruttori ma tutti i Datori di Lavoro che devono ottemperare al Tit. III del D.Lgs. 81/08 (Uso delle Attrezzature di Lavoro) in quanto, fra le attrezzature di lavoro presenti in azienda, sono comprese diverse categorie di prodotti, molte delle quali rientrano nel campo di applicazione delle Direttiva Macchine.

Il corso ha la finalità di aggiornare i componenti del SPP e/o di uffici tecnici sul tema delle Macchine, per contribuire ad orientare gli stessi nella fase di scelta/acquisto (es. definizione delle specifiche tecniche, valutazione delle offerte, comprensione della documentazione necessaria, ...), nella regolamentazione delle macchine costruite o autocostruite internamente all'azienda, nella messa in esercizio nel luogo di lavoro delle macchine e nella gestione in uso (formazione, addestramento, manutenzione e controlli) fino alla dismissione.

## MODULO

- Presentazione dei concetti principali e metodologie di certificazione: approccio ai requisiti di sicurezza, evoluzione e struttura della direttiva macchine, campo di applicazione, definizione ed esclusioni; quasi macchine; fascicolo tecnico e dichiarazione di conformità; sorveglianza del mercato e sanzioni.
- Norme tecniche di riferimento
- Cenni alla valutazione dei rischi.
- Approfondimento sulle attrezzature di lavoro.

22 GIUGNO

8.30 - 12.30

29 NOVEMBRE

8.30 - 12.30

ORDINI PROFESSIONALI: Possibilità di richiedere i CFP per:

Ingegneri: 160 € + IVA 22%

Periti Industriali: 150 € + IVA 22%

# GESTIONE APPALTI IMPRESE TERZE



4H

€ 135 €  
+ IVA 22%



PARTECIPANTI

Personale Ufficio Acquisti, Dirigenti e Preposti alla gestione delle aziende esterne.RSPP/ASPP.



Valido per Agg. ReASPP, Datore di lavoro che ricopre incarico RSPP, Lavoratori, Preposti, Dirigenti, Coordinatori cantieri.

## DESCRIZIONE

Con l'emanazione del D.Lgs 81/08 art. 26 e s.m.i. sono stati definiti gli obblighi per la gestione della salute e sicurezza in caso di affidamento di lavori in appalto. Il Decreto regola sia le fasi precedenti al contratto d'appalto sia le fasi di attuazione dei lavori attraverso il coordinamento dell'attività lavorativa e alla redazione del Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenze (DUVRI).

All'interno di ogni azienda, sia di piccole che di grandi dimensioni, possono accedere per vari motivi lavoratori "esterni" o comunque non facenti parte dell'organizzazione. Normalmente vengono appaltate varie attività lavorative, siano queste facenti parte delle manutenzioni impianti e delle attrezzature presenti o la pulizia dei locali. La prevenzione dei rischi per la salute e la sicurezza durante le attività in appalto è da sempre un punto critico nella gestione dei sistemi, ragione per la quale spesso questo si traduce in infortuni con responsabilità sia da parte dei committenti che da parte degli appaltatori.

E' quindi fondamentale organizzare le funzioni preposte al coordinamento in modo efficace, ripartendo coerentemente ruoli e responsabilità nel presidio del processo all'interno dell'azienda,

sia per quanto riguarda le fasi di verifica delle idoneità tecnico-professionali che per quanto riguarda le fasi di gestione in campo. Il corso ha i seguenti obiettivi:

- comprendere gli obblighi e le responsabilità in capo a ciascuna funzione aziendale in riferimento al lavoro in appalto;
- saper valutare l'idoneità tecnico professionale degli appaltatori;
- saper individuare e le problematiche e le criticità riconducibili al coordinamento in occasione di un'attività in appalto;
- saper gestire l'operatività in sicurezza, nonché gli aspetti di coordinamento in campo;
- saper attuare e documentare il controllo sull'applicazione delle misure di prevenzione e protezione adottate.

## MODULO

- Aspetti metodologici e criticità nell'affidamento dei lavori a terzi.
- Obblighi connessi ai contratti d'appalto o d'opera o di somministrazione - art. 26 D.Lgs 81/08 e s.m.i.
- Cenni al Titolo IV D.Lgs 81/08 e s.m.i. - Cantieri Temporanei o Mobili.
- Valutazione del rischio e affidamento lavori.
- Tessera di riconoscimento

ORDINI PROFESSIONALI: Possibilità di richiedere i CFP per:

Ingegneri: 160 € + IVA 22%  
Periti Industriali: 150 € + IVA 22%  
Geometri: 150 € + IVA 22%

9 FEBBRAIO

8.30 - 12.30

4 OTTOBRE

14.00 - 18.00

# GESTIONE APPARECCHI A PRESSIONE (D.M. 329/04)



4H

€ 135 €  
+ IVA 22%



PARTECIPANTI

Responsabili e Addetti del SPP. Datori di lavoro con incarico RSPP. Responsabili di manutenzione.



Valido per Agg. ReASPP, Datore di lavoro che ricopre incarico RSPP, Lavoratori, Preposti, Dirigenti.

## DESCRIZIONE

I Decreti di riferimento riguardo la gestione degli apparecchi a pressione sono i seguenti: artt. 70 e 71 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.; D.Lgs. 93/2000; D.M. 329/04.

In particolare il D.M. 329/04 regola le norme per la messa in servizio ed utilizzazione delle attrezzature a pressione e degli insiemi ed è di fatto completato da quanto introdotto dal D.lgs. 81/08 riguardo le modalità di verifiche periodiche di talune attrezzature di lavoro.

Il presente corso ha quindi lo scopo di fornire, alle persone incaricate, gli strumenti per la gestione degli impianti/attrezzature a pressione in azienda per comprendere a quali prescrizioni normative esse siano soggette, verificare quanto già realizzato e programmare gli interventi.

## MODULO

- Aspetti normativi sugli apparecchi a pressione.
- Aspetti gestionali e casi pratici.

ORDINI PROFESSIONALI: Possibilità di richiedere i CFP per:

Ingegneri: 160 € + IVA 22%  
Periti Industriali: 150 € + IVA 22%

18 FEBBRAIO

8.30 - 12.30

19 DICEMBRE

14.00 - 18.00

# GESTIONE DELLA FORMAZIONE E DELL'ADDESTRAMENTO IN AZIENDA

4H € 135 €  
+ IVA 22%

Valido per Agg. ReASPP, Datore di lavoro che ricopre incarico RSPP, Preposti, Dirigenti, Formazione per formatori



PARTECIPANTI Formatori per la salute e la sicurezza sul lavoro. Responsabili area Risorse Umane. Dirigenti che hanno compiti e responsabilità sulla salute e sicurezza sul lavoro. Responsabili e Addetti del SPP. Datori di lavoro con incarico RSPP.

## DESCRIZIONE

La formazione e l'addestramento di ogni lavoratore all'interno di un'Organizzazione hanno assunto nel tempo un significato strategico nel miglioramento di ogni aspetto legato all'azienda e non ultimo, anzi, quello legato all'ambiente, alla salute e alla sicurezza.

La creazione di un sistema in grado di governare le competenze all'interno delle Organizzazioni per gestire il miglioramento continuo delle performance attraverso una più completa e piena consapevolezza dei ruoli, delle responsabilità e delle tecniche operative.

Questo corso ha l'obiettivo di approfondire le tecniche, appunto, per instaurare un sistema efficace per l'ottenimento, il controllo e il miglioramento delle competenze in ogni organizzazione.

## MODULO

- Analisi dei rischi:
  - conoscenza, esperienza, coinvolgimento.
- Governo dei rischi:
  - protezione: azione volta a contenere la gravità;
  - prevenzione: azione volta a contenere la probabilità di accadimento.
- Strumenti:
  - sistema di gestione, matrice delle competenze, piano di formazione e moduli di addestramento;
  - procedure, istruzioni operative (testo scritto, raffigurazione fotografica, video).
- Modalità:
  - spiegazioni;
  - operatività nel reparto.
- Verifica dell'apprendimento.
- Esempi.

8 APRILE

8.30 - 12.30

3 NOVEMBRE

8.30 - 12.30

# GESTIONE DELLE ISPEZIONI DELLA POLIZIA GIUDIZIARIA

4H € 135 €  
+ IVA 22%

Aggiornamento  
Quinquennale

Valido per Agg. RASPP, Dirigenti, DLRSP.

## DESCRIZIONE

Il corso si pone l'obiettivo di fornire suggerimenti pratici e nozioni giuridiche fondamentali e importanti per la gestione delle ispezioni in azienda, chiarendo chi sono e come operano gli Ufficiali di Polizia Giudiziaria (ASL, Ispettorato, ARPA, ...) e quali sono gli strumenti di indagine principalmente utilizzati. Particolare attenzione sarà dedicata all'analisi di situazioni tipo.

## MODULO

- La figura dell'Ufficiale di Polizia Giudiziaria (UPG).
- Compiti degli UPG.
- Strumenti di indagine.
- Saper gestire una verifica.
- Analisi di casi.

12 GENNAIO

14.00 - 18.00

8 LUGLIO

8.30 - 12.30

# GESTIONE SICUREZZA NEI CANTIERI



4H

€ 135 €  
+ IVA 22%



**PARTECIPANTI** Dirigenti, impiegati tecnici, impiegati amministrativi, preposti, che a vario titolo, saltuariamente, sono chiamati a gestire parte del processo "cantiere".



Valido per Agg. ReASPP, DL che ricopre incarico RSPP, Lavoratori, Preposti, Dirigenti, Coordinatori cantieri.

## DESCRIZIONE

Il Titolo IV del D.Lgs.81/08 regola la gestione delle "attività di cantiere" andando a definire le figure di riferimento e le relative specifiche responsabilità ed obblighi ad esse connessi. Il corso realizza una panoramica dei soggetti coinvolti con particolare riferimento al ruolo del committente e del responsabile dei lavori, la definizione dei requisiti tecnico professionali delle imprese e dei lavoratori autonomi, l'analisi dei casi in cui è obbligatoria la designazione dei coordinatori per la sicurezza ed il ruolo fondamentale rivestito dall'impresa affidataria (appaltatrice) nell'economia generale della sicurezza in cantiere. L'incontro si rivolge inoltre a committenti privati che si trovano nella necessità di far realizzare un'opera edile e per tale motivo hanno la responsabilità della corretta gestione del processo.

Il corso ha i seguenti obiettivi:

- saper valutare correttamente l'ambito di applicabilità del Titolo IV;
- individuare gli "attori" del processo cantiere e conoscerne gli obblighi e responsabilità;
- approfondire gli adempimenti spettanti a seconda del ruolo ricoperto (committente, impresa affidataria, impresa esecutrice, responsabile dei lavori, capocantieri, ...);
- conoscere la documentazione di riferimento per la gestione del processo (verifica tecnico professionale, POS, PSC, PIMUS, etc...). Non vengono trattati i rischi di cantiere in quanto il corso è di carattere gestionale.

## MODULO

- Inquadramento legislativo (Titolo IV D.Lgs. 81/08).
- Requisiti per l'applicabilità del Titolo IV.
- Panoramica dei soggetti previsti dalla normativa per gestire il processo "cantiere".
- Obblighi e responsabilità del Committente o del Responsabile dei lavori.
- Obblighi e responsabilità del coordinatore in fase di progetto e del coordinatore in fase di esecuzione.
- Obblighi e responsabilità dell'Impresa affidataria.
- Obblighi e responsabilità dell'Impresa esecutrice.
- Obblighi e responsabilità dei lavoratori dipendenti e dei lavoratori autonomi.
- Allegati di riferimento al Titolo IV (contenuti nella notifica preliminare, verifica idoneità tecnico-professionale, elenco lavori edili e di ingegneria civile, etc...).
- Test di apprendimento.

3 FEBBRAIO

8.30 - 12.30

7 SETTEMBRE

8.30 - 12.30

# GESTIONE DELLE SOSTANZE CHIMICHE



4H

€ 135 €  
+ IVA 22%



**PARTECIPANTI** Addetti alla gestione delle sostanze chimiche.



Valido per Agg. ReASPP, Datore di lavoro che ricopre incarico RSPP, Lavoratori, Preposti, Dirigenti.

## DESCRIZIONE

Il Reg. 1272/08 (CLP) ed il Reg. 1907/06 (REACH) e s.m.i. hanno introdotto notevoli cambiamenti nel panorama della valutazione del rischio chimico, come indicato dal Tit. IX D.Lgs 81/08. Di sostanziale importanza è la modifica del sistema di classificazione ed etichettatura dei prodotti chimici, che comporta di fatto un aggiornamento della valutazione del rischio, acquisendo informazioni dalle schede dati di sicurezza aggiornate. Di non meno importanza è poi l'accesso alle informazioni riportate negli allegati delle SDS, ovvero le condizioni operative, i sistemi di controllo e le possibili esposizioni degli operatori riportate negli scenari espositivi. Da ultimo, l'aggiornamento continuo dell'elenco di sostanze "particolari" per le quali l'acquisto, la detenzione e l'utilizzo è vincolato a precisi adempimenti legislativi. Obiettivo del corso è quello di acquisire e aggiornare informazioni necessarie per la gestione del rischio chimico.

## MODULO

Regolamento CE 1272/08 (CLP) e Regolamento 1907/06 (REACH) e s.m.i.:

- obiettivi e principali modifiche introdotte;
- panoramica sul nuovo sistema di classificazione ed etichettature delle sostanze e miscele;
- cenni su Registrazione, valutazione e autorizzazione (es. candidate list);
- riepilogo principali scadenze;
- le schede dati di sicurezza: dati fondamentali. D.Lgs 81/08 tit. IX - Rischio Chimico
- valutazione del rischio (con scenari espositivi) e individuazione delle misure di prevenzione e protezione;
- igiene industriale e sorveglianza sanitaria;
- dispositivi di protezione individuale e collettiva.

14 APRILE

8.30 - 12.30

20 OTTOBRE

14.00 - 18.00

# GUIDA SICURA



4H

€ 135 €  
+ IVA 22%



**PARTECIPANTI** Lavoratori, Preposti, Responsabili e Addetti del SPP. Datori di lavoro con incarico RSPP. Figure professionali che utilizzano mezzi di trasporto aziendali.



Valido per Agg. ReASPP, Datore di lavoro che ricopre incarico RSPP, Lavoratori, Preposti, Dirigenti.

## DESCRIZIONE

La normativa di prevenzione degli infortuni, il D.Lgs. 81/08, stabilisce la necessità di valutare i rischi e prevedere le azioni per eliminarli o tenerli sotto controllo. Dispone altresì che i lavoratori vengano informati e formati relativamente ai rischi lavorativi ed alla tutela della loro salute. Anche il nostro Codice della Strada fornisce regole relativamente alla strada, al mezzo ed ai comportamenti richiesti agli utenti. Il corso ha pertanto lo scopo di provare a fornire alcune indicazioni che si prefiggano quale scopo quello di far pensare le persone e di aprire un dibattito durante le riunioni aziendali.

Lo stress dal lavoro, unito a quello da traffico tende progressivamente a minare la convivenza con gli altri; abbiamo sempre paura di venire danneggiati o prevaricati, ci assale l'angoscia di venire sfruttati, derubati, le regole ed i valori nei quali crediamo sono accantonati, rinnegati, disprezzati dagli altri. Il rischio è di perdere progressivamente la qualità della vita con il rischio di diventare "qualcosa" e cessare di essere "qualcuno".

È facilmente intuibile il rischio che comporta uno stato simile sulla strada. Dunque è veramente importante guidare anche in funzione del comportamento degli altri. La filosofia della guida sicura impone l'assunzione di atteggiamenti difensivi verso i comportamenti non conformi degli altri.

Il corso ha i seguenti obiettivi:

- conoscenza delle reali cause che determinano incidenti sulle strade;
- conoscenza delle principali cause che determinano incidenti sulle strade e comportamenti sicuri;
- i principali fattori di rischio degli incidenti stradali e alla messa

a punto di metodologie per la ricostruzione degli incidenti;

- apprendimento di una metodologia (procedura) di analisi del rischio;
- interventi di gestione, mitigazione del rischio;
- apprendimento di una metodologia (procedura) di comportamento alla guida di auto aziendali;
- saper operare in sicurezza;
- metodologie di comunicazione, formazione e sensibilizzazione del proprio personale.

## MODULO

- Analisi dei dati ISTAT per comprendere le reali cause che determinano incidenti sulle strade.
- Il rischio legato alla guida di auto aziendali.
- Analisi di una procedura di comportamento alla guida di auto aziendali.
- Comunicazione, formazione e sensibilizzazione del proprio personale.

**ORDINI PROFESSIONALI:** Possibilità di richiedere i CFP per:

Ingegneri: 160 € + IVA 22%

Periti Industriali: 150 € + IVA 22%

10 MAGGIO

8.30 - 12.30

10 NOVEMBRE

8.30 - 12.30

# MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI



4H

€ 135 €  
+ IVA 22%



**PARTECIPANTI** Responsabili e Addetti del SPP. Datori di lavoro con incarico RSPP



Valido per Agg. ReASPP, Datore di lavoro che ricopre incarico RSPP, Lavoratori, Preposti, Dirigenti.

## DESCRIZIONE

Con il Decreto Legislativo 81/2008 negli articoli 167 e 168 viene chiarito cosa s'intende per movimentazione manuale dei carichi (MMC), ovvero ogni operazione di trasporto o di sostegno di un carico ad opera di uno o più lavoratori, comprese le azioni del sollevare, deporre, tirare, portare o spostare il carico. La movimentazione manuale dei carichi potrebbe comportare infortuni e /o malattie professionali soprattutto alla colonna vertebrale nel tratto dorso - lombare, pertanto ogni Organizzazione deve iniziare ad essere sensibile a questa tematica, attraverso un'attenta Valutazione dei Rischi.

Il corso vuole fornire, ai partecipanti, le competenze e gli strumenti necessari per analizzare le diverse operazioni che potrebbero comportare una movimentazione manuale dei carichi.

Il corso ha i seguenti obiettivi:

- conoscenza degli aspetti normativi in merito alla movimentazione manuale dei carichi;
- tecniche di prevalutazione per definire se un'operazione comporta o meno, una movimentazione manuale dei carichi;
- valutazione dei rischi da movimentazione manuale dei carichi;
- identificazione del Piano di Miglioramento per la riduzione del rischio.

## MODULO

- Testo Unico in merito alla movimentazione manuale dei carichi e relativo Allegato.
- Norme Tecniche di riferimento (ISO 11228; ISO 1005; Niosh).
- Strumenti utilizzati per la Valutazione del rischio.
- Interpretazione dei risultati della valutazione del rischio.
- Esempio di valutazione del rischio e discussione dei risultati.
- Piano di miglioramento per la riduzione del rischio.

22 FEBBRAIO

14.00 - 18.00

9 SETTEMBRE

8.30 - 12.30

# NORMA CEI 11-27-PERSONALE CHE INTERVIENE SUGLI IMPIANTI FUORI E SOTTO TENSIONE

BASE



14H

€ 300 €  
+ IVA 22%



PARTECIPANTI

Personale che interviene sugli impianti fuori e sotto tensione: Personale Esperto e Personale Avvertito.



Uso visore

## DESCRIZIONE

Nell'ambito del piano di formazione previsto dal D.Lgs 81/08 e data l'obbligatorietà di affidare i lavori elettrici a personale riconosciuto idoneo dal Datore di lavoro (art. 82 D.Lgs 81/08), si propone il seguente corso di formazione orientato a fornire una completa preparazione ai sensi della norma CEI 11-27 al personale che opera sugli impianti elettrici.

Scopo del corso è quello di fornire le necessarie conoscenze teoriche e operative al fine di utilizzare una metodologia corretta durante l'effettuazione di lavori elettrici. A conclusione del corso verrà rilasciato un attestato di frequenza che costituisce requisito fondamentale ai fini delle attribuzioni PES (Persona Esperta) e PAV (Persona Avvertita) ai sensi della norma CEI 11-27 rilasciate dal Datore di lavoro.

**ORDINI PROFESSIONALI:** Possibilità di richiedere i CFP per:  
Ingegneri: 375 € + IVA 22% - Periti Industriali: 330 € + IVA 22%  
Geometri: 330 € + IVA 22%

N.B. Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

## MODULO 1 (7 ore)

- Riferimenti legislativi per i lavori elettrici e norme tecniche.
- Esecuzione dei lavori elettrici fuori tensione e in tensione secondo la norma CEI 11-27.
- Principali disposizioni legislative in materia di sicurezza elettrica.
- Il rischio elettrico nella fase manutentiva.
- I Dispositivi di Protezione Individuale per l'esecuzione dei lavori elettrici.

## MODULO 2 (7 ore)

- Cenni di primo soccorso e antincendio.
- I pericoli di natura elettrica.
- Test di apprendimento.
- Predisposizione della prova pratica con un Responsabile e Svolgimento Prova pratica di gruppo consistente nella simulazione dell'effettuazione di un lavoro fuori tensione.

30 MARZO e 7 APRILE	8.30 - 17.00
30 NOVEMBRE e 7 DICEMBRE	8.30 - 17.00

# REATI EHS E SISTEMA SANZIONATORIO



4H

€ 135 €  
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Dirigenti che hanno compiti e responsabilità sulla salute e sicurezza sul lavoro. Responsabili e Addetti del SPP. Datori di lavoro con incarico RSPP.



Valido per Agg. ReASPP, Datore di lavoro che ricopre incarico RSPP, Dirigenti.

## DESCRIZIONE

La Legge 3 agosto 2007, n. 123, ha introdotto l'art. 25 septies del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231, articolo in seguito sostituito dall'art. 300 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, che prevede la responsabilità degli enti per i reati di omicidio colposo e lesioni colpose gravi o gravissime, commessi con violazione delle norme sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro. A questo aspetto risulta strettamente collegato il complesso sistema delle sanzioni, che merita un approfondimento dettagliato e riguarda, in relazione al diverso grado di responsabilità, pressoché tutte le figure coinvolte nel Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale, datore di lavoro e non solo.

Per meglio comprendere come è articolato il sistema sanzionatorio è opportuno innanzitutto ricapitolare le diverse tipologie di Responsabilità, come previste dal sistema giuridico, e di conseguenza le relative sanzioni applicabili ai diversi casi. La normativa italiana prevede tre categorie di responsabilità giuridica: Penale, Civile ed Amministrativa; all'interno delle categorie vi è poi una distinzione tra responsabilità individuali che possono essere di tipo soggettivo e di tipo oggettivo.

## MODULO

- Analisi dei comportamenti illeciti.
- Ruoli e Responsabilità.
- Il sistema sanzionatorio.
- Categorie di responsabilità.

**ORDINI PROFESSIONALI:** Possibilità di richiedere i CFP per:  
Avvocati: 160 € + IVA 22%

3 MARZO	18 OTTOBRE
8.30 - 12.30	14.00 - 18.00

# RISCHIO SISMICO



4H

€ 135 €  
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Responsabili e Addetti del Servizio di Prevenzione e Protezione.



Valido per Agg. ReASPP, Datore di lavoro che ricopre incarico RSPP, Lavoratori, Preposti, Dirigenti, Coordinatori cantieri.

## DESCRIZIONE

Il corso rischio sismico consente alle figure che gestiscono la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di avere strumenti per comprendere le indagini specifiche relative alla valutazione sismica ed avere strumenti per effettuare una valutazione del rischio sismico nei luoghi di lavoro, sulla base di indagini specifiche effettuate da professionisti qualificati e secondo quanto previsto dal D.Lgs. 81/08 e s.m.i..

## MODULO

- Introduzione al rischio sismico.
- La normativa e gli obblighi nella valutazione dei rischi.
- Metodi principali nella valutazione del rischio sismico nelle costruzioni.
- La valutazione del rischio sismico nei luoghi di lavoro.
- Compiti del datore di lavoro e dei dirigenti.
- Cenni di gestione delle emergenze.

ORDINI PROFESSIONALI: Possibilità di richiedere i CFP per:

Ingegneri: 160 € + IVA 22%  
Periti Industriali: 150 € + IVA 22%  
Geometri: 150 € + IVA 22%

10 NOVEMBRE

17.00 - 21.00

# SPAZI CONFINATI

NECESSITÀ GESTIONALI, TECNICHE E OPERATIVE RICHIESTE DAL DPR 177/11



4H

€ 135 €  
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Lavoratori che operano in spazi confinati.



Valido per Agg. ReASPP, Datore di lavoro che ricopre incarico RSPP, Lavoratori, Preposti, Dirigenti.



Uso visore

## DESCRIZIONE

Un significativo numero di gravi infortuni sul lavoro si verifica in luoghi confinati in cui sono presenti, o si formano accidentalmente, atmosfere pericolose: asfissianti, tossiche, infiammabili o esplosive.

Per spazio confinato è da intendersi un qualsiasi ambiente limitato, in cui il pericolo di infortunio sia molto elevato, a causa della presenza di sostanze o condizioni di pericolo, come ad esempio la mancanza di ossigeno. Gli spazi confinati sono facilmente identificabili proprio per la presenza di aperture di dimensioni ridotte, come nel caso di serbatoi, silos, reti fognarie, ma anche di altra natura più difficile da identificare ma ugualmente pericolosi, come vasche, camere di combustione all'interno di forni, tubazioni, ambienti con ventilazione insufficiente o assente.

Un'ideale politica di prevenzione pone come obiettivo la progressiva riduzione dei rischi attraverso la loro valutazione e la conseguente adozione di misure di sicurezza.

Gli incidenti occorsi hanno delineato tra le cause la scarsa consapevolezza del rischio da parte delle persone coinvolte non adeguatamente formate, anche sulla conoscenza dei fenomeni verificabili ed innescabili nonché delle possibili misure di protezione.

Le dinamiche spesse volte sono state caratterizzate anche dalla messa in atto di adeguate procedure di intervento in caso di emergenza.

## MODULO

- Normativa inerente le attività in luoghi confinati.
- Principali caratteristiche di uno spazio confinato.
- Definizione di un processo di gestione degli spazi confinati:
  - inventario degli spazi confinati;
  - valutazione dei rischi presenti negli spazi confinati (cosa e come valutare);
  - valutazione delle attività di soccorso negli spazi confinati (cosa valutare);
  - permesso di ingresso in spazio confinato;
  - ruoli e responsabilità nella gestione (aziende esterne);
  - PDCA della valutazione in spazio confinato.
- Formazione e addestramento del personale coinvolto nell'attività di lavoro in spazio confinato.

ORDINI PROFESSIONALI: Possibilità di richiedere i CFP per:

Ingegneri: 160 € + IVA 22%  
Periti Industriali: 150 € + IVA 22%  
Geometri: 150 € + IVA 22%

25 GENNAIO

8.30 - 12.30

28 GIUGNO

8.30 - 12.30

# VALUTAZIONE DEI RISCHI D'ESPLOSIONE IN AZIENDA

PROTEZIONE DA ATMOSFERE ESPLOSIVE - TITOLO XI DEL D.LGS.81/08



4H

€ 135 €  
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Lavoratori esposti al rischio d'esplosione in azienda.



Valido per Agg. ReASPP, Datore di lavoro che ricopre incarico RSPP, Lavoratori, Preposti, Dirigenti.

## DESCRIZIONE

Con l'entrata in vigore del titolo XI del D.Lgs 81/08 viene definito l'obbligo da parte del Datore di lavoro di valutare e classificare a norma dell'allegato XLIX le aree in cui possono formarsi le atmosfere esplosive (artt.293 e 290). Le modalità con le quali vengono classificate le aree pericolose scaturite dalla presenza di gas, vapori, nebbie infiammabili o polveri combustibili sono disciplinate dal Comitato Elettrotecnico Italiano che recepisce la normativa tecnica europea CEI-EN in particolare con la norma CEI-EN 60079-10.

L'organizzazione del corso si divide in due step: una prima parte relativa all'analisi dei contenuti del titolo XI del D.Lgs 81/08 con i relativi obblighi da parte del Datore di lavoro afferenti anche le misure di prevenzione e protezione contro le esplosioni ed una seconda parte, di approfondimento, relativa ai contenuti delle norme tecniche CEI di riferimento, particolarmente incentrata sull'individuazione delle possibili sorgenti di emissioni presenti all'interno delle Organizzazioni.

Il discente dovrà acquisire la capacità di discernere, all'interno della propria realtà produttiva, le possibili aree nelle quali possono essere presenti zone potenzialmente pericolose per la presenza di gas, vapori e nebbie infiammabili o polveri combustibili ed individuare gli obblighi in capo al Datore di lavoro inerenti la valutazione dei rischi e le misure di prevenzione e protezione da adottare a valle di tale analisi. Il corso ha i seguenti obiettivi:

- Recepimento da parte del discente dei principi generali di esplosione e combustione.
- Recepimento dei contenuti titolo IX del D.Lgs.81/08.

- Individuazione delle possibili sorgenti di emissione secondo le norme CEI e CEI-EN.
- Cenni direttiva ATEX 94/9/CE e suo recepimento italiano con il DPR 126/98.
- Misurazione dell'apprendimento.

## MODULO

- Principi generali e definizione dei concetti di esplosione e combustione.
- Contenuti titolo IX del D.Lgs.81/08.
- Identificazione delle zone pericolose a norma dell'allegato XLIV e cartellonistica a norma dell'allegato L.
- Prescrizioni minime per la protezione dei lavoratori esposti a rischio di atmosfere esplosive.
- Cenni relativi all'individuazione delle possibili sorgenti di emissione secondo le norme CEI e CEI-EN.
- Cenni direttiva ATEX 94/9/CE e suo recepimento italiano con il DPR 126/98.

**ORDINI PROFESSIONALI: Possibilità di richiedere i CFP per:**

Ingegneri: 160 € + IVA 22%

Periti Industriali: 150 € + IVA 22%

5 LUGLIO

13 DICEMBRE

8.30 - 12.30

8.30 - 12.30

# VALUTAZIONE STRESS LAVORO-CORRELATO



4H

€ 135 €  
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Responsabili e Addetti del Servizio di Prevenzione e Protezione.



Valido per Agg. ReASPP, Datore di lavoro che ricopre incarico RSPP, Lavoratori, Preposti, Dirigenti.

## DESCRIZIONE

L'approvazione del D.Lgs 81/08 Art. 28 in materia di sicurezza negli ambienti di lavoro ha introdotto l'obbligo di valutazione dello stress lavoro correlato in tutte le aziende secondo i contenuti dell'Accordo Interconfederale per il recepimento dell'Accordo quadro europeo sullo stress lavoro-correlato" concluso l'8 ottobre 2004, recepito in Italia dall'Accordo interconfederale" del 9 giugno 2008 e definito nel suo iter valutativo dalla lettera circolare 18-11-2010 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.

Fra gli obblighi del Datore di lavoro è stato dunque identificato quello di redigere una valutazione del rischio stress lavoro-correlato specifica ed informare e formare i lavoratori come completamento del percorso inerente tale rischio.

Lo stress lavoro-correlato è considerato come fonte di moltissimi incidenti ed infortuni sul lavoro e non, nonché condizione di disagio sociale, comune a lavoratori di settori eterogenei. Alcune problematiche, ad esempio in relazione al mobbing o al burnout, sono spesso nascoste o non identificate, ma è indubbio come l'interesse per i problemi psicosociali in ambito lavorativo stia crescendo.

In quest'ottica è stato pianificato un corso di formazione che possa fornire un aggiornamento tecnico sugli indirizzi generali per la valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato.

Obiettivi del corso:

- fornire conoscenze relative agli obblighi legislativi in materia di stress lavoro correlato;

- chiarire il concetto di stress e differenze con burnout, mobbing, ecc.;
- fornire le informazioni necessarie per effettuare un percorso di valutazione del rischio stress lavoro-correlato;
- fornire skills atte alla gestione dello stress.

## MODULO

- La normativa italiana ed europea.
- Cos'è lo stress.
- Le patologie legate allo stress lavoro-correlato.
- Il Mobbing e il Burnout.
- Criteri di valutazione del rischio.
- Modelli soggettivi ed oggettivi.
- Metodi di gestione dello stress.

**ORDINI PROFESSIONALI: Possibilità di richiedere i CFP per:**

Avvocati: 160 € + IVA 22%

Ingegneri: 160 € + IVA 22%

Periti Industriali: 150 € + IVA 22%

10 MAGGIO

3 NOVEMBRE

14.00 - 18.00

14.00 - 18.00

# VALUTAZIONE DEI RISCHI: ASPETTI AMBIENTALI



4H

€ 135 €  
+ IVA 22%



## PARTECIPANTI

Datori di lavoro che ricopre incarico RSPP, Responsabili e Addetti al SPP, Dirigenti.



Valido per Agg. ReASPP, Datore di lavoro che ricopre incarico RSPP, Dirigenti.

## DESCRIZIONE

Spesso un processo industriale genera “elementi di interazione” che anche se in modo diverso, ed a volte antitetico, si manifestano sia come rischi per la salute e sicurezza nell’ambiente di lavoro che come impatti ambientali verso l’esterno.

Come esplicitato nell’Articolo 18 del DLgs 81/08, il Datore di Lavoro che esercita le attività di cui all’articolo 3, e i Dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, hanno l’obbligo di prendere appropriati provvedimenti per evitare che le misure tecniche adottate possano causare rischi per la salute della popolazione o deteriorare l’ambiente esterno verificando periodicamente la perdurante assenza di rischio.

Il corso si propone l’obiettivo di introdurre un punto di vista integrato in ottica HSE e di trattare le principali indicazioni della D.lgs. 81/08 rispetto agli obblighi del datore di lavoro verso la tutela dell’ambiente ispirandosi a situazioni realmente verificatesi, dal quale si partirà per approfondire le tematiche principali legate all’argomento.

## MODULO

- Il concetto di aspetto e impatto ambientale.
- Correlazione rischio-impatto: alcuni esempi nella gestione dei rifiuti e delle emissioni.
- Significato, identificazione e valutazione dell’impatto ambientale.
- I riferimenti dell’81/08 relativamente alla gestione ambientale.

**ORDINI PROFESSIONALI:** Possibilità di richiedere i CFP per:

Ingegneri: 160 € + IVA 22%

Periti Industriali: 150 € + IVA 22%

11 MARZO

8.30 - 12.30

20 LUGLIO

14.00 - 18.00

# VALUTAZIONE DEI RISCHI: CASI CONCRETI E POSSIBILI SANZIONI



4H

€ 135 €  
+ IVA 22%



## PARTECIPANTI

Responsabili e Addetti del SPP. Datori di Lavoro con incarico RSPP, Lavoratori, Preposti e Dirigenti.



Valido per Agg. ReASPP, Datore di lavoro che ricopre incarico RSPP, Lavoratori, Preposti, Dirigenti.

## DESCRIZIONE

Il corso ripercorre tutto ciò che ruota intorno all’argomento “valutazione del rischio”, sulla base dell’esperienza pluriennale di consulenza alle aziende, e propone un esame dettagliato sotto i profili giuridici, tecnici, organizzativi e gestionali di tutta l’area coinvolta nel tema.

Quanto sopra per consentire ai partecipanti una visione il più possibile completa riguardo la problematica collegata all’argomento, oltre a fornire uno specifico approfondimento sulle situazioni particolari legate alla personale esperienza.

Verranno analizzati alcuni casi concreti aziendali e affrontate le tematiche legate al sistema sanzionatorio.

## MODULO

- L’”Organizzazione” della valutazione del rischio.
- Tecniche di valutazione dei rischi.
- La gestione del Documento di Valutazione dei Rischi.
- Casi concreti aziendali.
- Sistema sanzionatorio.

**ORDINI PROFESSIONALI:** Possibilità di richiedere i CFP per:

Avvocati: 160 € + IVA 22%

Periti Industriali: 150 € + IVA 22%

5 MAGGIO

8.30 - 12.30

10 OTTOBRE

8.30 - 12.30



**SALUTE SUL  
LAVORO E  
OLTRE**

## CLASSIFICAZIONE GRUPPI

L'articolo 45 del D.Lgs 81/08 sancisce l'obbligo per il datore di lavoro di formare gli addetti al primo soccorso aziendale con modalità e tempistiche stabilite dal D.M. 388 del 2003. Il D.M. 388 del 2003 ha individuato la classificazione delle aziende e definito i requisiti dei corsi come di seguito specificato:

Gruppi	Durata corso base	Aggiornamento formativo
A	16 ore	Triennale
B	12 ore	Triennale
C	12 ore	Triennale

In caso di arresto cardio respiratorio la rianimazione cardio polmonare precoce della vittima è di fondamentale importanza ai fini di una sua ripresa; è molto importante quindi avere all'interno della realtà aziendale del personale adeguatamente formato in grado di stabilizzare la vittima in attesa del soccorso avanzato.

Il percorso formativo è stato strutturato in moduli da quattro ore nel quale si acquisiranno competenze teoriche e capacità di intervento pratico. Al termine del corso l'addetto al primo soccorso aziendale sarà in grado di:

- valutare la sicurezza della scena dell'infortunio/malore e auto proteggersi;
- intervenire in sicurezza;
- valutare i parametri vitali della vittima e riconoscere le principali cause di trauma/malore;
- comunicare correttamente con il sistema sanitario d'emergenza;
- spostare e trasportare la vittima;
- mettere la vittima in sicurezza;
- praticare la rianimazione cardio polmonare.

## ADDETTO PRIMO SOCCORSO PER AZIENDE E UNITA' PRODUTTIVE GRUPPO A

IN CONFORMITA' AL DM 388 DEL 15/07/2003: BASE



16H



€ 290 €

+ IVA 22%



Aggiornamento Triennale



PARTECIPANTI Addetti al pronto soccorso.

### MODULO 1

- Riferimenti normativi: D.Lgs 81/08 e D.M. 388/03;
- piano di primo soccorso e compiti degli addetti al primo soccorso;
- aspetti legali: responsabilità del soccorritore.
- Allertare il sistema di soccorso;
- comunicazione delle cause e circostanze dell'infortunio/malore e dei parametri vitali della vittima.
- Riconoscere un'emergenza sanitaria;
- scena dell'infortunio e raccolta delle informazioni, valutazione dei pericoli evidenti e di quelli probabili;
- accertamento delle condizioni psicofisiche del lavoratore infortunato;
- spostamento e trasporto dell'infortunato, posizionamento dell'infortunato in posizione laterale di sicurezza;
- nozioni elementari di anatomia e fisiologia dell'apparato cardiovascolare e respiratorio;
- tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso;
- principali malori: lipotimia, sincope, shock, edema polmonare acuto, crisi asmatica, dolore acuto stenocardico, reazioni allergiche, crisi convulsive, ictus e emorragia cerebrale, ostruzione delle vie respiratorie.

### MODULO 2

- Principali traumi: cenni di anatomia dello scheletro, distorsioni, lussazioni, fratture, traumi e lesioni cranio-encefalici e delle colonna vertebrale, traumi e lesioni toracico-addominali;
- lesioni da freddo e da calore, lesioni da corrente elettrica, lesioni da agenti chimici, intossicazioni, ferite, emorragie esterne.

### MODULO 3

- Acquisire capacità di intervento pratico;
- tecniche di primo soccorso in caso di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici.

### MODULO 4

- Acquisire capacità di intervento pratico;
- rianimazione cardio polmonare;
- simulazioni di soccorso.

### N.B.

Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

18, 21, 27 e 31 GENNAIO

8.30 - 12.30

14 e 21 MARZO

8.30 - 18.00

9 e 17 MAGGIO

8.30 - 18.00

7, 15, 22 e 28 GIUGNO

14.00 - 18.00

13 e 20 SETTEMBRE

8.30 - 18.00

15, 18 NOVEMBRE  
1, 12 DICEMBRE

8.30 - 12.30

# ADDETTO PRIMO SOCCORSO PER AZIENDE E UNITA' PRODUTTIVE GRUPPO A

IN CONFORMITA' AL DM 388 DEL 15/07/2003: AGGIORNAMENTO



6H

€ 150 €  
+ IVA 22%



Aggiornamento  
Triennale



PARTECIPANTI  
Addetti al pronto soccorso.

## MODULO (6 ore)

• Ripresa dei principali concetti teorici previsti dal D.M. 388 del 2003:

- allertare il sistema di soccorso;
- riconoscere un'emergenza;
- attuare gli interventi di Primo Soccorso.
- Acquisire capacità di intervento pratico:
- principali tecniche di comunicazione con il S.S.N.;
- principali tecniche di primo soccorso nella sindrome respiratoria acuta;
- tecniche di rianimazione cardiopolmonare.

## N.B.

Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

28 FEBBRAIO	28 MARZO
8.30 - 16.00	8.30 - 16.00

26 APRILE	30 MAGGIO
8.30 - 16.00	8.30 - 16.00

27 GIUGNO	26 LUGLIO
8.30 - 16.00	8.30 - 16.00

28 SETTEMBRE	21 OTTOBRE
8.30 - 16.00	8.30 - 16.00

15 NOVEMBRE	15 DICEMBRE
8.30 - 16.00	8.30 - 16.00

# ADDETTO PRIMO SOCCORSO PER AZIENDE E UNITA' PRODUTTIVE GRUPPI B E C

IN CONFORMITA' AL DM 388 DEL 15/07/2003: BASE



12H

€ 260 €  
+ IVA 22%



Aggiornamento  
Triennale



PARTECIPANTI  
Addetti al pronto soccorso.

## MODULO 1

- Riferimenti normativi:
  - D.Lgs 81/08 e D.M. 388/03; piano di primo soccorso e compiti degli addetti al primo soccorso; aspetti legali: responsabilità del soccorritore.
- Allertare il sistema di soccorso:
  - comunicazione delle cause e circostanze dell'infortunio/malore e dei parametri vitali della vittima.
- Riconoscere un'emergenza sanitaria:
  - scena dell'infortunio e raccolta delle informazioni, valutazione dei pericoli evidenti e di quelli probabili; accertamento delle condizioni psicofisiche del lavoratore infortunato; spostamento e trasporto dell'infortunato, posizionamento dell'infortunato in posizione laterale di sicurezza; nozioni elementari di anatomia e fisiologia dell'apparato cardiovascolare e respiratorio; tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso; principali malori: lipotimia, sincope, shock, edema polmonare acuto, crisi asmatica, dolore acuto stenocardico, reazioni allergiche, crisi convulsive, ictus e emorragia cerebrale, ostruzione delle vie respiratorie.

## MODULO 2

- Principali traumi:
  - cenni di anatomia dello scheletro, distorsioni, lussazioni, fratture, traumi e lesioni cranio-encefalici e delle colonna vertebrale, traumi e lesioni toracico-addominali; lesioni da freddo e da calore, lesioni da corrente elettrica, lesioni da agenti chimici, intossicazioni, ferite, emorragie esterne.

## MODULO 3

- Acquisire capacità di intervento pratico:
  - rianimazione cardio polmonare; simulazioni di soccorso.

## N.B.

Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

8, 17 e 21 FEBBRAIO	8.30 - 12.30
---------------------	--------------

22, 24 e 29 MARZO	14.00 - 18.00
-------------------	---------------

11, 20 e 24 MAGGIO	8.30 - 12.30
--------------------	--------------

11, 19 e 27 LUGLIO	14.00 - 18.00
--------------------	---------------

6, 15 e 19 SETTEMBRE	8.30 - 12.30
----------------------	--------------

27 OTTOBRE e 8, 15 NOVEMBRE	14.00 - 18.00
--------------------------------	---------------

# ADDETTO PRIMO SOCCORSO PER AZIENDE E UNITA' PRODUTTIVE GRUPPI B E C

IN CONFORMITA' AL DM 388 DEL 15/07/2003: AGGIORNAMENTO



€ 110 €  
+ IVA 22%



PARTECIPANTI  
Addetti al pronto soccorso.

## MODULO 1

- Ripresa dei principali concetti teorici previsti dal D.M. 388 del 2003;
- allertare il sistema di soccorso;
- riconoscere un'emergenza;
- attuare gli interventi di Primo Soccorso.
- Acquisire capacità di intervento pratico:
- principali tecniche di comunicazione con il S.S.N.;
- principali tecniche di primo soccorso nella sindrome respiratoria acuta;
- tecniche di rianimazione cardiopolmonare.

13 GENNAIO	8 FEBBRAIO	22 MARZO
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	8.30 - 12.30

11 APRILE	11 MAGGIO	15 GIUGNO
8.30 - 12.30	14.00 - 18.00	8.30 - 12.30

19 LUGLIO	19 SETTEMBRE	18 OTTOBRE
8.30 - 12.30	14.00 - 18.00	8.30 - 12.30

21 NOVEMBRE	12 DICEMBRE
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00

## N.B.

Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

# PRIMO SOCCORSO PEDIATRICO



€ 35 €  
+ IVA 22%



Tutte le figure che vivono e/o lavorano con i bambini.

## DESCRIZIONE

Il corso ha lo scopo di fornire a tutte le figure che vivono e/o lavorano con i bambini conoscenze teoriche e competenze pratiche atte a supportare le funzioni vitali del bambino in pericolo di vita e a risolvere i traumi e i malori di minor entità.

Alla fine del corso i discenti saranno in grado di:

- valutare i parametri vitali e le condizioni di salute del bambino;
- praticare la rianimazione cardiopolmonare e la disostruzione delle vie respiratorie.

21 MAGGIO

8.30 - 12.30

15 OTTOBRE

8.30 - 12.30

## MODULO

- Valutare i parametri vitali e le condizioni di salute del bambino.
- Praticare la rianimazione cardiopolmonare e la disostruzione delle vie respiratorie.
- Principali malori: allergia e shock anafilattico, asma, epilessia, convulsioni febbrili, apnea.
- Principali traumi: epistassi, ferite, trauma cranico.
- Valutazione dei parametri vitali.
- Rianimazione cardio polmonare e disostruzione delle vie aeree

# UTILIZZO DEFIBRILLATORE BASE



5H

€ 80 €  
+ IVA 22%



Aggiornamento  
Biennale



PARTECIPANTI

Lavoratori designati all'utilizzo del defibrillatore semi-automatico.

## DESCRIZIONE

La normativa nazionale relativa al DAE “ Defibrillatore semi-Automatico Esterno” (legge 120 del 3 aprile 2001 e legge 69 del 15 marzo 2004) consente l'utilizzo del DAE anche al personale non medico nonché al personale non sanitario adeguatamente addestrato e formato.

Il corso è stato strutturato in un modulo formativo di 5 ore in cui i discenti apprenderanno le nozioni di base relative all'apparecchio e alle modalità di utilizzo; saranno poi eseguite esercitazioni pratiche volte ad acquisire l'operatività.

Al termine del corso i discenti saranno in grado di:

- valutare i parametri vitali della vittima;
- praticare la rianimazione cardio-polmonare;
- applicare e utilizzare correttamente il DAE.

## MODULO

- Rianimazione cardio-polmonare e utilizzo del DAE.
- Algoritmo universale BLS-D.
- Cenni di rianimazione cardio-polmonare in età pediatrica.

## N.B.

Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

29 APRILE

8.30 - 13.30

5 OTTOBRE

8.30 - 13.30

# UTILIZZO DEFIBRILLATORE AGGIORNAMENTO



3H

€ 50 €  
+ IVA 22%



Aggiornamento  
Biennale



PARTECIPANTI

Lavoratori designati all'utilizzo del defibrillatore semi-automatico.

## DESCRIZIONE

La normativa nazionale relativa al DAE “ Defibrillatore semi-Automatico Esterno” (legge 120 del 3 aprile 2001 e legge 69 del 15 marzo 2004) consente l'utilizzo del DAE anche al personale non medico nonché al personale non sanitario adeguatamente addestrato e formato.

La normativa prevede un aggiornamento di 3 ore con cadenza biennale, all'interno del quale vengono ripresi i concetti teorici principali e riproposte le esercitazioni pratiche.

## MODULO

- Rianimazione cardiopolmonare e utilizzo del DAE
- Algoritmo universale BLS-D
- Rianimazione cardiopolmonare in età pediatrica: solo cenni teorico; senza dimostrazione pratica
- Esercitazione pratica di BLS
- Esercitazione pratica di BLS-D (utilizzo del DAE)
- Valutazione pratica su scenario con DAE

## N.B.

Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

9 GIUGNO

14.00 - 17.00

2 DICEMBRE

8.30 - 11.30



ALIMENTI

# REQUISITI IGIENICI E COMPORTAMENTALI PER ALIMENTARISTI - BASE



4H

€ 155 €  
+ IVA 22%



Aggiornamento  
Biennale



PARTECIPANTI  
Operatori del settore alimentare.

## DESCRIZIONE

La complessa normativa nel settore alimentare ha portato progressivamente l'attenzione sempre più nella competenza dell'operatore in merito agli aspetti igienico sanitari dei processi produttivi. In particolare il Reg. CE 852/04 Capitolo XII ha stabilito che gli addetti alla manipolazione degli alimenti ricevano una formazione in materia d'igiene alimentare, in relazione al tipo di attività, e che tale formazione sia periodicamente ripetuta. Contestualmente a tali normative comunitarie, in ambito Nazionale progressivamente nelle Regioni, secondo modalità talvolta differenti, è stato abrogato il Libretto di Idoneità Sanitaria, e lo stesso sostituito dall'obbligo di formazione periodica. In tale contesto, con alcune specificità delle differenti Regioni, si inquadra l'obbligo derivante anche dalle normative comunitarie.

In Regione Lombardia sussiste tale obbligo di formazione, senza indicazione specifica della durata e delle periodicità previste. In altre Regioni, invece, i requisiti sono molto restrittivi ed indicano durata e periodicità della formazione obbligatoria. Il conseguimento di un elevato livello di protezione della vita e della salute umana è uno degli obiettivi fondamentali

della legislazione alimentare stabiliti nel regolamento (CE) n. 178/2002.

Quest'ultimo stabilisce anche altri principi e definizioni comuni per la legislazione alimentare nazionale e comunitaria, compreso l'obiettivo della realizzazione della libera circolazione degli alimenti nella Comunità.

L'obiettivo fondamentale delle nuove norme d'igiene, generali e specifiche, è quello di garantire un elevato livello di tutela dei consumatori con riguardo alla sicurezza degli alimenti. Il corso si prefigge lo scopo di acquisire competenze adeguate per saper operare secondo buona prassi igienica e saper produrre un alimento sicuro per il consumatore finale.

L'obiettivo del corso è fornire agli operatori del settore un'adeguata conoscenza della normativa vigente, ed in particolare:

- conoscenza teorico pratica dei rischi correlati agli alimenti (principali fattori di rischi, modalità di contaminazione degli alimenti, malattie di origine alimentare, infezioni, tossinfezioni ed intossicazioni alimentari, misure di prevenzione);
- conoscenza e corretta applicazione delle buone prassi igieniche, del corretto comportamento, della corretta manipolazione, delle misure di prevenzione e controllo del rischio alimentare.

## MODULO

- Normativa e Responsabilità dell'Operatore del Settore Alimentare.
- Principi di igiene degli alimenti.
- Cenni di microbiologia.
- Malattie di origine alimentare.
- Misure di prevenzione e controllo - regole generali.
- Misure di prevenzione e controllo - strumenti per la sicurezza alimentare.
- Pulizia - protocolli e regole.

6 LUGLIO

8.30 - 12.30

# REQUISITI IGIENICI E COMPORTAMENTALI PER ALIMENTARISTI - AGGIORNAMENTO



3H

€ 115 €  
+ IVA 22%



Aggiornamento  
Biennale



PARTECIPANTI  
Operatori del settore alimentare.

## DESCRIZIONE

La complessa normativa nel settore alimentare ha portato progressivamente l'attenzione sempre più nella competenza dell'operatore in merito agli aspetti igienico sanitari dei processi produttivi. In particolare il Reg. CE 852/04 Capitolo XII ha stabilito che gli addetti alla manipolazione degli alimenti ricevano una formazione in materia d'igiene alimentare, in relazione al tipo di attività, e che tale formazione sia periodicamente ripetuta. Contestualmente a tali normative comunitarie, in ambito Nazionale progressivamente nelle Regioni, secondo modalità talvolta differenti, è stato abrogato il Libretto di Idoneità Sanitaria, e lo stesso sostituito dall'obbligo di formazione periodica. In tale contesto, con alcune specificità delle differenti Regioni, si inquadra l'obbligo derivante anche dalle normative comunitarie. In Regione Lombardia sussiste tale obbligo di formazione, senza indicazione specifica della durata e delle periodicità previste. In altre Regioni, invece, i requisiti sono molto restrittivi ed indicano durata e periodicità della formazione obbligatoria. Il conseguimento di un elevato livello di protezione della vita e della salute umana è uno degli obiettivi fondamentali della legislazione alimentare stabiliti nel regolamento (CE) n. 178/2002. Quest'ultimo stabilisce anche altri principi e definizioni comuni per la legislazione alimentare nazionale e comunitaria, compreso l'obiettivo della realizzazione della libera circolazione degli alimenti nella Comunità.

L'obiettivo fondamentale delle nuove norme d'igiene, generali e specifiche, è quello di garantire un elevato livello di tutela dei consumatori con riguardo alla sicurezza degli alimenti. Il corso si prefigge lo scopo di acquisire competenze adeguate per

saper operare secondo buona prassi igienica e saper produrre un alimento sicuro per il consumatore finale.

L'obiettivo del corso è fornire agli operatori del settore un'adeguata conoscenza della normativa vigente, ed in particolare:

- conoscenza teorico pratica dei rischi correlati agli alimenti (principali fattori di rischi, modalità di contaminazione degli alimenti, malattie di origine alimentare, infezioni, tossinfezioni ed intossicazioni alimentari, misure di prevenzione);
- conoscenza e corretta applicazione delle buone prassi igieniche, del corretto comportamento, della corretta manipolazione, delle misure di prevenzione e controllo del rischio alimentare.

## MODULO

- Normativa e Responsabilità dell'Operatore del Settore Alimentare - richiami.
- Principi di igiene degli alimenti e MTA, cenni microbiologia - richiami.
- Le buone prassi igieniche, La pulizia degli ambienti.
- La gestione dell'autocontrollo in azienda: Esempi / approfondimenti.

31 MARZO

8.30 - 12.30

4 LUGLIO

14.00 - 18.00

# RESPONSABILE DEL SISTEMA HACCP

AI SENSI DEL REGOLAMENTO CE 852/4



8H

€ 290 €  
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Responsabile del sistema HACCP e / o il gestore del sistema, o il soggetto che all'interno dell'organizzazione ha specifico ruolo nel mantenimento e nell'applicazione delle procedure di autocontrollo, responsabili qualità.

## DESCRIZIONE

Il regolamento CE 852/04 ha individuato nel sistema HACCP lo strumento principale per supportare gli operatori del settore alimentare a conseguire un livello più elevato di sicurezza alimentare. Tale strumento si identifica nell'obiettivo più generale di conseguimento di un elevato livello di protezione della vita e della salute umana. L'obiettivo fondamentale delle nuove norme d'igiene generali e specifiche è quello di garantire un elevato livello di tutela dei consumatori con riguardo alla sicurezza degli alimenti. La complessa normativa nel settore alimentare ha portato progressivamente l'attenzione sempre più nella competenza dell'operatore in merito agli aspetti igienico sanitari dei processi produttivi. In particolare il Reg. CE 852/04 Capitolo XII ha stabilito che i responsabili dell'elaborazione del sistema di autocontrollo e/o della loro gestione ricevano un'adeguata formazione per l'applicazione dei principi del sistema HACCP.

Il Responsabile della Gestione delle Procedure di Autocontrollo HACCP ha il compito di monitorare quotidianamente i punti critici emersi nel piano di autocontrollo aziendale verificando che nel tempo la sicurezza alimentare sia sotto controllo. Pertanto questa figura necessita di una formazione specifica nel campo dell'autocontrollo secondo la metodica HACCP.

Il responsabile del sistema HACCP e / o il gestore del sistema, o il soggetto che all'interno dell'organizzazione ha specifico ruolo nel mantenimento e nell'applicazione delle procedure di autocontrollo, deve acquisire specifiche competenze in merito a:

- il sistema;
- le modalità di applicazione dell'autocontrollo aziendale;
- nozioni specifiche sui pericoli del settore alimentare;

- saper sviluppare un piano di autocontrollo aziendale. L'obiettivo del corso è fornire agli operatori del settore una adeguata conoscenza della metodologia, ed in particolare:
- conoscenza del sistema HACCP;
- conoscenza dei principi fondamentali per la costituzione di un sistema HACCP e prassi operative correlate.

## MODULO 1

- La normativa comunitaria nel settore alimentare - il pacchetto igiene.
- Reg. CE 852/04.
- Il sistema HACCP, passi preliminari e principi fondamentali.

## MODULO 2

- Procedure e metodologia per l'implementazione di un sistema haccp e un piano di autocontrollo aziendale.
- Le principali parti costitutive di un piano di autocontrollo.
- Identificazione dei punti critici e loro monitoraggio, misure correttive e verifiche.

16 GIUGNO

8.30 - 18.00



# CORSI CONFARTIGIANATO

TUTTI I CORSI, SALVO DIVERSA INDICAZIONE, SI SVOLGERANNO NELLA SEDE DI CONFARTIGIANATO IMPRESE LECCO (Via Galileo Galilei, 1 - Lecco) AL RAGGIUNGIMENTO DI UN NUMERO MINIMO DI PARTECIPANTI.

Alcuni dei seguenti corsi sono erogati tramite ELFI - Ente Lombardo per la Formazione d'Impresa, l'ente di formazione accreditato di Confartigianato Lombardia, presente anche in Confartigianato Imprese Lecco con una sede accreditata (id. 147633) iscritta all'Albo di Regione Lombardia sia per i servizi formativi che per i servizi al Lavoro.

ELFI Lecco offre consulenza gratuita alle aziende associate per lo sviluppo di specifici piani di formazione da presentare a Fondartigianato (fondo interprofessionale per la formazione continua) per la richiesta di finanziamento per la formazione dei propri dipendenti.

**PER INFORMAZIONI ED ISCRIZIONI:**

Ufficio Formazione Confartigianato Imprese  
Lecco

tel. 0341-250200  
formazione@artigiani.lecco.it

Consulta l'elenco aggiornato dei corsi su  
[www.artigiani.lecco.it](http://www.artigiani.lecco.it)

È possibile pre-iscriversi ai corsi direttamente online su [www.artigiani.lecco.it](http://www.artigiani.lecco.it), compilando in pochi passaggi un semplice form.



## APPRENDISTATO

- Formazione trasversale apprendisti (moduli da 40 ore MT1 - MT2 - MT3)



## AREA GESTIONALE

- Marketing
- E-commerce
- Gestione aziendale



## AREA INFORMATICA

- Informatica base
- Informatica avanzata



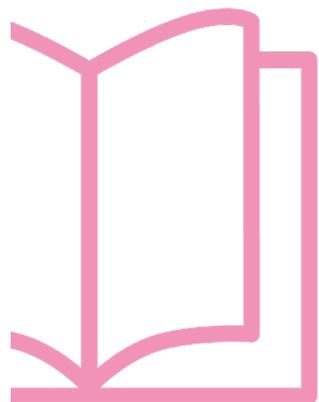
## AREA LINGUISTICA

- Inglese elementary
- Inglese pre-intermediate
- Inglese Conversazione
- Avvicinamento alla lingua tedesca
- Spagnolo base

## **CORSI DI AGGIORNAMENTO TECNICO/ PROFESSIONALIZZANTE PER LE SINGOLE CATEGORIE ARTIGIANE** ([www.artigiani.lecco.it](http://www.artigiani.lecco.it))

### **A TITOLO ESEMPLIFICATIVO E NON ESAUSTIVO:**

- Rinnovo CQC - corso di qualificazione periodica per conducenti professionali (merci).
- Aggiornamento per installatore e manutentore straordinario di impianti energetici alimentati da fonti rinnovabili (FER) - macrotipologia idraulica ed elettrica.
- Tecniche di saldatura con esame finale per la qualifica di saldatore ai sensi della norma UNI EN ISO 9606-1.



## ALTRA FORMAZIONE...

Il Gruppo TECNOLOGIE D'IMPRESA si propone come partner per lo sviluppo e l'attuazione di specifici piani di formazione, in funzione delle differenti esigenze aziendali, del profilo di rischio dell'attività svolta, in relazione alla complessità dei processi e alla tipologia di target da formare.

Oltre ai percorsi formativi dettagliati nelle pagine precedenti, siamo a disposizione anche per lo sviluppo di attività formative ad hoc, inerenti le seguenti tematiche:

- Formazione manageriale e Leadership
- Gestione del talento nell'impresa
- Gestione delle crisi aziendali
- Codice etico e Modello Organizzativo
- Utilizzo attrezzature di lavoro (gru per autocarro, gru mobili...)
- Formazione e addestramento sulle attrezzature e i lavori in altezza
- Analisi ambientale
- Gestione delle fonti rinnovabili
- Sistemi di Gestione della Qualità



CORSI  
E-LEARNING

# CORSI DI FORMAZIONE E-LEARNING

Nell'ottica di un impegno costante rispetto alla prevenzione sui luoghi di lavoro, per la garanzia di ambienti ma anche di comportamenti adeguati e "sicuri", parte rilevante è lo sviluppo di percorsi formativi per tutte le figure presenti e coinvolte nelle Organizzazioni. Tecnologie d'Impresa è Ente Accreditato dalla Regione Lombardia per la formazione, anche quella destinata a formatori, e operando nell'ambito confindustriale ha delega come associazione di categoria.

Come supporto alla formazione in aula e sul campo, è nata l'esigenza di una piattaforma e-learning, uno strumento complementare che permettesse di riprendere tematiche, approfondire aspetti ed essere utilizzato per coprire in maniera capillare e puntuale tutti gli "attori" interessati.

Con tale finalità, personale esperto e qualificato ha elaborato corsi da poter svolgere on-line.

Tali corsi sono organizzati in forma di moduli, al termine dei quali l'utente viene sottoposto a prova di apprendimento con rilascio di attestazione nominale.

## I NOSTRI CORSI

### SICUREZZA

- Formazione generale lavoratori (4 ore)
- Formazione specifica lavoratori - rischio basso (4 ore)
- Formazione Preposti - contenuti dell'accordo dal punto 1 al punto 5 (4 ore)
- Formazione Dirigenti - Modulo 1 "Giuridico Normativo" (4 ore)
- Formazione Dirigenti - Modulo 2 "Gestione ed Organizzazione della Sicurezza" (4 ore)
- Formazione Dirigenti - Modulo 3 "Individuazione e valutazione dei rischi" (4 ore)
- Formazione Dirigenti - Modulo 4 "Comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori" (4 ore)
- Responsabile e Addetto del Servizio di Prevenzione e Protezione - Modulo A (28 ore)

### ALIMENTI

- Igiene alimentare (1 ora)
- Formazione igienica per personale di manutenzione del settore alimentare (2 ore)

### ENERGIA

- La gestione dell'energia (2 ore)

### QUALITA'

- Sistemi di Gestione della Qualità: ISO 9001 (1 ora)

Corsi validi come aggiornamento quinquennale (Dirigenti, Preposti, Lavoratori, Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione, Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione):

- Lavoratori esposti al rischio di atmosfere esplosive (1 ora)
- Campi Elettromagnetici (1 ora)
- Formazione carrelli elevatori semimoventi (2 ore)
- Cyber Security Awareness (2 ore)
- Corso di formazione sul D.Lgs 231/01 (1 ora)
- Dispositivi di protezione individuale (2 ore)
- Formazione igienica per personale di manutenzione del settore alimentare (2 ore)
- Gestione appalti e imprese terze (2 ore)
- Gestione dei conflitti (2 ore)
- Gestione emergenze sanitarie (1 ora)
- Gestione impianti elettrici (1 ora)
- Guida sicura - approfondimento (2 ore)
- Guida sicura: aspetti generali (2 ore)
- Corso di formazione in merito al rischio sismico (1 ora)
- La comunicazione efficace (2 ore)
- Gestione del rischio biologico in azienda (1 ora)
- La gestione delle emergenze e le procedure da adottare in caso d'incendio (1 ora)
- Gestione dell'energia in azienda (2 ore)
- La gestione del panico durante le situazioni di emergenza (2 ore)
- La tutela della Salute e Sicurezza in ambito sanitario e Socio Assistenziale (1 ora)
- Lavori in quota e utilizzo dispositivi di protezione (1 ora)
- Leadership: consapevolezza del Ruolo e delle Responsabilità (2 ore)
- Movimentazione manuale dei carichi (1 ora)
- Norme generali per la messa in servizio e utilizzo delle attrezzature in pressione (1 ora)
- Radiazioni Ottiche Artificiali (ROA) (1 ora)
- Rischio Microclima (1 ora)
- Rischi derivanti dal pericolo rumore (1 ora)
- Ruoli e Responsabilità nel Sistema Aziendale della gestione della sicurezza (2 ore)
- SARS-COV-2 "CORONAVIRUS", guida ai Lavoratori (1 ora)
- Rischi derivanti dall'utilizzo dei videoterminali (1 ora)
- Sicurezza: requisiti base (1 ora)
- SMARTWORKING, normativa e suggerimenti (2 ore)
- Gestione delle sostanze chimiche (2 ore)
- Spazi confinati (2 ore)
- Sensibilizzazione rischio stress (1 ora)
- Tecniche di negoziazione (2 ore)
- Utilizzo scale (1 ora)
- Utilizzo transpallet (2 ore)
- Rischi derivanti dal pericolo vibrazioni (1 ora)
- UNI EN ISO 19011:2018 - Linee guida per gli audit dei Sistemi di Gestione (1 ora)
- Mobility Manager (2 ore)
- NORMA CEI 11-27: Modifiche introdotte dalla Ed. 09-2021 (2 ore)
- Prevenzione violenza e molestie nei luoghi di lavoro (1 ora)
- Modifiche al D.Lgs. 81/2008 a seguito del D.L. del 21 Ottobre 2021 n. 146 (1 ora)

NOTA: per l'acquisto di più pacchetti richiedere preventivo personalizzato.

**MODULI IN COSTANTE  
AGGIORNAMENTO!**

**TEMICHE COSTANTEMENTE  
AGGIORNATE!**

## I PREZZI

	NUMERO ACCESSI			
	Da 1 a 50	Da 50 a 100	Da 100 a 200	OLTRE 200
CORSO DA 1 ORA costo unitario + IVA 22%	€ 15	€ 12	€ 10	€ 5
CORSO DA 2 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 25	€ 20	€ 15	€ 10
CORSO DA 4 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 45	€ 40	€ 35	€ 30
PACCHETTO DA 6 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 65	€ 60	€ 55	€ 50
PACCHETTO DA 8 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 85	€ 80	€ 75	€ 70
PACCHETTO DA 10 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 105	€ 100	€ 95	€ 90

## I PREZZI

	NUMERO ACCESSI			
	Da 1 a 50	Da 50 a 100	Da 100 a 200	OLTRE 200
PACCHETTO DA 14 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 140	€ 135	€ 130	€ 125
CORSO DA 16 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 155	€ 150	€ 145	€ 140
PACCHETTO DA 20 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 190	€ 180	€ 175	€ 165
CORSO DA 28 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 245	€ 230	€ 225	€ 210
CORSO DA 32 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 265	€ 250	€ 240	€ 230
PACCHETTO DA 40 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 300	€ 285	€ 270	€ 255

# ORDINI PROFESSIONALI

Il D.P.R. 7 agosto 2012, n. 137 impone ai professionisti un continuo e costante aggiornamento della propria competenza professionale, al fine di garantire qualità ed efficienza della prestazione professionale resa al proprio cliente.

L'obbligo della formazione continua, previsto dalla normativa, riguarda le professioni regolamentate, ovvero le attività il cui esercizio è consentito solo a seguito d'iscrizione in ordini o collegi subordinatamente al possesso di qualifiche professionali o all'accertamento delle specifiche professionalità.

L'aggiornamento della competenza professionale può essere realizzato tramite percorsi di formazione professionale continua.

L'unità di misura della Formazione Professionale Continua è il Credito Formativo Professionale (CFP).

Per esercitare la professione l'iscritto all'albo deve essere in possesso di un minimo di crediti.

Il professionista può acquisire i Crediti Formativi Professionali necessari all'adempimento dell'obbligo alla Formazione Professionale Continua, ad esempio, partecipando a attività formative riconosciute e accreditate dagli Enti in possesso dei necessari requisiti e riconosciuti come Provider.

Nello specifico:

- la formazione continua degli INGEGNERI è dettagliata nel Regolamento per l'aggiornamento della competenza professionale, pubblicato sul Bollettino Ufficiale del Ministero della Giustizia n. 13 del 15 luglio 2013;
- la formazione continua dei PERITI INDUSTRIALI e dei PERITI INDUSTRIALI LAUREATI è dettagliata nel Regolamento pubblicato il 31/12/2013 sul bollettino ufficiale del Ministero della Giustizia.

## EVENTI CON LA POSSIBILITA' DI RICHIEDERE CREDITI PER: ORDINI PROFESSIONALI

		crediti ORDINI PROFESSIONALI	DATE SESSIONI	PAG.
Gestione delle ispezioni della polizia giudiziaria	4H	• Avvocati	12 Gennaio 2022 (ore 14.00-18.00) 8 Luglio 2022 (ore 8.30-12.30)	63
Spazi confinati	4H	• Ingegneri • Periti Industriali • Geometri	25 Gennaio 2022 (ore 08.30-12.30) 28 Giugno 2022 (ore 08.30-12.30)	71
Gestione sicurezza nei cantieri	4H	• Ingegneri • Periti Industriali • Geometri	3 Febbraio 2022 (ore 08.30-12.30) 7 Settembre 2022 (ore 08.30-12.30)	64
Gestione appalti e imprese terze	4H	• Ingegneri • Periti Industriali • Geometri	9 Febbraio 2022 (ore 08.30-12.30) 4 Ottobre 2022 (ore 14.00-18.00)	60
Aggiornamento quinquennale Datore di Lavoro - RSPP - Corso 1	3H	• Avvocati	14 Febbraio 2022 (ore 18.00-21.00) 15 Novembre 2022 (ore 18.00-21.00)	34
Gestione apparecchi a pressione (DM 329/4)	4H	• Ingegneri • Periti Industriali • Geometri	18 Febbraio 2022 (ore 8.30-12.30) 19 Dicembre 2022 (ore 14.00-18.00)	61

		crediti ORDINI PROFESSIONALI	DATE SESSIONI	PAG.
Addetto Antincendio rischio medio Aggiornamento	5H	• Periti Industriali	22 Marzo 2022 (ore 8.45-13.45)	56
			20 Maggio 2022 (ore 8.45-13.45)	
			13 Settembre 2022 (ore 8.45-13.45)	
			18 Novembre 2022 (ore 8.45-13.45)	
ReASPP Mod.C	16H	• Ingegneri	3, 10 e 17 Marzo 2022 (8.30-18.00) c/o Tecnologie d'Impresa - Cabiato	26
			14, 28 e 29 Giugno 2022 (8.30-18.00) c/o Tecnologie d'Impresa - Cabiato	
			29 Settembre, 5 e 13 Ottobre 2022 (8.30-17.30) c/o Divisione Serteced - Monza	
Aggiornamento quinquennale Datore di Lavoro - RSPP - Corso 2	3H	• Avvocati	7 Marzo 2022 (ore 08.30-11.30)	35
			12 Luglio 2022 (ore 08.30-11.30)	
Reati EHS e sistema sanzionatorio	4 H	• Avvocati	3 Marzo 2022 (ore 08.30-12.30)	69
			18 Ottobre 2022 (ore 08.30-12.30)	
Controllo e manutenzione delle attrezzature di lavoro	4H	• Ingegneri • Periti Industriali	17 Marzo 2022 (ore 08.30-12.30)	57
			14 Settembre 2022 (ore 14.00-18.00)	
Aggiornamento quinquennale Datore di Lavoro - RSPP - Corso 3	4H	• Avvocati	4 Marzo 2022 (ore 08.30-12.30)	36
			22 Settembre 2022 (ore 08.30-12.30)	

		crediti ORDINI PROFESSIONALI	DATE SESSIONI	PAG.
Addetto Antincendio rischio basso Base	4H	• Periti Industriali	10 Marzo 2022 (ore 8.45-12.45)	52
			26 Maggio 2022 (ore 14.15-18.15)	
			12 Settembre 2022 (ore 14.15-18.15)	
			11 Novembre 2022 (ore 8.45-12.45)	
ReASPP Mod.B di specializzazione: SP2 (attività estrattive-costruzioni)	16H	• Ingegneri • Periti Industriali	28 e 31 Marzo 2022 (14.00-18.00), 7 e 13 Aprile 2022 (14.00-18.00) c/o Tecnologie d'Impresa - Cabiato	23
			13 e 20 Luglio 2022 (8.30-17.30) c/o Divisione Serteced - Monza	
Norma CEI 11-27 - personale che interviene sugli impianti fuori e sotto tensione	14 H	• Ingegneri • Periti Industriali • Geometri	30 Marzo e 7 Aprile 2022 (ore 8.30-17.00)	31
			30 Novembre e 7 Dicembre Dicembre 2022 (ore 8.30-17.00)	
Addetto Antincendio rischio medio Base	8H	• Periti Industriali	21 Aprile 2021 (ore 8.30-18.00)	54
			12 Maggio 2021 (ore 8.30-18.00)	
			16 Giugno 2021 (ore 8.30-18.00)	
			15 Settembre 2021 (ore 8.30-18.00)	
La Valutazione dei Rischi: casi concreti e possibili sanzioni	4 H	• Avvocati • Periti Industriali	5 Maggio 2021 (ore 14.00-18.00)	75
			10 Ottobre 2021 (ore 8.30-12.30)	
Valutazione stress lavoro-correlato	4 H	• Ingegneri • Periti Industriali • Avvocati	10 Maggio 2021 (ore 14.00-18.00)	73
			3 Novembre 2021 (ore 14.00-18.00)	

		crediti ORDINI PROFESSIONALI	DATE SESSIONI	PAG.
Guida sicura	4 H	Ingegneri Periti Industriali	10 Maggio 2022 (ore 8.30-12.30)	66
			10 Novembre 2022 (ore 8.30-12.30)	
Aggiornamento quinquennale Datore di Lavoro - RSPP Corso 4	4 H	• Avvocati	5 Aprile 2022 (ore 8.30-12.30)	37
			17 Ottobre 2022 (ore 14.00-18.00)	
Direttiva macchine	4 H	• Ingegneri • Periti Industriali	22 Giugno 2022 (ore 8.30-12.30)	59
			29 Novembre 2022 (ore 8.30-12.30)	
Valutazione dei rischio d'esplosione in azienda	4 H	• Ingegneri • Periti Industriali	5 Luglio 2022 (ore 8.30-12.30)	72
			13 Dicembre 2022 (ore 8.30-12.30)	
ReASPP Mod.B di specializzazione: SP3 (sanità residenziale)	12H	• Ingegneri • Periti Industriali	3 Ottobre 2022 (8.30-18.00) 6 Ottobre (8.30 - 12.30) c/o Tecnologie d'Impresa - Cabiante	24
			27 Gennaio 2022 e (8.30-17.30) 3 Febbraio 8.30 - 12.30 c/o Divisione Serteced - Monza	
Rischio sismico	4 H	• Ingegneri • Periti Industriali • Geometri	10 Novembre 2022 (ore 17.00-21.00)	70

# AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE PER RSPP E ASPP

Con l'emanazione dell'Accordo Stato Regioni del 7 Luglio 2016 sono state ridefinite le regole del percorso formativo per ricoprire i ruoli di RSPP e ASPP e dettate le scadenze per completare tale percorso.

Oltre la formazione propedeutica di base (moduli A,B e C) si è prevista la partecipazione a corsi di formazione di aggiornamento, inerenti evoluzioni, innovazioni, applicazioni pratiche e approfondimento collegate al contesto produttivo e ai rischi specifici del settore:

- 20 ore minime per gli ASPP di tutti i macrosettori di attività - € 520+iva
- 40 ore minime per gli RSPP di tutti i macrosettori di attività - € 1.000+iva

E' preferibile che il monte ore complessivo di aggiornamento sia distribuito nell'arco temporale del quinquennio, dalla data di conclusione del Modulo B comune. Per i soggetti esonerati, tale arco temporale viene calcolato dalla data di entrata in vigore del DLgs 81/08 (15/05/08) o dalla data di conseguimento della laurea, se avvenuta dopo il 15/05/2008.

Gli RSPP e ASPP dovranno, in ogni istante, poter dimostrare che nel quinquennio antecedente hanno partecipato a corsi di formazione per un numero di ore non inferiore a quello minimo previsto.

Dato che le esigenze del Sistema di Prevenzione e Protezione risultano quindi variegata, in relazione al ruolo ricoperto e al settore produttivo di riferimento, viene proposta una varietà ampia di corsi, con l'approfondimento specifico su diversi argomenti.

**Modalità di pagamento**  
totale della quota - bonifico anticipato all'ordine

# CORSI DI AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE PER DATORE DI LAVORO

In base all'Art. 34 del D.lgs. 81/08 il Datore di Lavoro può assumere il ruolo di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP). Il ruolo, in ottemperanza all'Accordo stato regioni del 21 Dicembre 2011, prevede un percorso formativo con aggiornamento quinquennale di durata e contenuti diversi in base al livello di rischio dell'azienda. Il livello di rischio (basso, medio, alto) è indivisibile tramite il codice ATECO della società (rintracciabile sulla Visura camerale rilasciata dalla Camera di Commercio territoriale)

E' consigliabile che il monte ore di aggiornamento sia distribuito nell'arco temporale del quinquennio successivo al termine della formazione.

Di seguito riportiamo la durata dell'aggiornamento in base al livello di rischio:

- **Aggiornamento quinquennale Datore di Lavoro - Rischio Basso- 6 ore - € 160+iva**
- **Aggiornamento quinquennale Datore di Lavoro - Rischio Medio- 10 ore - € 260+iva**
- **Aggiornamento quinquennale Datore di Lavoro - Rischio Alto- 14 ore - € 370+iva**

**Modalità di pagamento**  
totale della quota - bonifico anticipato all'ordine

- Sconto 20% per associati **Confartigianato**.

CORSI VALIDI COME **Agg. ReASPP e DL**

		PREZZO	DATE SESSIONI	PAG.
Gestione delle ispezioni della polizia giudiziaria	4H	€ 135	12 Gennaio 2022 (ore 14.00-18.00) 8 Luglio 2022 (ore 8.30-12.30)	63
Spazi confinati	4H	€ 135	25 Gennaio 2022 (ore 08.30-12.30) 28 Giugno 2022 (ore 08.30-12.30)	7
Gestione sicurezza nei cantieri	4H	€ 135	3 Febbraio 2022 (ore 08.30-12.30) 7 Settembre 2022 (ore 08.30-12.30)	64
Gestione appalti e imprese terze	4H	€ 135	9 Febbraio 2022 (ore 08.30-12.30) 4 Ottobre 2022 (ore 14.00-18.00)	60
Aggiornamento quinquennale Datore di Lavoro - RSPP - Corso 1	3H	€ 90	14 Febbraio 2022 (ore 18.00-21.00) 15 Novembre 2022 (ore 18.00-21.00)	34
Movimentazione manuale dei carichi	4H	€ 135	22 Febbraio 2022 (ore 08.30-12.30) 9 Settembre 2022 (ore 14.00-18.00)	67
Gestione apparecchi a pressione (DM 329/4)	4H	€ 135	18 Febbraio 2022 (ore 8.30-12.30) 19 Dicembre 2022 (ore 14.00-18.00)	61
Eventi critici nell'utilizzo dei carrelli elevatori	4H	€ 135	24 Febbraio 2022 (ore 08.30-12.30) 13 Ottobre 2022 (ore 14.00-18.00)	58
Aggiornamento quinquennale Datore di Lavoro - RSPP - Corso 2	3H	€ 90	7 Marzo 2022 (ore 08.30-11.30) 12 Luglio 2022 (ore 08.30-11.30)	35

		PREZZO	DATE SESSIONI	PAG.
Reati EHS e sistema sanzionatorio	4 H	€ 135	3 Marzo 2022 (ore 08.30-12.30)	69
			18 Ottobre 2022 (ore 08.30-12.30)	
Controllo e manutenzione delle attrezzature di lavoro	4H	€ 135	17 Marzo 2022 (ore 08.30-12.30)	57
			14 Settembre 2022 (ore 14.00-18.00)	
Aggiornamento quinquennale Datore di Lavoro - RSPP - Corso 3	4H	€ 110	4 Marzo 2022 (ore 08.30-12.30)	36
			22 Settembre 2022 (ore 08.30-12.30)	
Gestione della formazione e addestramento	4 H	€ 135	8 Aprile 2022 (ore 08.30-12.30)	62
			3 Novembre 2022 (ore 8.30-12.30)	
Gestione sostanze chimiche	4 H	€ 135	14 Aprile 2022 (ore 8.30-12.30)	65
			20 Ottobre 2022 (ore 14.00-18.00)	
La Valutazione dei Rischi: casi concreti e possibili sanzioni	4 H	€ 135	5 Maggio 2022 (ore 8.30-12.30)	75
			10 Ottobre 2022 (ore 8.30-12.30)	
Valutazione stress lavoro-correlato	4 H	€ 135	10 Maggio 2022 (ore 14.00-18.00)	73
			3 Novembre 2022 (ore 14.00-18.00)	
Guida sicura	4 H	€ 135	10 Maggio 2022 (ore 8.30-12.30)	66
			10 Novembre 2022 (ore 8.30-12.30)	
Aggiornamento quinquennale Datore di Lavoro - RSPP Corso 4	4 H	€ 110	5 Aprile 2022 (ore 8.30-12.30)	37
			17 Ottobre 2022 (ore 14.00-18.00)	
Direttiva macchine	4 H	€ 135	22 Giugno 2022 (ore 14.00-18.00)	59
			29 Novembre 2022 (ore 8.30-12.30)	
Valutazione dei rischio d'esplosione in azienda	4 H	€ 135	5 Luglio 2022 (ore 8.30-12.30)	72
			13 Dicembre 2022 (ore 14.00 - 18.00)	



## INDICE ALFABETICO

### A

Addetto primo soccorso - gruppo A: aggiornamento....	80
Addetto primo soccorso - gruppo A: base.....	79
Addetto primo soccorso - gruppo B e C: aggiornamento...	82
Addetto primo soccorso - gruppo B e C: base.....	81
Adozione del modello organizzativo D.Lgs 231 vantaggi per le aziende.....	3
Aggiornamento Legislativo in ambito sicurezza e ambiente: ultime novità.....	2
Agg. quinquennale Datore di Lavoro - Corso 1.....	34
Agg. quinquennale Datore di Lavoro - Corso 2.....	35
Agg. quinquennale Datore di Lavoro - Corso 3.....	36
Agg. quinquennale Datore di Lavoro - Corso 4.....	37
Aggiornamento quinquennale lavoratori.....	42
Aggiornamento tecnico/professionalizzante per le singole categorie artigiane.....	96
Anticendio - rischio basso: aggiornamento.....	53
Anticendio - rischio basso: base.....	52
Anticendio - rischio medio: aggiornamento.....	56
Anticendio - rischio medio: base.....	54
Apprendistato.....	95
Area informatica.....	95
Area gestionale.....	95
Area linguistica.....	95
Autorizzazioni emissioni in atmosfera lavorazioni meccaniche.....	4

### C

Carrelli elevatori semoventi: aggiornamento.....	46
Carrelli elevatori semoventi: modulo teorico.....	45
Carrelli elevatori semoventi: modulo teorico.....	44
Controllo e manutenzione delle attrezzature di lavoro.....	57

### D

Datore di lavoro - RSPP - rischio alto.....	33
Datore di lavoro - RSPP - rischio basso.....	28
Datore di lavoro - RSPP - rischio medio.....	30
Direttiva macchine.....	59

### E

Ergonomia e movimentazione manuale dei carichi: aggi. lavoratori.....	14
Eventi critici nell'utilizzo dei carrelli elevatori.....	58

### F

Formazione generale.....	6
Formazione particolare aggiuntiva preposti.....	12
Formazione per Dirigenti.....	13
Formazione specifica - rischio basso.....	7
Formazione specifica - rischio medio.....	8
Formazione specifica - rischio alto.....	10

### G

Gestione appalti e imprese terze.....	60
Gestione apparecchi a pressione (DM 329/04).....	61
Gestione della formazione e dell'addestramento in azienda.....	62
Gestione delle ispezioni della polizia giudiziaria.....	63
Gestione delle sostanze chimiche.....	65
Gestione sicurezza nei cantieri.....	64
Guida sicura.....	66

### I

ISO 14001. Un sistema di Gestione Ambientale.....	2
---	---

### M

Movimentazione manuale dei carichi.....	67
---	----

### N

Norma CEI 11-27 - personale che interviene sugli impianti fuori e sotto tensione.....	68
---	----

### P

Piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE): aggiornamento.....	50
Piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE): modulo pratico.....	48
Piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE): modulo teorico.....	47
Portale CIVA - INAIL.....	3
Primo soccorso pediatrico.....	83

## R

Reati ehs e sistema sanzionatorio.....	69
Requisiti igienici e comportamentali per alimentaristi: aggiornamento.....	90
Requisiti igienici e comportamentali per alimentaristi: base.....	89
Responsabile del sistema HACCP.....	91
Rifiuti, emissioni, scarichi idrici, quali obblighi per le piccole e medie imprese?.....	2
Rischi psicosociali: cosa sono e come e quando valutarli?.....	3
Rischio incidente rilevante, anche le piccole realtà possono ad essere ad alto rischio.....	4
Rischio sismico.....	70
RLS: base.....	38
RLS - 8h - aggiornamento.....	40
RLS - 4h - aggiornamento.....	41
RSPP-ASPP MOD. A.....	18
RSPP-ASPP MOD. B Comune.....	20
RSPP-ASPP MOD. B di specializzazione: SP1.....	22
RSPP-ASPP MOD. B di specializzazione: SP2.....	23
RSPP-ASPP MOD. B di specializzazione: SP3.....	24
RSPP-ASPP MOD. B di specializzazione: SP4.....	25
RSPP-ASPP MOD. C.....	26

## S

Sicurezza ai tempi del coronavirus.....	2
Sostanze chimiche, rischi cancerogeni e polveri di legno: agg. lavoratori.....	15
Sostenibilità ambientale.....	3
Spazi confinati.....	71

## U

Utilizzo del defibrillatore: aggiornamento.....	85
Utilizzo del defibrillatore: base.....	84
Utilizzo delle scale portatili.....	3
Utilizzo in sicurezza delle macchine.....	3

## V

Valutazione dei Rischi: aspetti ambientali.....	74
Valutazione dei Rischi: casi concreti e possibili sanzioni..	75
Valutazione del rischio d'esplosione in azienda.....	72
Valutazione stress lavoro-correlato.....	73



Via Leonardo Da Vinci, 20

23900 Lecco (LC)

Tel: 0341.286741

Fax: 0341.286742

[info@economieambientali.it](mailto:info@economieambientali.it)

[www.economieambientali.it](http://www.economieambientali.it)



Via Galileo Galileo, 1

23900 Lecco (LC)

Tel: 0341.250200

Fax: 0341.250170

[info@artigiani.lecco.it](mailto:info@artigiani.lecco.it)

[www.artigiani.lecco.it](http://www.artigiani.lecco.it)